europower enerji

# 2024 Entegre Sürdürülebilirlik Raporu



# İÇİNDEKİLER

**Giriş ..... 4**
Rapor Hakkında ..... 5
Yönetim Kurulu Başkanının Mesajı ..... 6
Genel Müdür Mesajı ..... 7
**Bir Bakışta Europower ..... 8**
Kurumsal Kimliğimiz ..... 9
Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz ..... 9
Ortaklık Yapımız ..... 13
Kilometre Taşlarımız ..... 14
Ürün ve Hizmetlerimiz ..... 15
Faaliyet Alanlarımız: ..... 16
Sorumlu Yatırım Anlayışımız ..... 17
Ekonomik Performansımız ..... 18
Sertifika ve Ödüllerimiz ..... 19
Rakamlarla Europower ..... 21
2024'e Genel Bakış ve 2025 Öngörüleri ..... 22
**Kurumsal Yönetim Anlayışımız ..... 24**
Yönetim Yapısı ve Komiteler ..... 25
Etik İlkeler ve Uyum ..... 28
Bilgi Güvenliği Yönetimimiz ..... 31
Risk Yönetim Yaklaşımımız ..... 34
**İş Modelimiz ve Değer Yaratma Süreci ..... 36**
Değer Zincirimiz ..... 37
Paydaş İlişkilerimiz ..... 37
Öncelikli Konularımız ..... 39
Değer Yaratma Modelimiz ..... 44
**2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ..... 46**
TSRS Raporlama Çerçevesine Genel Bakış ..... 47
**Sürdürülebilirlik Anlayışı ..... 50**
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız ..... 51
Sürdürülebilirlik Stratejimiz ..... 57
Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi ..... 72
Metrik ve Hedeflerimiz ..... 73
**Çevresel Etkimiz ve İklim Dirençliliği ..... 78**
Çevre Yönetimimiz ..... 79
Emisyon ve Enerji Yönetimimiz ..... 80
Kaynak Yönetimi ve Geri Dönüşüm Uygulamalarımız ..... 83
**İnovasyon ve Dijitalleşme ..... 86**
Ar-Ge, Ür-Ge ve Teknoloji Odaklı Yatırımlarımız ..... 87
Dijitalleşme ve Veri Yönetimimiz ..... 90
**İnsan ve Toplumu Esas Alan Davranışlar ..... 91**
İnsan Kaynakları Yönetimimiz ..... 92
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık ..... 93
Sürekli Eğitim, Gelişim ve Performans Kültürü ..... 94
Çalışan Geri Bildirim Mekanizmamız ..... 95
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimimiz ..... 96
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi ..... 98
Müşteri Geri Bildirim Mekanizması ve Kalite Yönetimi Uygulamalarımız ..... 101
Toplumsal Refaha Katkı ve Sosyal Sorumluluk Anlayışımız ..... 102
**Ekler ..... 104**
Performans Göstergelerimiz ..... 105
Üyelikler ve İş Birlikleri ..... 110
Politikalarımız ..... 111
GRI İçerik İndeksi ..... 112
TSRS 1 ve 2 Uyum Tablosu ..... 117
Sınırlı Güvence Beyanı ..... 124



# KISALTMALAR

| | |
|---|---|
| AC | Alternatif Akım |
| AB | Avrupa Birliği |
| ABD | Amerika Birleşik Devletleri |
| ADAME | Fransa Çevre ve Enerji Yönetimi Ajansı |
| AG | Alçak Gerilim |
| AR6 | Altıncı Değerlendirme Raporu |
| Ar-Ge | Araştırma Geliştirme |
| A.Ş. | Anonim Şirket |
| BAU | Her Zamanki Gibi İş |
| BİST | Borsa İstanbul |
| BM | Birleşmiş Milletler |
| BM SKA | Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları |
| BMS | Batarya Yönetim Sistemleri |
| BT | Bilgi Teknolojileri |
| CapEx | Capital Expenditures: Sermaye Giderleri |
| CBAM | Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması |
| CE | Avrupa Uygunluğu |
| CESI | Centro Elettrotecnico Sperimentale Italiano |
| $CH_4$ | Metan |
| COO | Operasyon Direktörü |
| $CO_2$ | Karbondioksit |
| CRM | Müşteri İlişkileri Yönetimi |
| CSRD | Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması Direktifi |
| ÇED | Çevresel Etki Değerlendirmesi |
| ÇSY | Çevresel, Sosyal ve Yönetişim |
| DC | Doğru Akım |
| DEFRA | İngiltere Çevre, Gıda ve Tarım Bakanlığı |
| DİF | Düzeltici ve İyileştirici Faaliyet |
| DVD | Çok-yönlü Sayısal Disk / Dijital Video Diski |
| EDS | Enerji Depolama Sistemleri |
| EN | Avrupa Standardı |
| EPC | Mühendislik, Tedarik ve İnşaat |
| ERP | Kurumsal Kaynak Planlaması |
| ESS | Enerji Depolama Sistemleri |
| ETS | Emisyon Ticaret Sistemi |
| EU ETS | Avrupa Birliği Emisyon Ticareti Sistemi |
| FAVÖK | Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kâr |
| FTP | Dosya Transfer Protokolü |
| GDP | Gayrisafi Yurt İçi Hasıla |
| GES | Güneş Enerjisi Santrali |
| GEMIS | Entegre Sistemler için Küresel Emisyon Modeli |
| GHG | Sera Gazı |
| GJ | Gigajoule |
| GPS | Küresel Konumlama Sistemi |
| GRI | Küresel Raporlama Girişimi |
| GW | Gigawatt |
| GWh | Gigawatt saat |
| ICAO | Uluslararası Sivil Havacılık Örgütü |
| IEA | Uluslararası Enerji Ajansı |
| IEC | Uluslararası Elektroteknik Komisyonu |
| ILAC | Uluslararası Laboratuvar Akreditasyonu Birliği |
| ILO | Uluslararası Çalışma Örgütü |
| IP | Giriş Koruması |
| IPCC | Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli |
| I-REC | Uluslararası Yeşil Enerji Sertifikası |
| ISO | Uluslararası Standartlar Teşkilatı |
| ISPM | Uluslararası Bitki Sağlığı Önlemleri Standartları |
| İSG | İş Sağlığı ve Güvenliği |
| İSO | İstanbul Sanayi Odası |
| IT | Bilgi Teknolojileri |
| ITM | İndirici Trafo Merkezleri |
| IUCN | Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği |
| KAP | Kamu Aydınlatma Platformu |
| KEMA | Keuring van Elektrotechnische Materialen te Arnhem - Arnhem Elektro-teknik Malzemeler Test Enstitüsü |
| KKD | Kişisel Koruyucu Donanım |
| KPI | Anahtar Performans Göstergeleri |
| kV | Kilovolt |
| LCA | Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi |
| LNG | Sıvılaştırılmış Doğal Gaz |
| LTI | Öğrenim Araçları Birlikte Çalışabilirliği |
| MCC | Motor Kontrol Merkezleri |
| MES | Üretim Yürütme Sistemleri |
| mn | Milyon |
| MSCI | Morgan Stanley Uluslararası Sermaye Endeksleri |
| MVA | Mega Volt-Amper |
| MVAR | Mega Volt-Amper Reaktif |
| MW | Megawatt |
| MWp | Megavat-pik |
| NGFS | Finansal Sistemi Yeşillendirme Ağı |
| $N_2O$ | Azot dioksit |
| NTP | Ağ Zaman Protokolü |
| OECD | Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü |
| OKOBAUDAT | Sürdürülebilir İnşaat Bilgi Portalı |
| OLTC | Yükte Kademe Değiştirici |
| OG | Orta Gerilim |
| OpEx | Operational Expenditures: İşletme Giderleri |
| OSB | Organize Sanayi Bölgesi |
| PCS | Güç Kontrol Sistemleri |
| PTP | Hassas Zaman Protokolü |
| PV | Güneş Fotovoltaik |
| QDMS | Kalite Doküman Yönetim Sistemi |
| QR | Hızlı Tepki |
| RDP | Uzak Masaüstü Protokolü |
| RES | Rüzgâr Enerji Santrali |
| RTU | Uzaktan Terminal Ünitesi |
| SASB | Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu |
| SCADA | Uzaktan Kontrol ve Veri Toplama Sistemi |
| SDLC | Yazılım Geliştirme Yaşam Döngüsü |
| SFA | Satış Gücü Otomasyonu |
| SF6 | Sülfür hekzaflorür |
| SG | Sera Gazı |
| SGK | Sosyal Güvenlik Kurumu |
| SGS | Supervise Gözetme Etüd Kontrol Servisleri |
| SKA | Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları |
| SPK | Sermaye Piyasası Kurulu |
| SSH | Güvenli Kabuk |
| SSL | Güvenli Yuva Katmanı |
| STK | Sivil Toplum Kuruluşları |
| TCFD | İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü |
| $tCO_2e$ | Ton Karbondioksit Eşdeğeri |
| TED | Türk Eğitim Derneği |
| TEİAŞ | Türkiye Elektrik İletim A.Ş. |
| TL | Türk Lirası |
| TSE | Türk Standartları Enstitüsü |
| TS EN | Türk Standardı EN |
| TS ISO | Türk Standardı ISO |
| TSRS | Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları |
| TÜBİTAK UME | Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Kurumu Ulusal Metroloji Enstitüsü |
| TÜRKAK | Türk Akreditasyon Kurumu |
| TWh | Terawatt-saat |
| UL Sertifikası | Underwriters Laboratuvarları Sertifikası |
| UN PRI | BM Sorumlu Yatırım İlkeleri |
| USD | Amerikan Doları |
| Ür-Ge | Ürün Geliştirme |
| VOC | Uçucu Organik Bileşik |
| WEF | Dünya Ekonomik Forumu |
| YEKA | Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanı |
| YEK-G | Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Belgesi |
| YG | Yüksek Gerilim |

# Giriş


Rapor Hakkında 5

Yönetim Kurulu Başkanının Mesajı 6

Genel Müdür Mesajı 7




# Rapor Hakkında

Europower Enerji olarak; çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) etkilerimizi, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında yürüttüğümüz faaliyetleri, finansal olmayan performansımızı ve uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımızı, 2023 yılında ilkini yayınladığımız GRI uyumlu raporumuzun ardından, bu yıl ilkini hazırladığımız Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) uyumlu Entegre Sürdürülebilirlik Raporumuz aracılığıyla kamuoyu ile paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Kuruluşumuzdan bu yana enerji altyapılarının yerli ve yenilikçi çözümlerle gelişimine katkı sağlarken, sadece ekonomik değil aynı zamanda çevresel ve toplumsal etkiyi gözeten bir büyüme anlayışını benimsedik. Kurumsal sürdürülebilirlik ilkelerini karar alma mekanizmalarımıza entegre ederek, tüm paydaşlarımız için kalıcı değer yaratmayı hedefliyoruz.

Bu doğrultuda hazırladığımız 2024 Entegre Sürdürülebilirlik Raporumuzda, çevresel sorumluluklarımızı, insan kaynağımıza ve topluma yönelik uygulamalarımızı, yönetişim yapımızı ve iklim risklerine karşı direncimizi sistematik ve şeffaf bir şekilde sunuyoruz. Değer yaratma modelimizde yer alan ÇSY etkilerimizi, somut ve ölçülebilir göstergeler ile izliyor; bu performansı sürekli iyileştirme anlayışı ile yönetiyoruz.



## Raporun Dönemi ve Kapsamı

Bu rapor, 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasında gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri kapsamaktadır. Mevcut olduğunda, önceki yıllara ait karşılaştırmalı verilere de yer verilmiştir. Raporlama kapsamı, Europower'ın finansal raporlama sınırlarıyla uyumlu şekilde belirlenmiş; her bir göstergenin sınırları ve metodolojisi ilgili bölümlerde açık biçimde sunulmuştur. 2024 yılı içinde gerçekleşen kapasite artışları ve yeni yatırımların etkileri de sürdürülebilirlik performansımıza entegre edilmiştir.

## Uygunluk ve Uyum

Europower'ın 2024 yılına ait Sürdürülebilirlik Raporu, TSRS ile tam uyumlu şekilde hazırlanmıştır. Bu kapsamda, TSRS 1 – Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler ve TSRS 2 – İklimle İlgili Açıklamalar doğrultusunda tüm yükümlülükler yerine getirilmiştir.

Raporun hazırlanmasında yalnızca TSRS değil, aynı zamanda küresel raporlama standartları da dikkate alınmıştır. Bu çerçevede, içerik; GRI (Global Reporting Initiative) Standartları ve Sera Gazı Protokolü (GHG Protocol) referans alınarak yapılandırılmıştır. Ayrıca, faaliyetlerimiz Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) doğrultusunda değerlendirilmiş ve bu küresel hedeflere olan katkımız raporun ilgili bölümlerinde ortaya konmuştur.

## Güvence Süreci ve Şeffaflık

Rapor kapsamında yer alan bazı temel göstergeler (örneğin sera gazı emisyonları, enerji tüketimi, iş kazaları vb.) için bağımsız sınırlı güvence süreci yürütülmüş; güvence altına alınan veriler ilgili bölümlerde belirtilmiştir. Sürdürülebilirlik verilerimiz, şirket içi kontrol süreçleri ile doğrulanmakta, şeffaflık ve güvenilirlik esasları doğrultusunda sunulmaktadır.



# Yönetim Kurulu Başkanının Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Küresel ölçekte yaşanan iklim krizi artık geleceğe dair bir öngörü değil; bugün içinde yaşadığımız, etkilerini sosyal, ekonomik ve çevresel tüm alanlarda hissettiğimiz somut bir gerçekliktir. Art arda 12 ay boyunca 1,5°C sıcaklık eşiğinin aşılması, yalnızca bilimsel bir kırılma noktası değil, aynı zamanda iş yapış şekillerimizi ve önceliklerimizi yeniden ele almamız gerektiğini gösteren tarihi bir uyarıdır. 2023 yılı içerisinde yaşanan 393 büyük afet, 167 milyon insanı doğrudan etkilerken küresel ekonomiye yaklaşık 400 milyar dolarlık bir maliyet yüklemiş; bu gelişmeler sürdürülebilir kalkınma vizyonunu tüm sektörler için kaçınılmaz kılmıştır.

Dünya enerji sektörünün dönüşüm geçirdiği bir dönemde enerji sektörünün merkezinde yer alan bir şirket olarak, bu dönüşümün yalnızca bir parçası değil, aynı zamanda öncüsü olmayı hedefliyoruz. Enerji üretimi ve tüketimi, iklim krizinin hem temel kaynaklarından hem de çözüm noktalarından biridir. Bu sorumlulukla, Europower Enerji olarak, faaliyetlerimizi yalnızca bugünün ihtiyaçlarını değil, yarının sınamalarını da göz önüne alarak şekillendiriyoruz. Karbonsuzlaşma, kaynak çeşitliliği, enerji verimliliği ve dijitalleşme alanlarında yürüttüğümüz dönüşüm, gelecek nesillere karşı duyduğumuz sorumluluğun bir yansımasıdır.

Kuruluşumuzdan bu yana, teknoloji ve mühendislik gücümüzü stratejik yatırımlarla destekleyerek, elektriğin üretiminden iletimine ve dağıtımına kadar entegre çözümler sunan çok yönlü bir yapıya ulaştık. Bugün geldiğimiz noktada, üretim kabiliyetimiz, Ar-Ge yetkinliğimiz ve global erişim gücümüzle sadece ülkemizde değil, uluslararası ölçekte de güvenilir bir çözüm ortağı olarak konumlanmaktayız.

Grubumuzun sürdürülebilir büyüme yolculuğunda, bağlı ortaklıklarımızla hayata geçirdiğimiz yatırımlar önemli rol oynamaktadır. Peak PV Solar, fotovoltaik modül üretimi gerçekleştiren iştirakimiz olarak, ülkemizin yenilenebilir enerji dönüşümünde yerli üretim kapasitesinin artırılmasına katkı sağlamaktadır. Bununla birlikte, enerji depolama sistemleri (ESS), batarya yönetim sistemleri (BMS), Power Conversion Systems (PCS), inverter projeleri ve hibrit çözümler, doğrudan Europower Enerji Ar-Ge Merkezi çatısı altında geliştirilmektedir. Bu projelerle 2 GWh/yıl üretim kapasitesine sahip entegre bir depolama altyapısının temelleri atılmış; farklı güç ve uygulama segmentlerine uygun yerli çözümler oluşturulmuştur. 2025 yılında üretime başlaması planlanan iştirakimiz Europower World, yüksek güçlü güç trafoları alanındaki yatırımımız olup, Avrupa pazarına açılım ve dışa bağımlılığın azaltılması açısından stratejik bir eşik teşkil etmektedir. Bir diğer iştirakimiz olan Euromek Elektrik, yüksek gerilim akım ve gerilim trafoları üretimiyle ürün portföyümüzü tamamlayıcı bir konuma gelirken, yerli sanayinin güçlenmesine de katkı sunmaktadır.

Sürdürülebilir kalkınma yaklaşımımız, yalnızca çevresel değil; ekonomik ve toplumsal etkileri de gözeten bütünsel bir anlayışa dayanmaktadır. Bu anlayış doğrultusunda kurumsal sistem altyapımızı güçlendirerek, faaliyetlerimizin her aşamasında izlenebilir ve hesap verebilir bir yapı oluşturduk. International Organization for Standardization (ISO) 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikalarımız sayesinde çevresel etkilerimizi etkin şekilde



kontrol ediyor, enerji verimliliğini sürekli iyileştirme hedefiyle yönetiyoruz. Bu çabalarımız, yalnızca süreç iyileştirmeye değil, aynı zamanda iklim değişikliğiyle mücadeleye olan katkımıza da hizmet etmektedir.

Sanayide gösterdiğimiz bu bütünsel başarı, İstanbul Sanayi Odası (İSO) 500 Listesi'nde Türkiye'nin ikinci en büyük sanayi kuruluşları arasında 11. sırada yer alma başarımızla da tescillenmiştir. Bu gurur verici konum, yalnızca üretim hacmimizin değil, sürdürülebilirlik temelli büyüme stratejimizin de bir sonucudur.

GRI ve TSRS standartlarına uyumlu olarak hazırladığımız bu rapor, sadece performans göstergelerimizi değil, aynı zamanda şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde sürdürülebilirlik hedeflerimize olan bağlılığımızı da ortaya koymaktadır. Paydaşlarımızla açık iletişim, insan haklarına saygı, çevresel etkilerin azaltılması ve toplumun refahına katkı sağlama yönündeki taahhüdümüz, tüm faaliyetlerimizin temelinde yer almaktadır.

Bu vesileyle, sürdürülebilirlik vizyonumuzu paylaşan tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve yatırımcılarımıza teşekkür ediyor; daha yaşanabilir bir gelecek için çıktığımız bu yolculukta sizleri de daima yanımızda görmekten mutluluk duyacağımızı belirtmek isterim.

Saygılarımla,

**Muhittin Behiç Harmanlı**
Yönetim Kurulu Başkanı

# Genel Müdür Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılında, Europower Enerji olarak sürdürülebilirlik odağımızla tam uyumlu stratejik dönüşüm sürecimizi başarıyla tamamladık ve bu süreçte operasyonel performansımızı da önemli ölçüde artırdık. Elektrik sektörünün hem Türkiye'de hem dünyada yaşadığı hızlı dönüşümün bilincindeyiz ve bu dönüşümde aktif rol alarak çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı iş modelimizin tam merkezine yerleştiriyoruz.

Enerji verimliliği, yenilenebilir kaynakların entegrasyonu ve kaynakların döngüsel kullanımı gibi kritik alanlarda attığımız adımlarla yalnızca bugünü değil, aynı zamanda geleceği şekillendiriyoruz. 2024 yılında üretim süreçlerimize entegre ettiğimiz AC ve DC elektrikli araç şarj sistemleri, enerji depolama çözümleri ve hibrit sistemler, sürdürülebilirlik vizyonumuzun somut ve güçlü yansımalarıdır. Bu ileri teknoloji sistemler, ürün çeşitliliğimizi artırmak ve dijital dönüşüm hedeflerimizi gerçekleştirmek üzere stratejik yol haritamızda öncelikli bir konuma sahiptir. Stratejik planımız doğrultusunda, operasyonel verimliliği yükseltmek amacıyla ERP tam entegrasyonunu hayata geçirdik; üretimde dijital izlenebilirlik, kalite yönetim sistemlerinin uygulanması ve yalın üretim uygulamaları gibi birçok dönüşüm projesini başarıyla devreye aldık.

Ar-Ge yatırımlarımızı kararlılıkla güçlendirerek, ürün portföyümüzü geliştirmeye ve enerji depolama ile yenilenebilir enerji teknolojilerinde derinleşmeye devam ediyoruz. Özellikle prefabrik köşkler, güneş enerjisi sistemleri ve elektrikli araç şarj altyapısı gibi gelecek odaklı ürün gruplarının ticarileştirilmesinde önemli ilerlemeler kaydettik.

Sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını sürekli olarak takip ediyor, bu süreçleri güçlü iç kontrol mekanizmaları ve yönetim komiteleri aracılığıyla titizlikle yönetiyoruz. ISO 9001, 14001, 45001, 50001 ve 27001 gibi uluslararası standartlara uygun entegre yönetim sistemleri sertifikalarımızla, faaliyetlerimizin her aşamasında ölçülebilir ve izlenebilir performans göstergeleri oluşturuyoruz.

Sürdürülebilirliği kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirme vizyonumuz doğrultusunda, tüm çalışanlarımızı bu dönüşümün aktif paydaşları olarak konumlandırıyoruz. İnsan kaynakları süreçlerinin olgunlaştırılması, kurumsal iletişim ve eğitim-gelişim sistemlerinin entegre edilmesi ve çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik aksiyonlarımız, kurumsal kapasite gelişimimizin temel yapı taşlarını oluşturuyor.



Önümüzdeki dönemde de stratejik büyüme hedeflerimiz doğrultusunda hem iç pazarda hem de uluslararası pazarlarda pazar payımızı artırmayı; sürdürülebilir kârlılık ve marka bilinirliğimizi pekiştirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, yurt dışı üretim tesislerinin devreye alınması, hedef pazarlarda bayi ağlarının güçlendirilmesi ve global operasyon merkezlerinin etkinleştirilmesi yönündeki çalışmalarımız kararlılıkla devam etmektedir.

Siz değerli paydaşlarımızla birlikte, değer yaratan, dirençli ve gelecek odaklı bir iş modeli inşa etmeye devam edeceğiz. Yol arkadaşlığınız için içtenlikle teşekkür eder, sizleri bu dönüşümün bir parçası olmaya davet ederim.

Saygılarımla,

**Ramin Malek**
Genel Müdür

# Bir Bakışta Europower


| | |
|---|---|
| Kurumsal Kimliğimiz | 9 |
| Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz | 9 |
| Ortaklık Yapımız | 13 |
| Kilometre Taşlarımız | 14 |
| Ürün ve Hizmetlerimiz | 15 |
| Faaliyet Alanlarımız: | 16 |
| Sorumlu Yatırım Anlayışımız | 17 |
| Ekonomik Performansımız | 18 |
| Sertifika ve Ödüllerimiz | 19 |
| Rakamlarla Europower | 21 |
| 2024'e Genel Bakış ve 2025 Öngörüleri | 22 |




## Kurumsal Kimliğimiz

Europower Enerji ve grup şirketleri olarak, dünya genelinde aktif ve başarılı bir şekilde faaliyet gösteriyor; mühendislik, üretim, taahhüt, satış ve pazarlama alanlarında, enerjinin her alanını kapsayan geniş bir ürün, sistem ve hizmet yelpazesi sunuyoruz. 20 yılı aşkın süredir binlerce projeyi başarıyla tamamlayarak ürün ve hizmetlerimizi 5 kıtada 80'ten fazla ülkeye en üst düzey müşteri memnuniyeti ile ulaştırıyor, Türkiye'den çıkan sektör lideri global bir marka olma vizyonumuz doğrultusunda istikrarlı bir şekilde ilerliyoruz. 2008 yılında kurulduğumuz günden bu yana stratejik adımlarla istikrarlı bir şekilde büyümeye devam ediyoruz. Ankara'daki merkez kampüsümüzde yer alan ofislerimiz, 7'si kapalı, 2'si açık olmak üzere 180.000 $m^2$'nin üzerinde üretim alanımız, Ar-Ge merkezimiz ve uluslararası akredite test laboratuvarımızla enerjinin her alanında faaliyet gösteriyoruz. Enerjinin üretiminden iletimine, dağıtımından akıllı sistemlere dönüşümüne kadar, en iyi ve en teknolojik ürün ve çözümleri sunuyoruz.Türkiye, Hollanda, Makedonya, Cezayir ve Ukrayna'daki yerleşik ofis ve tesislerimizde görev alan mühendislerimiz ve personelimiz, ürettiğimiz ürün ve sistemleri dünyanın çok sayıda farklı bölgesine tedarik ederek, tüm dünyada enerjiyi insanlara ulaştırıyoruz.

Bunun yanında merkez kampüsümüzde bulunan uluslararası akreditasyona sahip yüksek gerilim test laboratuvarımızda ise 245kV'luk gerilime kadar ekipmanlara 1.200 kV'luk yıldırım darbe deneyi dahil olmak üzere 160'ın üstünde test gerçekleştiriyor, uyguladığımız tip testler ve rutin testlerle müşterilerimize laboratuvarımızda kapsamlı test hizmetleri sunuyoruz. Son teknoloji test ekipmanları ve deneyimli saha mühendislerimiz ile dünyanın farklı bölgelerinden müşterilerimize sistem güvenilirliğini sürdürmek için en karmaşık elektriksel iletim, dağıtım ve üretim tesisleri için saha test ve denetim hizmetleri sağlıyoruz.

Sürdürülebilir enerjinin, sürdürülebilir çevre politikalarına bağlı olduğuna inanıyor, yenilenebilir enerji alanında yatırımlar ve Ar-Ge faaliyetleri yürütüyor, geleceğimiz için çevreye duyarlı ürünler geliştiriyoruz.

Hedeflerimiz kapsamında dünya çapında kurduğumuz iş birlikleri ve çözüm ortaklıkları sayesinde her geçen gün büyümeye, edindiğimiz güveni sağlamlaştırmaya ve her alanda zirveyi hedefleyerek ilerlemeye hiç durmadan devam ediyoruz.

## Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz

Enerji sektöründe teknolojik dönüşümü ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyen öncü çözümlerle, Türkiye'den dünyaya yayılan güçlü bir mühendislik markası olmayı hedefliyoruz. Elektrik üretimi, iletimi ve dağıtımı alanlarında; yenilikçi ürün gamımız, yüksek Ar-Ge yetkinliğimiz ve çevresel duyarlılığımızla küresel ölçekte güvenilir ve tercih edilen bir lider haline gelme vizyonuyla hareket ediyoruz. Enerji sektörünün her segmentine hitap eden geniş ürün yelpazemizle; güvenli, verimli ve sürdürülebilir çözümler sunarak müşterilerimize ve paydaşlarımıza değer yaratıyoruz.

Sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda;

- Enerji verimliliğini artırmak, karbon ayak izini azaltmak,
- Yenilenebilir enerji uygulamalarını yaygınlaştırmak ve
- Dijitalleşmeye öncülük etmek temel misyonumuzun yapı taşlarını oluşturuyor.

Mühendislik gücümüz, üretim kabiliyetimiz ve insan odaklı yaklaşımımızla hem yerel hem küresel pazarlarda kalıcı etki bırakıyoruz.

Sürekli gelişimi hedefleyen Ar-Ge odaklı yaklaşımımızla sektörde fark yaratan çözümler geliştirir, tüm faaliyetlerimizde çevreye saygılı ve topluma katkı sağlayan uygulamaları önceliklendiririz. Güvene dayalı ilişkiler kurar, paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini karşılamada proaktif davranırız. Farklı coğrafyalarda edindiğimiz deneyimi kurumsal kültürümüzle bütünleştirerek, evrensel değerlere dayalı bir yönetim anlayışı benimseriz. İş yapış şeklimizde etik ilkelere bağlılıkla hareket eder, tüm taahhütlerimizi şeffaflık ve sorumluluk bilinciyle yerine getiririz.

### Marka Değerlerimiz:

- Akıllı ve Çözüm Odaklı
- Çok Kültürlü
- İlham Verici
- Çevreci
- Proaktif
- Samimi ve İnsan Odaklı

## Stratejik Hedefler ve Pazar Pozisyonumuz

Enerji sektöründeki mevcut konumumuz doğrultusunda, elektriğin üretimi, iletimi ve dağıtımı alanlarında kullanılan ekipmanların büyük bir kısmını üretebilecek teknik ve operasyonel yetkinliğe ulaşmış durumdayız. Küresel ölçekte rekabet avantajı elde etmek adına ürün gamımızı genişletiyor; teknolojik yenilik ve yüksek üretim kalitesini merkeze alan bir büyüme stratejisini hayata geçiriyoruz.

Bu kapsamda yalnızca fiziksel ürünlerin değil, bilgi, teknoloji ve mühendislik kapasitemizin de dış pazarlara taşınmasını önceliklerimiz arasına alıyor; pazar odaklı stratejik konumlandırmalarla uzun soluklu ve istikrarlı bir büyüme sağlamayı amaçlıyoruz.

Üretim kapasitesinde sağladığımız artışla birlikte; transformatör, alçak, orta ve yüksek gerilim ekipmanlarında ihracat hacmini yukarı çekmenin yanı sıra, iç pazardaki etkinliğimizi de pekiştirmeyi planlıyoruz.

### Gelecek Vizyonumuz ve Stratejik Hedeflerimiz

Geleceğe dair vizyonumuz, hızla değişen teknolojik dinamikler ve küresel eğilimler doğrultusunda yeniden şekilleniyor. En temel hedeflerimizden biri; enerjinin üretimi, iletimi ve dağıtımında kullanılan ekipmanların tamamına yakınını yerli imkânlarla tasarlayıp üreterek, müşterilere entegre çözümler sunabilmek. Bu doğrultuda Ar-Ge faaliyetlerimizi ve yatırım planlarımızı bu büyük hedefle bütünleştiriyoruz.

Yenilenebilir enerji kaynaklarına erişim ve bu enerjinin doğru teknolojilerle verimli biçimde depolanması, yakın geleceğin stratejik öncelikleri arasında yer alıyor. Bu anlayışla, yatırımlarımızı hem enerji depolama alanına hem de bu alana hizmet eden elektrikli ekipman üretimine yönlendiriyoruz.

Ürün geliştirme süreçlerimizde; teknik standartlardaki değişiklikler, özellikle Avrupa pazarındaki talep ve sürdürülebilirlik kriterleri belirleyici oluyor.

Yakın dönemde gerçekleştirmeyi planladığımız yatırımlar aracılığıyla, hem yurt içinde hem de küresel ölçekte ürün portföyümüzün her alanında üretim kapasitesini artırarak, rekabet gücümüzü daha da yukarıya taşımayı amaçlıyoruz.



## Uluslararası Bilinirlik ve Güçlü İhracat Kapasitesi

Global pazarlardaki görünürlüğümüzü artırmak ve marka bilinirliğimizi güçlendirmek amacıyla, hedef ülkelere özel pazarlama stratejileri geliştiriyoruz. Bu kapsamda, ihracat pazarlarında düzenli olarak tanıtım faaliyetleri, iş birlikleri ve fuar katılımları gerçekleştiriyor; marka değerimizi stratejik iletişim kanallarıyla destekliyoruz. Özellikle Avrupa, Orta Doğu ve Kuzey Afrika bölgelerinde marka konumlandırmamızı güçlendirmek, yerel ortaklıklar ve distribütörlük modelleriyle pazar penetrasyonumuzu artırmak önceliklerimiz arasında yer alıyor.

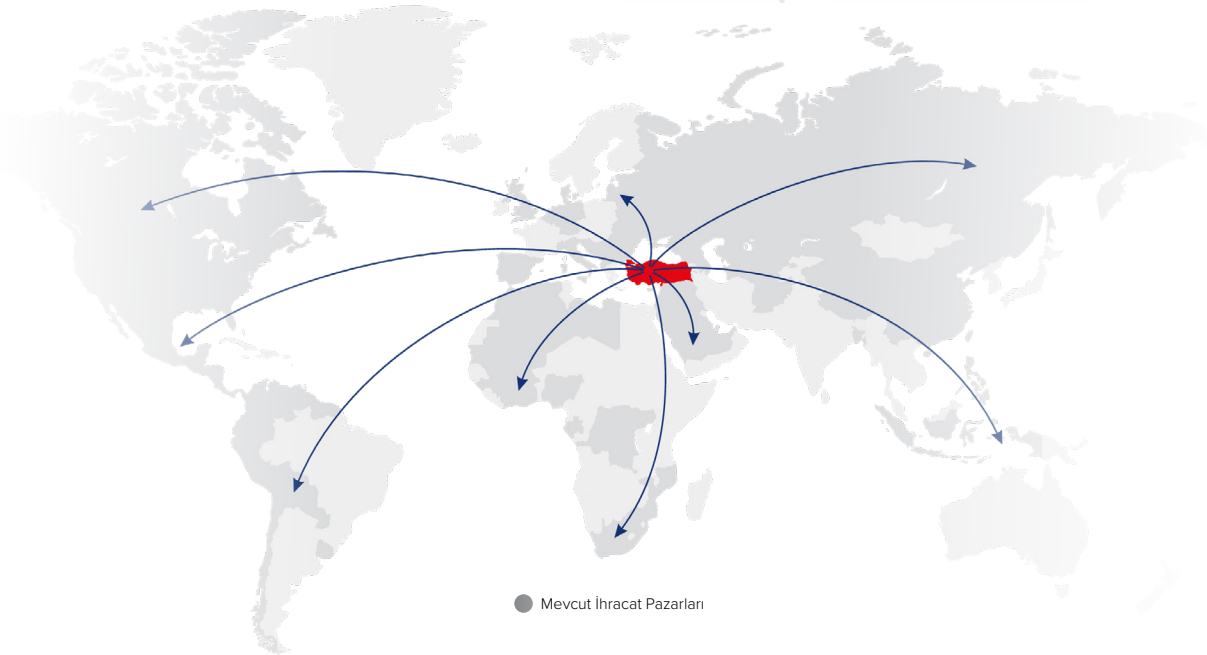
Ayrıca, global tedarik zinciri içinde daha etkin bir rol alabilmek adına, yurt dışı satış ve operasyon ağlarımızı genişletmeyi, hedef pazarların regülasyonlarına uyumlu ürün portföyleri geliştirmeyi ve yerel satış sonrası hizmet kapasitelerini artırmayı stratejik önceliklerimiz olarak konumlandırıyoruz.

.



## Operasyonal Kapasitemiz:



## Üretim Merkezi
7 Kapalı 2 Açık

## Üretim Alanı
180.000 m2

## Test Laboratuvarı
Uluslararası Akreditasyona Sahip Yüksek Gerilim Test Laboratuvarı

## Uluslararası Üretim ve Pazarlama
Türkiye, Hollanda, Makedonya, Cezayir ve Ukrayna'daki yerleşik ofis ve tesisler.

## Ar-Ge Merkezi
Yenilenebilir Enerji ve Çevreye Duyarlı Ürünler İçin Araştırma ve Geliştirme



















| | | | |
|---|---|---|---|
| A Blok | Orta Gerilim Metal Clad imalâtı, AR-GE Merkezi ve Akredite Yüksek Gerilim Test Laboratuvarı | 7.925 m² | 5.626 m² |
| B Blok | Yüksek Gerilim Ekipmanları İmalâtı ve İdari Ofisler | 5.129 m² | 5.626 m² |
| C Blok | Epoksi Tesisi, Akım ve Gerilim Trafosu imalâtı; Orta Gerilim Kesici, Ayrıcı ve Modüler Hücre imalâtı, Beton Köşk imalâtı ve İdari Ofisler | 16.666 m² | 13.320 m² |
| E Blok | Alçak Gerilim Pano ve Kontrol Kumanda Panoları İmalâtı, tüm Mekanik Üretim Hatları ve Makina Parkurları ve Mevcut Gaz İzoleli ürünlerin (RMU ve GIS) imalâtı (E1 Blok ve E2 Blok'tan oluşan fabrika binaları 2023 yılında yenilenmiş ve genişletilmiştir. | 13.010 m² | 14.127 m² |
| D Blok | Transformatör Fabrikası ve İdari Ofisler (2024 yılında Fabrika'nın kapasitesi %100 artırılmıştır.) | | |
| F Blok | İnşaatı devam eden fabrikada, 2005 yılının ilk yarısından itibaren dolaylı bağlı ortaklığımız Europower World Enerji A.Ş., YG / ÇYG Güç Transformatörü üretimine başlayacaktır. | | |
| G Blok | G1 Blokta güneş paneli üreti yapılmakta olup, G2 Blokta ise SunJunior isimli Mesken ve Küçük Ticari İşletme Tipi Solar İnvertör ve Depolama Sistemleri Üretimi, Araç Şarj Üniteleri (AddMore) ve Güneş Paneli Konstrüksiyon sistemleri üretilecektir. | 29.000 m² | 29.140 m² |
| H Blok | Tesisimiz, yapılmakta olan yatırımlar ile 2025 yılında yeni ***"Dağıtım ve OG Güç Transformatörü Fabrikası"*** olarak faaliyete geçecektir. | 23.314 m² | 20.000 m² |
| I Blok | 2024 yılında Yağlı Tip Orta ve Yüksek Gerilim Ölçü Transformatörleri (550kV'a kadar) ve Yüksek Gerilim Buşingleri üretime başlamıştır. | 4.534 m² | 6.762 m² |

Kapalı Alan | Toplam Alan

***GIS:*** *Gaz İzoleli Hücre* ***RMU:*** *Ring Ana Ünitesi (Ring Main Unit)*

# Ortaklık Yapımız

Ortaklık yapımız; ana paydaşımız **Girişim Elektrik A.Ş.**, bireysel kurucu ortaklarımız ve halka açık hisselerden oluşan çok paydaşlı bir yapıyı yansıtıyor. Bu yapı sayesinde şeffaflık, hesap verebilirlik ve güçlü yönetişim ilkelerini iş yapış tarzımıza entegre ediyoruz.

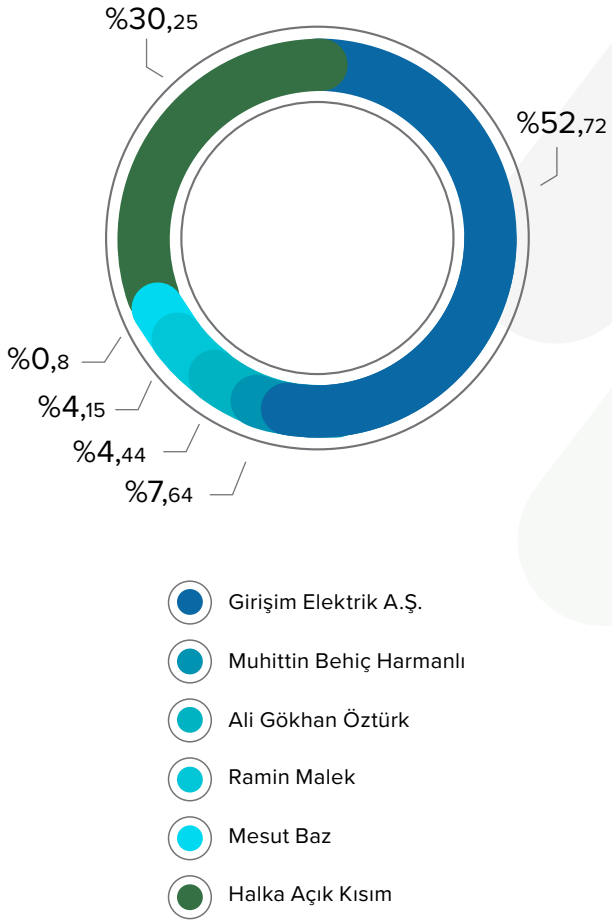
Girişim Elektrik'in sektörel birikimi ve stratejik desteğiyle yol alıyor, rekabet gücümüzü hem ulusal hem de uluslararası ölçekte artırıyoruz.

Attığımız her adımda şirketimizin hedefleriyle uyumlu, sağlam ve dengeli bir büyümeyi önceliklendiriyoruz.

Aşağıda, hisse gruplarına göre pay sahiplerimizin sermaye içindeki dağılımını paylaşıyoruz:

**Pay Sahipleri ve Hisse Dağılımı (31.12.2024 itibarıyla)[1]**

| Pay Sahibi | Pay Grubu | Pay Oranı (%) | Pay Tutarı (TL) |
|---|---|---|---|
| Girişim Elektrik A.Ş. | A | 12,73 | 84.000.000 |
| | B | 39,99 | 263.850.000 |
| Muhittin Behiç Harmanlı | A | 3,18 | 21.000.000 |
| | B | 4,46 | 29.512.500 |
| Ali Gökhan Öztürk | B | 4,44 | 29.325.000 |
| Ramin Malek | B | 4,15 | 27.412.500 |
| Mesut Baz | B | 0,80 | 5.250.000 |
| Halka Açık Kısım | B | 30,25 | 199.650.000 |
| **Toplam** | | **100,00** | **660.000.000** |




[1] Şirketimizin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ödenmiş sermayesi 660.000.000 TL olup, her biri 1 TL nominal değerde olmak üzere tamamı nama yazılı 660.000.000 adet paya ayrılmıştır. Paylarımız, A ve B grubu olarak sınıflandırılmış olup, A grubu paylara yönetim kurulunun belirlenmesi ve genel kurulda beş oy hakkı gibi belirli imtiyazlar tanınmıştır. B grubu paylarda ise her bir pay bir oy hakkı taşımakta olup herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.

Bu yapı çerçevesinde A grubu imtiyazlı payların toplamı 105.000.000 TL olup, şirket sermayesinin %15,91'ini oluşturmaktadır. Kalan 555.000.000 TL'lik (%84,09) kısım ise B grubu paylara aittir. Pay sahipliği ve oy hakları dengesi, şirketimizin stratejik yönetişim anlayışına uygun şekilde yapılandırılmıştır.

# Kilometre Taşlarımız

**2008**

Ankara Kahramankazan'da 300.000 TL sermaye ile çıktığımız yolda, ilk üretim tesisimizi faaliyete geçirerek orta gerilim modüler hücreler, alçak gerilim panoları ve trafo merkezlerinin üretimine başladık.

**2010**

Elektrik tasarımı ve proje yönetimi bölümlerimizi hayata geçirerek primer ve sekonder tasarımlar üzerinde çalışmaya başladık. Böylece tasarım alanındaki uzmanlık kapasitemizi güçlendirdik.

**2011**

Uluslararası Laboratuvar Akreditasyonu Birliği (ILAC) ve Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) akreditasyonlarına sahip yüksek gerilim test laboratuvarımızı kurduk. Bu adımla hem Ar-Ge altyapımızı sağlamlaştırdık hem de üretim öncesi test süreçlerimizi daha güvenilir hale getirdik.

**2014 - 2015**

Orta gerilim metal clad sistemler üretimine başladık. Bu sayede ürün portföyümüzü genişleterek pazardaki konumumuzu önemli ölçüde güçlendirdik..

**2016**

Yeni tesisimizi devreye alarak güneş panelleri için taşıyıcı konstrüksiyon sistemlerinin seri üretimine geçtik ve yenilenebilir enerji alanında faaliyetlerimizi çeşitlendirdik.

**2017**

Orta Gerilim Gaz İzoleli Ayırıcı, Yük Ayırıcı ve Kesici ürünleri uluslararası standartlara ve TEDAŞ Şartnamesine uygun olarak seri üretimine başlanmıştır. Bu ürünler ile Europower Inside Modüler Hücre seri üretimine başlanmıştır.

**2018**

Yüksek Gerilim Ortadan Açmalı Anahtarlama ürünleri uluslararası standartlara ve TEİAŞ şartnamesine uygun olacak şekilde seri üretimine başlanmıştır.

**2019**

Ar-Ge merkezimizi resmen faaliyete geçirdik. Uluslararası akreditasyonlu yüksek gerilim laboratuvarımızla birlikte Ar-Ge kapasitemizi artırarak sektöre yenilikçi çözümler sunmaya başladık.

**2020**

Yeni ürünümüz yüksek gerilim kesici imalatına başladık ve Turkishtime tarafından 2020 yılında yayımlanan Ar-Ge 250 listesine 2019'da faaliyete geçen Ar-Ge merkezimiz ile 243. sıradan dahil olduk.

**2021**

Transformatör seri üretimi gerçekleştirmek amacıyla yeni yatırımlar gerçekleştirdik ve tesis sayımızı altıya çıkardık. Böylece artan pazar taleplerine daha etkin çözümler sunmaya başladık. Aynı yıl "Ar-Ge 250" listesinde 125. sıraya yükseldik.

**2022**

Peak PV Solar Teknolojileri A.Ş. ile bağlı ortaklık kurarak ürün gamımızı genişlettik. Ar-Ge çalışmalarımız sayesinde Turkishtime'ın listesinde 58. sıraya ulaştık.

**2023**

- ✓ Halka arz sürecimizi başarıyla tamamladık ve Turquality Marka Destek Programı'na dahil olduk. Yeni fabrika yatırımlarımızla üretim kapasitemizi artırmaya, aynı zamanda dijital dönüşümümüzü hızlandırmaya odaklandık.
- ✓ Turkishtime'ın 2023'de yayımladığı 2022 Ar-Ge 250 listesinde de 58. sıradaki yerimizi koruduk.

**2024**

- ✓ İSO İkinci 500, Capital 500 ve Ar-Ge 250'nin 2023 yılı listelerinde yer aldık.
- ✓ Nisan ayında bağlı ortaklığımız Euromek Elektrik'i kurarak kurumsal yapımızı daha da güçlendirdik.
- ✓ Fransa Enerji Bakanlığı Elektrik İdaresi ile 30 milyon Euro'luk yüksek gerilim sistemleri tedariki için 3 yıllık çerçeve sözleşme imzalayarak Avrupa pazarında stratejik bir iş birliğine imza attık.
- ✓ Azerbaycan Bakü'de yeni şubemizi açarak Kafkasya bölgesinde doğrudan operasyonel faaliyetlerimize başladık.
- ✓ TEİAŞ'a yönelik toplam bedeli 1 milyar TL'yi aşan 6 ayrı trafo merkezi yenileme ihalesini kazanarak Türkiye'nin ulusal enerji altyapısına katkı sağladık.
- ✓ Orta Gerilim Akım ve Gerilim üretimine başladık.
- ✓ %60 oranında bağlı ortaklığımız olan Peak PV Solar Teknolojileri A.Ş. aracılığıyla Romanya'da toplam 143,13 MWp kapasiteli 5 ayrı Güneş Enerji Santrali (GES) yatırım projesini başlattık.

# Ürün ve Hizmetlerimiz

Enerji sektörünün öncü mühendislik ve üretim firmalarından biri olarak, **Europower Enerji** olarak faaliyetlerimizi geniş bir teknoloji ve uygulama yelpazesinde sürdürüyoruz. Ar-Ge ve Ürün Geliştirme (Ür-Ge) merkezlerimizin sağladığı inovasyon gücüyle, müşterilerimize sadece ürün değil; aynı zamanda uçtan uca mühendislik, tasarım, kurulum, test ve devreye alma hizmetleri sunuyoruz. Yüksek kaliteli elektriksel ve elektromekanik sistemlerimiz ile dünyanın dört bir yanındaki müşterilerimize güvenilir çözümler sağlamaktan gurur duyuyoruz.

## Ürün Kategorilerimiz

### 1) Yüksek Gerilim (YG) Ürünlerimiz

Elektrik iletim şebekelerine yönelik geliştirdiğimiz ürünler, ulusal altyapı projelerinde güvenle tercih edilmektedir.

- YG Ayırıcılar
- YG Kesiciler
- YG Ölçü Transformatörleri

### 2) Orta Gerilim (OG) Ürünlerimiz

Dağıtım şirketleri ve sanayi kuruluşlarının ihtiyaçlarına yönelik OG çözümlerimiz, geniş ürün gamı ve uygulama esnekliği ile öne çıkar:

- Metal Clad,
- Modüler OG Hücreler
- Gaz İzoleli OG Kesici ve Ayırıcılar
- Hava İzoleli Ayırıcı
- Beton ve Metalik Tip Trafo Merkezleri, Köşk ve İnvertör İstasyonları
- Demiryolu Katener Sistemleri için Ayırıcılar
- YG-OG-AG Kompanzasyon Sistemleri (Sabit ve Mobil)
- Gaz İzoleli Anahtarlama (GIS) Ürünleri
- OG Vakumlu Kesiciler




### 3) Alçak Gerilim (AG) Sistemleri

AG pano ve kontrol sistemlerinde, endüstriyel tesislerden altyapı projelerine kadar her ölçekte çözümler sunuyoruz:

- Çekmeceli ve sabit tip AG Panolar
- Motor Kontrol Merkezleri (MCC)
- SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition), Röle, Kumanda ve Kontrol Panoları

### 4) Dağıtım Transformatörleri

110 kV gerilim ve 31,5 MVA güce kadar olan trafo üretim kapasitemizle enerji dağıtım projelerine kritik çözümler sunuyoruz.

### 5) Güneş Enerjisi Sistemleri ve Sunjunior

Yenilenebilir enerjiye verdiğimiz önem doğrultusunda, özellikle küçük işletmeler ve meskenler için geliştirilen:

1. Hibrid güneş enerji sistemleri
2. Akü destekli çözümler

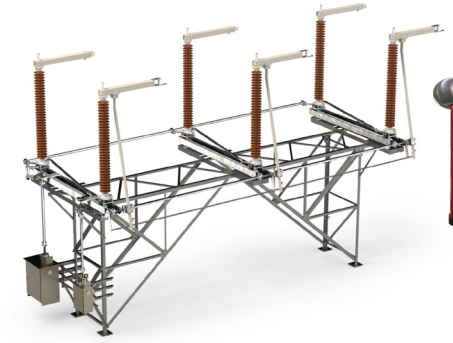



### 6) Diğer Ürün ve Sistemler

Elektrifikasyonun tamamlayıcı unsurları olarak aşağıdaki çözümleri de müşterilerimize sunuyoruz:

- RTU ve SCADA Sistemleri ile otomasyon yazılımları
- Arazi, çatı ve yüzer tip GES konstrüksiyon sistemleri
- Elektrikli araç şarj istasyonları
- Epoksi reçine komponentleri, epoksi ve kompozit izolatörler
- Mobil trafo merkezleri ve ölçü transformatörleri
- Hibrit batarya depolama sistemleri








### Test ve Devreye Alma Hizmetleri

Ankara merkezli TÜRKAK akreditasyonlu yüksek gerilim test laboratuvarımız, Enerji sistemlerinin güvenilirliğini desteklemek amacıyla, fabrika kampüsümüzde yer alan **TÜRKAK akreditasyonlu (No: AB-0517T) yüksek gerilim test laboratuvarımızda, 245 kV'a kadar ürünlerde 1200 kV BIL ve 500 kV P.F. seviyelerine kadar** IEC standartlarına uygun **rutin ve tip testler** gerçekleştiriyoruz.

### Mühendislik ve Anahtar Teslim Projeler

Europower, yalnızca bir üretici değil; aynı zamanda güçlü bir mühendislik çözüm ortağıdır. Elektrik, mekanik ve inşaat projelerini kendi bünyemizde dizayn edebiliyor; kamu ve özel sektör müşterilerimize altyapı elektrifikasyonu, otomasyon sistemleri, enerji santrali ve trafo merkezi projelerinde anahtar teslim çözümler sunabiliyoruz.

# Faaliyet Alanlarımız:

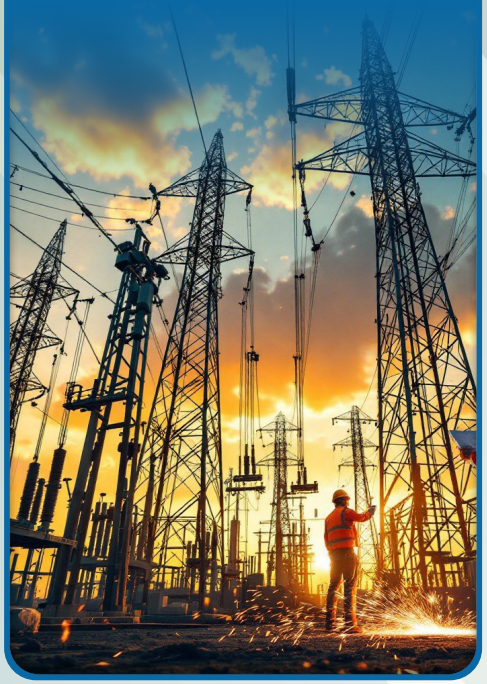
### Üretim

- ✓ EuroSUNBOX
  Merkezi İnvertör İstasyonları
- ✓ EuroBET
  Beton Köşkler ve Trafo Merkezleri
- ✓ EuroKIOSK / EuroMOBIL
- ✓ Metalik Köşkler
- ✓ Kompakt ve Mobil Trafo Merkezleri
- ✓ EuroCLAD
- ✓ Euro24 - Euro36 / EuroRMU
- ✓ EuroPANEL
- ✓ EuroCONTROL
- ✓ EuroSUNJUNIOR
- ✓ Europower Solar İnvertörler
- ✓ EuroSUNMOUNT
- ✓ Enerji Depolama Çözümleri (ESS)
- ✓ Spear System
- ✓ Carport Sistemleri / Yüzen Sistemler
- ✓ Çatı Sistemleri



### Proje Geliştirme ve Anahtar Teslim Santral Kurulumu EPC

- ✓ Fizibilite Çalışmaları,
  İzinler ve Başvurular,
  Finansal Danışmanlık
- ✓ Proje Dizaynı ve Proje Yönetim
- ✓ Anahtar Teslim Santral Kurulum
  AC/DC Yüklenicilik



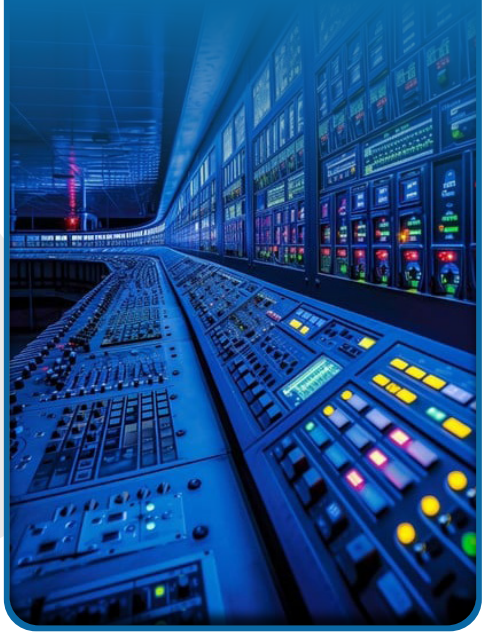
### Çözüm Ortaklarımız ve Tercih Edilen Markalar

- ✓ Güneş Panelleri,
  İnvertörler ve Batarya Tedarikçileri
- ✓ Konstrüksiyon Sistemleri
  Güneş Takip Sistemleri
- ✓ Performans İzleme Sistemleri
  Temizlik Ürün ve Sistemleri
  Diğer Ürünler



### Mühendislik, Bakım ve Test Hizmetler

- ✓ Otomasyon ve SCADA
- ✓ Performans Analizi
  Temizlik ve Bakım
- ✓ Test, Ölçüm ve Devreye
  Alma Hizmetleri



# Sorumlu Yatırım Anlayışımız

Yatırımlarımızı yalnızca finansal getiri elde etme amacıyla değil, aynı zamanda ekonomik, çevresel ve toplumsal değer yaratma odağıyla gerçekleştiriyoruz. Sorumlu yatırım anlayışımızla, üretim yetkinliğimizi geliştiriyor; düşük karbonlu teknolojilere yöneliyor, yerel kalkınmayı teşvik ediyor ve istihdama katkı sağlıyoruz. Etki yatırımcılığı yaklaşımıyla şekillendirdiğimiz bu adımlarla, bugünün ihtiyaçlarını karşılarken geleceğe de sürdürülebilir bir büyüme mirası bırakıyoruz.

## Devam Eden Yatırımlarımız ve Hak Kazandığımız Teşvikler

### Güç Transformatörü Yatırımı

Dünya genelinde hızla artan elektrik tüketimiyle birlikte, yüksek gerilim (YG) güç transformatörlerine olan talebin ciddi şekilde arttığını gözlemliyoruz. Aynı zamanda tedarik termin sürelerinin uzaması, bu alandaki yatırımlarımızı Grup olarak bizim için stratejik bir öncelik haline getiriyor.



Ankara'nın Kahramankazan ilçesinde, 220.863 ada 11-13-14 parseller üzerinde 500 kV gerilim seviyesinde güç transformatörü üretimine uygun bir fabrikanın inşaatını başlattık. İnşaat çalışmaları son aşamaya gelmiş olup, üretim hattında kullanılacak laboratuvar, fırın, kesme ve dilme makineleri ile sarım makinesine ilişkin ticari görüşmeleri tamamladık; makine seçimini ve fabrika yerleşimini netleştirdik.

Bu yatırımı, bağlı ortaklığımız Europower World Enerji A.Ş. aracılığıyla hayata geçiriyoruz. 2025 yılının ilk yarısında tamamlamayı hedeflediğimiz bu yatırımın, özellikle Avrupa ve Kuzey Amerika başta olmak üzere yurt dışı pazarların yanı sıra yurt içi pazara yönelik satışlarla birlikte, yıllık en az 200 milyon dolar tutarında hasılat yaratmasını öngörüyoruz.

### Yüksek Gerilim Akım ve Gerilim Transformatörü Yatırımı

Yüksek gerilim ürün grubunda üretim yetkinliğimizi daha da genişletmek amacıyla, güç transformatörü ve yüksek gerilim akım ve gerilim transformatörü üretimini kapsayan yatırımlarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılı Mayıs ayında iştiraki olduğumuz Euromek A.Ş. şirketini kurduk.

Makine yatırımlarını ve tip test süreçlerini tamamladığımız fabrikamızda, 2024 yılının 4. çeyreğinde seri üretime geçtik. Bu ürünleri grup bünyesinde üretmemizin, finansal performansımıza olumlu katkı sağlamasını bekliyoruz.

### AC ve DC Elektrikli Şarj İstasyonu Üretim Hattı Yatırımı

Ar-Ge çalışmaları olarak başlattığımız AC (alternatif akım) ve DC (doğru akım) elektrikli araç şarj istasyonu tasarımı üzerinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Eş zamanlı olarak ürünlerin global standartlara uygunluğunu sağlamak üzere test prosedürleri geliştiriyoruz. Seri üretime uygun fabrika alanlarının belirlenmesi ve bu alanlarda görev alacak personelin planlanması çalışmalarına da devam ediyoruz.

### Üretim Kapasitesinin Artırılması ve İmalat Verimliliğinin Yükseltilmesine Yönelik Yatırımlar

Üretimini gerçekleştirdiğimiz hemen hemen tüm ürün gruplarında kapasite artırımı ve imalat verimliliğini geliştirmeye yönelik yatırımlar gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda:

- Dağıtım transformatörü üretiminde mevcut kurutma ve vakum fırınlarını yeniledik; daha hızlı ve verimli çalışabilir hale getirdik. Ayrıca yeni kurutma ve vakum fırınlarının alımı için süreci başlattık.
- Kapasite artışını desteklemek ve maliyet avantajı sağlamak amacıyla kesme ve dilme makinelerinin siparişini verdik.
- Yeni sarım makineleri için alım sürecini başlattık.
- Anahtarlama ekipmanı ve Sunjunior üretim kapasitelerini artırmak için yeni makinelerin alımı ile birlikte makine parkını daha büyük bir fabrikaya taşıma sürecini başlattık.
- Yeni kaynak hatları ve boyahane alımı gerçekleştirdik.
- Eski makinelerimizi modernize ediyor, robot entegrasyonu ile üretim hızını ve kalitesini artırıyoruz.

2024 yılı itibarıyla, yıllık 10.000 adet üretim kapasitesine sahip olan Dağıtım Transformatörü Fabrikamızın kapasitesini 15.000 adede çıkarmış bulunuyoruz. Önümüzdeki dönemde bu kapasiteyi 20.000 adede yükseltmeyi hedefliyoruz.

Kapasite artışını desteklemek amacıyla, üretim tesislerimizden H Blok'ta dağıtım transformatörü kazan imalatına yönelik yeni bir üretim hattı kuruyoruz. Bu yatırımla birlikte kapasite artışını hızlı ve verimli bir şekilde hayata geçirmeyi planlıyoruz.

Ayrıca yine H Blok'ta, ABD ve Kanada pazarlarına yönelik olarak UL sertifikalı dağıtım transformatörlerinin üretimine de başlayacağız. Bu adımla birlikte, ihracat pazarlarındaki rekabet gücümüzü daha da artırmayı amaçlıyoruz.

# Ekonomik Performansımız

Europower Enerji olarak, sürdürülebilir büyüme yaklaşımımız doğrultusunda her yıl artan bir finansal güç, üretim hacmi ve uluslararası erişimle Türkiye ekonomisine ve enerji teknolojileri ekosistemine stratejik katkı sunmaya devam ediyoruz. 2024 yılı boyunca ortaya koyduğumuz finansal ve operasyonel başarı, yalnızca kârlılık göstergelerinde değil, aynı zamanda yarattığımız katma değer, gerçekleştirdiğimiz yüksek teknoloji ihracatı ve artırdığımız yerli üretim kapasitesiyle de net biçimde görülmektedir.

2024 yılı sonunda 8,2 milyar TL net satış gerçekleştirdik. 1,3 milyar TL esas faaliyet kârı, 1,6 milyar TL FAVÖK elde ettik. Brüt kârlılığımızı ve FAVÖK marjımızı istikrarlı şekilde artırmayı başardık. 223 milyon TL'lik net dönem kârıyla faaliyetlerimizi kârlı şekilde sürdürdük. Tüm bu başarıyı mali disiplinden ödün vermeden ve operasyonel verimliliğimizi artırarak sağladık. Sahip olduğumuz ekonomik gücü yalnızca bilanço kalemleriyle sınırlamıyoruz. 2024 yılı içinde devreye aldığımız 6.600 MW'ı aşan yenilenebilir enerji kapasitesi ve üstlendiğimiz 4,1 milyar TL'lik yeni projeler, etkimizi sahada da net şekilde gösteriyor. Kahramankazan'daki üretim kampüsümüzde yer alan 10 üretim tesisi, 1.200'ü aşkın çalışanımız ve 200'den fazla mühendisimizle bu başarıyı hep birlikte inşa ettik.

Bugün, geniş ürün portföyümüz ve teknolojik çözümlerimizle 80 ülkeye ihracat yapıyoruz. Üretimimizin önemli bir bölümünü dış pazarlara yönlendiriyoruz. Tedarik zincirimizde yerlileştirme oranını artırıyor; entegre mühendislik kapasitemiz ve büyüyen altyapımızla Türkiye'nin yüksek katma değerli sanayi ürünleri ihracatındaki güçlü pozisyonumuzu koruyoruz.

Tamamlanma aşamasına gelen Güç Transformatörü Fabrikamız ile yıllık 150-200 milyon USD gelir potansiyeli hedefliyoruz. Bu yatırımla birlikte hem üretim kapasitemizi hem de küresel rekabet gücümüzü ileriye taşıyoruz. Aynı zamanda Ar-Ge yatırımlarımızı sürdürüyor, akredite test laboratuvarlarımız ve dijital üretim altyapımız ile iş modelimize uzun vadeli değer yaratma yaklaşımını entegre ediyoruz.

Europower Enerji olarak sadece büyümüyoruz; kalkınmaya, teknolojiye ve istihdama sürdürülebilir katkılar sunmaya devam ediyoruz.

## 2024 Yılı Ekonomik Performans Göstergeler

| Finansal Göstergeler (milyon TL) | 2024 Yılı Verisi |
|---|---|
| Net Satışlar | 8.219,00 |
| Net Satış Artışı (%) | -11,38 |
| Brüt Kâr | 2.043,00 |
| FAVÖK | 1.604,00 |
| FAVÖK Marjı (%) | 19,51 |
| Esas Faaliyet Kârı | 1.254,00 |
| Net Dönem Kârı – Ana Ortaklık Payı | 223,00 |
| Hisse Başına Kazanç (Kr) | 0,34 |
| Hisse Geri Alımı | 0,00 |
| Yeni İş ve İhale Tutarı | 4.944,00 |
| Toplam Yatırım Harcamaları – CapEx | 1.420,00 |
| Toplam Operasyonel Harcamalar – OpEx | 6.799,00 |
| Ar-Ge Harcamaları | 138,36 |

| Yaratılan ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| **Yaratılan Ekonomik Değer (A)** | | | |
| Gelir | 2.116.375.000 | 9.327.358.000 | 8.219.713.000 |
| **Dağıtılan Ekonomik Değer (B)** | | | |
| Operasyonel Giderler* | 1.300.253.894,60 | 3.568.649.788,68 | 5.697.951.043,19 |
| Çalışan Ücret ve Yan Hakları | 85.041.305,68 | 261.310.082,60 | 507.751.957,64 |
| Sermaye Sağlayıcılara Ödemeler | 74.097.935,06 | 129.875.983,63 | 341.573.297,48 |
| Devlete Ödemeler (Vergiler vb.) | 60.979.888,42 | 332.270.649,70 | 303.217.771,08 |
| Toplumsal Harcama ve Yatırımlar | 0 | 0 | 0 |
| **Kalan Ekonomik Değer (A-B)** | | | |
| | **596.001.976,24** | **5.035.251.495,39** | **1.369.218.930,61** |

# Sertifika ve Ödüllerimiz

Europower Enerji olarak, kaliteyi yalnızca bir hedef değil, tüm süreçlerimizin temel dayanağı olarak görüyoruz. Bu anlayış doğrultusunda geliştirdiğimiz ürünlerimiz ve hizmetlerimiz hem ulusal hem de uluslararası ölçekte takdir görmekte; çeşitli bağımsız kuruluşlar tarafından belgelendirilmektedir.

## Sertifikalarımız

Sahip olduğumuz yönetim sistemleriyle kurumsal kapasitemizi sürekli olarak güçlendiriyor, farklı sektörlere sunduğumuz çözümleri en yüksek standartlara uygun şekilde hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda;

- Kalite Yönetimi alanında ISO 9001:2015,
- Çevre Yönetimi alanında ISO 14001:2015,
- İş Sağlığı ve Güvenliği alanında ISO 45001:2018,
- Enerji Yönetimi alanında ISO 50001:2018,
- Bilgi Güvenliği Yönetimi alanında ISO/IEC 27001:2022
- Laboratuvar yeterliliği alanında TS ISO/IEC 17025:2017
- Ukr-Sepro Sertifikası
- GOST Sertifikası

sertifikalarına sahibiz.

Ayrıca ürünlerimizin uluslararası standartlara uygunluğunu belgeleyen çeşitli Avrupa Uygunluğu (CE) Belgeleri (IEC 60076-1, IEC 62109-1:2010, IEC 61727:2004), Türk Standartları Enstitüsü (TSE) Ürün Belgeleri (örneğin TS EN 62271-202, TS EN 61439-2, TS EN 60660 gibi) ve 31 adet Yerli Malı Belgesi ile yerli üretim kabiliyetimizi resmi olarak belgelemiş bulunmaktayız.1:2010, IEC 61727:2004), **TSE Ürün Belgeleri** (örneğin TS EN 62271-202, TS EN 61439-2, TS EN 60660 gibi) ve **34 adet Yerli Malı Belgesi** ile yerli üretim kabiliyetimizi resmi olarak belgelemiş bulunmaktayız.



## Ödüllerimiz

Europower Enerji olarak faaliyet gösterdiğimiz her alanda kalite, güvenilirlik ve yenilikçiliği ön planda tutarak sürdürülebilir başarıyı hedefliyoruz. Bu anlayış doğrultusunda ortaya koyduğumuz performansın ve sektöre olan katkımızın, ulusal ve uluslararası çeşitli kurum ve organizasyonlar tarafından takdir edilmesi bizler için gurur vericidir.

Yürüttüğümüz faaliyetlerin sadece teknik mükemmeliyetle sınırlı kalmaması, aynı zamanda sektörümüzü ileriye taşıyan örnek uygulamalarla desteklenmesi gerektiğine inanıyoruz. Bu yaklaşımla

- Uluslararası tanıtım faaliyetlerimiz kapsamında Power Uzbekistan fuarlarında “Best Product Presentation”, “Best Stand Design” ve “Loyalty and Contribution” ödüllerini kazandık.
- Güneş enerjisi sektörüne olan katkılarımız nedeniyle Solarex İstanbul tarafından teşekkür plaketiyle onurlandırıldık.
- Takım ruhunu sahaya taşıyarak Business Cup organizasyonlarında iki kez Ankara finalisti olduk.
- Sosyal sorumluluk çalışmalarımız çerçevesinde Elazığ Yücel İlkokulu tarafından teşekkür plaketiyle ödüllendirildik.

Bu ödül ve belgeler, yalnızca geçmiş başarılarımızın değil, geleceğe olan kararlılığımızın da bir göstergesidir. Sürdürülebilirlik, kalite ve yenilik odaklı yapımızı daha ileri taşımaya devam edeceğiz.



## Rakamlarla Europower

Europower olarak, elektriğin üretimi, iletimi ve dağıtımı alanlarında müşterilerimizin ihtiyaçlarına yönelik geniş bir yelpazede alçak gerilim, orta gerilim ve yüksek gerilim elektriksel ve elektromanyetik çözümler sunuyoruz. Aynı zamanda, yenilenebilir enerji kapsamında depolama dahil olmak üzere birçok ana ürünün üretimini de başarıyla gerçekleştiriyoruz.



# 2024'e Genel Bakış ve 2025 Öngörüleri

## Küresel Enerji Trendleri:

Uluslararası Enerji Ajansı tarafından yayımlanan Küresel Enerji İncelemesi 2025 Raporuna[2] göre, 2024 dünya enerji talebinde ortalamanın oldukça üzerinde bir artışın gözlendiği, enerji kaynaklarına olan ihtiyacın hızla yükseldiği bir yıl oldu. Küresel enerji talebi %2,2 oranında büyüyerek önceki on yılın yıllık ortalaması %1,3'ü geride bıraktı. Bu büyümeye, rekor sıcaklıklar gibi aşırı hava koşullarının etkisiyle yaklaşık 0,3 puanlık ek katkı sağlandı. Küresel ekonomi ise %3,2 büyürken, enerji talebindeki artış ekonominin gerisinde kaldı. Ancak elektrik talebi %4,3 gibi rekor bir seviyeye ulaşarak toplam enerji talebindeki artışın neredeyse iki katı hızla yükseldi. Elektrik talebindeki bu artışta, klimalar gibi elektrik yoğun cihazlara erişim, üretim süreçlerinde elektrifikasyon, dijitalleşme, veri merkezleri ve yapay zekâ uygulamalarının enerji kullanımı belirleyici oldu. Böylece güç sektörü, küresel enerji talebindeki artışın yaklaşık %60'ını oluşturdu.

Enerji arzında yenilenebilir kaynaklar %38'lik büyüme payı ile liderliği aldı. Doğalgaz %28, kömür %15, petrol %11 ve nükleer enerji %8 ile sıralandı. Özellikle güneş fotovoltaik (PV) kapasitesi, tarihin en yüksek seviyesine çıkarak enerji dönüşümünü hızlandırdı. Yenilenebilirler ve nükleer gibi düşük karbonlu kaynaklar toplam elektrik üretiminde %40 paya ulaşırken, yeni kurulan 700 GW yenilenebilir kapasitenin %80'i güneş PV'den geldi. Nükleer kapasite ise %33 artışla 7 GW yeni kapasite kazandı.

Enerji talebindeki artışın %80'i gelişmekte olan ekonomilerden kaynaklandı. Çin'de büyüme yavaşladı ancak hala en yüksek artışı gösterirken, Hindistan'daki talep artışı gelişmiş ülkelerin toplamını aştı. Gelişmiş ülkelerde ise ABD enerji talebini %1 artırırken, Avrupa Birliği 2017'den sonra ilk defa talepte yeniden büyüme yaşadı. Bu gelişme, gelişmiş ekonomilerde enerji kullanımı açısından yeni bir dönemin başladığını işaret ediyor.

Fosil yakıtlar arasında doğal gaz %2,7'lik büyüme ile en hızlı yükselen yakıt oldu; Çin'de %7, Hindistan'da ise %10'un üzerinde büyüme kaydetti. Petrol talebi ise %0,8 artarak pandemi sonrası hareketlilik artışının sona ermesi, sanayideki yavaşlama ve elektrikli araçların yaygınlaşmasıyla büyümesini yavaşlattı. Kömür talebi %1'in biraz üzerinde artış gösterse de, bu büyüme büyük ölçüde elektrik üretiminden kaynaklandı ve gelişmiş ülkelerde kömür tüketimi %5'ten fazla azaldı.

Küresel elektrik tüketimi 1.100 TWh artarak Japonya'nın yıllık elektrik tüketimine eşdeğer büyüklüğe ulaştı. Elektrik talebinin yarısı gelişmekte olan ülkelerden gelirken, gelişmiş ülkelerde de tüketim rekor seviyelere çıktı. Elektrik üretimindeki artışın %80'i yenilenebilir enerji ve nükleer gibi düşük emisyonlu kaynaklarla sağlandı.

2024, kaydedilen en sıcak yıl olarak enerji talebini önemli ölçüde etkiledi. Soğutma ihtiyacını ölçen soğutma derece günleri 2023'e göre %6, uzun vadeli ortalamaya göre ise %20 arttı. Bu artış özellikle Çin, Hindistan ve ABD gibi sıcaklıkların yoğun olduğu bölgelerde enerji talebini tetikledi. Hava koşullarının toplam enerji talebindeki artışa etkisi yaklaşık %15 olarak tahmin edilirken, elektrik ve doğal gaz talebindeki artışın %20'si, kömür talebindeki artışın ise tamamı sıcaklık etkisine bağlandı. Karbondioksit ($CO_2$) emisyonlarındaki artışın da yaklaşık yarısı bu hava koşullarından kaynaklandı.

Enerji verimliliği alanındaki iyileşmeler yavaşladı. Enerji yoğunluğu, 2010-2019 arasında yılda ortalama %2 azalırken, 2019-2023 arasında %1,2'ye ve 2024'te %1'e geriledi. Bu yavaşlamanın temel nedenleri, gelişmekte olan ekonomilerdeki enerji talebindeki artış, aşırı sıcaklıkların etkisi ve hidroelektrik üretimindeki dalgalanmalardır. Gelişmiş ekonomilerde enerji yoğunluğu iyileşmesi önceki yıllara göre azalsa da Çin ve Hindistan'da iyileşme hızlandı; ancak hala pandemi öncesi seviyelerin altında kaldı.

Karbon yoğunluğu da %1,1 iyileşme gösterdi ve böylece ekonomik faaliyet başına düşen $CO_2$ emisyonları %2,1 azaldı. Ancak bu iyileşme, son on yıl ortalamalarının biraz altında kaldı ve enerji yoğunluğundaki yavaşlamadan kaynaklandı. Elektrik tüketimi ise küresel elektrifikasyon eğilimleriyle paralel olarak artmaya devam etti; 2024'te elektrik yoğunluğu, gayrisafi yurt içi hasıla (GDP) büyümesinin üzerinde %1 arttı.

Genel olarak, enerji talebindeki artış devam ederken, temiz enerji kaynaklarına geçiş hızlandı ve yenilenebilirler ile nükleer enerji, kömür ve petrol bağımlılığını azaltmada kritik rol üstlendi. Emisyon artışının yavaşlaması umut verici olmakla birlikte, iklim hedeflerine ulaşmak için daha güçlü önlemler alınması ve stratejik yatırımlar yapılması gerekiyor. Enerji dönüşümü, verimlilik odaklı büyüme ve $CO_2$ azaltımı, artık küresel gündemin vazgeçilmez öncelikleri arasında yer alıyor.

## Türkiye'de Enerji Trendleri:

Türkiye enerji sektöründe son dönemde önemli bir değişim ve dönüşüm sürecinden geçiyoruz. Toplam kurulu gücümüz 115 GW seviyesine ulaşırken, bunun %59'unu yenilenebilir kaynaklar oluşturuyor. 2024 boyunca devreye alınan 6,5 GW'lık yeni kapasitenin neredeyse tamamı (yaklaşık %99'u) yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlandı. Özellikle güneş enerjisinde kaydettiğimiz 5,4 GW'lık artış, bu alandaki kararlılığımızın açık bir göstergesi. Elektrik üretimimiz 330 TWh civarında gerçekleşti; bunun %46'sı yenilenebilir kaynaklardan sağlandı. Elektrik tüketiminde ise sanayi sektörü %41 ile başı çekerken, konutlar %28, ticarethaneler %26 pay aldı.

Ancak enerji ithalatı hâlâ yüksek seviyelerde. 2024'te yaklaşık 65,6 milyar dolar tutarında enerji ithalatı gerçekleştirirken, bunun dış ticaret açığımıza yansıması 49 milyar dolar oldu. Doğalgazın %98'i, petrolün yaklaşık %88'i, kömürün ise %62'si dış kaynaklardan temin edilmeye devam ediliyor.

[2] https://www.iea.org/reports/global-energy-review-2025

Bu tablo karşısında, arz güvenliğini sağlamak ve dışa bağımlılığı azaltmak için önemli adımlar atılıyor. ABD, Cezayir ve Umman gibi ülkelerle LNG anlaşmaları yapıldı. 2025 itibarıyla ExxonMobil'den yıllık 2,5 milyon ton LNG alımı planlanıyor. Bu tür anlaşmalar, Türkiye'nin Rusya merkezli enerji bağımlılığını azaltma stratejisinin önemli parçaları arasında yer alıyor.

Öte yandan, kömür kaynaklı elektrik tüketiminde de artış gözlemlendi. Türkiye, Avrupa'nın en büyük kömürle çalışan elektrik üreticisi konumuna gelmiş durumda. Yılın ilk dokuz ayında 88 TWh'lik üretimle birlikte kömür kaynaklı emisyonlar 154,5 milyon ton $CO_2$'ye ulaştı. Afşin-Elbistan sahasında devreye alınan yeni ünitelerle birlikte bu üretimin daha da artabileceği ve yıllık 28 milyon ton ek $CO_2$ emisyonu potansiyeli oluşabileceği öngörülüyor. Jet yakıtı talebinde ise %4'lük bir azalma ile 6,26 milyon tonluk bir seviyeye gerilendi.

Doğal gaz tüketimi sanayi ve konutlardan gelen taleple yükseldi. Aralık ayında 7,7 milyar metreküp ile yeni bir talep rekoru kırıldı. Hidroelektrik üretimindeki kuraklık kaynaklı düşüş, elektrik üretiminde doğalgazın payını yeniden artırdı. Yerli üretimde artış sağlansa da ithalat bağımlılığı bu alanda hala oldukça yüksek.

Yenilenebilir enerji yatırımları, özellikle güneş enerjisinde önemli bir ivme kazandı. 2024'te güneş enerjisinde kurulu güç %37 artarak 19,4 GW seviyesine ulaştı. YEKA ihaleleriyle 800 MW'lık yeni kapasite tahsis edilirken, ihalelerde ortalama fiyat 0,0325 USD/kWh gibi rekabetçi bir seviyede gerçekleşti. 2025 yılı sonunda yenilenebilir kaynakların toplam kurulu güç içindeki payının %61,2 seviyesine ulaşması bekleniyor. Ayrıca, Akkuyu Nükleer Güç Santrali'nin ilk ünitesinin devreye alınmasıyla Türkiye ilk kez nükleer enerjiden elektrik üretmeye başlayacak. Santralin tüm üniteleri devreye girdiğinde toplamda 4,5 GW düzeyinde bir üretim kapasitesine ulaşması öngörülüyor.

Elektrik tüketimindeki artış büyük ölçüde gelişmekte olan bölgelerdeki sanayileşme ve kentleşmeden kaynaklanıyor. Elektrik ticaretinde Gürcistan'dan 1.018 GWh ithalat, Bulgaristan'a ise 405 GWh ihracat gerçekleştirdik. Bölgesel entegrasyon ve sınır ötesi ticaret, enerji sistemimizin esnekliğini ve arz güvenliğini güçlendirmeye devam ediyor. 2025 yılında ise akıllı şebekeler, SCADA sistemleri, talep tarafı yönetimi ve enerji verimliliği teknolojilerine yönelik yatırımların daha da artması bekleniyor.

Gelecek yıllarda Türkiye'nin toplam kurulu gücün 122 GW seviyesine ulaşması bekleniyor. Yeni yatırımların özellikle güneş ve rüzgâr enerjisine yönelmesi, arz güvenliğini artırırken ülkenin enerji karmasını da çeşitlendirecek. Nükleer enerji üretim kapasitesinin sisteme dahil olması ve LNG tedarik alternatiflerinin artmasıyla birlikte kaynak bağımlılığı dengelenmeye başlayacak. Ancak kömür tüketiminin yüksek seyretmesi ve fosil yakıtlara olan yapısal bağlılık, emisyon azaltımı açısından önemli bir risk oluşturmaya devam ediyor. Bu nedenle Türkiye, enerji dönüşümünü hızlandırmalı, verimlilik uygulamalarını yaygınlaştırmalı ve iklim hedeflerine ulaşmak için güçlü bir emisyon azaltım politikası izlemelidir. Bu sadece çevresel bir zorunluluk değil, aynı zamanda ekonomik ve jeopolitik bir gereklilik haline geliyor.



# Kurumsal Yönetim Anlayışımız


| | |
|---|---|
| Yönetim Yapısı ve Komiteler | 25 |
| Etik İlkeler ve Uyum | 28 |
| Bilgi Güvenliği Yönetimimiz | 31 |
| Risk Yönetim Yaklaşımımız | 34 |




## Yönetim Yapısı ve Komiteler

Uzun vadeli hedeflerimizi yalnızca teknik başarılarla sınırlamıyor, aynı zamanda yüksek kurumsal yönetişim standartları ve güçlü liderlik anlayışımızla destekliyoruz. Kurumsal yönetişim uygulamalarımızı, uluslararası etik ve uyum politikalarına tam uyum sağlayan kapsamlı politika ve prosedürler doğrultusunda şekillendiriyoruz. Böylece, şirketimizin şeffaflığı ve hesap verebilirliğini en üst düzeyde tutuyoruz.

Saygın, güçlü ve güvenilir marka kimliğimizi her koşulda koruyarak Entegre Kalite Yönetim Sistemlerimizi titizlikle hayata geçiriyoruz. Yasal gereklilikleri önceliklendiriyor, vizyonumuz, misyonumuz ve değerlerimiz doğrultusunda hareket ediyoruz. Bu bütüncül yönetim yaklaşımı sayesinde sürdürülebilir büyümemizi güvence altına alıyor, yüksek kalite standartlarını sürekli kılıyor; operasyonel mükemmeliyetle birlikte müşteri memnuniyetini ve paydaş güvenini artırmayı amaçlıyoruz.

Europower Enerji olarak kurduğumuz Entegre Yönetim Sistemi, tüm yapı ve hizmetlerimizin müşteri beklentileri ile yürürlükteki yasal ve mevzuat şartlarına tam uyumlu olmasını sağlamaktadır. Bu kapsamda, sistemimizin gerektirdiği süreçleri aşağıdaki şekilde tanımlıyor ve uyguluyoruz:

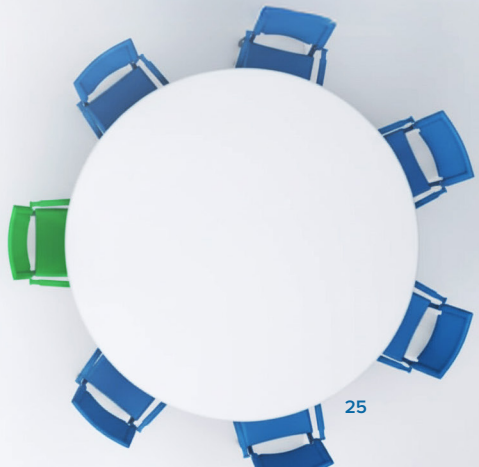
- Süreçlerimizi ilgili standartların şartlarına uygun biçimde yönetiyoruz.
- Süreçlerin etkin bir şekilde yürütülmesi ve kontrolü için performans kriterleri belirliyoruz.
- Süreçlerin gerçekleştirilmesi ve düzenli izlenmesi için ihtiyaç duyulan kaynak ve bilgileri, süreçlerin yürütüldüğü tüm alanlarda sağlıyoruz.
- Süreçlerin ölçüm ve analizlerini hedeflerimizle birlikte net bir şekilde tanımlıyoruz.
- Planlanan sonuçlara ulaşmak ve süreçleri sürekli iyileştirmek amacıyla gerekli faaliyetleri planlıyor ve hayata geçiriyoruz.

Üst yönetim olarak, Kalite Yönetim Sistemi'nin uygulanması, geliştirilmesi ve etkinliğinin sürekli iyileştirilmesi konusundaki taahhütlerimizi, hazırladığımız El Kitabı ve uygulamalar aracılığıyla kanıtlıyoruz. Bu kapsamda;

- Çalışanlarımıza eğitimler, süreçler ve dokümanlar yoluyla yasal ve müşteri şartlarının karşılanmasının önemi konusunda bilinçlendirme sağlıyoruz.
- Entegre Yönetim Sistemi Politikamızı oluşturuyoruz.
- Ana hedeflerimizi belirleyerek, ilgili fonksiyon ve seviyelerde kalite hedeflerinin oluşturulmasını temin ediyoruz.
- Sistemi belirli periyotlarla gözden geçiriyoruz.
- Yönetim sistemimizin uygulanması, geliştirilmesi ve etkinliğinin sürekli iyileştirilmesi için ihtiyaç duyulan tüm kaynakları sağlıyoruz.

Bu yaklaşımımızla, hem yasal gerekliliklere hem de müşteri beklentilerine eksiksiz uyum sağlayarak sürdürülebilir bir kalite yönetimi gerçekleştirmekteyiz.

Yönetim organımız, şirketimizin stratejik karar alma süreçlerini yönlendiren ve kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdüren beş üyeden oluşuyor. Bu üyelerin ikisi bağımsız statüde görev yapıyor. Mevcut Yönetim Kurulu, 03.10.2022 tarihli Genel Kurul'da üç yıllık görev süresiyle seçildi.



Yönetim Kurulu üyelerimizin şirket dışındaki önemli pozisyonlarını ve üstlendikleri taahhütleri titizlikle takip ediyoruz. Üyelerimizin birden fazla görev üstlenmesi durumunda, bu sayıyı kurumsal yönetim ilkeleri ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri çerçevesinde sınırlandırıyor, böylece üyelerimizin şirket içi sorumluluklarını etkin ve zamanında yerine getirmelerini sağlıyoruz.

Yaptığımız değerlendirmelerde, yeterince temsil edilmeyen sosyal gruplara rastlamıyoruz. Yönetim Kurulumuzda çeşitliliğe önem veriyor; cinsiyet çeşitliliğini teşvik ediyor, kadın üye oranını en az %30 seviyesinde tutmayı hedefliyoruz. Finans, hukuk, mühendislik, enerji sektörü ve sürdürülebilirlik gibi farklı alanlardan deneyimli üyeler seçiyor, yaş ve deneyim çeşitliliğine önem veriyoruz. Bu sayede farklı bakış açılarıyla karar alma süreçlerimizi güçlendiriyoruz.

Sermaye piyasası mevzuatı ve SPK düzenlemeleri doğrultusunda bağımsızlık ilkesini titizlikle uyguluyoruz. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizin maddi çıkar çatışmasına girmemesini, manevi açıdan da tarafsız kalmalarını sağlıyoruz. Kararlarımızı mesleki ve etik kurallara uygun şekilde, herhangi bir baskı veya çıkar etkisi olmadan alıyoruz. Halka arz ve sermaye piyasası işlemlerinde bağımsızlık ilkesine tam uyum göstererek yatırımcı güvenini artırıyoruz.

| | Ad Soyad | Görevi | Görev Süresi | Başlangıç Tarihi | Sektörel Deneyim ve Nitelikleri |
|---|---|---|---|---|---|
|  | **Muhittin Behiç Harmanlı** | Yönetim Kurulu Başkanı | 3 yıl | 03.10.2022 | Elektrik mühendisliği alanında 40+ yıl deneyim. Enerji üretim ve dağıtımı, proje yönetimi, üretim ve satış süreçlerinde liderlik. Kurucu ortaklık ve stratejik yönetişim tecrübesi. |
|  | **Ali Gökhan Öztürk** | Yönetim Kurulu Başkan Vekili | 3 yıl | 03.10.2022 | Elektrik-elektronik mühendisliği mezunu. Ar-Ge ve satış yönetimi geçmişi. Girişim Elektrik ve Europower Enerji'de kurucu ortaklık, stratejik yönlendirme ve iş geliştirme deneyimi. |
|  | **Ramin Malek** | Yönetim Kurulu Üyesi | 3 yıl | 03.10.2022 | Teknik müdürlük ve genel müdürlük tecrübesi. Enerji sektöründe mühendislikten üst düzey yönetime uzanan deneyim. Kuruluş sürecinden itibaren aktif yöneticilik. |
|  | **Savaş Atanur Kazaz** | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | 3 yıl | 03.10.2022 | Bankacılık sektöründe 30+ yıl tecrübe. Şube yönetimi, denetim ve kurumsal yönetişim alanlarında yetkinlik. Kamu finans kuruluşlarında aktif görevler. |
|  | **Mete Muzaffer Bıçaklıoğlu** | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | 3 yıl | 03.10.2022 | Finansal piyasalarda üst düzey yöneticilik. Yatırım ve sermaye piyasaları, portföy yönetimi ve denetim konularında uzmanlık. Birden fazla şirkette yönetim kurulu üyeliği. |

2024 yılında, Yönetim Kurulu üyelerimizin tamamı düzenlenen tüm toplantılara yüksek oranda katılım gösterdi. Bu katılım, karar alma süreçlerimizin etkinliğini ve bütünlüğünü sağlamak için kritik önemde. Ayrıca her yıl öz değerlendirme süreçleri gerçekleştiriyor, güçlü yönlerimizi ve gelişime açık alanlarımızı belirleyerek performansımızı artırmak için somut adımlar atıyoruz. Sürekli iyileştirme yaklaşımımızla, sürdürülebilir büyümemizi güvence altına alıyoruz.

Genel Müdürümüz Ramin Malek, aynı zamanda Yönetim Kurulu üyeliği görevini yürütüyor. Bu durumda, çıkar çatışmalarını önlemek için İç Denetim Komitemiz etkin şekilde çalışıyor ve yönetim işlevlerini düzenli olarak denetliyoruz.

Paydaş temsilini, Yönetim Kurulu, Komiteler, Genel Kurul, KAP duyuruları, Yatırımcı İlişkileri, çalışan katılım mekanizmaları, müşteri ve bayi ağı ile tedarikçi ve iştirak grupları aracılığıyla geniş kapsamda sağlıyoruz. Yönetim Kurulu ve üst yönetim organlarının aday gösterme ve seçim süreçlerini Türk Ticaret Kanunu ve SPK ilkeleri doğrultusunda yürütüyor, paydaş görüşlerini düzenli olarak toplantılarımızda alıyoruz.

## Komitelerimiz

Şirketimizde sürdürülebilir büyümeyi desteklemek ve şeffaf yönetim anlayışını güçlendirmek amacıyla kurulan denetim ve yönetişim komitelerimiz aktif olarak görev yapıyor. Bu komitelerimiz, paydaş güvenini artırmak için çalışmalar yürütüyor; aynı zamanda şirket faaliyetlerinin etkinliğini sürekli iyileştirmeye odaklanıyor.

### a) Denetim Komitesi:

Denetim Komitemiz; muhasebe sistemi, finansal raporlama süreçleri, iç kontrol yapısı ve bağımsız denetim mekanizmalarının sağlıklı ve etkin şekilde yürütülmesini sağlıyor. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, sözleşme süreçleri ve denetim çıktılarının değerlendirilmesi de komitenin sorumluluğu kapsamında yer alıyor. Ayrıca kamuya açıklanacak finansal tabloların doğruluğunu ve şeffaflık ilkesine uygunluğunu titizlikle inceliyor.

Finansal ya da denetim konularında şirketimize ulaşan bildirimleri gizlilik esasına uygun biçimde ele alıyor. Yılda en az dört kez toplanarak elde ettiği bulguları ve kararlarını yazılı olarak Yönetim Kurulu ile paylaşıyor; yıllık faaliyet raporuna bu çalışmaları yansıtıyor.

### b) Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitemiz, şirketimizin varlığını ve sürdürülebilir büyümesini tehdit edebilecek unsurları zamanında belirlemeye odaklanıyor. Belirlenen risklere karşı gerekli önlemlerin alınmasını destekliyor ve risklerin yönetimine ilişkin öneriler geliştiriyor. Aynı zamanda, şirketimizin risk yönetimi altyapısını periyodik olarak değerlendirerek sistemin güncel ve etkin kalmasını sağlıyor.

### c) Kurumsal Yönetim Komitesi



Kurumsal Yönetim Komitemiz, şirket içinde kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanma düzeyini izliyor; uyumsuzlukların nedenlerini ve doğurabileceği çıkar çatışmalarını tespit ederek iyileştirme önerileri geliştiriyor. Yatırımcı ilişkileri biriminin faaliyetlerini gözeterek, güvenilir ve şeffaf bir iletişim ortamının güçlendirilmesine katkıda bulunuyor.

Aday belirleme konusunda da görev üstlenen Komitemiz, yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için uygun adayların belirlenmesine yönelik politikalar oluşturuyor ve bu sürecin şeffaf şekilde işlemesini sağlıyor. Yönetim Kurulu'nun yapısı ile işleyişini düzenli olarak değerlendiriyor, geliştirmeye yönelik önerilerini sunuyor.

Ayrıca, ayrı bir Ücret Komitesi bulunmadığından, ücretlendirme süreçlerinin koordinasyonunu da üstleniyor. Ücret politikalarının, şirketin uzun vadeli hedefleriyle uyumlu olmasını gözetiyor; adil, performans odaklı ve şeffaf bir sistem için öneriler hazırlayarak Yönetim Kurulu'na iletiyor.

| Komite Adı | Yıllık Olağan Toplantı Sayısı | Çeyrek Bazlı Olağan Toplantı Sayısı | Komite İnceleme Konuları |
|---|---|---|---|
| Riskin Erken Saptanması Komitesi | 6 | 1-2 | Şirket operasyonlarına ilişkin risklerin saptanması ve Yönetim Kuruluna raporlanması amacıyla kurulmuştur. |
| Denetim Komitesi | 4 | 1 | Şirket operasyonlarının denetlenmesi ve olası iyileştirmelerle ilgili yönetime önerilerde bulunmak amacıyla kurulmuştur. |
| Kurumsal Yönetim Komitesi | 4 | 1 | Şirketin yönetim anlayışının kurumsallaşma düzeyinin artırılması amacıyla kurulmuştur. |

## Etik İlkeler ve Uyum

Europower olarak tüm çalışanlarımıza saygılı, açık iletişime dayalı, etik değerlere bağlı bir çalışma ortamı sunmayı hedefliyoruz. **Davranış ve Etik Kuralları Politikamız** ile bu süreci proaktif şekilde yönetiyor, olası riskleri daha ortaya çıkmadan engellemeyi amaçlıyoruz. Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri ile tüm çalışanlarımızın görevlerini yürütürken uyması gereken temel ilke ve davranış standartlarını belirliyor, kurumsal kimliğimizi güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Bu ilkeler; tam/zamanlı, yarı zamanlı, geçici tüm çalışanlarımızı, yöneticilerimizi ve iş ortaklarımızı kapsıyor.

Politikamızda bilgi suistimali, çıkar çatışması, hediye ve ağırlama, piyasa dolandırıcılığı, rüşvet, yolsuzluk, yaptırımlar gibi konular tanımlanıyor. Bu tanımlar, etik ihlallerin doğru anlaşılması ve önlenmesi için referans olarak kullanılıyor.

Etik ilkelere aykırı davranışları bildirmek tüm çalışanlarımızın bireysel sorumluluğudur. Tüm bildirimleri gizlilik esasına göre değerlendiriyor, ihbarda bulunan kişilere karşı misillemeyi kesinlikle kabul etmiyoruz. Gerçek dışı veya kötü niyetli bildirimler de etik ihlali olarak değerlendiriliyor. Etik ihlallerin tespiti halinde gerekli uyarı ve disiplin süreçlerini işletiyor, gerektiğinde iş akdinin feshi dahil yaptırımlar uyguluyoruz.

Etik İlkeler, Yönetim Kurulumuzun onayıyla yürürlüğe giriyor ve değişen koşullara göre periyodik olarak gözden geçiriliyor. Tüm çalışanlarımız, politika değişikliklerinden haberdar edilerek güncel ilkelere erişebiliyor.

Farklılıklara saygılı, eşitlikçi, fikirlerin özgürce ifade edildiği bir çalışma ortamı oluşturuyoruz. Ayrımcılık, taciz ve mobbing gibi hiçbir uygunsuzluğa müsamaha göstermiyoruz. İnsan haklarına saygıyı temel ilke olarak benimsiyoruz.

Tüm çalışanlarımızın, görevlerini yerine getirirken kurum kültürünü yaşatacak davranışlar sergilemelerini bekliyoruz. Etik İlkelerimize uygun şekilde hareket etmelerini, görevlerini etkin, verimli ve yasalara uygun biçimde yürütmelerini esas alıyoruz. Çalışanlarımızın; kurum politikalarına uymalarını, gerekli eğitimleri zamanında tamamlamalarını ve ilgili tüm yasal düzenlemelere tam uyum göstermelerini bekliyoruz..

## Etik İhlallerin Bildirimi ve Yönetimi

Etik ilkelere aykırı durumların bildirimi için çeşitli iletişim kanalları oluşturuyoruz. Fabrika giriş alanı, yemekhane ve insan kaynakları gibi toplu kullanım alanlarına yerleştirdiğimiz QR kodlar aracılığıyla çalışanlarımızın anonim şekilde şikayet bildiriminde bulunmalarını sağlıyoruz. Bunun yanı sıra iç paydaşlarımız, etik kurallara ilişkin bildirimlerini doğrudan İnsan Kaynakları birimine iletebiliyor. İnsan Kaynakları tarafından alınan bildirimler, değerlendirilmek üzere Hukuk Birimi'ne aktarılıyor ve gerekli durumlarda yönetim görüşüne sunuluyor.

Sosyal medya platformları ve diğer dijital mecraları düzenli olarak takip ediyor, bu alanlarda Europower hakkında yapılan yorum ve bildirimleri ilgili birimlerle birlikte inceliyoruz. Ayrıca Europower İletişim Hattı ve kurumsal e-posta adresi üzerinden tarafımıza ulaşan etik bildirimleri sistematik olarak toplayarak değerlendiriyoruz.

Etik ilkelere ilişkin bildirilen her türlü ihlali, Etik Komitemiz aracılığıyla yönetiyoruz. Hukuk Birimi tarafından ön değerlendirmeye alınan konular, gerekli görülmesi hâlinde yönetimimize sunularak nihai karar süreçlerine dâhil ediliyor. Bu yaklaşımımızla, etik dışı uygulamaları etkin şekilde ele alıyor, şirket değerlerimizle uyumlu bir çalışma ortamı sürdürmeyi hedefliyoruz.



## Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, etik ilkelerimizin ayrılmaz bir parçasını oluşturuyor. Bu konudaki yaklaşımımızı yalnızca yasal bir yükümlülük olarak değil, aynı zamanda şirketimizin uzun vadeli başarısını güvence altına alan stratejik bir zorunluluk olarak görüyoruz. Etik standartlarımızı düzenli olarak güncelliyor, potansiyel riskleri proaktif şekilde belirliyor ve sürdürülebilir büyümemizi destekleyecek önlemleri hayata geçiriyoruz.

Faaliyetlerimizi yürütürken hiçbir koşulda rüşvet veya yolsuzluğa müsamaha göstermiyoruz. Nerede ve kim tarafından gerçekleştirildiğine bakmaksızın, doğrudan ya da dolaylı yoldan herhangi bir kişiye, kurum temsilcisine veya kamu görevlisine gayrimeşru bir çıkar sağlamıyor; bize yöneltilen benzer talepleri de kesin bir dille reddediyoruz. Herhangi bir kararın alınmasını kolaylaştırmak amacıyla teklif, vaat, ödeme veya değer aktarımında bulunmuyor; kolaylaştırma ödemeleri dahil olmak üzere bu tür uygulamalara kesinlikle izin vermiyoruz.

Bu tutumumuzu yalnızca çalışanlarımız için değil, aynı zamanda tüm iş ortaklarımız için de bağlayıcı bir ilke olarak benimsiyoruz. Tüm çalışanlarımızdan ulusal ve uluslararası mevzuatla birlikte kurum içi Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamıza da tam uyum göstermelerini bekliyoruz. Etik dışı hiçbir davranışa aracılık etmiyor, göz yummuyor, teşvik etmiyor ve ortak olmuyoruz.

Yolsuzlukla mücadeleye yönelik politikalarımızı ve prosedürlerimizi şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesi doğrultusunda kamuoyu ve tüm paydaşlarla açık bir şekilde paylaşıyoruz. Davranış ve Etik Kurallar Politikamız başta olmak üzere, bağış ve yardım, bilgilendirme, kar dağıtım ve ücretlendirme politikalarımızı kurumsal internet sitemiz üzerinden erişime açıyoruz. Böylece hem çalışanlarımızın hem de iş ortaklarımızın kurumumuzun etik yaklaşımı hakkında açık ve güncel bilgiye ulaşmasını sağlıyoruz.

Tedarikçi denetimleri ve iş birliklerinde de yolsuzlukla mücadeleye öncelik veriyoruz. Tüm etik kurallarımızı ilgili taraflarla paylaşıyor, karşılıklı sorumlulukları net bir şekilde tanımlıyor ve şeffaf, hesap verebilir bir iş ortamı oluşturmayı hedefliyoruz. Bu yaklaşımla, yalnızca kurum içinde değil, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda etik iş yapış kültürünü yaygınlaştırıyoruz.

Risk odaklı yaklaşımımız doğrultusunda, satın alma ve tedarik zincirinde çıkar çatışması riski, hediye ve ağırlama uygulamaları yoluyla dolaylı rüşvet, ihale süreçlerinde şeffaflık eksikliği, yurtdışı projelerde mevzuata uyumsuzluk ve iç denetim sistemlerinin yetersizliğinden doğabilecek olası riskleri önceden tespit ediyoruz. Bu alanlarda gerekli kontrolleri uygulayarak, Riskin Erken Saptanması Komitemiz ve İcra Komitemiz aracılığıyla önleyici tedbirler geliştiriyor ve uygulamaya alıyoruz. Hukuk Birimimiz ise yasal düzenlemelere tam uyumu denetliyor; süreçlerin mevzuatla ve etik kurallarımızla uyumunu yakından takip ediyor.

Bu uygulamalar sayesinde, yolsuzlukla mücadeleyi iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getiriyor; etik değerlere dayalı, şeffaf ve sorumlu bir kurumsal yapıyı kararlılıkla inşa ediyoruz.

2024 yılı boyunca şirket faaliyetlerimiz kapsamında çevre, iş sağlığı ve güvenliği, mali, ticari, sosyal güvenlik, insan hakları, etik ve yolsuzlukla mücadele mevzuatlarına aykırı herhangi bir durum tespit edilmedi; herhangi bir idari para cezası uygulanmadı, parasal olmayan yaptırımlar söz konusu olmadı ve önceki raporlama dönemlerinde de herhangi bir ceza ya da yaptırıma maruz kalmadık. Bu durum, Europower Enerji A.Ş. olarak yasal uyum ve etik sorumluluk konularına ne denli önem verdiğimizi açıkça yansıtıyor.



## İç Kontrol ve Denetim Sistemlerimiz

Şirketimizde yasal düzenlemelere tam uyum sağlıyor, iç kontrol sistemlerinin etkinliğini güvence altına alıyor ve sürekli gelişime açık bir denetim yapısı tesis ediyoruz. İç denetim faaliyetlerimizi, Entegre Yönetim Sistemimizin yeterliliğini, uygunluğunu ve etkinliğini objektif ve sistematik bir yaklaşımla planlı ve disiplinli şekilde yürütüyoruz. Denetim Komitemiz tarafından belirlenen raporlar ve bulgular doğrultusunda, İç Denetim Birimimiz muhasebe, finans, insan kaynakları, satış, satın alma ve diğer tüm iş birimlerinde kapsamlı denetimler gerçekleştiriyor. Bu sayede operasyonel süreçlerin verimliliğini artırıyor, risk yönetimini güçlendiriyor ve kurumsal yapımızın etik ilkelere uygunluğunu güvence altına alıyoruz.

Her yıl başında Yıllık İç Tetkik Planı hazırlıyor, Genel Müdür onayıyla uygulamaya alıyoruz. İşletme ihtiyaçlarına göre plan dışı denetimler de gerçekleştiriyoruz. Denetim ekiplerimizi, tarafsızlık ve bağımsızlık ilkelerine uygun şekilde ve denetlenecek bölümlerden bağımsız olarak oluşturuyoruz. Tüm denetimleri, alanında uzman ve Kuruluş İçi Kalite Tetkiki eğitimi almış personelimizle yürütüyoruz. Denetim süreçlerimizde organizasyon yapısını, iş süreçlerini, prosedürleri, insan kaynakları yönetimini, teknolojik altyapıyı ve üretim süreçlerinin teknik uygunluğunu detaylı şekilde inceliyor, elde ettiğimiz bulguları İç Kalite Tetkik Raporu'na kayıt altına alıyoruz.

Tespit ettiğimiz uygunsuzluklar için düzeltici faaliyet planları hazırlıyor, sorumlulukları ve takip tarihlerini netleştiriyor; gerekiyorsa takip denetimleriyle etkinliğini doğruluyoruz. Kapatılamayan uygunsuzluklar için yeni faaliyet formları açıyor, Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantılarında kapsamlı biçimde değerlendiriyoruz. Denetim kayıtlarımızı Kalite Güvence Müdürlüğü sorumluluğunda düzenli ve güvenli biçimde arşivliyoruz.

Faaliyetlerimizden etkilenen tüm paydaşların görüş ve şikayetlerini dikkate almayı temel bir sorumluluk olarak görüyoruz. Şirket içi ve dışı tüm paydaşlara yönelik şeffaf ve erişilebilir şikâyet mekanizmaları oluşturuyoruz. Çalışanlar, üretim alanlarında ve ofislerde yer alan öneri/şikâyet kutuları aracılığıyla geri bildirim sağlayabiliyor; bu bildirimleri İnsan Kaynakları aracılığıyla doğrudan yönetim kuruluna iletiyoruz. Dış paydaşlarımız ise web sitemizde yer alan iletişim kanalları ve Satış Sonrası Hizmetler birimi üzerinden şikayetlerini iletebiliyor.

Şikayetlerin, önerilerin ve düzeltici/iyileştirici faaliyetlerin yönetimini EKMOB SFA, Cloudoffix CRM ve M-Files gibi entegre yazılım sistemleriyle sağlıyoruz. Bu sistemler, bildirimlerin toplanması, değerlendirilmesi ve gerekli aksiyonların planlanmasında etkin rol oynuyor. Paydaşların geri bildirim mekanizmalarının tasarımı ve geliştirilmesine katılımını da göz ardı etmiyoruz; bu süreçleri düzenli gözden geçirmelerle ve bilgi işlem ile kalite birimlerinin katkılarıyla sürekli iyileştiriyoruz. Etkinlik izleme süreçlerinde şikâyet çözüm süresi, tekrar eden bildirimler, denetim bulguları ve Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantılarında yapılan analizleri esas alıyoruz.

Olumsuz etkileri sadece iç süreçlerle sınırlı bırakmıyor; paydaş iş birliğiyle birlikte ele alıyoruz. Bu kapsamda Düzeltici ve İyileştirici Faaliyetler (DİF), Risk Değerlendirme ve Yönetimi, Paydaş Diyaloğu, Eğitim ve Farkındalık Programları ile Denetim ve İzleme faaliyetlerini entegre bir yapıda yürütüyoruz.

2024 yılı da dahil olmak üzere raporlama dönemlerinde herhangi bir önemli uyumsuzluk tespit etmedik. Bu nedenle, ilgili dönemlerde herhangi bir cezai yaptırım ya da raporlamayı gerektirecek bulguya rastlamadık. Bu durum, etkin iç kontrol sistemlerimizin ve uyum süreçlerimizin bir sonucudur.

## Yönetimin Gözden Geçirilmesi Süreci

Kalite yönetim sistemimizin etkinliğini sürekli olarak izliyor, performansımızı değerlendiriyor ve gerekli aksiyon planlarını oluşturuyoruz. Yılda en az bir kez, Genel Müdürümüzün başkanlığında ve Kalite Güvence Müdürümüzün koordinasyonunda Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantısı düzenliyoruz. Bu toplantılarda kalite politikalarımızı, hedef gerçekleşme oranlarımızı, sistem performansımızı, müşteri memnuniyeti düzeyimizi, tetkik sonuçlarını ve önceki kararların uygulanma durumunu kapsamlı şekilde gözden geçiriyoruz. Alınan kararları "Toplantı Tutanağı Formu" ile belgeliyor, tüm katılımcıların imzalarıyla şeffaflık ve hesap verebilirliği sağlıyoruz.

Bu süreci yalnızca kalite kontrol aracı olarak değil, aynı zamanda şirketimizin sürdürülebilir gelişimini yönlendiren stratejik bir platform olarak değerlendiriyoruz. Toplantı çıktıları doğrultusunda gelişim fırsatlarını tanımlıyor, kurumsal hedeflerimize ulaşmak üzere gerekli iyileştirme faaliyetlerini planlıyor ve hayata geçiriyoruz.



# Bilgi Güvenliği Yönetimimiz

Faaliyetlerimiz kapsamında, hizmet sunduğumuz müşterilerimize ait özel erişim ve bağlantı bilgilerine, kritik cihazlara ilişkin parola, ayar ve iletişim verilerine erişim sağlayabiliyoruz. Bu doğrultuda, müşterilerimizin güvenini temin etmek ve sunduğumuz hizmetlerde kullandığımız bilgi varlıklarının güvenliğini sağlamak en öncelikli hedeflerimiz arasında yer alıyor.

İş ortaklarımız, müşterilerimiz, resmi kurumlar ve bayilerimiz ile kurduğumuz ilişkilerde güven esaslı bir yaklaşımı benimsiyoruz. Sahip olduğumuz bilginin gizliliği, hizmet sürekliliğimiz ve içsel ya da dış kaynaklı bilgi varlıklarının bütünlüğü, operasyonel mükemmeliyet anlayışımızın temel taşlarını oluşturmaktadır.

Bu doğrultuda:

- ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ni kurduk ve sistemin etkinliğini sürekli iyileştirmeyi taahhüt ediyoruz.
- Bilgi güvenliği risklerini düzenli olarak gözden geçiriyor, kabul edilebilir seviyenin üzerindeki risklere yönelik gerekli kontrol önlemlerini uyguluyoruz.
- Tüm çalışanlarımızın bilgi güvenliği farkındalığını yüksek tutmak adına düzenli eğitimler ve bilinçlendirme faaliyetleri yürütüyoruz.
- Türkiye Cumhuriyeti'nin ilgili yasa ve yönetmeliklerine tam uyum sağlamayı taahhüt ediyoruz.

Bilgi güvenliği politikamızı yılda en az bir kez gözden geçirerek güncelliğini koruyor, bu doğrultuda süreçlerimizi etkin ve sistematik şekilde yönetiyoruz.

Europower olarak, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında bilgi varlıklarımızı korumak ve iş sürekliliğimizi güvence altına almak amacıyla çok yönlü tedbirler alıyoruz. Bu kapsamda, yılda en az bir kez dış kaynaklı saldırı senaryolarına karşı penetrasyon testleri (pentest) gerçekleştirerek sistem dayanıklılığımızı test ediyoruz.

## Siber Güvenlik Yönetimi

Siber güvenlik risklerini etkin şekilde yönetmek üzere kapsamlı bir Bilgi Güvenliği Politikası uyguluyoruz. Tüm çalışanlarımızın bilgi sistemlerini koruma sorumluluğuna sahip olduğunu vurguluyor, güvenli bir dijital çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

- ✓ **Farkındalık ve Eğitim Çalışmaları:** Siber güvenlik alanındaki tehditlerin önüne geçmek için çalışanlarımıza düzenli eğitimler veriyor, farkındalık çalışmaları yürütüyoruz. Bu eğitimlerle, çalışanlarımızın olası saldırıları tanıma ve önleme becerilerini geliştiriyoruz.
- ✓ **Erişim ve Yetkilendirme:** Veri güvenliğini sağlamak adına, bilgi sistemlerine erişimi yalnızca yetkilendirilmiş kullanıcılarla sınırlandırıyoruz. Erişim haklarını, görev tanımlarına uygun şekilde belirliyor ve düzenli aralıklarla gözden geçiriyoruz.
- ✓ **Ağ Güvenliği Önlemleri:** Dış tehditlere karşı koruma sağlamak amacıyla ağ güvenliğimizi güçlü teknolojilerle destekliyoruz. Güvenlik duvarları, saldırı tespit sistemleri ve güncel antivirüs yazılımları kullanarak sistemlerimizi izinsiz erişimlere karşı koruma altına alıyoruz.
- ✓ **Veri Yedekleme ve Kurtarma Süreçleri:** Kritik verilerimizi düzenli olarak yedekliyor ve olası veri kayıplarına karşı kurtarma planlarımızı güncel tutuyoruz. Bu uygulamalar sayesinde, herhangi bir siber olayda iş sürekliliğimizi sağlamayı amaçlıyoruz.
- ✓ **İzleme ve Denetim Faaliyetleri:** Siber güvenlik sistemlerimizi sürekli izleyerek potansiyel tehditleri erken aşamada tespit etmeye çalışıyoruz. Olası ihlalleri ve anormallikleri hızlıca fark edebilmek için denetim mekanizmaları kuruyor ve uyguluyoruz.

Tüm bu uygulamalarla, bilgi güvenliği risklerini en aza indiriyor; veri bütünlüğümüzü koruyarak sürdürülebilir ve güvenli bir iş ortamı oluşturuyoruz.

Europower bünyesinde veri güvenliğini ve gizliliğini sağlamak amacıyla, uluslararası düzeyde kabul görmüş siber güvenlik yazılımlarını kullanıyoruz. Bilgi altyapımızı güçlü ve güvenli kılmak adına, veri merkezimizi Europower'ın merkez binasında konumlandırıyor, tüm bilgi sistemlerimizi bu merkez üzerinden yönetiyoruz.



## Veri ve Varlık Yönetimi Yaklaşımımız

Tüm çalışanlarımızın görevleri gereği eriştiği müşteri, iş ortağı ve çalışanlara ait kişisel ve mali bilgilerin gizliliğini titizlikle koruyoruz. Yetkisiz kişi veya mercilerle bilgi paylaşımında bulunmuyor, görev alanımız dışındaki sorgulamalara izin vermiyor ve verileri kişisel çıkar ya da spekülatif amaçlarla kullanmıyoruz. Gizli bilgilere yalnızca yetkili çalışanlarımız erişebiliyor; bu yükümlülüğümüz görevden ayrılma durumunda dahi devam ediyor.

Sunucu sistemlerimizi yalnızca yetkili personel yönetiyor; işletim sistemi güncellemeleri, yama uygulamaları, güvenlik ayarları ve donanım kontrollerini belirlenmiş prosedürlere uygun şekilde gerçekleştiriyoruz. Ağ cihazlarının güvenliğini merkezi yönetim sistemleri aracılığıyla sağlıyor, tüm erişim loglarını izliyor ve kayıt altına alıyoruz.

Kullanıcı erişimlerini rol bazlı yetkilendirme modeliyle sınırlıyor; sunucu, veri tabanı ve ağ cihazlarına olan bağlantıları güvenli protokoller üzerinden gerçekleştiriyoruz. Tüm erişim denemelerini detaylı şekilde logluyor, merkezi güvenlik birimimiz tarafından düzenli olarak analiz ediyoruz.

Veri bütünlüğünü yalnızca kullanım süreciyle değil, verinin ömrü boyunca koruyoruz. Fiziksel ve dijital bilgi kaynaklarımızı, yasal saklama sürelerinin sonunda güvenli imha süreçlerine tabi tutuyoruz. Elektronik donanımları Basel Sözleşmesi'ne uygun biçimde geri dönüştürüyor, disk ve donanımları fiziksel olarak tahrip ediyoruz. Süreçlerin her aşamasını şeffaf şekilde kayıt altına alıyoruz.

Tüm donanım ve yazılım varlıklarımız lisanslı ürünlerden oluşuyor; düzenli olarak güncelliyor ve denetliyoruz. Yazılımlarımızı güvenli yazılım geliştirme döngüsü (SDLC) kapsamında test ederek devreye alıyoruz. Sistemlerimizde entegre şekilde çalışan güvenlik duvarları, log izleme çözümleri ve antivirüs yazılımları ile bilgi varlıklarımızın güvenliğini sürekli kılmak için çalışıyoruz.

## Kurumsal Varlıkların Korunması ve Kullanımı

Çalışanlarımıza tahsis edilen tüm donanım ve eşyaları, kişisel mülkiyet olarak değil, kurumsal varlık olarak değerlendiriyoruz. Bu varlıkların yalnızca iş amaçlı kullanılmasını esas alıyor, kişisel veya üçüncü taraf çıkarına yönelik kullanımı kesin olarak kabul etmiyoruz. Kurumumuza ait bilgi sistemleri dahil tüm fiziksel ve dijital varlıkları dikkatle koruyor, olası kayıp, kötüye kullanım, suistimal ve sabotajlara karşı gerekli önlemleri alıyoruz.

İnternet ve intranet altyapımızı yalnızca işle ilgili iletişim, araştırma ve görevler için kullanıyor; yasa dışı, ayrımcı, müstehcen veya uygunsuz içeriklere yönelik kullanımına kesinlikle izin vermiyoruz. Bununla birlikte, Europower olarak çalışanlarımıza ait hesaplar ve iş amaçlı tahsis edilen dijital sistemlerde (e-posta, telefon, bilgisayar, vb.) yasal çerçevede denetim hakkımızı saklı tutuyoruz.

Bilgi güvenliğini sağlamak adına, tüm çalışanlarımızdan ilgili politika, prosedür ve uygulama talimatlarına uygun şekilde hareket etmelerini bekliyoruz. Özellikle "Bilgi Güvenliği Politikamız" kapsamında belirlenen kurallara tam uyum sağlanmasını önemsiyoruz.

## Kayıtların Doğruluğuna Verdiğimiz Önem

Tüm işlemlerimizi yasal düzenlemelere uygun, şeffaf ve denetlenebilir şekilde kayda geçiriyoruz. Çalışanlarımızdan, Europower adına gerçekleştirdikleri tüm işlemlere ilişkin kayıtların doğru tutulmasını, hiçbir bilginin kasıtlı olarak yanıltılmamasını veya değiştirilmemesini bekliyoruz. Herhangi bir ihmal, hata veya uygunsuzluk tespiti halinde, ilgili yöneticilere bilgi verilmesini zorunlu görüyoruz.

Muhasebe verilerinin yanı sıra, elektronik posta, telefon görüşmeleri, kamera görüntüleri, işlem logları ve diğer tüm operasyonel kayıtlarımızı bu doğruluk anlayışıyla yönetiyor, iç ve dış denetim süreçlerinde tam şeffaflık sağlıyoruz.



## Acil Durum ve İş Sürekliliği Yönetimimiz

Bilgi güvenliği kapsamında yalnızca önleyici tedbirler değil, aynı zamanda acil durum ve felaket senaryolarına karşı da hazırlıklı bir yapı kurmaya önem veriyoruz. Bu doğrultuda, bilgi sistemlerimizin sürekliliğini sağlamak ve olası kesintilerin etkisini en aza indirmek amacıyla kapsamlı bir iş sürekliliği ve felaket kurtarma yaklaşımı benimsiyoruz. Bu kapsamda:

- Acil durumlarda görev alacak sorumluları önceden belirliyor, yetki ve sorumluluklarını açık biçimde tanımlayarak yazılı hale getiriyoruz.
- Bilgi sistemlerimizin kesintisiz çalışabilmesi için gerekli tüm önlemleri alıyor, sistemlerin makul süreler içinde yeniden devreye alınmasını sağlıyoruz.
- İş kaybını en aza indirmek amacıyla sistem tasarımlarımızda aynı ortamda kümeleme, uzaktan veya yerel yedekleme gibi teknolojik çözümleri hayata geçiriyoruz.
- Acil durumlar esnasında şirket içi iş birliği ihtiyaçlarını önceden tanımlıyor, ilgili birimler arasında hızlı ve koordineli bir iletişim kurulmasını sağlıyoruz.
- Tüm sistem kayıtlarını, acil durumlar sonrasında inceleme ve analiz amacıyla güvenli biçimde saklıyoruz.
- Güvenlik açıkları ve ihlallerin raporlanması için kurum içinde mekanizmalar oluşturuyor, bu mekanizmaları düzenli olarak gözden geçirerek güncelliyoruz.
- Güvenlik ihlali gerçekleştiğinde, tanımlı sorumlu kişilere hızlıca bildirimde bulunuyor ve olay yönetimi süreçlerini etkin şekilde yürütüyoruz.
- Acil durumlarda bilgi güvenliği yöneticimize ulaşılmasını sağlıyor; ulaşılamaması durumunda önceden belirlenmiş alternatif yöneticilerle koordinasyonu sürdürüyoruz. Bu süreçte, tanımlanmış felaket kurtarma planlarını devreye alarak zararı en aza indiriyoruz.
- Gerekli görülen durumlarda, bilgi güvenliği yöneticimiz aracılığıyla ilgili konuları hukuki değerlendirmeye açmak üzere yetkili makamlara iletiyoruz.

Bu süreçleri sürdürülebilirlik yaklaşımımızın bir parçası olarak, sürekli gelişim ve risk yönetimi bakış açısıyla ele alıyor ve güncelliyoruz.



# Risk Yönetim Yaklaşımımız

Enerji sektörünün dinamik ve stratejik yapısını göz önünde bulundurarak, kurumsal riskleri erken aşamada tespit etmek ve etkin biçimde yönetmek temel önceliklerimiz arasındadır. Bu doğrultuda, risk yönetimi süreçlerimizi şirket stratejilerimiz ve kurumsal kültürümüzle entegre ediyor; böylece tüm çalışanlarımızın günlük faaliyetlerini yalnızca performans odaklı değil, aynı zamanda risk farkındalığı, fırsatların değerlendirilmesi ve yasal uyumluluk ilkeleri çerçevesinde yürütmelerini teşvik ediyoruz.

Risk yönetimi süreçlerimizi kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda yapılandırıyor; bu süreci stratejik hedeflerimize ulaşmada kritik bir güvence mekanizması olarak konumlandırıyoruz. Şeffaflık, etkinlik ve süreklilik, risk yönetiminde benimsediğimiz temel prensipler olup, tüm politika ve prosedürlerimizin uygulanmasını bu çerçevede güvence altına alıyoruz.Sürdürülebilirlik stratejilerimizle uyumlu bir yapı oluşturmak adına, risk yönetiminde sürekli iyileştirmeyi esas alıyor ve bu süreci şeffaf bir şekilde sürdürüyoruz. Olası riskleri erken aşamada tespit etmek ve etkilerini en aza indirmek amacıyla Riskin Erken Saptanması Komitemiz çalışmalarını titizlikle sürdürüyor.

**Erken Tespit ve Değerlendirme:** Olası risklere karşı zamanında aksiyon alabilmek amacıyla kurduğumuz Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla riskleri önceden tanımlıyor ve değerlendirmeleri Yönetim Kurulu ile paylaşıyoruz. Bu yaklaşım sayesinde, stratejilerimizi ve operasyonlarımızı tehdit edebilecek unsurları erkenden belirleyerek gerekli tedbirleri devreye alıyoruz.

**Kontrol Mekanizmaları:** Risklerin etkisini azaltmak için çeşitli iç kontrol yapıları ve süreçler oluşturuyoruz. Finansal, operasyonel, çevresel ve yasal riskleri önleyici bir bakış açısıyla ele alıyor; şirketimizin sürdürülebilirliğini ve kurumsal güvenliğini sağlamak üzere gerekli önlemleri hayata geçiriyoruz.

**Risk İzleme ve Raporlama:** Hazırladığımız düzenli risk analiz raporlarıyla, tespit edilen risklerin şirket stratejileri üzerindeki etkilerini değerlendiriyor ve bu bilgileri üst yönetimle paylaşıyoruz. Böylece, risk yönetimini dinamik ve sürekli gözden geçirilen bir süreç olarak sürdürüyoruz.






Kurumsal risk yönetimimizi dört ana başlık altında etkin şekilde sürdürüyoruz.

1) **Sistematik Riskler:** Yurt içi ve yurt dışı ekonomik, politik ve sosyal değişimlerden kaynaklanan ve kaçınılamayan riskler bu başlık altında yer almaktadır.

   - ✓ Faiz oranlarındaki dalgalanmalar, sermaye veya kredi kullanımında finansman maliyetlerini etkileyerek yatırım kararlarımızı ve nakit akışını doğrudan etkileyebilir. 2024 Eylül itibarıyla faiz oranı riski taşımamakla birlikte, ilerleyen dönemlerde finansman ihtiyacımız doğması halinde bu risk yeniden gündeme gelebilir.
   - ✓ Enflasyon ve satın alma gücü riski ise, hammadde fiyatlarındaki dalgalanmalar, tedarik zincirindeki zorluklar ve global emtia krizleri ile birleşerek maliyet artışlarına yol açmaktadır. Bu durum, stok yönetiminde zorluklara neden olmasının yanı sıra, satış fiyatları ve müşteri tercihlerinde dalgalanmalara yol açarak pazar payımızı ve rekabet gücümüzü tehdit etmektedir.
   - ✓ Politik riskler kapsamında ise, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde mevzuat değişiklikleri, vergi düzenlemeleri ve yerel üretimi destekleyici politikalar yakından takip edilmekte, olası ihracat kısıtlamaları ve kâr marjı düşüşlerine karşı stratejik önlemler almaktayız.
   - ✓ Döviz kuru dalgalanmaları da gelir-gider dengemizi etkileyebilecek önemli bir risk unsuru olup, 2024 Eylül sonu itibarıyla kur riski bulunmamakla birlikte, döviz bazlı işlemler için hedge stratejileri geliştirme planlarımız mevcuttur.

2) **Sistematik Olmayan Riskler:** Şirketimize özgü ve kaçınılabilir riskleri kapsamaktadır.

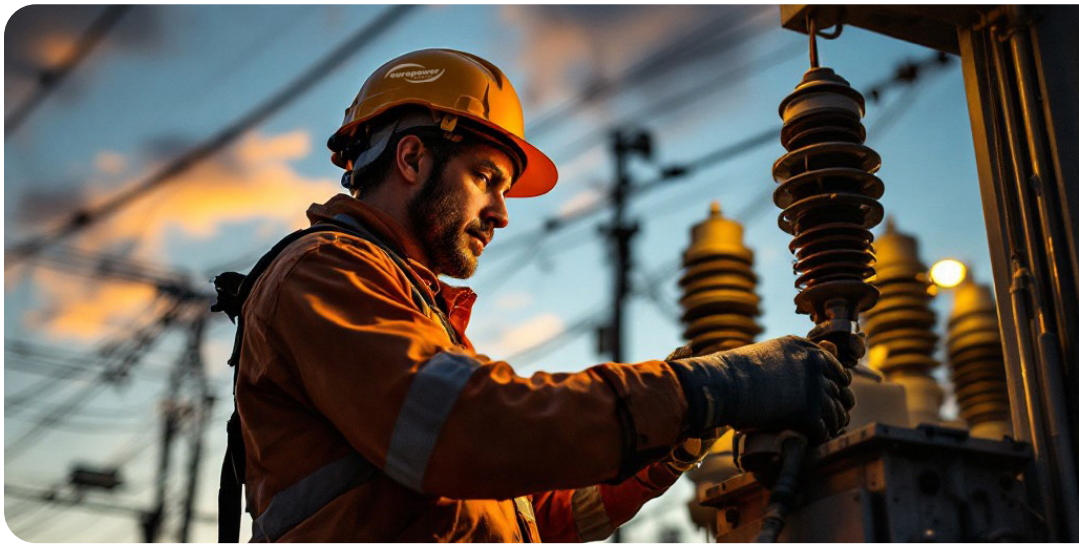
   - ✓ Yönetim riski, üst yönetim bağımlılığından kaynaklanan stratejik karar alma süreçlerine ilişkin riskler olarak öne çıkmaktadır. Bu nedenle, yönetimsel riskleri azaltmak amacıyla kurumsallaşmayı güçlendirme yönünde adımlar atıyoruz.
   - ✓ İş ve endüstri riski, sektördeki yoğun rekabet, yeni girişimler ve teknolojik değişimlerin getirdiği zorlukları ifade eder. Bu risklere karşı Ar-Ge ve yenilikçilik faaliyetlerimizi aktif şekilde sürdürmekteyiz.
   - ✓ Finansal riskler, yeni projeler ve iş geliştirme faaliyetleri için gerekli finansmana ulaşmada yaşanabilecek güçlüklerdir; bu konuda da kaynak yönetimini etkin bir şekilde yürütüyoruz.
   - ✓ Operasyonel riskler ise iç süreçlerimizden (personel, BT altyapısı, bilgi güvenliği) ve dış faktörlerden (tedarik zinciri sorunları, yüklenici hataları, ambargo veya vergi uygulamaları) kaynaklanmakta olup, üretim ve teslimat süreçlerinin kesintisiz devam etmesi için önleyici tedbirler almaktayız.

3) **Sektöre İlişkin Riskler:** Faaliyet gösterdiğimiz enerji sektörüne özgü riskler, rekabet riski, mevzuat ve yönetmelik değişiklikleri ile teknolojik gelişmelere uyum sağlama risklerini içermektedir.

   - ✓ Sektörde yerli ve yabancı birçok firma ile yoğun rekabet içerisindeyiz. Rekabet, üretim, bilgi teknolojileri, sistem entegrasyonu, anahtar teslim projeler ve test-devreye alma hizmetleri gibi çeşitli alanlarda kendini göstermekte olup, pazara yeni giren firmalar ve yerel oyuncuların güçlenmesi pazar payımızı etkileyebilmektedir.
   - ✓ Enerji sektöründeki hızlı mevzuat değişiklikleri ve devlet politikalarındaki yön değişiklikleri yatırımları ve iş hacmini olumsuz etkileyebilir.
   - ✓ Teknolojik gelişmelere zamanında uyum sağlayamamak ise, gereken Ar-Ge yatırımlarının ve personel eğitiminin yapılmaması durumunda rekabet gücümüzü zayıflatabilecek önemli bir risk olarak karşımıza çıkmaktadır.

4) **Diğer Riskler:** Politik istikrarsızlık, doğal afetler, savaş, salgın hastalıklar, ekonomik krizler ve olağanüstü hâl durumları gibi dışsal faktörler şirket operasyonlarımız üzerinde olumsuz etkiler yaratabilir. Ayrıca, sosyal ve politik boykotlar gibi gelişmeler de faaliyetlerimizi etkileyebilir.

Dört temel başlığa odaklanan risk yönetimi yaklaşımımızla, uzun vadeli büyümemizi destekliyor, operasyonel güvenliğimizi ise kesintisiz şekilde en üst düzeyde tutuyoruz.



# İş Modelimiz ve Değer Yaratma Süreci


| | |
|---|---|
| Değer Zincirimiz | 37 |
| Paydaş İlişkilerimiz | 37 |
| Öncelikli Konularımız | 39 |
| Değer Yaratma Modelimiz | 44 |




## Değer Zincirimiz

Europower olarak, değer zincirimizin her halkasında çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) ilkelerini gözeterek faaliyetlerimizi şekillendiriyoruz. Enerji altyapısı alanında üretici bir firma olarak; sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlayan çözümler üretmeyi ve paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı önceliklendiriyoruz. Faaliyetlerimizi, sorumlu tedarik anlayışıyla başlayan ve nihai kullanıcıya ulaşan ürün ve hizmetlerle tamamlanan bütünsel bir değer zinciri içerisinde yürütüyoruz.

Hammadde ve bileşen tedarikinde çevresel ve sosyal kriterleri gözeterek çalıştığımız onaylı tedarikçi sistemimiz, şeffaf değerlendirme prosedürleriyle sürekli olarak izleniyor ve geliştiriliyor. Tedarikçilerimiz; kalite belgeleri, termin uyumu, hata oranı, çevresel performans ve fiyat istikrarı gibi çok boyutlu ölçütlere göre puanlanıyor, iyileştirme alanları düzenli olarak belirleniyor. Bu sayede değer zincirimizin ilk halkasında sorumlu kaynak kullanımını tesis ederken, iş birliğine dayalı bir sürdürülebilir tedarik modeli benimsiyoruz.

Üretim süreçlerimiz, Ankara'da konumlanmış 10 fabrikamızda, ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak yürütülüyor. Alçak, orta ve yüksek gerilimli sistemler, enerji depolama üniteleri, yenilenebilir enerji çözümleri ve şalt sistemleri gibi ürün gruplarımız, teknolojik yetkinlik, mühendislik gücü ve kalite güvence sistemleriyle destekleniyor. Üretimde kaynak verimliliğini artırmaya, çevresel etkileri azaltmaya ve operasyonel sürdürülebilirliği güçlendirmeye yönelik uygulamaları hayata geçiriyoruz. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi doğrultusunda enerji, su ve hammadde kullanımında verimlilik esas alınıyor; ortaya çıkan atıklar ilgili yönetmeliklere uygun şekilde ayrıştırılıyor, izleniyor ve bertaraf ediliyor.

Dağıtım ve teslimat süreçlerimiz, müşteri beklentileri doğrultusunda yüksek termin uyumu ve kalite kontrollü lojistik anlayışıyla yürütülüyor. Türkiye'de ve yurt dışında genişleyen müşteri portföyümüze, beş kıtaya yayılan ihracat faaliyetlerimizle hizmet veriyoruz. Ürünlerimizin güvenli, hızlı ve çevreye duyarlı biçimde nihai kullanıcıya ulaştırılması, değer zincirimizin dışa dönük ayağını oluşturuyor.

Müşterilerimize sunduğumuz hizmetler yalnızca ürün teslimiyle sınırlı değildir. Satış sonrası destek hizmetleri, garanti süreçleri, teknik danışmanlık ve saha desteği gibi uygulamalarla müşterilerimizin operasyonel güvenliğine ve sistem sürekliliğine katkı sağlıyoruz. Bu süreçte, müşteri geri bildirimleri kalite yönetim sistemimize entegre edilmekte, sürekli iyileştirme prensibiyle değerlendirilerek ürün ve hizmet kalitemizi yükseltiyor.

Destek süreçlerimiz ise değer zincirimizin sürdürülebilirliğini garanti altına alacak şekilde kurgulanıyor. İnsan kaynakları uygulamalarımız, fırsat eşitliği, kapsayıcılık ve çalışan memnuniyetine dayalı olarak yürütülüyor; çalışanlarımızın sürekli gelişimine yatırım yapılıyor. Ar-Ge ve dijitalleşme çalışmalarımız, inovatif ve düşük çevresel etkili ürünlerin geliştirilmesine olanak sağlıyor.

Tüm bu süreçler, ekonomik değer yaratımının ötesine geçerek; çevresel sorumluluğu önceleyen, sosyal etkiyi gözeten ve etik ilkelere dayanan bir değer zincirini mümkün kılıyor. Europower olarak, bu bütünsel yaklaşım sayesinde enerji altyapısı sektöründe sadece ürün değil, sürdürülebilir değer üretmeye devam ediyoruz.

## Paydaş İlişkilerimiz

Europower olarak, tüm paydaşlarımızla şeffaf, sürekli ve anlamlı bir iletişim kurmayı temel bir kurumsal sorumluluk olarak kabul ediyoruz. Farklı paydaş gruplarının beklenti ve ihtiyaçlarını doğru analiz etmek, iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçasıdır.

Müşterilerden kamu kurumlarına, üniversitelerden sivil toplum kuruluşlarına kadar uzanan geniş paydaş yelpazemizle kurduğumuz bu iletişim; yalnızca sosyal konularla sınırlı kalmıyor, aynı zamanda çevresel, ekonomik ve yönetişim meseleleri de kapsayarak karar alma süreçlerimize yön veriyor.Bu etkileşimler sayesinde güven inşa ederken, aynı zamanda stratejilerimizi sahadan gelen geri bildirimlerle şekillendiriyor; riskleri daha erken tanımlıyor ve fırsatları daha etkili değerlendiriyoruz.

Finansal ve finansal olmayan performans alanlarında sürdürülebilir değer yaratmak için paydaşlarımızla yürüttüğümüz iş birlikleri, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimizi pekiştiriyor. ÇSY yatırımlarının hızla yaygınlaştığı bir dönemde, paydaş görüşlerini operasyonlarımıza entegre ederek kurumsal dayanıklılığımızı artırıyor, şirketimizi geleceğe hazırlıyoruz. Paydaş katılımını yalnızca bilgi paylaşımı olarak değil; katılımcı yönetim anlayışıyla, paydaşları karar alma süreçlerine dahil etme aracı olarak görüyoruz.

Paydaş katılımı, sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmek için şeffaf, karşılıklı güvene dayalı ve etkili iletişim ortamları oluşturmaktır. Bu süreçte, çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi doğru yönetmek adına tüm paydaşlarımızın görüş ve beklentilerini dikkate alıyor, karar alma süreçlerine aktif katılımlarını sağlıyoruz. Böylece, kuruluşumuz ile paydaşlar arasında karşılıklı faydaya dayalı güçlü ve kalıcı ilişkiler tesis ediyoruz.

### Paydaşlarla Anlamlı Etkileşim Yöntemlerimiz

Paydaşlarımızla etkili iletişim kurarken için şeffaflık ilkesini temel alıyor, güvene dayalı ilişkiler geliştirmeyi önceliklyoruz.. Bu kapsamda, düzenli geri bildirim mekanizmaları, anketler, toplantılar ve dijital iletişim araçları aracılığıyla sürekli ve çift yönlü bir iletişim ortamı sağlıyoruz. Aynı zamanda stratejik iş birlikleri ve ortak projeler geliştirerek, paydaşlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarına uygun, sürdürülebilir çözümler üretiyoruz.

Yürüttüğümüz bu iletişim faaliyetleri, sürdürülebilirlik hedeflerimizle bütünlük oluştururken, paydaş güvenini pekiştirmemize ve kurumsal değer üretmemize olanak tanımaktadır. . Tüm etkileşim süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor, değişen ve gelişen ihtiyaçlar doğrultusunda iletişim yöntemlerimizi sürekli olarak güncelliyoruz.

Aşağıdaki tabloda, paydaş gruplarımıza yönelik iletişim amaçlarımızı ve kullandığımız iletişim kanallarını detaylı şekilde sunuyoruz:

| Paydaş Gruplarımız | | İletişim Amacımız | İletişim Kanallarımız ve Sıklığı |
|---|---|---|---|
| İç Paydaşlar | Çalışanlar | Çalışan memnuniyetini artırmak, sürdürülebilir bir işveren markası oluşturmak, çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek, sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları sağlamak, şeffaf ve çift yönlü iletişimi teşvik etmek. | Eğitimler, toplantılar, iç portal / Aylık, ihtiyaç halinde |
| | Yönetim Kurulu | | Stratejik toplantılar, raporlamalar / Çeyrek dönemlik, yıllık |
| | Hissedarlar / Ortaklar | | Genel kurullar, yatırımcı toplantıları / Yıllık, gerektiğinde |
| | Yabancı Ortaklar ve Diğer İç Paydaşlar | | Video konferanslar, e-posta, saha ziyaretleri / Çeyrek dönemlik, yıllık |
| Dış Paydaşlar | Müşteriler ve Nihai Kullanıcılar | Müşteri ve nihai kullanıcı beklentilerini anlayarak, kaliteli, güvenilir ve kesintisiz hizmet sunmak; uygun fiyatlı çözümler geliştirmek, şikâyet ve taleplere hızlı ve etkin şekilde yanıt vermek; ürün ve hizmetlerin erişilebilirliğini artırmak. | Geri bildirim anketleri, müşteri hizmetleri / Sürekli, yıllık |
| | Tedarikçiler ve Taşeronlar | Tedarik zinciri süreçlerinin etkinliğini sağlamak; kalite, süreklilik ve maliyet açısından sürdürülebilir iş ilişkileri kurmak; karşılıklı sorumluluklar ve beklentileri netleştirmek, denetim ve geri bildirim mekanizmalarıyla performans izlemek. | Sözleşmeler, kalite denetimleri / Çeyrek dönemlik |
| | Yatırımcılar, Bankalar ve Finansal Kurumlar | Açık ve net iş anlaşmaları yapmak, finansal iş birliklerini yapılandırmak; iş hacmini ve gelir düzeyini karşılıklı fayda doğrultusunda artırmak; kesintisiz erişim ve iletişim sağlayarak operasyonel süreçleri desteklemek. | Yatırımcı toplantıları, finans raporları / Yıllık, gerektiğinde |
| | Düzenleyici Kurumlar ve Kamu Otoriteleri | Yasal ve düzenleyici mevzuata tam uyum sağlamak; denetim, bildirim ve raporlama süreçlerini zamanında ve eksiksiz yürütmek; düzenleyici taleplere hızlı ve doğru yanıt vermek; şirket faaliyetlerinin yasal çerçevede sürdürülmesini temin etmek. | Denetimler, raporlamalar / Yıllık, gerektiğinde |
| | Sivil Toplum Kuruluşları (STK'lar) | Toplumsal faydayı artırmaya yönelik iş birlikleri geliştirmek; sosyal sorumluluk projelerinde ortak hareket etmek, etik, çevresel ve sosyal konularda etkileşimde bulunmak; itibar yönetimi ve toplumsal algının güçlendirilmesi süreçlerine katkı sağlamak. | Ortak projeler, iş birlikleri / Çeyrek dönemlik |
| | Üniversiteler ve Araştırma Kurumları | Bilimsel araştırmalar ve Ar-Ge faaliyetlerinde iş birliği kurmak, sektörel bilgi üretimini desteklemek, yenilikçi çözümler geliştirmek ve geleceğin yeteneklerine erişim sağlamak. | Ar-Ge projeleri, akademik iş birlikleri / Yıllık |
| | Danışmanlar | Kurumsal gelişim süreçlerine uzman katkısı sağlamak; stratejik, operasyonel ve teknik konularda danışmanlık hizmetlerinden yararlanmak; sürekli gelişim ve yenilikçi çözümler için iş birliklerini güçlendirmek. | Eğitimler, danışmanlık hizmetleri / Belirli aralıklarla |
| | Toplum | Toplumun refahını artırmaya yönelik sosyal katkılar sunmak; yerel kalkınma projelerinde aktif rol almak, çevresel, kültürel ve sosyal değerlere duyarlı bir kurumsal duruş sergilemek; toplumsal beklentilere duyarlılık göstermek. | Sosyal sorumluluk projeleri / Sürekli, yıllık |
| | Belediyeler ve Bakanlıklar | Kamusal hedef ve politikalarla uyumlu projeler geliştirmek; çevresel ve toplumsal konularda kamu kurumlarıyla iş birliği içinde hareket etmek; sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamak, yerel ve ulusal düzeyde etkili paydaş ilişkileri kurmak. | Düzenleyici iş birlikleri, çevre projeleri / Yıllık, gerektiğinde |
| | Medya ve Kamuoyu | Şirketin faaliyetleri hakkında şeffaf ve doğru bilgilendirme sağlamak; kurumsal itibar ve marka bilinirliğini güçlendirmek, ÇSY (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) konularında sorumlulukları kamuoyuna aktarmak; toplumsal farkındalık yaratmak, istihdam ve ekonomik katkılara dair bilgi paylaşmak. | Basın bültenleri, medya röportajları / Gerektiğinde |
| | Sektörel Dernekler ve Meslek Odaları | Sektörel gelişmeleri takip etmek, ortak standartların belirlenmesine katkı sağlamak, yasal düzenlemelere yönelik görüş bildirmek, sektördeki iyi uygulama örneklerini paylaşmak ve mesleki dayanışmayı güçlendirmek. | Konferanslar, sektörel etkinlikler / Yıllık, gerektiğinde |
| | Hisse ve Bono Yatırımcıları ve Analistler | Şirketin finansal durumu hakkında şeffaf ve doğru bilgi sunmak; yatırım kararlarını destekleyici analiz ve raporlamalar sağlamak; uzun vadeli güven ilişkileri kurmak, piyasa beklentilerine yönelik proaktif iletişim yürütmek. | Finans raporlamaları, yatırımcı görüşmeleri / Yıllık, gerektiğinde |
| | Rakipler | Sektörel gelişmeleri izlemek, piyasa dinamiklerine uyum sağlamak; rekabet ortamında etik standartlara uygun hareket etmek; ortak fayda sağlayacak iş birlikleri geliştirmek, sektördeki genel performans seviyesini ve inovasyonu desteklemek. | Sektör analizleri, ortak girişimler / Gerektiğinde |

# Öncelikli Konularımız

Europower Enerji olarak sürdürülebilirlik stratejimizi oluştururken, çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) unsurları somut verilere dayandırmanın ve paydaşlarımızla güçlü iletişim kurmanın kritik önemde olduğuna inanıyoruz. Bu kapsamda, şirketimiz ve paydaşlarımız açısından en kritik konuları belirlemek amacıyla çok paydaşlı, çok boyutlu bir önceliklendirme süreci yürütüyoruz.

2024 yılı itibarıyla, sürecimizi Avrupa Birliği'nin Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması Direktifi (CSRD) ile uyumlu hale getirerek **çifte önemlilik ilkesini** benimsedik. Bu yaklaşım sayesinde, hem faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerindeki etkilerini (inside-out), hem de dışsal gelişmelerin şirketimize olan potansiyel etkilerini (outside-in) bütüncül şekilde değerlendirme imkânı elde ettik. Böylece kaynak kullanımımızı optimize ederken odak alanlarımızı netleştiriyor ve sürdürülebilirlik performansımızı şeffaf biçimde iletiyoruz.

Analiz sürecimizde iki ana ekseni esas aldık:

- **Etki Önemliliği (X Ekseni):** Faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal sistemler üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkilerini, şirket içi stratejik önceliklerimiz, iç paydaş görüşleri ve Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB)'nun 4 Faktörlü Materyalite Yaklaşımı doğrultusunda inceledik. Etkilerin ölçeğini, değişim yaratma potansiyelini ve paydaşlarımız üzerindeki yansımalarını dikkate alarak stratejik önceliklerimizi belirledik.
- **Finansal Önemlilik (Y Ekseni):** Gelir yapımız, maliyet kalemlerimiz, itibar yönetimimiz, yatırımcı beklentileri ve finansal sürdürülebilirliğimiz üzerindeki etkileri detaylı bir şekilde değerlendirdik. Bu süreçte, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Küresel Risk Raporları, BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, SASB Materiality Map (özellikle Elektrik sektörü), Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Strateji Planı, sektör genelindeki uygulamalardan ve paydaş analizlerinden kapsamlı şekilde yararlandık.

İçsel etkiler kapsamında karbon emisyonlarımızı, enerji kullanımımızı, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızı, çalışan haklarımızı, atık yönetimi süreçlerimizi ve kaynak verimliliğimizi ele aldık.

Dışsal etkilerde ise enerji sektöründeki küresel eğilimleri, düzenleyici değişiklikleri, piyasa beklentilerini ve yatırımcı taleplerini analiz ederek şirketimize yönelik risk ve fırsatları belirledik.

Her bir konu başlığını, gerçekleşme olasılığı, etki ölçeği, coğrafi kapsam, geri döndürülemezdik düzeyi ve finansal önemlilik kriterleri doğrultusunda puanladık. Bu kapsamlı değerlendirmelerle elde ettiğimiz verileri çifte önemlilik matrisi üzerinde konumlandırarak önceliklendirme çalışmamızı tamamladık.

Tüm süreç boyunca iç ve dış paydaşlarımızla anketler, odak grup toplantıları ve birebir mülakatlar yoluyla doğrudan etkileşim kurduk. Elde ettiğimiz geri bildirimleri stratejik önceliklendirme sürecimizin merkezine aldık. Analiz bulgularımızı sektör genelindeki uygulamalar ve kamuya açık belgelerle karşılaştırarak kalibre ettik; ardından üst yönetim ve teknik ekiplerle yürüttüğümüz doğrulama adımlarını tamamlayarak, yönetim kurulu onayıyla kurumsal geçerlilik kazandırdık.



Öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı açık ve sistematik biçimde tanımladık; bu başlıklar doğrultusunda somut aksiyon planlarımızı oluşturduk. Bu kapsamda, önceliklendirme matrisimizi ve konularımızı aşağıda paylaşıyoruz:

**Yüksek Öncelikli Konular**

1. Enerji Verimliliği ve Yönetimi
2. Risk ve Kriz Yönetimi
3. Dijitalleşme ve Teknolojik Dönüşüm
4. İklim Değişikliğiyle Mücadele
5. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
6. Karbon, Emisyon ve Hava Kalitesi Yönetimi
7. Su Yönetimi
8. Sorumlu Atık ve Doğal Kaynak Yönetimi

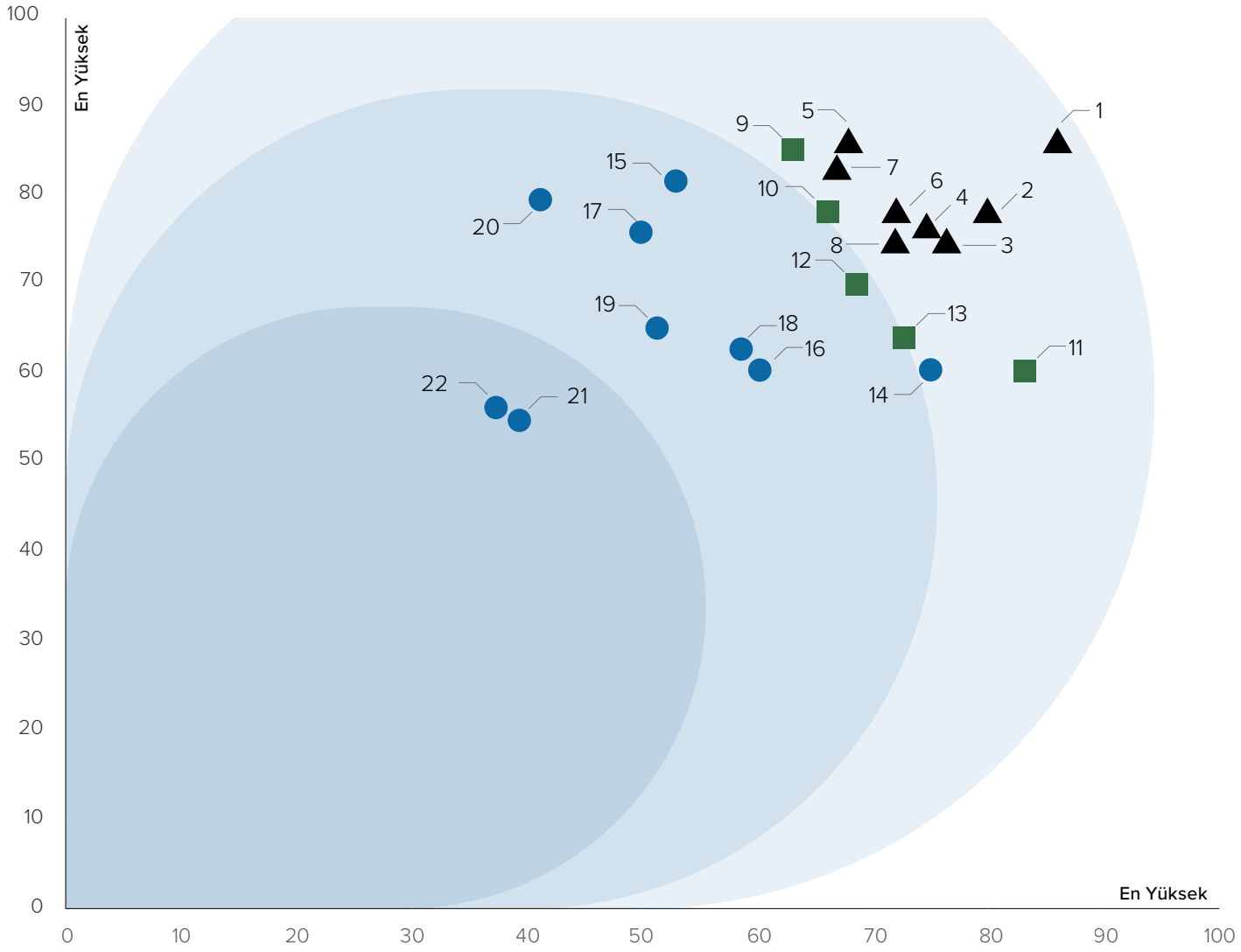
**Orta Öncelikli Konular:**

9. Çalışan Hakları, Katılımı ve Gelişimi
10. Sağlık, İş Güvenliği ve Proses Güvenliği
11. Sorumlu ve Sürdürülebilir Finansman
12. Entegrasyon, Altyapı ve Hizmet Kalitesi
13. Yaşam Döngüsü ve Ürün Etkileri

**Öncelikli Konular:**

14. Güçlü Ekonomik Performans ve Rekabetçilik
15. Paydaş Etkileşimi ve Kurumsal İtibar
16. Veri Güvenliği ve Gizliliği
17. Yerel Sosyoekonomik Etki ve Katılım
18. Müşteri Memnuniyeti ve Ürün Sorumluluğu
19. Kurumsal Yönetişim ve Etik Davranış
20. Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Koruma
21. Etik Lobicilik ve Kamu Politikası Katılımı
22. İnsan Hakları ve Etki Değerlendirmesi

**Önceliklendirme Matrisi**



## Yüksek Öncelikli Konular

| Konu | Şirketimiz İçin Konunun Önemi | Nasıl Yönetiyoruz? | İlgili Paydaşlar | İlgili SKA |
|---|---|---|---|---|
| Enerji Verimliliği ve Yönetimi | Enerji yoğun faaliyetlerimizde verimliliği artırmak hem operasyonel maliyetleri azaltmak hem de çevresel etkimizi en aza indirmek açısından kritik önemdedir. Verimli enerji kullanımıyla karbon ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz. | Emisyon ve Enerji Yönetimimiz | Çalışanlar<br>Yatırımcılar, Bankalar ve Finansal Kurumlar<br>Düzenleyici Kurumlar ve Kamu Otoriteleri | 7, 12, 13 |
| Sorumlu ve Sürdürülebilir Finansman | Yatırım kararlarımızı sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda şekillendiriyor, çevresel ve sosyal riskleri entegre eden finansal yaklaşımlar benimsiyoruz. Bu sayede uzun vadeli değer yaratmayı amaçlıyoruz. | Stratejik Hedefler ve Pazar Pozisyonumuz<br>Ekonomik Performansımız<br>Sorumlu Yatırım Anlayışımız | Hissedarlar / Ortaklar<br>Yatırımcılar, Bankalar ve Finansal Kurumlar<br>Hisse ve Bono Yatırımcıları ve Analistler | 8, 9 |
| Güçlü Ekonomik Performans ve Rekabetçilik | Pazar payımızı korumak ve büyütmek için sürdürülebilir bir ekonomik yapı inşa ediyoruz. Finansal dayanıklılık, sektördeki rekabetçiliğimizi artırmanın temelidir. | Stratejik Hedefler ve Pazar Pozisyonumuz<br>Ekonomik Performansımız | Hissedarlar / Ortaklar<br>Yatırımcılar, Bankalar ve Finansal Kurumlar<br>Rakipler | 8 |
| Risk ve Kriz Yönetimi | İklim, piyasa ve düzenleyici alanlarda ortaya çıkabilecek riskleri erken aşamada tanımlayıp proaktif yaklaşımlarla yönetiyoruz. Bu sayede belirsizliklere karşı dirençli bir yapı kuruyoruz. | Risk Yönetim Yaklaşımımız<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz<br>Sürdürülebilirlik ve İklimle Bağlantılı Risk Yönetimi | Yönetim Kurulu<br>Yatırımcılar, Bankalar ve Finansal Kurumlar<br>Sivil Toplum Kuruluşları (STK'lar) | 11, 13 |
| Dijitalleşme ve Teknolojik Dönüşüm | Yeni nesil enerji çözümlerine ve dijital altyapılara yatırım yaparak hem verimliliğimizi artırıyor hem de yenilikçi iş modellerine geçiş sağlıyoruz. Bu dönüşüm, sürdürülebilir büyümemizin temelidir. | Ar-Ge, Ür-Ge ve Teknoloji Odaklı Yatırımlarımız<br>Dijitalleşme ve Veri Yönetimi | Çalışanlar<br>Üniversiteler ve Araştırma Kurumları<br>Danışmanlar | 9 |
| Müşteri Memnuniyeti ve Ürün Sorumluluğu | Hizmet kalitemizi sürekli iyileştiriyor, müşteri ihtiyaçlarına duyarlı ve güvenilir çözümler sunuyoruz. Uzun vadeli ilişkiler ve marka sadakati için bu alanı önceliklendiriyoruz. | Müşteri Geri Bildirimlerimiz | Müşteriler ve Nihai Kullanıcılar<br>Sektörel Dernekler ve Meslek Odaları<br>Medya ve Kamuoyu | 3, 12 |
| Yaşam Döngüsü ve Ürün Etkileri | Ürün ve hizmetlerimizin çevresel etkilerini tüm yaşam döngüsü boyunca değerlendiriyor, olumsuz etkileri en aza indirmek için tasarım ve üretim süreçlerimizi yeniden şekillendiriyoruz. | Ar-Ge, Ür-Ge ve Teknoloji Odaklı Yatırımlarımız | Tedarikçiler ve Taşeronlar<br>Sivil Toplum Kuruluşları (STK'lar)<br>Düzenleyici Kurumlar ve Kamu Otoriteleri | 12, 13, 14, 15 |

## Orta Öncelikli Konular

| Konu | Şirketimiz İçin Konunun Önemi | Nasıl Yönetiyoruz? | İlgili Paydaşlar | İlgili SKA |
|---|---|---|---|---|
| Entegrasyon, Altyapı ve Hizmet Kalitesi | Enerji sistemlerimizin entegrasyonu ve altyapımızın sürekliliği, hizmet kalitesini doğrudan etkiliyor. Bu konudaki iyileştirmeler operasyonel güvenilirliğimizi artırıyor. | Dijitalleşme ve Veri Yönetimimiz | Tedarikçiler ve Taşeronlar<br>Danışmanlar<br>Müşteriler ve Nihai Kullanıcılar | 9 |
| Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi | Tedarikçilerimizle çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı paylaşıyor, sürdürülebilir tedarik uygulamalarıyla değer zincirimizi güçlendiriyoruz. | Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi | Tedarikçiler ve Taşeronlar<br>Sivil Toplum Kuruluşları (STK'lar)<br>Sektörel Dernekler ve Meslek Odaları | 8, 12 |
| Karbon, Emisyon ve Hava Kalitesi Yönetimi | Karbon salımlarımızı ve diğer emisyonları kontrol altına alarak iklim değişikliğiyle mücadelede aktif rol oynuyoruz. Hava kalitesine duyarlı uygulamalar geliştiriyoruz. | Emisyon ve Enerji Yönetimimiz | Düzenleyici Kurumlar ve Kamu Otoriteleri<br>Sivil Toplum Kuruluşları (STK'lar)<br>Toplum | 11, 13 |
| Sağlık, İş Güvenliği ve Proses Güvenliği | Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği bizim için önceliklidir. Güvenli iş ortamlarıyla iş kazalarını önlüyor, operasyonel kesintileri azaltıyoruz. | İş Sağlığı ve Güvenliği | Çalışanlar<br>Düzenleyici Kurumlar ve Kamu Otoriteleri<br>Sivil Toplum Kuruluşları (STK'lar) | 3, 8 |
| İklim Değişikliğiyle Mücadele | İklim risklerine karşı adaptasyon sağlıyor, düşük karbonlu teknolojilere geçişle emisyonlarımızı azaltmaya odaklanıyoruz. Geleceğe dayanıklı bir iş modeli inşa ediyoruz. | Sürdürülebilirlik Stratejimiz<br>Sürdürülebilirlik ve İklimle Bağlantılı Risk Yönetimi<br>Çevresel Etkimiz ve İklim Değişikliği | Hissedarlar / Ortaklar<br>Düzenleyici Kurumlar ve Kamu Otoriteleri<br>Belediyeler ve Bakanlıklar | 13 |
| Paydaş Etkileşimi ve Kurumsal İtibar | Paydaşlarımızla şeffaf, sürekli ve yapıcı bir diyalog kurarak sosyal lisansımızı güçlendiriyoruz. Güven ilişkisi kurmak, itibarımızın temel taşıdır. | Paydaş İlişkilerimiz | Medya ve Kamuoyu<br>Toplum<br>Belediyeler ve Bakanlıklar | 16 |
| Veri Güvenliği ve Gizliliği | Dijitalleşen iş süreçlerimizde veri güvenliği ve kişisel bilgilerin korunması büyük önem taşıyor. Bu alandaki riskleri proaktif önlemlerle yönetiyoruz. | Bilgi Güvenliği Yönetimimiz<br>Dijitalleşme ve Veri Yönetimimiz | Müşteriler ve Nihai Kullanıcılar<br>Düzenleyici Kurumlar ve Kamu Otoriteleri<br>Çalışanlar | 9, 16 |
| Yerel Sosyoekonomik Etki ve Katılım | Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde istihdam yaratıyor, yerel kalkınmaya katkı sunuyoruz. Topluluklarla olan ilişkilerimizi katılımcı bir anlayışla geliştiriyoruz. | Toplumsal Refaha Katkı ve Sosyal Sorumluluk Anlayışımız | Toplum<br>Belediyeler ve Bakanlıklar<br>Sivil Toplum Kuruluşları (STK'lar) | 8, 11 |

## Öncelikli Konular

| Konu | Şirketimiz İçin Konunun Önemi | Nasıl Yönetiyoruz? | İlgili Paydaşlar | İlgili SKA |
|---|---|---|---|---|
| Su Yönetimi | Su kaynaklarını verimli kullanıyor, atık suyun arıtılması ve yeniden kullanımıyla su ayak izimizi azaltıyoruz. Su krizine karşı sorumluluk alıyoruz. | Kaynak Yönetimi ve Geri Dönüşüm Uygulamalarımız | Düzenleyici Kurumlar ve Kamu Otoriteleri<br>Sivil Toplum Kuruluşları (STK'lar)<br>Çalışanlar | 6, 12 |
| Çalışan Hakları, Katılımı ve Gelişimi | Çalışanlarımızın haklarını gözetiyor, onların katılımını teşvik ediyor ve yetkinliklerini geliştirmek için yatırım yapıyoruz. Kurum içi bağlılığın temelini oluşturuyoruz. | İnsan Kaynakları Yönetimimiz<br>Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık<br>Sürekli Eğitim, Gelişim ve Performans Kültürü<br>Çalışan Geri Bildirim Mekanizmamız | Çalışanlar<br>Yönetim Kurulu<br>Danışmanlar | 4, 8 |
| Kurumsal Yönetişim ve Etik Davranış | Şeffaf, hesap verebilir ve etik değerlere dayalı bir yönetişim anlayışını benimsiyoruz. Bu yapı, uzun vadeli başarı ve güvenin temelidir. | Yönetim Yapısı ve Komiteler<br>Etik İlkeler ve Uyum | Yönetim Kurulu<br>Hissedarlar / Ortaklar<br>Yabancı Ortaklar ve Diğer İç Paydaşlar | 16 |
| Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Koruma | Faaliyetlerimizin ekosistemler üzerindeki etkilerini azaltmak için önleyici tedbirler alıyor, biyoçeşitliliği korumaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. | Kaynak Yönetimi ve Geri Dönüşüm Uygulamalarımız | Sivil Toplum Kuruluşları (STK'lar)<br>Düzenleyici Kurumlar ve Kamu Otoriteleri<br>Toplum | 14, 15 |
| Sorumlu Atık ve Doğal Kaynak Yönetimi | Atıklarımızı minimize ediyor, geri dönüşüm oranlarını artırıyor ve doğal kaynakları verimli kullanarak döngüsel ekonomi yaklaşımını benimsiyoruz. | Kaynak Yönetimi ve Geri Dönüşüm Uygulamalarımız | Tedarikçiler ve Taşeronlar<br>Çalışanlar<br>Sivil Toplum Kuruluşları (STK'lar) | 12, 13 |
| İnsan Hakları ve Etki Değerlendirmesi | Tüm iş süreçlerimizde insan haklarına saygıyı esas alıyor, olası hak ihlallerine karşı önleyici mekanizmalar geliştiriyoruz. | Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi | Tedarikçiler ve Taşeronlar<br>Sivil Toplum Kuruluşları (STK'lar)<br>Yatırımcılar, Bankalar ve Finansal Kurumlar | 5, 8, 10 |

# Değer Yaratma Modelimiz

**VİZYON**

Türkiye ve dünyada elektriğin üretimi, iletimi ve dağıtımı alanlarında ve alçak, orta ve yüksek gerilim alanlarında geniş üretim yelpazesi ile öncü firma haline gelmek.

Süreğen Ar-Ge çalışmaları ile birlikte sektördeki yerini pekiştirmek ve sürdürülebilir bir büyüme ve teknolojik gelişim yakalamak.

**MİSYON**

Dünyada yükselen sektörlerden biri olan enerji sektörünün her alanına gitap eden ürünler üreterek, çok geniş üretim gamı ile Türkiye'den çıkan global bir oyuncu olmak

## GİRDİLER

**FİNANSAL SERMAYE**
- Sermaye büyüklüğü (Ödenmiş Sermaye):660 milyon TL
- Sermaye harcamaları (CAPEX): 1,42 milyar TL
- Özkaynaklar: 8,11 milyar TL

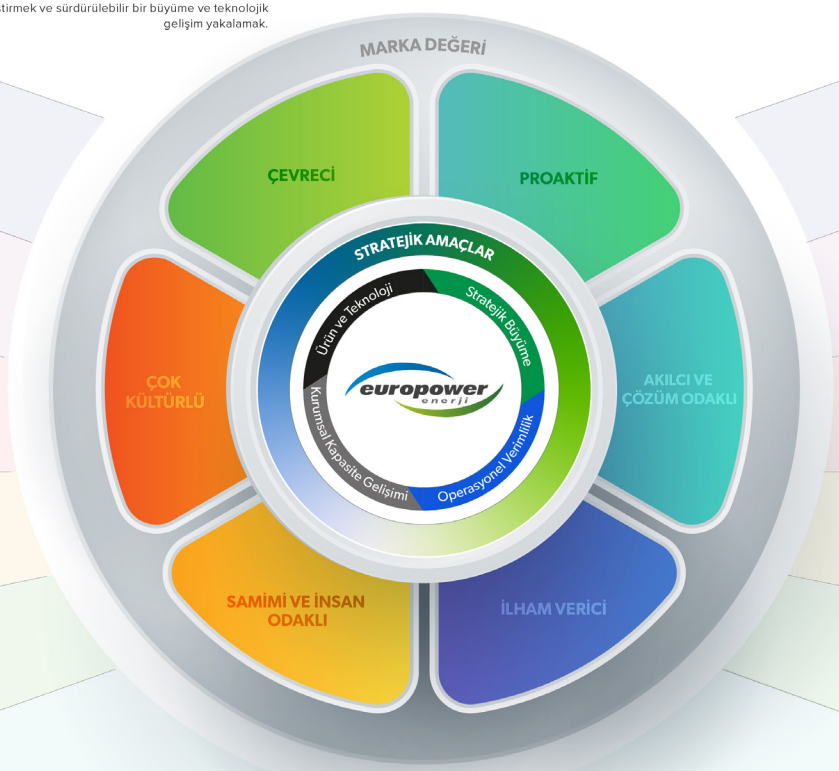
**İNSAN SERMAYESİ**
- Toplam çalışan sayısı: 2.106 kişi
- Çalışanlara sağlanan faydalar ve karşılıklar: 182,2 milyon TL
- Çalışan ücret ve yan hakları: 507,7 milyon TL
- İş sağlığı ve güvenliği yatırımları
- Performans ve kariyer gelişim sistemleri
- Fırsat eşitliği ve kapsayıcı istihdam politikaları

**SOSYAL-İLİŞKİSEL SERMAYE**
- Yerel tedarikçi sayısı: 1.082 tedarikçi
- Eğitim kurumları ile işbirliği
- STK ve kâr amacı gütmeyen kuruluşlarla ortaklık ve gönüllü üyelikler
- Paydaşlarla güçlü iş birlikleri ve etkileşim
- Yerel topluma katkılar
- Bağış ve sponsorluklar
- Güçlü iletişim kanalları ve köklü, güvenilir marka
- Etik değerler ve şeffaflık
- Bağlı şirketler aracılığıyla yerel topluluklarla ilişkiler

**DOĞAL SERMAYE**
- Toplam elektrik tüketimi (şebeke + GES): 2.098,29 MWh
- Toplam elektrik tüketiminde yenilenebilir enerji oranı: %13
- Yenilenebilir enerji kapasitesi: 6.600+ MW
- Yıllık su tüketimi: 31.157 $m^3$
- Çevresel yatırımlar: yaklaşık 900 bin TL

**ÜRETİLMİŞ SERMAYE**
- Müşteri projeleri kapsamında 6.600+ MW yenilenebiilir enerji kurulumu
- Nitelikli mühendislik
- Solar enerji alanında büyüyen iş hacmi
- 10 üretim tesisinde toplam 180.000 $m^2$ üretim alanı
- Ulusal ve uluslararası teknik sertifikalar
- AG, OG, YG üretim altyapısı
- Yazılım, otomasyon ve SCADA sistemleri

**ENTELEKTÜEL SERMAYE**
- Ar-Ge ve inovasyon yatırımı: 138,36 milyon TL
- 111 Ar-Ge ve inovasyon çalışanı
- 21 patent başvurusu 4 tescilli patent ve 3 uluslararası patent başvurusu
- 30 marka başvurusu 23 tescil
- 2 ulusal tasarım tescili
- Akredite test ve Ar-Ge laboratuvarı (TÜRKAK)
- Yazılım, otomasyon ve SCADA altyapısı
- Dijitalleşme ve yapay zeka yatırımları
- Elektrik depolama teknolojileri ve santral lisansları
- Veri içgörüsü ve analitiği uygulamaları
- 80+ ülkeye ihracat deneyimi, 120 uluslararası pazar erişimi




Ar-Ge Yapılanması / Marka Algısı

Üretim Kapasitesi / Sektör Tecrübesi

## ÇIKTILAR

- Hasılat (Net satışlar): 8,22 milyar TL
- FAVÖK: 1.604,00 milyon TL
- Net dönem kârı: 223,00 milyon TL
- Esas faaliyet karı: 1.254,00 milyar TL
- FAVÖK Marjı: %19,51
- Yeni iş ve ihale tutarı: 4.944,00 milyon TL

- Kadınların STEM, yönetim ve teknik rollerde temsili
- Kadın çalışan oranı: ~%10
- Europower Akademi
- Yüksek iş güvenliği farkındalığı
- Yüksek çalışan bağlılığı ve düşük devir oranı
- Şeffaf ve performans odaklı terfi sistemi

- Yerli tedarikçiler ile işbirliği
- Sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamaları
- Paydaş iletişim süreçlerinin iyileştirilmesi
- Ödül ve tanınırlıklar (endeks skorları, sektörel takdirler)
- Sosyal sorumluluk projeleri ve bağış faaliyetleri

- Toplam 82.318 ton CO2e sera gazı emisyonu
- Bertaraf edilen ve geri dönüştürülen atık miktarı: 2.164 ton
- 823 MWh yenilenebilir enerji üretimi
- Elektrikli Araç Geçişiyle Önlenen Emisyon Miktarı: 36,9 ton $CO_2e$
- GES ile elektrik üretimi sayesinde önlenen SG emisyon miktarı: 515,57 ton $CO_2e$

- AG, OG, YG elektrik ve elektromekanik ürünler
- Dağıtım trafoları ve hibrit enerji çözümleri
- Güneş enerjisi sistemleri ve EV şarj istasyonları
- Anahtar teslim mühendislik ve uygulama projeleri
- Test, devreye alma, işletme ve bakım hizmetleri
- 1000+ Farklı Ürün Çeşidi

- SCADA sistemleri, otomasyon yazılımları ve mühendislik çözümleri
- Yeni nesil elektrik teknolojilerine dayalı ürün inovasyonları
- Dijitalleştirilmiş enerji altyapı çözümleri
- Patentli ve tescilli ürün portföyü
- Enerji santralleri için lisanslı mühendislik uygulamaları
- Veri temelli karar destek sistemleri

| YARATILAN DEĞER | RİSK VE FIRSATLAR | | İLGİLİ ÖNCELİKLİ KONULAR | İLGİLİ SKA'LAR |
|---|---|---|---|---|
| • Sürdürülebilir bilanço<br>• Finansal esneklik<br>• Yatırımcı güveni<br>• Şeffaf raporlama<br>• Vergi ve istihdam katkısı<br>• Finansmana erişim | **Riskler:**<br>• Karbon regülasyonları kaynaklı maliyet artışları (ETS, CBAM vb.)<br>• Aşırı hava olaylarına bağlı üretim kesintileri ve sigorta maliyetlerinde artış<br>• ESG uyumsuzluğu nedeniyle yeşil finansmana erişim zorluğu<br>• Emisyon fiyatlarındaki artış nedeniyle artan OPEX ve CAPEX yükleri<br>• Yatırımcı güveninde azalma, kredi temininde zorlanma | **Fırsatlar:**<br>• Şeffaf ESG raporlamasıyla yeşil tahvil ve sürdürülebilir kredi olanaklarına erişim<br>• Düşük karbonlu ürünler sayesinde uluslararası pazar fırsatları<br>• Yatırımcıların artan sürdürülebilirlik talebi doğrultusunda değer artışı<br>• Dijitalleşme yatırımlarıyla operasyonel maliyetlerin düşürülmesi | • Güçlü Ekonomik Performans ve Rekabetçilik<br>• Sorumlu ve Sürdürülebilir Finansman<br>• Kurumsal Yönetişim ve Etik Davranış<br>• Risk ve Kriz Yönetimi<br>• İklim Değişikliğiyle Mücadele<br>• Karbon, Emisyon ve Hava Kalitesi Yönetimi | |
| • Kalifiye iş gücü<br>• Kadın ve genç fırsatları<br>• Çalışan memnuniyeti<br>• Sağlıklı ve güvenli ortam<br>• İnsan faktörü katkısı | **Riskler:**<br>• İklim değişikliğine bağlı iş güvenliği riskleri (aşırı sıcak, dış ortam riski vb.)<br>• Dönüşüme ayak uyduramayan iş gücünde verimlilik düşüşü<br>• Sosyal kapsayıcılık eksikliklerinin kurumsal itibar riski yaratması | **Fırsatlar:**<br>• Dijital ve iklim uyumlu üretim süreçlerine geçişle yeni beceri geliştirme (reskilling)<br>• Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı sayesinde yetenek çekme gücünün artması<br>• Kapsayıcı istihdam politikalarıyla çeşitliliğin artması<br>• İklimle uyumlu eğitim programlarıyla operasyonel yetkinliğin gelişimi | • Sağlık, İş Güvenliği ve Proses Güvenliği<br>• Çalışan Hakları, Katılımı ve Gelişimi<br>• Entegrasyon, Altyapı ve Hizmet Kalitesi<br>• İnsan Hakları ve Etki Değerlendirmesi | |
| • Kurumsal güven<br>• Yerel ekonomik katkı<br>• Güvenilir tedarik ilişkileri<br>• Kapsayıcılık ve çeşitlilik<br>• Sosyal yatırım projeleri | **Riskler:**<br>• Çevresel kaza ve sosyal duyarlılık eksikliğinin kamuoyu tepkisine neden olması<br>• ESG uyumsuzluğu nedeniyle tedarikçi ve müşteri kaybı<br>• Toplum nezdinde şeffaflık eksikliğiyle sosyal lisansın zedelenmesi | **Fırsatlar:**<br>• Sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarıyla paydaş güveninin güçlenmesi<br>• Toplumla şeffaf iletişim sayesinde kurumsal itibarın yükselmesi<br>• Yeşil kamu projeleriyle yerel ekonomiye katma değer sağlama<br>• Etkin kriz yönetimi ve gönüllülük projeleriyle sosyal etki yaratımı | • Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi<br>• Paydaş Etkileşimi ve Kurumsal İtibar<br>• İnsan Hakları ve Etki Değerlendirmesi<br>• Çalışan Hakları, Katılımı ve Gelişimi<br>• Yerel Sosyoekonomik Etki ve Katılım<br>• Kurumsal Yönetişim ve Etik Davranış | |
| • Enerji verimliliği<br>• Biyoçeşitlilik koruma<br>• Karbon & su yönetimi<br>• Yenilenebilir altyapı<br>• GES yatırımları katkısı | **Riskler:**<br>• Aşırı hava olayları, kuraklık ve deniz seviyesi yükselmesinin altyapı üzerindeki etkisi<br>• Rüzgar deseninin değişmesiyle üretim tahminlerinde sapmalar<br>• Doğal kaynak kullanımında verimsizlik nedeniyle maliyet artışı | **Fırsatlar:**<br>• Yenilenebilir enerji yatırımlarıyla çevresel etki azaltımı<br>• Enerji ve su verimliliği uygulamalarıyla kaynak tüketiminin azaltılması<br>• Sürdürülebilir ürün portföyü sayesinde karbon ayak izinin düşürülmesi<br>• IP68 koruma sınıflı sistemlerle iklim dayanıklılığının artması | • Enerji Verimliliği ve Yönetimi<br>• İklim Değişikliğiyle Mücadele<br>• Karbon, Emisyon ve Hava Kalitesi Yönetimi<br>• Su Yönetimi<br>• Sorumlu Atık ve Doğal Kaynak Yönetimi<br>• Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Koruma<br>• Yaşam Döngüsü ve Ürün Etkileri<br>• Risk ve Kriz Yönetimi | |
| • Yerli üretim gücü<br>• Entegre teknik çözümler<br>• Çok lokasyonlu kapasite<br>• İhracat başarısı<br>• Düşük karbonlu portföy | **Riskler:**<br>• Fiziksel iklim riskleri nedeniyle altyapı hasar riski (örneğin yıldırım, sel)<br>• Jeopolitik riskler nedeniyle lojistik ve üretim aksaklıkları<br>• ESG uyumsuzluğu nedeniyle kamu ve özel projelerde dışlanma | **Fırsatlar:**<br>• Akıllı şebeke ve enerji depolama sistemleriyle sürdürülebilir altyapı çözümleri<br>• Hibrit ve dijital sistemlerle yeni pazarlarda büyüme<br>• Anahtar teslim projelerle ürün-hizmet entegrasyonu<br>• Yeşil ihale şartnamelerine uygun çözümlerle pazar avantajı | • Dijitalleşme ve Teknolojik Dönüşüm<br>• Entegrasyon, Altyapı ve Hizmet Kalitesi<br>• Güçlü Ekonomik Performans ve Rekabetçilik<br>• Enerji Verimliliği ve Yönetimi<br>• Müşteri Memnuniyeti ve Ürün Sorumluluğu<br>• İklim Değişikliğiyle Mücadele | |
| • Bilgi & teknoloji katkısı<br>• Teknoloji ihracatı<br>• İnovasyon yetkinliği<br>• Ar-Ge & dijitalleşme<br>• Katma değerli çözümler<br>• Sürdürülebilir rekabet gücü | **Riskler:**<br>• Dijital altyapı eksikliğinin veri izlenebilirliğini ve karar kalitesini azaltması<br>• ESG performansının düşük görünmesi nedeniyle yatırımcı ilgisi kaybı | **Fırsatlar:**<br>• Ar-Ge odaklı iklim dostu ürünlerle rekabet gücü artışı<br>• Dijitalleşme yatırımları sayesinde operasyonel verimlilik artışı<br>• Test ve sertifikasyon altyapısı ile yeni hizmet gelirleri yaratılması<br>• Yeşil inovasyon ve patentli çözümlerle sürdürülebilir teknoloji ihracatı | • Dijitalleşme ve Teknolojik Dönüşüm<br>• Entegrasyon, Altyapı ve Hizmet Kalitesi<br>• Enerji Verimliliği ve Yönetimi<br>• İklim Değişikliğiyle Mücadele<br>• Güçlü Ekonomik Performans ve Rekabetçilik<br>• Sorumlu ve Sürdürülebilir Finansman<br>• Veri Güvenliği ve Gizliliği | |

europower enerji

# 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu



# TSRS Raporlama Çerçevesine Genel Bakış

Europower Enerji tarafından hazırlanan TSRS 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414 (M) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) hükümlerine uygun olarak hazırlanan ilk rapordur.

Rapor, 8 Mayıs 2025 tarihli ve 32894 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan KGK Kurul Kararı doğrultusunda TSRS 1 61 T paragrafı hükmü gereğince, "TSRS Sürdürülebilirlik Raporu" başlığıyla ayrı bir bölüm olarak sunulmuştur.

Rapor kapsamında ayrıca, TSRS Uyum Tablosu (113 - 119s.) da hazırlanmış olup; bu tablo, raporun TSRS 1 ve TSRS 2 standartlarında belirtilen açıklama gerekliliklerıyle eşleşen bölümlerini göstermektedir. Böylece raporun genel yapısı hem içerik hem de açıklama düzeyinde TSRS ile tam uyumlu bir biçimde kurgulanmıştır.

TSRS 1 – Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler ve TSRS 2 – İklimle İlgili Açıklamalar kapsamında belirlenen dört temel bileşen, Europower Enerji'nin entegre sürdürülebilirlik raporlamasında aşağıdaki şekilde temsil edilmektedir:

- **Yönetişim: "Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız" bölümü**, (51s.) yönetim kurulu ve üst yönetimin sürdürülebilirlik stratejisine gözetim ve yönlendirme rollerini, politika ve sorumluluk çerçevelerini, komite yapılanmasını ve karar alma mekanizmalarını TSRS 1 Madde 26–27 doğrultusunda ele almaktadır.
- **Strateji: "Sürdürülebilirlik Stratejimiz" bölümü** (57s.) altında yer alan alt başlıklar, şirketin iklimle bağlantılı risk ve fırsat analizini, stratejik hedeflerini, iş modeli üzerindeki etkileri ve finansal dayanıklılık yaklaşımlarını TSRS 2'nin Madde B5–B9 hükümleriyle uyumlu biçimde sunmaktadır.
- **Risk Yönetimi: "Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi"** (72s.) bölümü, iklim ve çevresel risklerin tanımlanması, ölçülmesi, önceliklendirilmesi ve yönetim süreçlerine entegrasyonunu TSRS 2 Madde B10–B13 hükümleri kapsamında açıklamaktadır.
- **Metrikler ve Hedefler: "Metrik ve Hedeflerimiz" bölümü**, (73s.) enerji tüketimi, sera gazı emisyonları, su ve atık yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği gibi çevresel ve sosyal performans göstergelerine ilişkin metrikleri ve yıllık iyileştirme hedeflerini TSRS 2 Madde B14–B19 doğrultusunda sunmaktadır. Bu metrikler aynı zamanda GRI 2021 Standartları ile eşleştirilmiş ve TSRS–GRI çift endeksli biçimde raporlanmıştır.

Bu yapı sayesinde, Europower Enerji'nin entegre sürdürülebilirlik raporu, TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamındaki açıklama yükümlülüklerini eksiksiz biçimde karşılamakta ve aynı zamanda uluslararası raporlama çerçeveleri (GRI, TCFD, GHG Protocol) ile tam uyum içinde hazırlanmıştır.

## Raporlama Amacı ve İzlenen Yöntem

Europower Enerji ve Otomasyon Teknolojileri Sanayi Ticaret A.Ş. (Europower Enerji), enerji sektöründe sürdürülebilir büyümeyi, çevresel sorumluluğu ve sosyal etkileri dengeleyen entegre bir yönetim anlayışıyla faaliyet göstermektedir. Bu kapsamda hazırlanan işbu Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) uyumlu raporun amacı; Europower Enerji'nin sürdürülebilirlik stratejisini, iklimle bağlantılı risk ve fırsat yönetimini, enerji ve emisyon performansını, yönetişim yapısını ve paydaşlarına sağladığı uzun vadeli değeri şeffaf biçimde ortaya koymaktır.

Raporlama süreci, TSRS 1 – Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler ve TSRS 2 – İklimle İlgili Açıklamalar çerçevesinde yürütülmüş; açıklamalar, söz konusu standartlarda belirtilen içerik ilkeleri doğrultusunda hazırlanmıştır.

Veri toplama, analiz ve raporlama süreçleri, Europower Enerji'nin iç kontrol mekanizmaları, bilgi güvenliği protokolleri ve kurumsal sürdürülebilirlik yönetim sistemi ile uyumlu biçimde yürütülmüştür. Verilerin güvenilirliği, ilgili bölümlerce iç denetim ve bağımsız güvence süreçleriyle doğrulanmıştır.

Hazırlık aşamasında GRI Standartları, Sera Gazı Protokolü (GHG Protocol) ve İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) tavsiyeleri dikkate alınarak TSRS ile uyumlu bir metodoloji izlenmiştir.

Bu yaklaşım, Europower Enerji'nin sürdürülebilirlik performans verilerinin ulusal ve uluslararası karşılaştırılabilirliğini sağlamayı hedeflemektedir.

## Kapsam Tanımı ve Mevzuata Uyum Çerçevesi

Bu rapor, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemini kapsamakta olup, Europower Enerji ve Otomasyon Teknolojileri Sanayi Ticaret A.Ş.'nin Türkiye'de yürüttüğü üretim, Ar-Ge ve mühendislik faaliyetleri ile bağlı ortaklıklarını kapsamaktadır.

Raporlama sınırları, Şirket'in finansal raporlama kapsamı ile uyumlu biçimde belirlenmiş; çevresel performans göstergelerinde ise doğrudan operasyonel kontrol altında bulunan tesisler esas alınmıştır.

Rapor, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan TSRS çerçevesine tam uyumla hazırlanmıştır.

Bu doğrultuda dikkate alınan standartlar:

- TSRS 1: Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilere İlişkin Genel Hükümler
- TSRS 2: İklimle İlgili Açıklamalar

Raporun yapısı, TSRS'nin dört temel bileşeni — yönetişim, strateji, risk yönetimi, metrikler ve hedefler — etrafında kurgulanmıştır. 2024 yılı, Europower Enerji için TSRS kapsamında ilk raporlama dönemi olup, geçiş dönemi uygulamaları bu çerçevede değerlendirilmiştir.

## Geçiş Dönemi ile Sağlanan Muafiyetler

Europower Enerji, TSRS'nin ilk uygulama yılı olan 2024 döneminde, geçiş dönemi hükümleri çerçevesinde raporlamasını gerçekleştirmiştir. KGK tarafından tanımlanan geçici düzenlemeler kapsamında aşağıdaki muafiyetlerden yararlanılmıştır:

- **Karşılaştırmalı Bilgi Sunulmaması:** TSRS 1 paragraf E3 ve TSRS 2 paragraf C3 uyarınca, ilk uygulama yılında geçmiş dönemlere ait karşılaştırmalı verilerin sunulması zorunlu değildir. Bu nedenle raporda yalnızca 2024 yılına ait veriler sunulmuştur.
- **İklimle İlgili Açıklamalara Odaklanma:** TSRS 1 paragraf E5 doğrultusunda, ilk raporlama döneminde yalnızca **TSRS 2 kapsamındaki iklimle ilgili açıklamalara** yer verilmiştir. Rapor, iklim riskleri, sera gazı emisyonları, enerji performansı ve uyum stratejileriyle sınırlıdır.
- **Kapsam 3 Emisyonlarının Dâhil Edilmemesi:** TSRS Geçici Madde 3 uyarınca, işletmelerin ilk iki raporlama döneminde Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını açıklama yükümlülüğü bulunmamaktadır.

Ancak Europower Enerji, sürdürülebilirlik yönetiminde şeffaflık, hesap verebilirlik ve bütünsel karbon yönetimi ilkeleri doğrultusunda bu muafiyet hakkını gönüllü olarak kullanmamayı tercih etmiş; 2023 yılı itibarıyla Kapsam 3 (tedarik zinciri kaynaklı dolaylı) emisyonlarını da hesaplayarak raporlamaya dâhil etmiştir. Bu açıklamalar, GRI 305-3 standardı ile uyumlu şekilde hazırlanmış ve raporun TSRS 2 kapsamında iklimle ilgili açıklamalarına entegre edilmiştir. Böylece Europower Enerji, TSRS-GRI uyumlu veri sunumuyla değer zinciri genelinde emisyon yönetimini ileri düzeyde ele alan bir raporlama yaklaşımı sergilemiştir.

Bu uygulamalar, verilerin doğruluk ve bütünlüğünün güçlendirilmesi, sistematik raporlama kültürünün geliştirilmesi ve TSRS'ye tam uyumun sağlanması açısından geçici bir aşama niteliğindedir.

## Finansal Raporlama ile İlişkilendirme ve Sunum Para Birimi

Bu raporda sunulan sürdürülebilirlik bilgileri, Europower Enerji'nin 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tabloları ile uyumlu biçimde hazırlanmıştır.

Sürdürülebilirlik göstergeleri, finansal raporlama sisteminde kullanılan veri tabanları, ERP altyapısı ve iç kontrol mekanizmalarıyla entegre edilmiştir. Finansal raporlama gibi, sürdürülebilirlik göstergelerinde de Türk lirası (TL) para birimi esas alınmıştır.

Raporlamada kullanılan sunum para birimi Türk Lirası (TL)'dir. Sürdürülebilirlik göstergeleri ile finansal etkiler, ilgili dönemin konsolide finansal tablolarında kullanılan para birimiyle tutarlı şekilde TL cinsinden sunulmuştur.

## Bağımsız Güvence Denetimi

TSRS'ye uyumlu bu raporda yer alan sürdürülebilirlik verileri, KGK düzenlemeleri doğrultusunda bağımsız güvence sürecine tabi tutulmuştur. Bağımsız denetim, SG Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından aşağıdaki güvence standartları çerçevesinde yürütülmüştür:

- **GDS 3000:** Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri
- **GDS 3410:** Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri

Denetim sınırlı güvence düzeyinde gerçekleştirilmiş olup, doğrulanan veriler ilgili bölümlerde açık biçimde belirtilmiştir.

Bu süreç, Girişim Elektrik'in sürdürülebilirlik raporlamasında doğruluk, tutarlılık ve şeffaflık ilkelerine bağlılığını güçlendirmektedir.

Bağımsız Güvence Beyanı, raporun Ekler kısmında yer almaktadır.

## Bağlı Ortaklıklar, İştirakler ve Konsolidasyon Kapsamı

Europower Enerji ve Otomasyon Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("**Europower Enerji**" veya "**Şirket**"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla aşağıda belirtilen bağlı ortaklıklarını **tam konsolidasyon yöntemiyle** finansal tablolara dahil etmiştir. Konsolidasyona tabi bağlı ortaklıklar şunlardır:

- **Peak PV Solar Teknolojileri A.Ş.** ("Peak PV")
- **Euromek Elektrik Sanayi Taahhüt A.Ş.** ("Euromek")
- **Europower World Enerji A.Ş.** ("Europower World")

Bağlı ortaklıklar, Şirket'in kontrol gücüne sahip olduğu ve faaliyetleri elektrik, otomasyon, enerji ekipmanları üretimi ve yenilenebilir enerji teknolojileri alanlarında yürütülen kuruluşlardır. Grup'un bu şirketler üzerindeki **yönetim ve finansal kontrolü** bulunduğundan, tamamı **tam konsolidasyon yöntemi** ile finansal tablolara ve sürdürülebilirlik açıklamalarına dahil edilmiştir.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıklarının detayı aşağıdaki gibidir (Bkz. 31.12.2024 Konsolide Mali Tablolar 2.2 – Konsolidasyon Esasları)

| Bağlı Ortaklık | Grup'un Sermayedeki Pay Oranı ve Oy Kullanma Hakkı Oranı (%) | |
|---|---|---|
| | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
| Peak PV Solar Teknolojileri A.Ş. | %60 | %60 |
| Europower World Enerji A.Ş. | %100 | %94 |
| Euromek Elektrik Sanayi Taahhüt A.Ş. | %60 | - |

## Raporlama Dönemi Sonrası Olaylar

Finansal ve sürdürülebilirlik verileri arasında kapsam veya ölçüm farklılıkları bulunması durumunda, söz konusu farklılıkların gerekçeleri ilgili bölümlerde açıklanmıştır. Bu entegrasyon, TSRS'nin öngördüğü entegre raporlama anlayışını desteklemekte ve Europower Enerji'nin finansal dayanıklılığının çevresel ve sosyal performansla birlikte değerlendirilmesine olanak sağlamaktadır.

3 Mart 2025 tarihinde alınan Yönetim Kurulu kararıyla, Euroes Teknoloji ve Taahhüt A.Ş.'ye %49 oranında iştirak edilmiştir. Söz konusu işlem, Europower'ın teknoloji odaklı büyüme stratejisinin bir parçası olup, enerji verimliliği, dijitalleşme ve akıllı enerji sistemleri alanlarındaki sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu bir stratejik yatırım niteliği taşımaktadır.

2024 raporlama dönemi itibarıyla, bu iştirak işlemi finansal performans veya sürdürülebilirlik göstergeleri üzerinde doğrudan bir etki yaratmamıştır. İlgili işlemin finansal raporlamaya yansımalarına ilişkin detaylı açıklamalar, Konsolide Finansal Tablolar kapsamında "31.12.2024 – Bilanço Tarihinden Sonraki Olaylar" bölümünde sunulmuştur (Bkz. Başlık 33)

## Muhakemeler ve Ölçüm Belirsizliği

Sera gazı emisyon hesaplamalarında kullanılan aktivite verileri, enerji tüketim kayıtları, satın alınan elektrik ve yakıt faturaları ile operasyonel saha bildirimlerine dayanmaktadır. Emisyon faktörleri, Ulusal Elektrik Şebekesi Emisyon Katsayıları, GHG Protocol ve ilgili uluslararası kılavuzlar esas alınarak uygulanmıştır. Bununla birlikte, saha bazlı veri toplama ve ölçüm süreçlerinde otomasyon seviyesinin farklılık göstermesi, saha kaynaklı manuel bildirimler, tedarikçi bazlı emisyon faktörlerinde standartlaşmanın sınırlı olması gibi nedenlerle belirli ölçüm belirsizlikleri bulunmaktadır.

Şirket, ilgili mevzuat netleştikçe, veri kalitesi ve izleme sistemleri güçlendirildikçe, geçiş risklerinin finansal durum, performans ve nakit akışı üzerindeki potansiyel etkilerini gelecekteki raporlama dönemlerinde nicel olarak raporlamayı planlamaktadır.

# Sürdürülebilirlik Anlayışı


Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız 51
Sürdürülebilirlik Stratejimiz 57
Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi 72
Metrik ve Hedeflerimiz 73




# Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız

Sürdürülebilirliği, yönetişim yapımızın ve risk yönetimi süreçlerimizin ayrılmaz bir bileşeni haline getirmeyi amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik konularının etkin yönetimini sağlamak amacıyla, Yönetim Kurulu gözetiminde görev ve sorumlulukların açık bir şekilde tanımlandığı kapsamlı ve sistematik bir yapı oluşturduk.

## Yönetim Kurulu ve Kıdemli Yöneticilerimizin Rolü

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, kurumsal amacımız ve değerlerimiz doğrultusunda şekillendiriyoruz. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik stratejilerimizi, politikalarımızı ve hedeflerimizi geliştirirken Yönetim Kurulumuzun yönlendirmesinden faydalanıyor; oluşturulan çerçevenin nihai onayını yine Yönetim Kurulumuzdan alıyoruz. Kurumsal amaç, vizyon ve misyon beyanlarımızı sürdürülebilir kalkınma ilkeleriyle uyumlu olacak şekilde belirliyor; değişen küresel dinamikler ve paydaş beklentileri doğrultusunda Yönetim Kurulumuzun onayıyla güncelliyoruz. Kıdemli yöneticilerimiz, özellikle çevresel ve sosyal hedeflerin belirlenmesinde teknik uzmanlıklarıyla sürece katkı sağlıyor; Yönetim Kurulumuz ise bu hedeflerin stratejik bütünlük içinde olmasını güvence altına alıyor.

Sürdürülebilirlik stratejilerimizin iş hedeflerimize entegre edilmesi, iç politika ve uygulamaların bu doğrultuda yönlendirilmesi ve gerekli kaynakların tahsisi de yine Yönetim Kurulumuzun yönlendirmesiyle gerçekleşiyor. Bu bütünsel yaklaşım sayesinde sürdürülebilirlik anlayışımızı kurum kültürümüzle bütünleştiriyor, uzun vadeli değer yaratma vizyonumuzu Yönetim Kurulu desteğiyle hayata geçiriyoruz.

### Yönetim Kurulumuzun Rolü

Ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerimizi sorumlu bir şekilde yönetebilmek için gerekli özeni gösterme süreçlerimizi Yönetim Kurulumuzun gözetiminde yürütüyoruz. Kurumsal risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmalarımız aracılığıyla ÇSY risklerini belirliyor, önceliklendiriyor ve düzenli olarak izliyoruz. Bu süreçlerde Yönetim Kurulumuz, stratejik yönlendirme ve karar alma sorumluluğunu üstleniyor.

İklim değişikliği, iş sağlığı ve güvenliği, etik tedarik, insan hakları ve enerji verimliliği gibi öncelikli konulara ilişkin politikalarımızı Yönetim Kurulumuzun onayıyla oluşturuyor ve uygulamaya alıyoruz. Kıdemli yöneticilerimiz tarafından hazırlanan performans raporları aracılığıyla sürdürülebilirlik hedeflerimize yönelik ilerlemeyi düzenli olarak Yönetim Kurulumuza sunuyoruz. Böylece sapmaları erken tespit ediyor, gerekli görülen durumlarda stratejik müdahaleleri hayata geçiriyoruz.

Ayrıca iç denetim, uyum birimleri ve sürdürülebilirlik komitelerimiz arasındaki koordinasyonu sağlayarak, bu birimlerden elde edilen bilgileri Yönetim Kurulumuza raporluyoruz. Bu yapı sayesinde sadece finansal performansa değil; aynı zamanda toplumsal katkı ve çevresel etkilere de odaklanan bütüncül bir sürdürülebilirlik anlayışını benimsiyoruz.

**1. İzleme ve Değerlendirme:**

Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulanabilirliğini ve etkisini düzenli ve sistematik olarak izliyor ve değerlendiriyor. Kıdemli yöneticilerden periyodik performans raporları, anahtar performans göstergeleri (KPI), risk ve fırsat analizleri alıyor. Bu veriler ışığında ÇSY hedeflerdeki ilerlemeyi, sapmaları, gerçekleşen riskleri ve alınan önlemlerin etkinliğini gözden geçiriyor. Gerektiğinde ilave tedbirlerin alınmasını, politika güncellemelerini ve stratejik yön değişikliklerini talep ediyor.

Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirlik komitesi ve ilgili fonksiyonel yöneticilerden gelen geri bildirimleri dikkate alarak yılda en az bir kez kapsamlı gözden geçirme toplantıları yapıyor. Bu toplantılarda sürdürülebilirlik performansını kurumun uzun vadeli stratejik hedefleriyle karşılaştırarak gelişim alanlarını belirliyor. Bu şekilde sürdürülebilirlik performansını sadece raporlama için değil, kurumsal değer yaratımı, risk yönetimi ve paydaş beklentilerinin karşılanması açısından bütüncül bir yaklaşımla yönetiyor. Gözden geçirme faaliyetlerini genellikle yıllık stratejik planlama toplantıları kapsamında yapıyor, gerektiğinde çeyrek dönem ara raporlarıyla izlemeyi sürdürüyor.

Sürdürülebilirlik performansımıza ilişkin bildirilen bilgilerin güvenilirliğini ve doğruluğunu teminat altına almak için, yönetim kurulumuz tüm sürdürülebilirlik raporundaki önemli konuları da dahil ederek raporun tüm içeriklerini inceliyor ve onaylıyor. Bu süreçte, raporun nihai versiyonu hazırlanırken, önemli çevresel, sosyal ve yönetişim konular, risk ve fırsatlar, performans göstergeleri ve hedefler yönetim kurulunun gündemine taslak olarak sunuluyor; içerik, şeffaflık, tutarlılık ve stratejik uyum açısından titizlikle gözden geçiriliyor.

**2. Gözetim Yetkisi:**

Yönetim Kurulumuz, şirketimizin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini etkin yönetebilmek için bu alanlardaki sorumlulukları belirlenmiş politika ve hedefler doğrultusunda ilgili yöneticiler ve fonksiyonel birimlere devrediyor. Stratejiyi, riskleri ve öncelikli konuları belirledikten sonra uygulama sorumluluğunu genel müdür, kıdemli yöneticiler ve destek birimlerine bırakıyor; ancak nihai gözetim yetkisi Yönetim Kurulunda kalıyor.

**3. Yönetim Kurulumuzun Paydaşlarla Etkileşimi:**

Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirlik stratejilerinin etkili yönetimi için paydaşlarla açık, sürekli ve yapıcı iletişim kurulmasını temel ilke olarak benimseyerek bu doğrultuda hareket ediyor. Üst düzey katılımlı toplantılar, genel kurul organizasyonları, yatırımcı ilişkileri görüşmeleri ve sektör temsilcileriyle istişareler gerçekleştirerek doğrudan etkileşimi sürdürüyor.

Elde edilen geri bildirimleri stratejik karar alma süreçlerine entegre ediyor ve özellikle çevresel ile sosyal beklentilerin karşılanmasına yönelik kurumsal öncelikleri bu geri bildirimlerle belirliyor.

Ayrıca sürdürülebilirlik performansını değerlendiren komiteler ve kıdemli yöneticiler tarafından

hazırlanan paydaş analiz raporlarını alıyor ve karar alma süreçlerine sistematik bilgi akışı sağlıyor. Bu sayede hem paydaş memnuniyetini artırıyor hem de toplumsal ve çevresel etkileri sorumlu bir şekilde yönetiyor.

**4. Yönetim Kurulumuzun Sürdürülebilirlik Yetkinlikleri:**

Yönetim kurulu üyelerimizin, şirketin stratejik karar alma süreçlerini etkin şekilde yürütebilmesi için gerekli bilgi, yetkinlik ve deneyime sahip olmasına öncelik veriyoruz. Finans, hukuk, risk yönetimi, kurumsal yönetişim ve sektörel uzmanlık gibi alanlardaki deneyimleriyle, üyelerimizin şirketin sürdürülebilir büyümesine katkı sunmasını hedefliyoruz. Yönetim kurulunun sürekli gelişimini desteklemek amacıyla eğitim ve bilgilendirme programlarını teşvik ediyoruz.



**Muhittin Behiç Harmanlı – Yönetim Kurulu Başkanı:** Enerji sektöründeki uzun soluklu deneyimi ve Ar-Ge odaklı geçmişi, sürdürülebilirlikte teknoloji ve yenilikçilik boyutunun güçlü bir şekilde kurumsal stratejilere entegre edilmesine olanak sağlıyor. Yönetim ve üretim süreçlerindeki derin tecrübesi, kaynak verimliliği ve çevresel etkilerin azaltılması konularında kritik bir vizyon sunuyor.

**Ali Gökhan Öztürk – Yönetim Kurulu Başkan Vekili:** Elektrik-elektronik mühendisliği altyapısı ve satış-pazarlama deneyimi, sürdürülebilir ürün ve hizmetlerin pazarlanması ve sektörel paydaşlarla iletişimde etkin rol oynamasını sağlıyor. Kurumsal büyüme ve stratejik pazarlama süreçlerinde sürdürülebilir değer yaratma konularında yetkin.

**Ramin Malek – Yönetim Kurulu Üyesi:** Teknik müdürlük ve genel müdürlük pozisyonları, operasyonel verimlilik ve sürdürülebilir üretim teknolojileri geliştirme alanlarında güçlü yetkinlikler kazandırmıştır. Ar-Ge süreçlerinin yönetiminde deneyim sahibi olması, sürdürülebilir inovasyonun kurum kültürüne yerleşmesini destekliyor.

**Mete Muzaffer Bıçaklıoğlu – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi:** Finans sektörü tecrübesi, sürdürülebilir finansman ve yatırım stratejileri geliştirilmesinde büyük önem taşıyor. Risk yönetimi, kaynak tahsisi ve çevresel-finansal performans değerlendirmelerinde kritik katkılar sunarak, kurumsal sürdürülebilirliğin finansal boyutunu güçlendiriyor.

**Savaş Atanur Kazaz – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi:** Bankacılık sektöründe uzun yıllara dayanan yönetim deneyimi ve denetim komitesi üyeliği, kurumsal yönetişim, hesap verebilirlik ve risk yönetimi süreçlerine sürdürülebilirlik perspektifiyle katkı sağlıyor. Ayrıca sosyal sorumluluk ve çalışan refahı konularında deneyimli olması, şirketin sosyal sürdürülebilirlik alanındaki politikalarını destekliyor.

Şirketimizin sürdürülebilir ve bütüncül yönetim anlayışı kapsamında üst düzey yöneticiler görevlendiriliyor. Operasyonlardan Sorumlu Direktör ve ilgili genel müdür yardımcıları, enerji kullanımı, atık yönetimi, emisyonlar gibi çevresel etkilerle birlikte çalışan sağlığı, iş güvenliği ve toplumsal katkılar gibi sosyal etkilerin yönetimini yürütüyor. Kalite, Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği (İSG) departmanları doğrudan üst yönetime bağlı olarak faaliyet gösteriyor; yasal mevzuat ve ISO 14001, ISO 45001 gibi yönetim sistemlerine uygunluğu sağlıyor ve gelişmeleri düzenli olarak üst yönetime rapor ediyorlar. Ayrıca, Risk Yönetimi ve İç Denetim Direktörlüğü, kurumsal risklerin ve bu risklerin ekonomik ve çevresel etkilerinin izlenmesinde aktif rol alıyor. Yöneticiler, Yönetim Kurulu ve ilgili komitelere düzenli bilgi veriyor, gerektiğinde önleyici ve düzeltici kararların alınmasına katkı sağlıyorlar. Böylece şirket, sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu, proaktif bir organizasyon yapısıyla etkilerini yönetiyor.

## Organizasyon Yapısı ve Sorumluluklar

Sürdürülebilirlik çalışmalarını etkin ve bütüncül bir yaklaşımla yönetmek amacıyla Yönetim Kurulu gözetiminde ve farklı departmanlardan temsilcilerin yer aldığı çok disiplinli bir Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturduk. Komitemiz, sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesi, uygulanması ve ilgili faaliyetlerin kurum genelinde koordine edilmesinde aktif bir rol üstleniyor.

Sürdürülebilirlik komitesi faaliyetlerini, Kalite Güvence Birimi çatısı altında; İş Sağlığı ve Güvenliği, İnsan Kaynakları, Finans ve Tedarik Zinciri birimleriyle yakın iş birliği içerisinde sürdürüyor. Bu organizasyon sayesinde Europower Enerji, çevresel etkilerini minimize etmeyi ve sosyal sorumluluk projelerinde etkin katkılar sağlamayı hedefleyen sürdürülebilirlik çalışmalarını güçlendiriyor.

**EP Sürdürülebilirlik Komite Yapısı**

| Departman | Komite Görevi |
|---|---|
| Üst Yönetim-COO | Başkan |
| Genel Müdür Yardımcısı | Başkan Yardımcısı |
| Kalite Güvence Departmanı | Üye |
| İnsan Kaynakları Departmanı | Üye |
| Finans Departmanı | Üye |
| Muhasebe Departmanı | Üye |
| Hukuk Departmanı | Üye |
| Yatırımcı İlişkileri | Üye |
| Satın Alma ve Tedarik Zinciri Yönetimi | Üye |
| Bilgi Teknolojileri Birimi | Üye |
| Çevre Birimi | Üye |
| İSG Birimi | Üye |

**Sürdürülebilirlik Komitesi Üyelerinin Görev ve Yetkinlikleri:**



**Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı** | **Sürdürülebilirlik Komitesi Başkan Yardımcısı** | **Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi**

### *Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı*

***Görev:*** *Sürdürülebilirlik stratejisini üst düzeyde yönetir; komite ve çalışma gruplarını koordine eder, politika ve risk yönetimini sağlar; raporlama ve kaynak yönetimini yürütür.*

***Yetkinlikler:*** *Çevre bilimleri, işletme veya mühendislik alanlarında lisans/yüksek lisans; 7-10 yıl deneyim; liderlik ve stratejik planlama becerileri, ileri İngilizce.*

### *Sürdürülebilirlik Komitesi Başkan Yardımcısı*

***Görev:*** *Başkanın yokluğunda görevleri devralır; strateji uygulama, performans takibi ve raporlama yapar; paydaş koordinasyonunu sağlar.*

***Yetkinlikler:*** *Lisans/yüksek lisans; 5 yıl sürdürülebilirlik deneyimi; proje yönetimi becerileri, ISO sertifikaları tercih edilir; iyi İngilizce.*

### *Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi*

***Görev:*** *Stratejilerin uygulanmasına destek verir; toplantılara katılır, sürdürülebilirlik farkındalığını artırır; raporlama ve iletişimde rol alır.*

***Yetkinlikler:*** *Lisans düzeyi eğitim; sürdürülebilirlik deneyimi, iyi iletişim ve takım çalışması; sertifikalar avantaj, İngilizce bilgisi tercih edilir.*

### *Sürdürülebilirlik Uzmanı*

***Görev:*** *Şirketin ÇSY performansını artırmak için sürdürülebilirlik stratejilerini planlar, uygular, takip eder; performans göstergelerini raporlar, yasal uyumu sağlar; paydaşlarla iletişim kurar, eğitim ve farkındalık çalışmalarını yönetir.*

***Yetkinlikler:*** *Çevre mühendisliği, işletme veya ilgili alanlarda lisans/yüksek lisans; 3-5 yıl deneyim; ISO 14001 bilgisi; İngilizce yeterliliği, analitik, iletişim ve proje yönetimi becerileri.*

### *Çevre Uzmanı*

***Görev:*** *Çevresel riskleri yönetir, mevzuata uyumu sağlar, ISO 14001 sistemlerini uygular; atık, emisyon ve enerji yönetimi yapar; raporlama ve eğitim faaliyetlerine destek verir.*

***Yetkinlikler:*** *Çevre mühendisliği veya ilgili alanda lisans; 3-5 yıl deneyim; ISO 14001 ve çevre mevzuatı bilgisi; iyi iletişim ve takım çalışması yetenekleri.*

### *Risk Uzmanı*

***Görev:*** *Operasyonel, stratejik, çevresel ve yasal riskleri tespit, analiz ve yönetir; ISO 31000 standardına uygun prosedürler uygular; eğitim ve iletişim faaliyetleri yürütür.*

***Yetkinlikler:*** *Endüstri mühendisliği, işletme, çevre mühendisliği veya benzeri alanlarda lisans; ISO 31000 bilgisi; analitik düşünce ve koordinasyon becerileri, İngilizce.*

Yönetim Kurulumuzun gözetiminde oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Komitesi, görevini en fazla dört yıl süreyle üstlenen üyelerden oluşuyor. Komiteyi; başkan, başkan vekili ve en az dört üyeden meydana gelecek şekilde yapılandırıyoruz. Üyelerin, ilgili alanlarında en az iki yıllık deneyime sahip olmalarını ve yönetsel nitelikler ile karar alma, problem çözme becerilerine sahip olmalarını temel kriterler olarak belirliyoruz. Yönetim sorumluluğu, başkan tarafından yürütülüyor; başkanın yokluğunda bu görev başkan vekili tarafından üstleniliyor. Gerekli durumlarda temsil ve karar alma sorumluluklarını üyeler arasında paylaştırarak yapının etkinliğini artırıyoruz. Görev süresi dolan üyelerin yeniden görevlendirilmesini değerlendiriyor; herhangi bir boşalma halinde geçici olarak yeni bir üye atayıp ilk toplantımızda onaya sunuyoruz. Üst yönetim, ihtiyaç duyduğu takdirde Komite bileşimini güncelleme yetkisini elinde bulunduruyor.

Komitemiz, yılda en az iki kez olmak üzere ihtiyaç duyulan her dönemde toplanıyor. Toplantılar, üye sayısının yarısından fazlasının katılımıyla gerçekleşiyor ve kararlar oy çokluğuyla alınıyor. Görüşmelerin tarih, yer ve katılımcı bilgileriyle birlikte kayıt altına alınmasını sağlıyor, tutanakları tüm üyelerin imzasıyla onayladıktan sonra arşivliyoruz. Alınan kararları ise Komite Başkanımız aracılığıyla düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporluyoruz. Sürdürülebilirlik Komitemizin görev ve sorumluluklarını aşağıda paylaşıyoruz:

- ✓ Kurumsal sürdürülebilirlik stratejimizin belirlenmesi ve uygulanması süreçlerinde üst yönetimimize danışmanlık sağlamak,
- ✓ Kurum genelinde sürdürülebilirlik bilincinin yerleşmesini desteklemek ve bu kültürün gelişimini teşvik etmek,
- ✓ Sürdürülebilirliği iş yapış biçimlerimize entegre edecek süreçleri oluşturmak ve bu doğrultuda projeler geliştirmek,
- ✓ Öncelikli sürdürülebilirlik konularını tespit ederek kısa, orta ve uzun vadeli hedefleri, politikaları ve yol haritalarını belirlemek,
- ✓ Ulusal ve uluslararası alandaki gelişmeleri izleyerek şirketimizi güncel bilgi ve uygulamalarla uyumlu hale getirmek,
- ✓ Tüm ilgili birimlerle koordinasyon içinde çalışarak sürdürülebilirlik performans metriklerini oluşturmak ve izlemek,
- ✓ Yürüttüğümüz tüm faaliyetlerin şirketin sürdürülebilirlik politikaları ve stratejik hedefleriyle uyumlu olmasını sağlamak.

Kurumsal gözetim işlevinin desteklenmesi amacıyla, Sürdürülebilirlik Komitemizin yanı sıra;

- ✓ Riskin Erken Saptanması Komitesi,
- ✓ Kurumsal Yönetim Komitesi,
- ✓ Sosyal Sorumluluk Komitesi ve
- ✓ Ürün Geliştirme ve Fikir Yönetim Komitesi de aktif rol üstleniyor.

**Riskin Erken Saptanması Komitesi,** risk yönetimi stratejilerini ve politikalarını belirliyor, Yönetim Kurulu'na sunuyor ve uygulamaların izlenmesini sağlıyor.

**Kurumsal Yönetim Komitesi,** kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanmasını izliyor, uygulanmadığı durumlarda nedenleri tespit ediyor ve çözüm önerileri sunuyor.

**Sosyal Sorumluluk Komitesi,** sosyal sorumluluk projelerini oluşturuyor ve takip ediyor; sektördeki iyi uygulamaları inceleyerek yol gösteriyor.

**Ürün Geliştirme ve Fikir Yönetimi Komitesi,** piyasa analizleri yapıyor, teknolojik gelişmeleri takip ediyor ve şirketin büyümesine katkı sağlayacak fikirlerin belirlenmesini yönetiyor.

Tüm komitelerimiz, kendi uzmanlık alanlarında yürüttükleri çalışmalarla sürdürülebilirlik hedeflerimize ilerlememizi sağlarken, Sürdürülebilirlik Komitemizle kurdukları iş birliği sayesinde ÇSY boyutlarında bütüncül bir yaklaşımın kuruma entegre edilmesini mümkün kılıyor.

## Üç Hatlı Savunma Modelimiz ve Komite Yapılanmamız

Europower Enerji olarak, kurumsal risk yönetimi, iç kontrol ve iç denetim sistemlerimizi "Üç Hatlı Savunma Modeli" doğrultusunda yapılandırıyoruz. Bu model, sürdürülebilirlik odaklı, etkin ve şeffaf bir yönetişim anlayışıyla tüm faaliyetlerimizin hesap verebilir, sorumlu ve sistematik bir şekilde yürütülmesini sağlamaktadır.

Yönetim Kurulu'nun gözetiminde faaliyet gösteren Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Denetim Komitesi, Europower Enerji'in uzun vadeli hedefleri doğrultusunda karar alma süreçlerine yön vermekte ve stratejik danışmanlık rolü üstlenmektedir.

**1. Savunma Hattı,** doğrudan operasyonel süreçlerde görev alan birimlerden oluşmakta ve riskleri günlük işleyiş sırasında tespit edip yönetmektedir. Bu kapsamda;

- Operasyonlardan Sorumlu Direktör ve Genel Müdür Yardımcıları,
- Kalite Yönetimi Ekibi,
- Çevre Yönetimi Birimi,
- İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Departmanı

aktif sorumluluk üstlenmektedir.

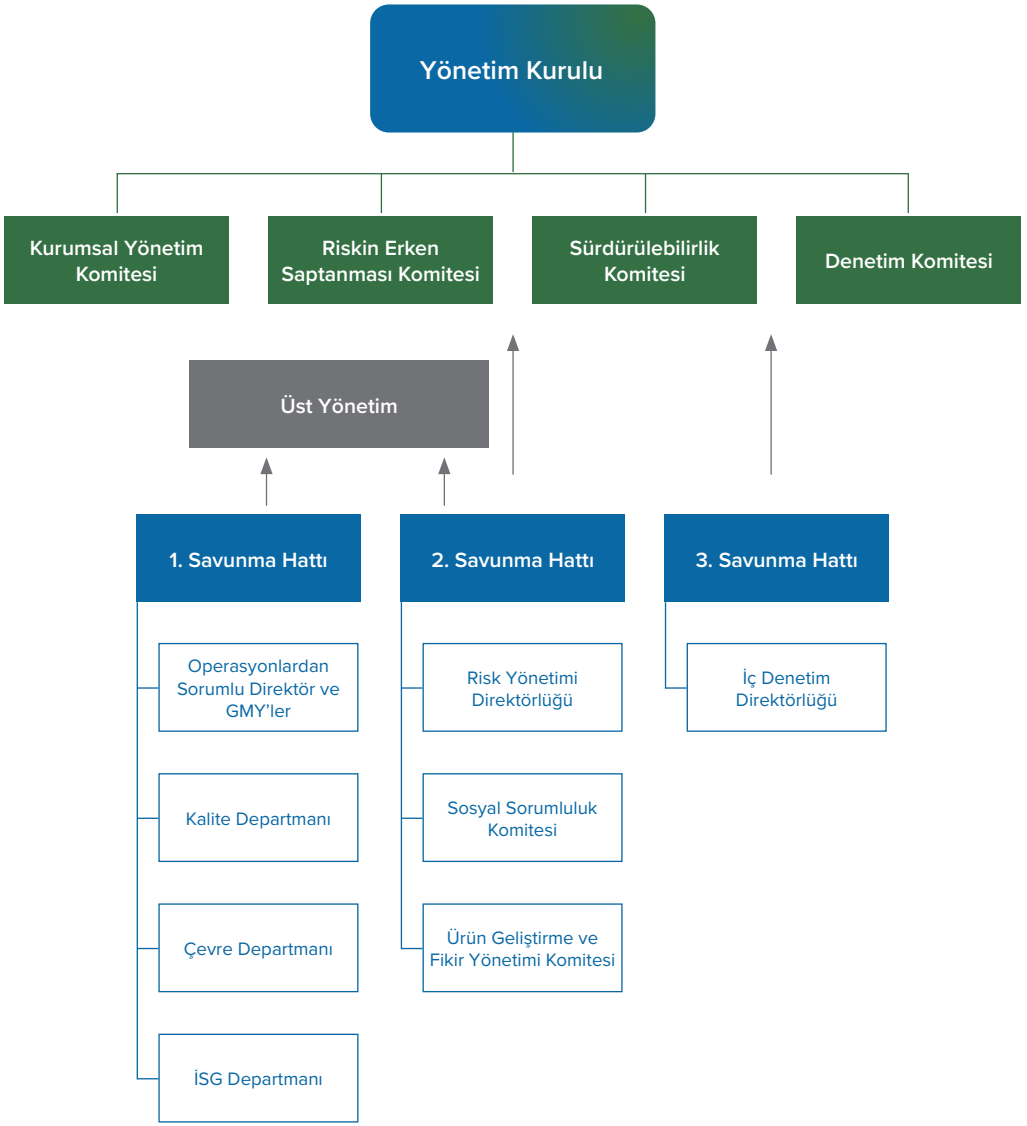
**2. Savunma Hattı,** kurum genelinde risklerin izlenmesi, analiz edilmesi ve yönetilmesini sağlayan destekleyici fonksiyonları içermektedir. Bu düzeyde;

- Risk Yönetimi Birimi,
- Sosyal Sorumluluk Komitesi,
- Ürün ve Proses Geliştirme Komitesi

faaliyet göstermektedir.

**3. Savunma Hattı** ise bağımsız ve tarafsız bir güvence mekanizması olan İç Denetim Direktörlüğü tarafından temsil edilmekte olup, diğer iki savunma hattının etkinliğini denetleyerek iyileştirme önerileri sunmaktadır.

Üst Yönetimimiz, bu üç hattın iş birliği içinde çalışmasını sağlayarak hem komiteler hem de yürütme birimleri arasında stratejik bir köprü oluşturmaktadır. Bu yapı, Europower Enerji'nin kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında güçlü bir yönetişim ve denetim temeli sunmaktadır.



## Sürdürülebilirlik Politikamız

Europower Enerji ve Otomasyon Teknolojileri San. Tic. A.Ş. olarak, uzun vadeli başarıyı yalnızca ekonomik performansla değil; çevresel, sosyal ve yönetişim etkilerimizi de dikkate alan bütüncül bir değer yaratımı anlayışıyla tanımlıyoruz. Bu kapsamda, küresel standartlara uyumlu, doğal kaynakların korunmasını esas alan ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarını gözeten bir sürdürülebilirlik yaklaşımını benimsiyoruz.

Sınırlı doğal kaynakların bilinciyle hareket ederek, iklim değişikliğiyle mücadele, kaynak verimliliği ve sıfır israf ilkeleri doğrultusunda faaliyetlerimizi şekillendiriyoruz. Şirketimizin tüm etki alanlarını, paydaşlarımızın önceliklerini ve kurumsal stratejilerimizi entegre biçimde değerlendirerek sürdürülebilirlik stratejimizi oluşturuyoruz.

“Sürdürülebilir gelecek için temiz enerji” vizyonumuz doğrultusunda, çevreye ve topluma karşı sorumluluğumuzu yerine getirme hedefiyle:

- ✓ Kurumsal sürdürülebilirliği şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçası hâline getiriyor; bu doğrultuda çalışanlarımızı ve iş ortaklarımızı bilinçlendiriyoruz. Tüm faaliyet ve hedeflerimizi, sürdürülebilirliğin ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlarını dikkate alarak tanımlıyor, stratejik karar alma süreçlerimizde bu boyutları dengeli şekilde değerlendiriyoruz.
- ✓ Yenilenebilir ve temiz enerji kaynaklarına yaptığımız yatırımlarla ülkemizin enerji arz güvenliğine katkı sunarken, dışa bağımlılığı azaltmayı amaçlıyoruz. Etkin portföy yönetimiyle enerji üretim süreçlerimizde verimliliği, sürekliliği ve operasyonel güvenliği ön planda tutuyoruz.
- ✓ Faaliyetlerimizi etik kurallarımıza uygun biçimde yürütüyor; doğal, sosyal ve kültürel miras üzerindeki etkilerimizi ölçerek sorumlu bir yönetim anlayışı benimsiyoruz. İş sağlığı ve güvenliği alanında uluslararası standartlara uygun politikalar geliştiriyor, iyileştirme odaklı uygulamaları hayata geçiriyoruz.
- ✓ Enerji tüketimimizi izliyor ve enerji performansımızı sürekli geliştirerek operasyonel sürdürülebilirliği destekliyoruz. Emisyonlarımızı düzenli olarak ölçüyor, doğrulatıyor ve azaltım hedefleri çerçevesinde yönetiyoruz. Su tüketimimizi verimli kullanmaya yönelik projeler geliştiriyor, bu alandaki farkındalığı artırıyoruz.
- ✓ Tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik kriterlerine öncelik veriyor, iş ortaklarımızı sürdürülebilirlik stratejimize entegre ediyoruz. Kaynaklarımızı etkin kullanmak amacıyla bütçe ve verimlilik sistemlerini hayata geçiriyoruz. Yerel istihdamı destekliyor, yerel tedarik uygulamalarıyla bölgesel kalkınmaya katkı sunuyoruz.
- ✓ İnsan haklarına saygılı, ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamı yaratıyor; eşitlik ilkesini esas alarak istihdam, ücretlendirme ve performans yönetimi uygulamalarımızı yürütüyoruz. Kadın istihdamını artırmaya yönelik politikalarımızı uyguluyor, çeşitliliği teşvik ediyoruz.
- ✓ Tüm paydaşlarımızın kültürel, yapısal ve bireysel farklılıklarına saygı gösteriyor; yolsuzlukla mücadeleye ve etik ilkelere tam uyum sağlıyoruz. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi başta olmak üzere uluslararası normlara uygun hareket ediyor, iklim değişikliği ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda bilinçlendirme faaliyetleri yürütüyoruz.
- ✓ Sürdürülebilirlik politikamızı tüm çalışanlarımıza ve kamuoyuna açık biçimde iletiyor; şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesiyle uygulama süreçlerini paydaşlarımızla paylaşıyoruz. Bu politika, kurumsal sürdürülebilirlik vizyonumuzun temel taşı olarak tüm operasyonel kararlarımıza yön veriyor.

## Ücretlendirme Sistemimiz

- ✓ Ücretlendirme politikamızı, yönetişim yapımızın ayrılmaz bir parçası olarak uyguluyoruz. Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılacak ödemeleri, şirketimizin stratejik hedefleri ve performans kriterleriyle uyumlu, adil ve şeffaf bir şekilde belirliyoruz.
- ✓ Ücretlendirme esaslarımızı belirlerken, karar alma süreçlerine katkı, üstlenilen sorumluluklar ile bilgi ve beceri düzeyini dikkate alıyoruz. Performansa dayalı ödeme sistemimizde hem şirket hem bireysel performansı temel alıyor; primleri önceden garanti etmiyoruz. Bu sayede adil ve motive edici bir sistem kuruyoruz. Politikanın uygulanmasından Yönetim Kurulumuz, izlenmesi ve denetlenmesinden ise Kurumsal Yönetim Komitemiz sorumluluk üstleniyor.
- ✓ Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda, ücretlendirme sistemimizi ÇSY hedefleriyle daha güçlü bağlar kuracak şekilde geliştiriyoruz. Özellikle üst düzey yöneticiler için sürdürülebilirlik performans kriterlerine dayalı bir prim sistemi oluşturmayı planlıyor; böylece çevresel ve sosyal etki yönetiminde proaktif bir yaklaşım benimsiyoruz.
- ✓ Ayrıca çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerimizi ücret politikamıza daha görünür biçimde entegre etmeye odaklanıyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve eşit işe eşit ücret prensipleri doğrultusunda, uygulamalarımızı sürekli gözden geçiriyor, iyileştirmeler yapıyoruz.
- ✓ Bu bütünsel yaklaşımla hem çalışan bağlılığını artırmayı hem de uzun vadeli değer yaratımını destekliyoruz.

## Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Europower Enerji olarak sürdürülebilirliği yalnızca faaliyetlerimizi yönlendiren bir ilke değil, aynı zamanda kurumsal karar alma süreçlerimizin temel yapı taşlarından biri olarak benimsiyoruz. Bu yaklaşım; bilgiyi paylaşma, sektörümüzde öncü uygulamaları yaygınlaştırma ve çıtayı sürekli yukarı taşıma sorumluluğunu da beraberinde getiriyor.

İyi iş yapmanın, toplumsal ve çevresel değer yaratmakla doğrudan ilişkili olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, finansal başarıyı; çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki güçlü performansımızla destekliyor, uzun vadeli etki yaratmayı hedefliyoruz. Bu anlayış hem kurumsal dayanıklılığımızı güçlendiriyor hem de yatırımcılar, müşteriler ve yetenekli profesyoneller için bizi cazip bir iş ortağı haline getiriyor.

Sürdürülebilirlik stratejimiz, sunduğumuz enerji çözümleriyle entegre biçimde ilerliyor ve iklim kriziyle mücadelede adil dönüşümü destekliyor. Çalışanlarımızdan tedarikçilerimize, müşterilerimizden içinde bulunduğumuz topluluklara kadar tüm paydaşlarımızla birlikte hareket ederek ortak değer yaratmayı önceliklendiriyoruz.

Güvene dayalı ve çok merkezli yönetim yapımız sayesinde hem yerel hem de küresel düzeyde ölçülebilir ve anlamlı sonuçlar elde ediyoruz. Bu süreci besleyen amaca dayalı kurum kültürümüz, Europower çalışanlarının sürdürülebilir ve dirençli bir gelecek inşa etme yolculuğuna aktif katkı sunmasını sağlıyor.

Bu kapsamda sürdürülebilirlik stratejimizi yalnızca hedef ve politikalarla değil, aynı zamanda tüm operasyonlarımızda etkin izleme, değerlendirme ve sürekli gelişim mekanizmalarıyla somutlaştırıyoruz.

Ayrıca, sürdürülebilirlik performansımızı uluslararası standartlar çerçevesinde ölçmek ve şeffaf bir şekilde raporlamak amacıyla, Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi kapsamında yer alan Refinitiv skorunun belirlenmesi için profesyonel hizmet almaya başladık. Refinitiv'in gelişmiş veri analiz ve derecelendirme metodolojilerini kullanarak çevresel, sosyal ve yönetişim performansımızı objektif kriterlerle değerlendiriyoruz. Elde ettiğimiz skor doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejilerimizin etkinliğini ölçüyor ve iyileştirme alanlarını belirliyoruz. Bu süreçle yatırımcılarımız ve paydaşlarımız için güvenilir ve karşılaştırılabilir performans göstergeleri oluşturuyor, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı güçlendiriyoruz.

Stratejik büyüme, operasyonel verimlilik, kurumsal kapasite gelişimi ve ürün-odaklı inovasyon gibi temel kurumsal önceliklerimizi; çevresel, sosyal ve yönetişim boyutlarıyla bütüncül şekilde ele alarak sürdürülebilirlik stratejimizi oluşturduk. Böylece iş modelimizi dönüştürürken, TSRS başta olmak üzere ulusal ve uluslararası raporlama standartlarıyla da tam uyum içinde hareket ediyoruz.

Bu anlayış doğrultusunda şekillendirdiğimiz, şirketimizin stratejik yönüyle entegre **dört ayaklı sürdürülebilirlik stratejimizi** aşağıda paylaşıyoruz:

**1) Sorumlu Büyüme ve Marka Stratejisi**

Sürdürülebilir büyümeyi çevresel ve sosyal sorumluluk ilkeleri doğrultusunda ele alıyor; iç ve dış pazarlarda büyüme hedeflerimizi, kaynak verimliliği, tedarik zincirinde etik ilkelere uyum ve ürün yaşam döngüsü boyunca etkileri azaltmaya yönelik uygulamalarla destekliyoruz.

Marka stratejimizde sürdürülebilirlik değerlerine güçlü bir şekilde yer veriyor; çevresel performans ve etik iş anlayışını marka kimliğimizin ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz. Hedefimiz, sürdürülebilir ürün ve hizmetlerimizi hem yurt içinde hem de yurt dışında yaygınlaştırmak, "yeşil marka" algımızı güçlendirmektir.

Pazarlama faaliyetlerimizi ürün, ülke ve kanal bazında yapılandırırken, çevresel ve sosyal etkilerle uyumlu bir yaklaşımı benimsiyoruz.

**2) Verimlilik ve Çevresel Performans Yönetimi**

Operasyonel verimlilik çalışmalarımızı, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı ve çevresel etkilerin azaltılması odağıyla yürütüyoruz. Enerji ve su tüketimi başta olmak üzere üretim süreçlerimizdeki çevresel performansımızı sistematik şekilde izliyor ve geliştiriyoruz.

ERP sistemimiz üzerinden sürdürülebilirlik verilerini şeffaf ve izlenebilir hale getiriyor, dijitalleşme sayesinde karbon ve su ayak izimizi daha etkin biçimde ölçüyoruz.

Personel ve süreç verimliliğini artırırken, çevresel sınırları gözetiyor; iş sağlığı ve güvenliği kriterlerine uyumu temel alıyoruz. Üretim kapasitemizi, kalite ve çevresel sorumluluğu birlikte gözeterek artırmayı hedefliyoruz.

**3) Kurumsal Kapasite ve Yönetişim Gelişimi**

Sürdürülebilirliği kurum genelinde sahiplenmek için gerekli altyapıları güçlendiriyoruz. İnsan kaynakları süreçlerimizi yalnızca teknik yeterlilik odaklı değil; aynı zamanda çevresel ve sosyal farkındalık yaratacak şekilde geliştiriyoruz.

Eğitimden stratejik planlamaya, yönetişimden maliyet yönetimine kadar tüm kurumsal süreçlerimize sürdürülebilirlik kriterlerini entegre ediyoruz. Bu sayede sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma kapasitemizi artırıyoruz.

Organizasyonel yapımızı, çevresel ve sosyal riskleri yönetebilecek esneklikle yeniden kurguluyor; şeffaf, hesap verebilir ve kapsayıcı bir yönetim anlayışı benimsiyoruz.

**4) Ürün İnovasyonu ve Teknoloji Yönetimi Sürdürülebilir Ürün ve Teknoloji Gelişimi**

Ürün ve teknoloji geliştirme faaliyetlerimizi, çevresel etkileri en aza indirecek ve yenilikçi çözümler sunacak şekilde tasarlıyoruz. Ürün çeşitliliğimizi artırırken; enerji verimliliği, çevre dostu malzeme kullanımı ve yaşam döngüsü performansı gibi kriterleri odağa alıyoruz.

Dijital dönüşüm uygulamalarımız sayesinde üretim süreçlerinde izlenebilirliği artırıyor; kalite yönetimimizi çevresel performansla entegre biçimde sürdürüyoruz.

Ürün portföyü stratejimizi ve teknoloji yol haritamızı, iklim dostu çözümler ve sürdürülebilir inovasyon hedeflerimiz doğrultusunda güncelliyor; Ar-Ge süreçlerimizi bu vizyona uygun olarak yeniden yapılandırıyoruz

## İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi

Hükümetler arası İklim Değişikliği Paneli (IPCC), son on yılın, son 125.000 yılın en yüksek sıcaklıklarına tanıklık ettiğini ortaya koyuyor.[3] Bu hızlı ısınma; deniz seviyelerinin yükselmesi, aşırı hava olaylarının sıklaşması, deniz buzullarının erimesi ve biyolojik çeşitlilik ile doğal kaynaklarda önemli kayıplar yaşanması gibi etkilerle tüm dünyayı etkilerken, enerji sektörü de bu değişimlerin odağında yer alıyor. Europower Enerji olarak, bu küresel değişimlerin enerji üretim, dağıtım ve tedarik zincirimiz üzerindeki etkilerini yakından takip ediyor, operasyonlarımızı iklim değişikliğine karşı daha dirençli hale getirmek için sürekli çalışmalar yapıyoruz. Küresel ısınmanın devam etmesi, enerji sektörünün sürdürülebilirliği için riskleri artırırken, aynı zamanda yenilikçi çözümler geliştirme ve dönüşüm fırsatlarını da beraberinde getiriyor.

İklim değişikliği sadece çevreyi etkilemekle kalmıyor; geçim kaynaklarımızın azalmasına, işletmelerimizin zorlanmasına, sağlık sorunlarının artmasına ve nüfus hareketlerine neden olan ciddi sosyal etkiler de yaratıyor. Kurumsal sorumluluğumuz gereği, iklim risklerine karşı proaktif bir yaklaşım benimsedik ve maruz kalabileceğimiz olumsuz etkileri minimize etmek, aynı zamanda operasyonel dayanıklılığımızı artırmak için iklimle ilgili risk değerlendirmelerini karar alma süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getirdik.

## İklim Risk ve Fırsatlarının Belirlenmesi:

*Risk Değerlendirme Ekip Şefimizin liderliğinde Risk Değerlendirme Ekibimizi toplayarak*, şirketimizin faaliyetlerinin iklimle olan ilişkisini geçmiş veriler, mevcut operasyonlar ve olası acil durumlar ışığında detaylı şekilde inceliyoruz. Fiziksel iklim riskleri, geçiş sürecinden kaynaklanan risk ve fırsatlar ile iklimle bağlantılı finansal etkileri; paydaşların beklentileri ve sektörel/piyasa eğilimleri doğrultusunda kapsamlı ve bütüncül bir şekilde analiz ediyoruz.

İklimle bağlantılı risk ve fırsatlarımızı belirleme sürecimizi, **Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları TSRS-1 ve TSRS-2** doğrultusunda yürüttük. Bu süreçte; **TCFD ve SASB çerçeveleri ile birlikte sektörümüze özgü ulusal ve uluslararası kaynaklardan** yararlanarak öncelikli risk ve fırsat alanlarını tespit ettik. 2024 yılı itibarıyla, 1,5°C ile 2°C üzeri ısınma senaryolarına dayalı ön analizler gerçekleştirerek kısa, orta ve uzun vadeli etkileri değerlendirdik.

Analiz sürecimizde, belirlenen risk ve fırsatları "**fiziksel riskler**" ve "**geçiş risk ve fırsatları**" olmak üzere iki ana başlık altında sınıflandırıyor; bu doğrultuda kapsamlı bir etki analizi hazırlıyoruz. Yeni projeler ya da faaliyetler devreye alındığında analizimizi güncelleyerek süreci dinamik bir şekilde sürdürüyoruz.

- ✓ **Geçiş risk ve fırsatları:** Düşük karbon ekonomisine geçişle ilgili düzenleyici, teknolojik, piyasa ve itibar etkileri,
- ✓ **Fiziksel riskler:** İklim değişikliğinin neden olduğu aşırı hava olayları ve uzun vadeli iklimsel etkilerin operasyonlarımız ve değer zincirimiz üzerindeki yansımaları.

### Fiziksel İklim Risklerimiz:

**1) Akut Riskler:**

- ✦ **Aşırı Hava Olayları ve Yıldırım Riski:** İklim değişikliğinin etkisiyle aşırı hava olaylarının sıklığı ve şiddeti artmaktadır. Bu durum, özellikle iletim ve dağıtım altyapılarının fiziksel tehditlere karşı savunmasız hale gelmesine neden olur. Aşırı yağış, fırtına, dolu, şiddetli kar yağışı ve yıldırım gibi ekstrem hava koşulları, yenilenebilir enerji santrallerinde (RES ve GES) yer alan inverter, trafo, beton köşk ve şalt sahası gibi kritik ekipmanların arıza riskini artırmaktadır.

  Europower Enerji'nin Ankara'daki merkez kampüsü, Hollanda, Makedonya ve diğer küresel proje sahaları, sel, fırtına, dolu, şiddetli kar yağışı ve yıldırım gibi aşırı hava olaylarına maruz kalabilmektedir. Bu olaylar, üretim tesislerinde ekipman hasarlarına, yapısal zarar ve bakım maliyetlerinin artmasına neden olurken; aynı zamanda tedarik zinciri süreçlerinde gecikmeler ve aksamalara yol açabilmektedir.

[3] IPCC. 2022. Climate Change 2022: Impacts, Adaptation, and Vulnerability. Contribution of Working Group II to the Sixth Assessment Report of the Intergovernmental Schneider Electric Panel on Climate Change.

Ayrıca, trafo merkezleri ve diğer kritik enerji altyapıları, tayfun, dolu ve fırtına gibi aşırı hava koşullarına karşı korunmasız kalabilir, bu da operasyonel duruşlara ve gelir kayıplarına sebep olabilir. Bu kapsamda, aşırı hava koşulları sadece fiziksel hasar riski yaratmakla kalmaz, aynı zamanda üretim sürekliliği ve finansal sürdürülebilirlik açısından da önemli tehditler oluşturur.

- **Deprem Riski:** Türkiye, jeolojik yapısı nedeniyle yüksek sismik riske sahip bir ülkedir. Nüfusun ve ekonomik faaliyetlerin büyük bölümü birinci derece deprem bölgelerinde yer almaktadır. Europower Enerji'nin üretim tesislerinin yer aldığı Ankara ili dördüncü derece deprem bölgesindedir; ancak gelecekte bu bölgede meydana gelebilecek olası bir deprem, şirketin üretim faaliyetlerinde kesintilere, durmalara veya aksamaya yol açabilir.

  Ayrıca depremden doğrudan etkilenmese dahi, müşterilerin, tedarikçilerin veya faaliyet gösterilen pazarların etkilenmesi, şirket gelirlerinde önemli kayıplara neden olabilir. Depremlerin ülke ekonomisine yansıyan etkileri de şirketin operasyonel ve finansal performansını dolaylı olarak olumsuz etkileyebilir.

- **Yangın Riski:** Santrallere yakın bölgelerde meydana gelebilecek yangınlar, ani ve öngörülemeyen biçimde başlayarak hızlı şekilde yayılabilir. Bu durum, yangının kontrol altına alınmasını zorlaştırarak can, mal ve çevre güvenliği açısından ciddi tehditler oluşturur. Yangınların santral sahalarına sıçraması, ekipmanlarda fiziksel zarara ve operasyonel kesintilere yol açabilir. Özellikle yaz aylarında artan kuraklık ve yüksek sıcaklık koşulları, yangın riskini daha da artırmaktadır.

**2) Kronik Riskler:**

- **Küresel Sıcaklık Artışı ve Kuraklık Riski:** Küresel sıcaklık artışları ve buna bağlı olarak artan kuraklık, enerji altyapıları üzerinde doğrudan ve dolaylı etkiler yaratmaktadır. Örneğin, Cezayir'in Yüksek Platolar bölgesi gibi çöl iklimine sahip coğrafyalarda, sürekli yüksek sıcaklıklar santral ekipmanlarının performansını düşürebilir. Özellikle inverterler, transformatörler ve dış saha panoları gibi bileşenlerde aşırı ısınma; ekipman arızalarına, verim kaybına ve bakım maliyetlerinde artışa yol açabilir.

  Ayrıca yüksek sıcaklıklar nedeniyle elektrik iletim hatlarında termal yük artmakta, bu da hatlarda genleşme, sarkma ve arıza riskini artırmaktadır. Aşırı sıcak koşulları aynı zamanda bakım-onarım ekiplerinin dış ortamda güvenli çalışmasını zorlaştırmakta, iş gücü sağlığını tehdit etmekte ve operasyonel sürekliliği sekteye uğratmaktadır.

- **Rüzgâr Deseninin Değişimi Riski:** İklim değişikliğiyle birlikte rüzgâr desenlerinde (hız, süreklilik, yön) meydana gelen değişiklikler, rüzgâr enerjisi santrallerinin öngörülen üretim kapasitelerinin altında çalışmasına yol açabilir. Özellikle rüzgâr hızındaki düşüşler veya mevsimsel kaymalar, türbinlerin devreye girme sürelerini kısaltarak üretimde ciddi azalmalar yaratabilir.

- **Deniz Seviyesinin Yükselme Riski:** İklim değişikliğine bağlı olarak deniz seviyelerindeki yükselme, kıyı bölgelerinde yer alan enerji altyapılarını doğrudan tehdit etmektedir. Özellikle Hollanda gibi deniz seviyesinin altında veya kıyıya yakın bölgelerde konumlanan tesisler, taşkın ve sel riskiyle karşı karşıyadır. Bu durum, yer altı kablolamaları, trafo merkezleri ve enerji depolama sistemleri gibi altyapı unsurlarının su baskınına uğramasıyla fiziksel hasar, operasyonel kesinti ve üretim kaybı gibi ciddi sonuçlara yol açabilir. Ayrıca, bu tür olayların tekrarlanabilirliği, tesislerin uzun vadeli sürdürülebilirliğini ve değerini tehdit ederek yatırım planlarında belirsizlik yaratır.

### Geçiş İklim Risklerimiz

**1) Teknoloji Riski:**

- **Dijital Altyapı Eksikliği ve Süreç İzlenebilirliği:** İklim risklerinin takibi ve karbon ayak izi ölçümünde dijital altyapının yetersizliği ve sürdürülebilirlik verilerinin manuel ya da dağınık yöntemlerle toplanması, süreçlerin izlenebilirliğini azaltmakta; bu durum raporlama eksikliklerine, regülasyonlara uyumsuzluğa ve operasyonel verimsizliğe yol açmaktadır. Enerji sektöründe faaliyet gösteren Europower için bu durum, hem yüksek emisyonlu süreçlerin doğru izlenememesi hem de yeni nesil enerji projelerinde veri odaklı karar alma süreçlerinin zayıflaması anlamına gelmektedir. Artan regülasyon baskısı ve yatırımcıların şeffaf veri beklentisi göz önünde bulundurulduğunda, dijital altyapı eksikliği şirketin hem rekabet gücünü hem de sürdürülebilir büyüme potansiyelini olumsuz etkileyebilir.

**2) İtibar Riski**

- **Çevresel Kaza ve Sosyal Duyarlılık**: Şirketin faaliyetleri sırasında meydana gelebilecek çevresel kazalar (örneğin, atık sızıntısı, enerji üretim tesislerinde kaza, çevresel kirlilik) veya sosyal duyarlılıkla ilgili olumsuz gelişmeler (iş sağlığı ve güvenliği ihlalleri, toplumsal protestolar) nedeniyle kamuoyunda ve paydaşlar arasında şirketin imajının zarar görmesi riski. Bu tür olaylar, medya ve sosyal medya aracılığıyla hızla yayılabilir ve şirketin itibarını uzun süre olumsuz etkileyebilir.

- **ÇSY Uyum Eksikliği ve Yatırımcı Güveni Kaybı:** ÇSY derecelendirme kuruluşlarına ve yatırımcı beklentilerine karşı hazırlıksız olmak, şirketin sürdürülebilirlik performansının yetersiz görünmesine yol açabilir. Bu durum, finansmana erişimi zorlaştırabilir, kurumsal yatırımcı ilgisini azaltabilir ve ihracat yapan müşteriler nezdinde güven kaybına neden olabilir. ÇSY raporlamasındaki şeffaflık eksikliği, kurumsal itibar kaybı yaratabilir.

**3) Piyasa Riski**

- **Değişen Müşteri Davranışları**: Kurumsal müşteriler, tedarikçilerinden sadece maliyet ve kalite değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk alanlarında yüksek performans beklemektedir. ÇSY uyumsuzluğu, kamu ihaleleri ve özel sektör projelerinde ön yeterlilik sağlayamama ve müşteri kaybına yol açabilir. Ayrıca sektöre giren yeni oyuncular, ÇSY'ye uyumlu, teknolojik olarak gelişmiş ürünler ve düşük karbonlu çözümlerle rekabet ortamını değiştirmektedir. Bu gelişmelerin gerisinde kalınması, şirketin pazar payını ve satış gelirlerini tehdit etmektedir.

**4) Politik ve Yasal Risk:**

- **Yüksek Emisyon ve Karbon Regülasyonları Riski:** Şirketin üretim süreçleri, lojistik ve şantiye operasyonlarından kaynaklanan yüksek sera gazı (SG) emisyonları, faaliyet gösterilen 80'ten fazla ülke ve Türkiye'de uygulanan karbon vergileri, emisyon ticaret sistemleri (ETS) ve giderek sıkılaşan çevresel regülasyonlar nedeniyle maliyet artışlarına yol açabilir. Bu durum operasyonel verimliliği düşürmekle kalmaz, aynı zamanda yasal uyum kabiliyetini zorlaştırır.

  Özellikle Avrupa Birliği gibi sıkı karbon regülasyonları uygulayan bölgelerde faaliyet gösteren şirketler, artan karbon fiyatlaması karşısında finansal açıdan dezavantajlı hale gelebilir. Operasyonel maliyetlerde yükselişin yanı sıra, regülasyonlara uyumsuzluk halinde cezai yaptırımlar ve finansman erişiminde zorluklar yaşanabilir. Bu durum, yeşil finansman kaynaklarına erişimi kısıtlar, yatırımcı güvenini zedeler ve sürdürülebilirlik odaklı fonlardan dışlanma riskini artırır.

  Ayrıca, karbon yoğun ürün ve hizmetlerin tercih edilmemesi nedeniyle pazar payı kaybı, marka algısında zayıflama ve müşteri talebinde azalma meydana gelir. Tüm bu etkiler, uzun vadede nakit akış projeksiyonlarının sapmasına, finansal planlamaların revize edilmesine ve şirketin rekabet gücünün azalmasına yol açar.

  **Savaş Kaynaklı Jeopolitik Risk:** Europower Enerji'nin Ukrayna'daki yenilenebilir enerji projeleri, devam eden savaş nedeniyle ciddi geçiş ve operasyonel risklere maruz kalmaktadır. Altyapının fiziksel hasar riski, projelerin askıya alınması, iş gücü güvenliği ve finansman temini gibi birçok alanda tehdit oluşturmaktadır. Ayrıca İran–İsrail–Filistin hattındaki gerilim, Karadeniz ve Kafkasya'daki transit yolları etkileyerek Ukrayna projelerine lojistik erişimi kısıtlamakta; kredi temin süreçlerinde belirsizlik yaratmaktadır. Bu gelişmeler, yatırımların geri dönüş süresini uzatmakta ve kârlılığı azaltma riski taşımaktadır. Jeopolitik gerginlikler nedeniyle proje finansmanına erişim zorlaşabilir, bu da uzun vadeli nakit akışlarını ve sermaye planlamasını olumsuz etkiler.

## Geçiş Fırsatları

### Kaynak ve Enerji Verimliliği

- **Enerji Verimli Ürünler Geliştirilmesi** İklim değişikliğiyle mücadele ve enerji verimliliği hedefleri doğrultusunda, küresel ölçekte OG/AG elektrik ekipmanlarında düşük kayıp ve yüksek performans beklentisi artıyor. Bu bağlamda, enerji iletim ve dağıtım sistemlerinde kullanılan trafolar, panolar, kesiciler ve diğer bileşenlerin daha az enerji kaybı yaratacak şekilde tasarlanması, çevresel etkinin azaltılmasında kritik rol oynuyor. Europower olarak bu dönüşüme öncülük ediyor, ürün portföyümüzü verimlilik odaklı mühendislik çözümleriyle yeniden şekillendiriyoruz. Bu dönüşüm, müşterilerimizin işletme maliyetlerini azaltmalarını sağlarken, şirketimize de uzun vadeli gelir artışı ve ihracat pazarlarında rekabet avantajı sağlıyor.

- **Akıllı Şebeke ve Dijitalleşme Ürünleri:** Enerji sistemlerinin dijitalleşmesi hem şebeke güvenliğini artırıyor hem de enerji verimliliğini iyileştiriyor. Akıllı sayaçlar, uzaktan izleme ve yönetim sistemleri, veri analitiği tabanlı tahminleme çözümleri gibi dijital ürünler, geleceğin enerji altyapısının yapı taşlarını oluşturuyor. Europower olarak bu teknolojilere yatırım yapıyor, dijital ürün portföyümüzü genişletiyor ve akıllı şehir projeleri için yenilikçi çözümler sunuyoruz. Bu sayede teknolojik liderlik hedefimizi gerçekleştirmeye bir adım daha yaklaşıyoruz.

### Ürün ve Hizmetlere Yönelik Fırsatlar

- **Enerji Depolama Sistemleri (EDS) Geliştirilmesi:** Yenilenebilir enerji kaynaklarının doğası gereği süreksiz üretimi, şebekede dengesizlik risklerini artırıyor. Enerji depolama sistemleri, bu sorunun çözümünde merkezi bir rol üstleniyor. Hem üretim dengesini sağlamak hem de ani talep artışlarını yönetebilmek adına batarya enerji depolama sistemlerine olan ihtiyaç hızla artıyor. Europower olarak bu alanda, hücre tabanlı çözümlerden entegre sistemlere kadar geniş bir teknoloji yelpazesi geliştiriyoruz. Bu yatırımlar sayesinde, sadece ulusal pazarda değil, enerji dönüşümüne öncülük eden uluslararası pazarlarda da güçlü bir oyuncu olmayı hedefliyoruz.

- **Yenilenebilir Enerjiye Dayalı Ar-Ge Faaliyetleri:** Güneş ve rüzgâr gibi yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı teknolojilerde yaşanan hızlı gelişim, sektörde rekabet dinamiklerini köklü biçimde değiştiriyor. Europower olarak bu değişimi yalnızca izlemiyor, şekillendiriyoruz. Güneş enerjisi santralleri için hücre tabanlı saha çözümleri, rüzgâr türbinleri için özel kablolama ve koruma sistemleri geliştiriyor; yeni ürün segmentleri yaratıyoruz. Bu Ar-Ge odaklı yaklaşım sayesinde yalnızca bugünün değil, geleceğin enerji sistemlerine de şimdiden çözüm üretmeye başlıyoruz.

- **Mevcut Enerji Sistemlerinin Yenilenmesi:** Küresel enerji altyapısının büyük bölümü artık ekonomik ve çevresel ömrünü doldurmuş durumda. Bu durum, modern, dijital, sürdürülebilir altyapı sistemlerine geçiş ihtiyacını doğuruyor. Özellikle karbon yoğun santrallerin, dağıtım ağlarının ve kontrol sistemlerinin daha verimli ve yenilenebilir enerjiyle entegre biçimde yeniden inşa edilmesi büyük bir fırsat alanı yaratıyor. Europower, bu modernizasyon sürecinde sadece ürün değil, aynı zamanda anahtar teslim mühendislik hizmetleri de sunarak çözüm ortağı rolünü üstleniyor. Bu yaklaşım, şirketimizin sadece üretici değil aynı zamanda danışman ve uygulayıcı olarak da konumlanmasını sağlıyor.

- **Test ve Belgelendirme Hizmetleri:** Uluslararası pazarlarda ürünlerin rekabetçi olabilmesi için gerekli olan test ve belgelendirme süreçlerine yönelik talep her geçen gün artıyor. Özellikle yeşil enerji projelerinde, ürünlerin belirli standartlara uygunluğunu belgelemek, projelerin finansman ve onay süreçlerinde kritik rol oynuyor. Europower'ın sahip olduğu laboratuvar altyapısı ve teknik yetkinliği, bu ihtiyaca doğrudan çözüm sunuyor. Kendi ürünlerimizin yanı sıra sektöre yönelik test ve sertifikasyon hizmetleri sunarak yeni bir gelir kalemi yaratıyoruz.

**Pazar Fırsatları**

- **Yeşil Kamu Projeleri ve Altyapı İhaleleri:** Düşük karbon ekonomisine geçiş süreciyle birlikte, kamu sektöründe yeşil altyapı projelerine yönelik finansman ve teşvikler önemli ölçüde artıyor. Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Türkiye Yeşil Finansman Stratejisi gibi politikalar doğrultusunda, enerji nakil hatları, trafo merkezleri ve şalt sahası projelerinde ÇSY uyumlu teknik çözümler geliştiren firmalar avantaj kazanıyor. Europower olarak bu dönüşüme hazırız; kamu kurumlarına yönelik sunduğumuz mühendislik çözümleriyle uzun vadeli projelere erişim sağlıyor, sürdürülebilir büyüme için kamu ile güçlü iş birlikleri kuruyoruz.

- **Yeşil Finansman Kaynaklarına Erişim:** Yeşil dönüşümün finansal ayağı giderek güçleniyor. Dünya Bankası, Avrupa Yatırım Bankası, İslam Kalkınma Bankası ve özel fonlar tarafından sunulan yeşil tahvil, kredi ve hibe olanakları, sürdürülebilirlik performansı yüksek şirketler için ciddi finansal avantajlar sağlıyor. Europower olarak sürdürülebilir proje portföyümüzü bu kaynaklarla fonlayarak, borçlanma maliyetimizi azaltıyor, yatırım geri dönüş süremizi optimize ediyoruz. Ayrıca şeffaf ÇSY raporlamamız ve küresel standartlara uyumumuz sayesinde yatırımcı güvenini artırıyor, itibarımızı güçlendiriyoruz.

- **Marka ve İtibar Yönetimi Üzerinden Değer Yaratımı:** Yatırımcılar, müşteriler ve yetenekli iş gücü, giderek daha fazla şekilde ÇSY performansı yüksek markaları tercih ediyor. Europower olarak şeffaf ve bütüncül sürdürülebilirlik iletişimimiz sayesinde yalnızca çevresel değil, sosyal ve yönetişim alanda da güçlü bir duruş sergiliyoruz. Bu duruş, bizi sektörde cazip bir işveren ve güvenilir bir iş ortağı konumuna getiriyor. Marka itibarı ve kurumsal sorumluluk yaklaşımımız, yalnızca rekabet avantajı değil, aynı zamanda uzun vadeli sadakat ve güven yaratmamızı sağlıyor.



## Fiziksel İklim Riskleri

| Risk Türü | Risk Başlığı | Değer Zinciri ve İş Modelindeki Etki Alanı | Vade | Olasılık | Şiddet (Etki) | Önem Derecesi | Riskin Etkilediği Finans Kalemi | Birincil Finansal Etki | Finansal Etkinin Açıklanması | Finansal Etkinin Açıklanması (KISA) | Alınacak Önlemler |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Akut Risk | Aşırı Hava Olayları ve Yıldırım Riski | Doğrudan Operasyonlar<br>Açıklama: Ana etki üretim tesislerinde yapısal hasar, bakım riskidir.<br>Üretim Tesisleri<br>Proje Sahaları<br>Tedarik Zinciri | Kısa Vade | Olası/ Mümkün | Orta | Orta | CAPEX / Sermaye harcamları | CAPEX (sermaye harcaması) artışı | Aşırı hava olayları ve yıldırım riski, üretim tesislerinde ekipman arızaları ve yapısal hasarlara yol açarak bakım maliyetlerini artırmakta; üretim kesintileri ve proje gecikmeleri nedeniyle ek bütçe ihtiyacı doğurmaktadır.<br>Bu riskin birincil finansal etkisi, sermaye harcamalarının (CAPEX) artmasıdır. Yıldırımdan korunma sistemleri kurulumu, IP68 ekipman tercihi ve altyapı güçlendirme gibi önlemler yatırım ihtiyacını artırmaktadır. Ayrıca, sigorta primlerinde yükselme ve gelir kayıpları gibi ikincil etkiler de gözlemlenebilir.<br>Europower Enerji için aşırı hava olayaları ve yıldırım riski, özellikle üretim tesisleri, yüksek gerilim test laboratuvarları, açık alanlardaki depolama sahaları ve enerji iletim ekipmanları açısından önemli bir tehdit oluşturmaktadır. Yıldırım kaynaklı ani gerilim darbeleri; üretim hatlarında duruşlara, test laboratuvarındaki cihazların arızalanmasına, stoktaki yarı mamul ve mamullerin hasar görmesine neden olabilir. Bu durum, üretim kayıpları ve tedarik süreçlerinde aksamalara yol açarak finansal açıdan ek maliyetler ortaya çıkarır. Ayrıca ekipman hasarı riskinin gerçekleşmesi durumunda, onarım ve yeniden yatırım maliyetleri ile birlikte sigorta primlerinde artış da söz konusu olabilir. Dolayısıyla yıldırım riskinin doğru şekilde yönetilmesi, hem operasyonel sürekliliğin sağlanması hem de olası finansal etkilerin minimize edilmesi açısından kritik öneme sahiptir. | Aşırı hava olayları ve yıldırım, üretim tesislerinde ekipman arızaları ve yapısal hasarlara neden olarak bakım maliyetlerini artırmakta ve üretim kesintilerine yol açmaktadır. Bu durum sermaye harcamalarında (CAPEX) artışa, sigorta primlerinde yükselmeye ve gelir kayıplarına sebep olmaktadır. Europower Enerji için özellikle üretim tesisleri, yüksek gerilim test laboratuvarları ve enerji iletim hatları önemli risk altındadır. Yıldırım kaynaklı ani gerilim darbeleri üretim hatlarının durmasına, test cihazlarının arızalanmasına ve stoklarda bulunan yarı mamul ile mamullerin zarar görmesine yol açabilmektedir. Böylece hem operasyonel süreklilik bozulmakta hem de yeniden yatırım maliyetleri gündeme gelmektedir. Dolayısıyla yıldırım riskinin doğru yönetilmesi, finansal etkilerin minimize edilmesi ve üretim güvenliğinin korunması açısından kritik öneme sahiptir. | • Tüm sahalarda yıldırımdan korunma sistemlerinin IEC 62305 standardına göre yeniden projelendirilmesi<br>• Tip 1+2 parafudr sistemleri kurulması<br>• Yeni tesis ve ekipmanlarda iklim projeksiyonlarına uygun dayanıklı altyapı tasarımı<br>• İklim risk haritalarının saha seçiminde kullanılması<br>• Aşırı hava olaylarına karşı kapsamlı sigorta poliçeleriyle finansal risk transferi sağlanması<br>* Fabrika binaları, depolar ve test laboratuvarlarının çatı, cephe ve altyapılarının düzenli bakımı yapılarak fırtına, yoğun yağış ve kar yüküne karşı dayanıklılığı artırılmalısı.<br>* Sel ve su baskını riskine karşı yağmur suyu tahliye sistemleri güçlendirilmesi<br>* Üretim ve depolama alanlarında kritik makineler ve stoklar yükseltilmiş platformlarda konumlandırılmalı, suya karşı koruyucu önlemler alınması.<br>* İş sürekliliği planları kapsamında aşırı hava koşullarında üretim ve sevkiyat faaliyetlerine ilişkin acil eylem prosedürleri oluşturulması<br>* Fabrika binalarına ve test laboratuvarlarına uygun standartlarda yıldırımdan korunma sistemleri (paratoner, faraday kafesi vb.) düzenli kontrol ve bakımlarının yapılmalısı.<br>* Elektrik panoları, üretim hatları, CNC makineler ve laboratuvar cihazları için aşırı gerilim koruma röleleri ve parafudrlar kullanılması.<br>* Kritik IT altyapısı ve kontrol sistemleri kesintisiz güç kaynağı (UPS) ve yedekleme sistemleri ile korunmalıdır.<br>* Yıldırım riskine karşı sigorta kapsamı gözden geçirilmeli, olası finansal kayıpları azaltmaya yönelik poliçeler düzenlenmelidir. |
| | Deprem riski | Doğrudan Operasyonlar<br>Açıklama: Deprem, doğrudan tesis altyapısını ve ekipmanları etkiler,<br>Üretim tesisi, üretim hatları trafo gibi varlıklar zarar görür<br>Üretim Tesisleri<br>Tedarik Zinciri<br>Müşteri Pazarı | Uzun Vade | Nadir | Yüksek | Düşük | CAPEX (Maddi duran varlıklar), sigorta giderleri | Varlık kaybı, yeniden inşa maliyeti | Deprem riski, Europower Enerji için çeşitli doğrudan ve dolaylı finansal etkilere yol açabilir. Güçlendirme ve yeni yatırımlar, sermaye harcamalarında (CAPEX) artış yaratır. Üretim Tesisleri, trafo gibi sabit varlıkların zarar görmesi, yeniden inşa maliyetlerini doğurur. Sigorta primlerinde artış gözlemlenebilir. Üretim kesintileri, gelir kaybına neden olur. Tedarik zincirindeki aksamalar dolaylı kayıplara yol açabilir. Ayrıca ülke genelinde deprem sonrası oluşabilecek ekonomik durgunluk ve maliyet artışları, şirketin finansal performansını olumsuz etkileyebilir.<br>Deprem riski, Europower Enerji'nin üretim tesisleri, fabrikaları, test laboratuvarları, trafo merkezleri, panolar, invertersistemleri gibi sabit varlıklarını doğrudan etkileyebilir.<br>CAPEX Etkisi (Maddi Duran Varlıklar): Fabrika binalarında ve üretim hatlarında meydana gelebilecek yapısal hasarlar, trafo, pano, kesici, ayırıcı gibi varlıkların zarar görmesi yeniden inşa ve onarım maliyetlerinde artışa yol açar. Bu durum sermaye harcamalarını (CAPEX) yükseltir.<br>Sigorta Giderleri: Deprem sonrası artan risk algısı nedeniyle sigorta primlerinde yükselme olur. Ayrıca, kapsam dışı kalabilecek hasarlar doğrudan ek maliyet yaratabilir.<br>OPEX Etkisi (Faaliyet Duruş Maliyeti): Üretim tesislerinde oluşacak duruşlar, üretim kayıpları ve iş sürekliliğinin bozulması faaliyet giderlerini artırır.<br>Hasılat Etkisi (Gelir Kaybı): Deprem nedeniyle üretimin aksaması, müşteri teslimatlarında gecikmeler ve tedarik zincirindeki kırılmalar satış gelirlerinde düşüşe yol açabilir.<br>Finansman Maliyeti: Deprem riskinin artması, kredi maliyetlerinde yükselişe veya borçlanma koşullarının ağırlaşmasına sebep olabilir.<br>Sermaye Piyasası Etkisi: Europower halka açık bir şirket olduğundan (BIST Yıldız Pazar, EUPWR), deprem kaynaklı hasarların hisse değeri üzerinde dalgalanmalara ve yatırımcı güveninde zayıflamaya yol açma riski bulunmaktadır. | Deprem, üretim tesislerinde ve sabit varlıklarda yapısal hasarlara yol açarak doğrudan ve dolaylı birçok finansal etki doğurmaktadır. Fabrikalar, trafo merkezleri, test laboratuvarları, panolar ve inverter sistemleri gibi varlıklarda meydana gelebilecek zararlar yeniden inşa ve onarım maliyetlerini (CAPEX) yükseltmektedir. Ayrıca sigorta primlerinde artış, kapsam dışı kalabilecek hasarlardan kaynaklanan ek maliyetler ve üretim duruşlarına bağlı OPEX artışı gözlemlenmektedir. Deprem nedeniyle üretim aksarsa müşteri teslimatlarında gecikmeler yaşanabilir, tedarik zincirinde kırılmalar meydana gelebilir ve satış gelirlerinde düşüş olabilir. Bunun yanında risk algısının artması finansman maliyetlerini yükseltebilir, borçlanma koşullarını ağırlaştırabilir. Europower'ın halka açık bir şirket olması nedeniyle, deprem kaynaklı hasarlar hisse değeri dalgalanmalarına ve yatırımcı güveninde zayıflamaya yol açma riski taşımaktadır. | • Deprem anında enerji akışını otomatik olarak keserek ekipman hasarını ve yangın riskini azaltmak amacıyla, inverter ve trafo merkezlerinde sismik röleli kesici sistemlerin devreye alınması öngörülmektedir.<br>• Çalışanların afetlere hazırlık seviyesini artırmak amacıyla, acil durum müdahale planlarının oluşturulması ve düzenli tatbikatların gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.<br>* Europower'ın ürettiği trafo, pano, kesici, ayırıcı gibi ekipmanlarda, deprem dayanım testleri (shake table test) yapılması ve * tasarımların IEC 60068-3-3 ve IEEE 693 (seismic qualification) standartlarına uygun hale getirilmektedir.<br>* Fabrika binalarında raf sistemleri, ağır transformatörlerin bulunduğu üretim alanları ve depo bölümlerinde sismik ankrajlama ve otomatik devrilme önleyici sistemler kurulması planlamaktadır.<br>* Kritik komponent sağlayıcıları için "deprem acil durum iş sürekliliği planı" hazırlanması, deprem sonrası lojistik aksamaları en aza indirmek için alternatif tedarikçi havuzu oluşturulması öngörülmektedir.<br>Ayrıca daha sonra;<br>• İleri seviye uygulamalar olarak, sahalarda yapı sağlığı izleme (SHM) sistemleri ile titreşim ve çatlak analizleri yapılabilir.<br>• Tedarik zinciri iş sürekliliği planları, yalnızca şirket tesislerini değil aynı zamanda kritik parça/ürün sağlayıcılarının da deprem sonrası erişilebilirliğini kapsayacak şekilde genişletilebilir.<br>• Yeniden inşa stratejileri ve iş kesintisi sigortaları da kriz sonrası toparlanmayı hızlandırmak için düşünülebilir. |

| Risk Türü | Risk Başlığı | Değer Zinciri ve İş Modelindeki Etki Alanı | Vade | Olasılık | Şiddet (Etki) | Önem Derecesi | Riskin Etkilediği Finans Kalemi | Birincil Finansal Etki | Finansal Etkinin Açıklanması | Finansal Etkinin Açıklanması (KISA) | Alınacak Önlemler |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Akut Risk | Yangın Riski | Doğrudan Operasyonlar<br><br>Açıklama: Yangın riski nedeniyle sigorta maliyetleri, bakım faaliyetleri ve yangın dayanıklılığı yatırımları gibi ek finansal yükler oluşturmaktadır.<br><br>Üretim Tesisleri<br><br>Tedarik Zinciri | Kısa Vade | Olası/ Mümkün | Orta | Orta | OPEX / Faaliyet duruş maliyeti, Maddi Duran Varlıklar | Fiziksel zarar, gelir kaybı | Yangın riski; artan sigorta primleri, bakım maliyetleri, yangın dayanıklılığı yatırımları ve olası operasyonel kesintiler nedeniyle şirketin faaliyet giderlerini (OPEX) artırmakta, aynı zamanda maddi duran varlıklarda zarar ve gelir kaybı gibi doğrudan finansal sonuçlar doğurmaktadır.<br><br>Europower Enerji'de yangın riski, üretim tesisleri, depolama alanları ve test laboratuvarları açısından ciddi finansal etkiler doğurabilecek bir tehdittir. Olası bir yangın durumunda üretim hatlarının durması, stoklarda bulunan hammadde, yarı mamul ve mamullerin zarar görmesi, müşteri teslimatlarında gecikmeler ve sözleşmesel yükümlülüklerin aksaması sonucu gelir kayıpları yaşanabilir. Ayrıca, yangın sonrası tesis ve ekipmanların onarım veya yeniden yatırım maliyetleri ortaya çıkarken, geçici üretim kayıpları nedeniyle işletme verimliliği düşer. Yangının çevresel etkileri ve iş sağlığı–güvenliği riskleri de dolaylı maliyetler yaratabilir. Bunun yanında, artan sigorta primleri ve olası tazminat yükümlülükleri finansal baskıyı daha da artırabilir. Bu nedenle yangın riskinin kontrol altına alınması, sadece operasyonel güvenlik değil aynı zamanda finansal sürdürülebilirlik açısından da kritik önem taşımaktadır. | Yangın, üretim tesisleri, depolama alanları ve test laboratuvarları için ciddi bir tehdit oluşturmaktadır. Yangın durumunda üretim hatlarının durması, stoklarda bulunan hammadde ve mamullerin zarar görmesi ve müşteri teslimatlarında gecikmeler gelir kaybına neden olmaktadır. Ayrıca sözleşmesel yükümlülüklerin yerine getirilememesi şirket üzerinde ek baskı yaratmaktadır. Yangın sonrası tesislerin ve ekipmanların onarımı veya yeniden yatırımlar CAPEX artışı doğururken, geçici üretim kayıpları nedeniyle işletme verimliliği düşmektedir. Yangının çevresel etkileri ve iş sağlığı–güvenliği riskleri de dolaylı maliyetler yaratmaktadır. Bununla birlikte artan sigorta primleri ve tazminat yükümlülükleri finansal baskıyı artırmaktadır. Dolayısıyla yangın riskinin önleyici tedbirlerle kontrol altına alınması yalnızca operasyonel güvenlik için değil, aynı zamanda finansal sürdürülebilirlik açısından da stratejik önem taşımaktadır. | • Tüm sahalarda yangın riski haritalama çalışmaları gerçekleştirilecek, yüksek riskli bölgeler periyodik olarak güncellenecektir.<br>• Kritik alanlarda otomatik yangın söndürme sistemleri (örneğin NOVEC 1230 gazlı sistemler veya aerosol söndürücüler) kurulması değerlendirilecektir.<br>• Yangın eğitimi ve acil durum tatbikatları, çalışanların hazırlık seviyesini artırmak amacıyla periyodik olarak yapılacaktır.<br>• Yerel itfaiye ve acil müdahale ekipleriyle koordinasyon protokolleri geliştirilecektir.<br>* Elektrik panoları, kablolar ve makinelerin periyodik kontrolleri yapılması; aşırı yüklenmeye ve kısa devreye karşı koruyucu röleler kullanılması.<br>* Yanıcı ve patlayıcı malzemeler uygun alanlarda, mevzuata uygun şekilde ve ayrı bölümlerde depolanması, üretim alanlarında düzenli temizlik yapılarak yanıcı atık birikimi önlenmesi.<br>* Fabrika içinde yeterli sayıda yangın söndürme tüpü, hidrant ve acil çıkış kapısı bulundurulması; bu ekipmanların erişilebilirliği sürekli kontrol edilmelisi.<br>* Yangın riskine karşı sigorta poliçeleri güncel tutulmalı, olası üretim kayıplarını telafi edecek ek teminatlar değerlendirilmelidir. |
| Kronik Risk | Kürsel Sıcaklık Artışı ve Kuraklık Riski | Doğrudan Operasyonlar<br><br>Açıklama: Artan sıcaklıklar üretim tesislerinin performansını etkileyerek güneş, biyokütle santrallerindeki ekipman verimliliğini düşürmektedir.<br><br>Üretim Tesisleri<br><br>İletim Altyapısı<br><br>İşgücü ve Bakım Süreçleri | Orta Vade | Çok Sık | Düşük | Orta | OPEX / bakım onarım giderleri, hasılat, maddi duran varlıklar | Varlık performans düşüşü, bakım maliyet artışı, gelir kaybı | Yüksek sıcaklıklar ekipman verimini düşürerek üretimi azaltır; arıza risklerini ve bakım maliyetlerini artırır. Aynı zamanda iş gücü sağlığına bağlı gecikmeler operasyonel sürekliliği olumsuz etkileyebilir.<br><br>Europower Enerji'nin üretim süreçlerinde doğrudan su kullanımı bulunmadığından, küresel sıcaklık artışı ve kuraklık riskinin etkisi daha çok dolaylı olarak ortaya çıkmaktadır. Özellikle hidroelektrik üretiminde yaşanabilecek düşüşlere bağlı olarak enerji maliyetlerinin artması, tedarik zincirinde su yoğun sektörlerden kaynaklı üretim aksamaları, çalışan sağlığı ve iş güvenliği açısından yüksek sıcaklıkların yarattığı verimlilik kayıpları ile finans sektöründe iklim riskleri nedeniyle kredi koşullarının ve sigorta primlerinin sıkılaşması, şirket için finansal baskılar oluşturabilecek başlıca etkilerdir. Bu nedenle sıcaklık artışı ve kuraklık risklerinin dolaylı finansal sonuçlarının yönetilmesi, Europower'ın uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejileri açısından önem taşımaktadır. | Küresel sıcaklık artışları ekipman verimini düşürmekte, bakım maliyetlerini yükseltmekte ve iş gücü sağlığını olumsuz etkileyerek operasyonel sürekliliği tehlikeye atmaktadır. Europower Enerji doğrudan su kullanmamakla birlikte, kuraklığın enerji piyasaları üzerindeki etkisi şirket için dolaylı maliyet baskıları yaratmaktadır. Özellikle hidroelektrik üretimindeki düşüşler enerji maliyetlerini artırabilir, su yoğun sektörlerdeki üretim aksamaları tedarik zincirine yansıyabilir. Ayrıca yüksek sıcaklıkların iş sağlığı–güvenliği üzerindeki etkileri iş gücü verimliliğinde kayıplara neden olmaktadır. Bu riskler sonucunda finans kuruluşları kredi koşullarını sıkılaştırabilir, sigorta primlerini artırabilir ve şirketin borçlanma maliyetleri yükselebilir. Bu nedenle sıcaklık ve kuraklık risklerinin etkin yönetimi, uzun vadeli finansal sürdürülebilirlik stratejileri açısından öncelikli bir alan olarak öne çıkmaktadır. | • Tüm dış saha panolarında aktif soğutma sistemleri (forced ventilation) ve termal gölgelendirme sistemleri kurulması<br>• Kritik sahalarda ısıya dayanıklı kablo ve bağlantı sistemlerinin tercih edilmesi<br>• Sıcaklık stresine maruz kalan bölgelerde bakım vardiyalarının gece/serin saatlere kaydırılması, ekip koruyucu donanım iyileştirmeleri<br>• İklim projeksiyonlarına göre sıcaklık dayanım analizlerinin yapılması ve yeni tesis yatırımlarının bu verilere göre şekillendirilmesi<br>* Sıcaklık dalgalanmının enerji maliyetlerini artırma olasılığına karşı, tesislerde enerji verimliliğini artırıcı önlemler alınması; Çatı GES vb yenilenebilir enerji kullanımı ve enerji depolama sistemleri ile maliyet dalgalanmaları minimize edilmelisi sağlanmaktadır. |
| | Rüzgar Deseninin Değişimi Riski | Yukarı Yönlü Değer Zinciri<br><br>Kaynak Temini (çatı GES)<br><br>Üretim Projeksiyonları<br><br>Finansal Modelleme | Uzun Vade | Olası/ Mümkün | Düşük | Düşük | CAPEX (Maddi duran varlıklar), sigorta giderleri | CAPEX (sermaye harcaması) artışı | Europower için rüzgar desenindeki değişiklikler, doğrudan üretim kaybına yol açmadığı için finansal etkisi sınırlıdır.<br><br>Aşırı rüzgar nedeniyle çatı GES panelleri veya taşıyıcı altyapısı zarar görebilir; bu, onarım veya yeniden kurulum maliyeti (CAPEX) yaratır ve geçici üretim kaybına yol açar.<br><br>Fabrika çatılarında veya depolarda oluşabilecek hasarlar, bakım maliyetlerini artırır, sigorta primlerini yükseltir ve olası üretim kesintileri ile gelir kaybı yaratabilir.<br><br>Açık saha vinçleri vb aşırı rüzgarda devrilebilir; bu durum ciddi ekipman kaybı ve güvenlik riskleri doğurur, yeniden yatırım ve sigorta maliyetlerini artırır.<br><br>u riskler doğrudan CAPEX artışı, onarım ve yeniden yatırım maliyeti, dolaylı olarak OPEX artışı ve üretim kaybı ile finansal etkiler yaratır. Sigorta primlerinde artış ve iş sürekliliğinde aksama da olası ek etkiler arasında yer alır. | Rüzgar desenlerindeki değişiklikler doğrudan üretim kaybı yaratmasa da aşırı rüzgar, çatı GES panelleri ve altyapılara zarar vererek onarım ve yeniden kurulum maliyetlerine (CAPEX) yol açmaktadır. Fabrika çatılarında veya depolarda oluşabilecek hasarlar bakım maliyetlerini ve sigorta primlerini artırmakta, üretim kesintilerine ve gelir kayıplarına neden olabilmektedir. Açık sahada kullanılan vinç gibi ekipmanların devrilmesi ciddi güvenlik riskleri ve yeniden yatırım maliyetleri doğurmaktadır. Bu etkiler CAPEX artışına, dolaylı olarak OPEX yükselmesine ve üretim sürekliliğinde aksamaya yol açabilmektedir. Aynı zamanda artan sigorta primleri ve tedarik süreçlerindeki gecikmeler finansal yükü büyütmektedir. | * Panellerin montaj ve taşıyıcı sistemleri, aşırı rüzgara dayanıklı şekilde tasarlanması; rüzgar yükü hesapları ve bağlantı noktaları periyodik olarak kontrol edilmesi<br>* Fabrika ve depo çatılarında rüzgar dayanımı artırılması, gevşek parçalar sabitlenmesi; olası fırtına ve rüzgar yüküne karşı düzenli bakım ve güçlendirme çalışmaları yapılması<br>* Aşırı rüzgara bağlı hasarlar için sigorta kapsamı güncel tutulması; olası finansal kayıpları azaltacak teminatlar gözden geçirilmesi.<br>* Çalışanlar aşırı rüzgar ve fırtına durumlarında güvenli davranış ve acil müdahale prosedürleri konusunda düzenli olarak eğitilmesi. |

| Risk Türü | Risk Başlığı | Değer Zinciri ve İş Modelindeki Etki Alanı | Vade | Olasılık | Şiddet (Etki) | Önem Derecesi | Riskin Etkilediği Finans Kalemi | Birincil Finansal Etki | Finansal Etkinin Açıklanması | Finansal Etkinin Açıklanması (KISA) | Alınacak Önlemler | Alınacak Önlemler |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Teknoloji Riski | Dijital Altyapı Eksikliği ve Süreç İzlenebilirliği | Operasyon<br>Açıklama: Veri toplama ve raporlama süreçleri, operasyonel verimlilik, uyum ve regülasyon süreçleri, karbon ayak izi ve sürdürülebilirlik performansı izleme | Kısa Vade | Olası/ Mümkün | Yüksek | Yüksek | OPEX / Faaliyet Duruş Maliyeti<br>CAPEX / Uzun Vadeli Yükümlülükler (Maddi Duran Varlıklar) | Operasyonel gider artışı, manuel veri işleme ve uyum eksikliği nedeniyle cezai yaptırımlar riski | Dijital altyapı eksikliği, sürdürülebilirlik verilerinin manuel işlenmesine ve süreç izlenebilirliğinin zayıflamasına yol açarak operasyonel verimsizlik ve faaliyet duruş maliyetlerini artırmaktadır. Regülasyonlara uyumsuzluk riski ise para cezaları gibi ek yükler doğurabilir. Bu kapsamda oluşan maliyetler OPEX / faaliyet duruş maliyeti kaleminde değerlendirilir. Öte yandan, dijital dönüşüm ve ERP entegrasyonu gibi çözümler CAPEX / uzun vadeli yükümlülükler (maddi duran varlıklar) kapsamında sermaye yatırımı gerektirir. Risk hem kısa vadeli maliyetleri hem de uzun vadeli yatırım ihtiyacını beraberinde getirir. | • Dijital dönüşüm projelerinin hızlandırılması<br>• ERP sistemlerinin sürdürülebilirlik KPI'larını kapsayacak şekilde güncellenmesi ve entegre edilmesi<br>• Otomatik veri toplama ve izleme sistemlerinin kurulması<br>• Süreç izlenebilirliği için ileri dijital araçların (IoT, Bulut teknolojileri vb.) kullanılması<br>• Çalışanların dijital becerilerinin geliştirilmesi için eğitim programları düzenlenmesi<br>• Düzenli iç denetimler ve performans takip sistemlerinin kurulması | Veri doğruluk oranı (%), Raporlama süresi (gün),<br>ERP entegrasyon kapsamı (%) | Çalışanlar, Yatırımcılar, Denetçiler |
| İtibar Riski | Çevresel Kaza ve Sosyal Duyarlılık | Operasyon<br>Açıklama: Çevresel kazalar, iş sağlığı ve güvenliği ihlalleri ile sosyal duyarlılığa ilişkin olumsuz gelişmeler, şirketin operasyonel sürekliliğini ve paydaş güvenini tehdit eder. | Kısa-Orta Vade | Olası/ Mümkün | Yüksek | Yüksek | Hasılat, tazminat giderleri, yasal ceza ve yaptırımlar, itibar kaynaklı pazar kaybı | Müşteri ve iş ortaklarında güven kaybı, gelir azalması, ek tazminat ve ceza maliyetleri | Çevresel veya sosyal olumsuzluklar, şirketin piyasa konumunu zayıflatır; müşteriler, yatırımcılar ve düzenleyici kurumlar tarafından güvenin azalmasına yol açar. Bu durum, hem doğrudan maliyetler (ceza, tazminat) hem de dolaylı maliyetler (müşteri kaybı, itibar zedelenmesi) olarak finansal sonuçlar doğurabilir. | • Proaktif çevresel risk yönetimi ve düzenli denetimlerle olası kazaların önüne geçilmesi<br>• İş sağlığı ve güvenliği standartlarının üst düzeyde uygulanması<br>• Toplum ve paydaşlarla sürekli iletişim ve kriz yönetim planlarının hazır olması<br>• Çevresel olaylara hızlı müdahale ve şeffaf bilgi paylaşımı<br>• Sosyal sorumluluk projeleri ile pozitif algının güçlendirilmesi | ÇSY derecelendirme puanı, Yeşil finansman oranı (%) | Yatırımcılar, Finans Kurumları, Müşteriler |
| | ÇSY Uyum Eksikliği ve Yatırımcı Güveni Kaybı | Yukarı Yönlü Değer Zinciri, Aşağı Yönlü Değer Zinciri<br>Açıklama: Yatırımcı ilişkileri, ihracat, müşteri ilişkileri, finansal planlama etkilenecektir. | Orta-Uzun Vade | Sık/ Muhtemel | Yüksek | Yüksek | Finansman maliyetleri, borçlanma koşulları | Finansmana erişim zorluğu, sermaye maliyeti artışı | ÇSY puanı düşük olan şirketler daha yüksek faizli finansmanlara yönelmek zorunda kalabilir. Ayrıca, sürdürülebilir yatırım fonlarından dışlanma durumu yatırım çeşitliliğini ve büyüme kaynaklarını sınırlar. | • Şirketin sürdürülebilirlik vizyonunu temel alan, uzun vadeli hedef ve önceliklere dayalı bir ÇSY stratejisi oluşturulması<br>• ÇSY performans göstergeleri düzenli olarak izlenmesi, iç denetim mekanizmalarıyla desteklenmesi ve bu göstergelerin şeffaf, karşılaştırılabilir ve kamuya açık şekilde raporlanması<br>• Sürdürülebilirlik raporlaması, uluslararası standartlara (örneğin GRI, TCFD, TSRS) uyumlu şekilde yapılandırılması; kapsamlı, güncel ve bütüncül veri sunulması<br>• ÇSY derecelendirme kuruluşlarıyla aktif ve sürekli ilişki kurulması, değerlendirme kriterleri yakından takip edilerek şirket içi süreçlerle uyumun sağlanması<br>• Şirket içinde sürdürülebilirlik yönetim sistemleri kurumsallaştırılmalı, çevresel ve sosyal performansın karar alma süreçlerine entegre edilmesi<br>• Yeşil tahvil, sürdürülebilirlik bağlantılı kredi gibi sürdürülebilir finansman araçları değerlendirilerek, ÇSY performansının finansal faydaya dönüşmesi için çalışmalar | Satış hacmi değişimi (%), İhracat hacmi değişimi (%), Müşteri kaybı sayısı | Müşteriler, Tedarikçiler |
| Piyasa Riski | Değişen Müşteri Davranışları | Aşağı Yönlü Değer Zinciri<br>Açıklama: Şirketin ürünlerini pazara sunma, müşterilere ulaşma ve satış gerçekleştirme (Aşağı Yönlü Değer Zinciri) süreçlerini etkilemektedir. | Orta Vade | Sık/ Muhtemel | Orta-Yüksek | Orta-Yüksek | Gelirler, ihracat, müşteri portföyü | Satış düşüşü, ihracat azalması | ÇSY uyumsuzluğu nedeniyle müşteriler tedarik zincirinden şirketi çıkarabilir veya ihale dışında bırakabilir; bu da gelir kaybına neden olur. | • ÇSY standartlarına uygun üretim ve operasyon süreçleri oluşturulması; enerji verimliliği, atık yönetimi ve emisyon azaltımına yönelik yatırımlar yapılması<br>• Tedarik zinciri çevresel ve sosyal kriterlere göre yapılandırılması; tedarikçilerden ÇSY taahhütleri alınması ve izlenebilirlik sağlanması<br>• Ürün belgeleri ve pazarlama materyallerinde çevresel-sosyal performans görünür kılınması<br>• Müşterilere özel ÇSY performans raporları hazırlanarak ihale ve sözleşme süreçlerinde güven artırılması<br>• Sürdürülebilir tedarik zinciri politikası oluşturulmalı, uygulanmalı ve düzenli olarak güncellenmesi | Satış hacmi değişimi (%), İhracat hacmi değişimi (%), Müşteri kaybı sayısı | Müşteriler, Tedarikçiler |

| Risk Türü | Risk Başlığı | Değer Zinciri ve İş Modelindeki Etki Alanı | Vade | Olasılık | Şiddet (Etki) | Önem Derecesi | Riskin Etkilediği Finans Kalemi | Birincil Finansal Etki | Finansal Etkinin Açıklanması | Finansal Etkinin Açıklanması (KISA) | Alınacak Önlemler | Alınacak Önlemler |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Politik ve Yasal Risk | Yüksek Emisyon ve Karbon Regülasyonları Riski | Yukarı Yönlü Değer Zinciri, Operasyon, Aşağı Yönlü Değer Zinciri<br><br>Açıklama: Ürün maliyetlerinin yükselmesi, tedarik zinciri ve üretim süreçlerinde dönüşüm ihtiyacı gerektirir. Şirketin ürünlerini pazara sunma, müşterilere ulaşma ve satış gerçekleştirme süreçlerini etkilemektedir.<br><br>Üretim, Tedarik Zinciri, Finans, Pazarlama | Orta Vade | Çok Sık | Yüksek | Yüksek | OPEX (Operasyonel Giderler), Hasılat, Özkaynak | Maliyet artışı, gelir kaybı, itibar kaybı | Yüksek emisyonlar, karbon maliyetlerini artırarak operasyonel giderlerin yükselmesine yol açar. Bu durum satışlarda azalmaya ve yatırımcı algısında olumsuzluklara neden olarak özkaynak temelli finansmana erişimi zorlaştırır. Regülasyonlara uyumsuzluk durumunda cezai yaptırımlar ve finansal esneklik kaybı da yaşanabilir. Ayrıca, pazar kaybı ve marka değerinin azalması şirketin uzun vadeli finansal sağlığını tehdit eder. | • Tüm operasyonlarda karbon ayak izi azaltım hedefleri belirlenip, bunların bilime dayalı hedefler (SBTi) ile uyumlu hale getirilmesi<br>• Enerji verimliliği projeleri devreye alınarak üretim süreçlerindeki karbon yoğunluğunun azaltılması<br>• Düşük emisyonlu jeneratörler, elektrikli ekipmanlar ve hibrit sistemlerin şantiye ve saha operasyonlarında kullanılması<br>• Enerji Depolma Sistemleri (ESS) kurarak PV modülerden üretilen enerjinin kullanımının artırılması, dizel jeneratör bağımlılığının azaltılması<br>• Lojistik faaliyetlerinde yeşil taşıma yöntemlerinin benimsenmesi<br>• Düşük karbonlu ürün ve sistemlerin tasarlanması<br>• Karbon yoğunluğu düşük malzemelerin ve tedarikçilerin tercih edilmesi<br>• Üretim süreçlerinde atık azaltımı ve enerji verimliliğinin artırılması<br>• Karbon emisyonlarının düzenli ölçülmesi ve uluslararası standartlara uygun raporlanması<br>• Karbon kredisi ve dengeleme (offset) projelerine yatırım yapılması<br>• Çalışanlara karbon yönetimi ve sürdürülebilirlik eğitimleri verilmesi<br>• Düşük karbon teknolojileri ve inovasyon için Ar-Ge yatırımlarının artırılması<br>• Karbon fiyatlama senaryolarının iş planlarına entegre edilerek karbon regülasyonlarına karşı mali dayanıklılığın sağlanması | $tCO_2$/ürün, Enerji verimliliği (%), Karbon ayak izi raporlama uyumu (%) | Yatırımcılar, Regülatörler, Müşteriler |
| | Savaş Kaynaklı Jeopolitik Risk | Operasyon, Aşağı Yönlü Değer Zinciri<br><br>Açıklama: Projelerin kesintiye uğraması, altyapı zararları ve çalışan güvenliği riskleri. Proje teslimatlarının gecikmesi, müşteri ilişkilerinde bozulma, satış gelirlerinde düşüş. | Orta | Olası | Orta | Orta | CAPEX / Yatırım Harcamaları | Varlık değeri düşüşü, yatırım geri dönüş süresi uzaması | Savaş kaynaklı jeopolitik riskler, yatırımların askıya alınmasına ve altyapı zararına neden olarak CAPEX kaleminde kayıplar yaratır; ayrıca, operasyonel kesintiler gelir düşüşüne, finansmana erişimdeki zorluklar ise maliyet artışına yol açabilir. | • Ukrayna'daki projelerde yerel güvenlik risk analizlerinin yapılması.<br>• Çalışanlar için acil tahliye ve kriz yönetimi planlarının oluşturulması.<br>• IFC, EBRD gibi çok taraflı kalkınma bankalarından siyasi risk garantisi sağlayan finansmanların tercih edilmesi.<br>• Proje portföyünde jeopolitik çeşitlendirme yapılması; belirsiz bölgelerde ertelenebilir sözleşmeler ve fazlı yatırım modellerinin kullanılması.<br>• Alternatif transit güzergâhlarının (ör. Polonya, Baltık ülkeleri) belirlenmesi ve stratejik ekipman stoklama planlarının oluşturulması.<br>• Üretim ve satış planlarının esnekleştirilmesi ve alternatif pazarlara yönlendirilmesi.<br>• Nakit akışını korumaya yönelik dönemsel ödeme planları ve sözleşme hükümlerinin revize edilmesi. | Proje teslim süresi sapması (gün), Altyapı hasar maliyet | Çalışanlar, Müşteriler, Tedarikçiler |

## İklim Değişikliği Kaynaklı Fırsatlar Tablosu

| Fırsat Türü | Fırsat Alanı | Finansal Etki Türü | Vade | Olası Etkiler | Yanıt / Strateji | Ölçülebilir Gösterge | İlgili TSRS Kriteri |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Ürün ve Hizmet | Enerji Verimli Ürünler | Gelir artışı, OPEX düşüşü | Orta Vadeli | Rekabet avantajı, operasyonel maliyetlerin düşmesi, $CO_2$ tasarrufu | • Verimli ürünler için Ar-Ge faaliyetleri<br>• Enerji verimliliği etiketleme stratejileri<br>• Uluslararası enerji verimliliği belgeleri" | • Enerji tasarrufu (MWh/yıl)<br>• Sertifikalı ürün sayısı" | Fırsatlar ve Riskler Yönetimi, Yenilikçi Ürünler |
| Ürün ve Hizmet | Enerji Depolama Sistemleri (EDS) | Gelir artışı, stratejik büyüme | Uzun Vadeli | Yeni pazarlar, yüksek katma değer, yenilenebilir enerji entegrasyonu | • Hücre tabanlı ve entegre BESS çözümleri<br>• Uluslararası iş birlikleri ile Ar-Ge" | • Kurulum kapasitesi (MW)<br>• BESS projelerinin sayısı" | Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Geliştirme |
| Politika ve Yasal | Yeşil Kamu Projeleri | Gelir artışı, kamu kredisi | Orta Vadeli | Uzun vadeli sözleşmeler, istikrarlı gelir | • ÇSY kriterlerine uygun teklifler<br>• Teknik mühendislik çözümleri<br>• Kamu kurumları ve kalkınma bankalarıyla ilişkiler" | • Kamu projelerinden elde edilen gelir (TL)<br>• Tamamlanan proje sayıs" | Politikalar ve Yasal Uyumluluk |
| Pazar | Enerji Sistemlerinin Yenilenmesi | Gelir artışı, stratejik büyüme | Orta-Uzun Vadeli | Modernizasyon projeleri, ciro artışı | • Modern OG/AG ürün geliştirme<br>• Anahtar teslim modern altyapı projeleri<br>• Proaktif müşteri danışmanlığı" | • Modernizasyon projelerinin sayısı<br>• Ciro artışı (%)" | Pazar ve Rekabet Avantajı |
| Finans | Yeşil Finansmana Erişim | Hibe, borçlanma maliyeti düşüşü | Kısa-Orta Vadeli | Finansal maliyet düşüşü, itibar artışı | • Sürdürülebilirlik uzmanı istihdamı<br>• Hibe takip sistematiği<br>• GRI/SASB raporlama<br>• ÇSY derecelendirmesi talebi" | • Elde edilen hibe miktarı (TL)<br>• ÇSY derecelendirme skoru" | Finansal Etki ve İtibar |
| Ürün ve Hizmet | Yenilenebilir Enerjiye Dayalı Ar-Ge | Gelir artışı, yeni ürün segmenti | Uzun Vadeli | Pazar genişlemesi, ürün çeşitliliği, $CO_2$ azaltım | • Hücre-tabanlı saha çözümleri<br>• Yenilikçi ürünler için özel üretim hatları" | • Ar-Ge proje sayısı<br>• Yeni ürün lansmanı sayısı" | Sürdürülebilir Ürün Geliştirme |
| Pazar | Test ve Belgelendirme Hizmetleri | Yeni gelir kanalı | Orta Vadeli | Yeni müşteri kazanımı, marka gücü, kalite ve güven artırımı | • Laboratuvar altyapısının pazarlanması<br>• Yenilenebilir odaklı belgelendirme çözümleri" | • Test edilen ürün sayısı<br>• Belgelendirme projeleri" | Pazar ve İtibar Yönetimi |
| Ürün ve Hizmet | Akıllı Şebeke ve Dijitalleşme | Stratejik büyüme | Orta Vadeli | Teknolojik liderlik, pazar avantajı | • Akıllı sistem entegrasyonu<br>• Dijital ürün portföyü geliştirme" | • Dijital ürün sayısı<br>• Entegre sistem projeleri" | Yenilik ve Dijitalleşme |
| İtibar/Finans | Marka ve İtibar Yönetimi | Gelir artışı, yatırımcı güveni | Sürekli | Sektör liderliği, cazip işveren algısı | • Şeffaf sürdürülebilirlik raporlaması<br>• ÇSY stratejisinin iletişimde vurgulanması" | • Yatırımcı memnuniyeti skorları<br>• Medya görünürlüğü ve marka değeri" | Kurumsal İtibar ve ÇSY |

## İklim Etkilerinin Değerlendirilmesi:

İklimle bağlantılı risk ve fırsatların yönetiminde belirlediğimiz zaman aralıklarını, stratejik planlama süreçlerimiz, operasyonel risk yönetim yaklaşımımız ve sürdürülebilirlik politikalarımızla doğrudan uyumlu olarak yapılandırıyoruz. 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz gözden geçirme çalışmaları kapsamında, bu zaman aralıklarını güncelleyerek TSRS-1 ve TSRS-2 standartlarıyla tam entegrasyon sağlamayı hedefledik.

Bu değerlendirme modeli, iklim değişikliğinin etkilerini şiddet, süre ve etki niteliği bakımından analiz edebilmemizi sağlıyor. Aşağıda bu zaman aralıklarını nasıl tanımladığımızı paylaşıyoruz:

| Dönem | Zaman Aralığı | Açıklama |
|---|---|---|
| **Kısa Vadeli** | 0–3 yıl | Stratejik planlama döngümüzde öncelikli olarak değerlendirilen ve operasyonel faaliyetlerimize doğrudan etki potansiyeli taşıyan yakın dönemli risk ve fırsatları kapsar. Bu riskler çoğunlukla süreklilik arz ettiğinden orta ve uzun vadeli planlamalarda da göz önünde bulundurulmaktadır. |
| **Orta Vadeli** | 3–10 yıl | Mevcut durumda sınırlı etkisi olsa da önümüzdeki on yıl içinde düzenleyici gelişmeler, teknolojik dönüşümler ve piyasa dinamikleri doğrultusunda önem kazanması beklenen riskleri içerir. Bu riskler, yıllık izleme ve yeniden değerlendirme süreçlerine tabidir. |
| **Uzun Vadeli** | 10 yıl ve üzeri | Belirsizlik düzeyi yüksek olmakla birlikte, iklim değişikliğinin fiziksel etkilerinin (örneğin sıcaklık artışı, ekstrem hava olayları) daha yoğun yaşanacağı dönemleri kapsar. Bu tür riskler iş sürekliliği ve uzun vadeli dönüşüm planlamalarında dikkate alınmakta, yıllık risk analiz çalıştaylarında takip edilmektedir. |

Etki analizimiz kapsamında belirlediğimiz iklimle bağlantılı risk ve fırsatları, yapılandırılmış ve veri odaklı bir yaklaşımla ele alıyoruz. Bu analiz, TSRS-2 çerçevesine uygun biçimde, iklim risklerinin finansal planlama süreçlerimize entegre edilmesini sağlıyor. Bu süreci, yalnızca düzenleyici gereklilikleri karşılamaya yönelik bir faaliyet olmanın ötesinde; iş sürekliliğimizi güvence altına alan, uzun vadeli değer yaratımını destekleyen stratejik bir araç olarak değerlendiriyoruz.

Her bir risk ve fırsatı, gerçekleşme olasılığı ve etki şiddeti gibi iki temel kriter üzerinden puanlıyoruz. Gerçekleşme olasılığını; nadir, mümkün, muhtemel ve çok sık düzeylerinde; şiddeti ise düşükten çok yüksek düzeye kadar sınıflandırıyoruz. Bu iki parametreyi çarparak toplam etki skorunu elde ediyor, böylece her bir risk ya da fırsatın göreli önem düzeyini netleştiriyoruz.

| Olasılık Düzeyi | Puan Aralığı |
|---|---|
| **Nadir** | 1 – 1,5 |
| **Olası / Mümkün** | 1,5 – 2,5 |
| **Sık / Muhtemel** | 2,5 – 3,5 |
| **Çok Sık** | 3,5 – 4 |

Finansal etki analizimizi ise 2024 yılı hasılatımızı baz alarak gerçekleştiriyoruz. Risk ve fırsatları, hasılata etkilerine göre düşük (%0–1), orta (%1–5) ve yüksek (%5 ve üzeri) olmak üzere sınıflandırıyoruz. %5'lik eşiği aşan tüm unsurları "finansal olarak önemli" kabul ediyor ve bu unsurları risk-fırsat matrisimizde yüksek öncelikli olarak değerlendiriyoruz.

Belirlediğimiz önemli risk ve fırsatları, üst yönetimimizle paylaşıyor, Yönetim Kurulu onayına sunuyoruz. Böylece iklimle bağlantılı kritik gelişmeleri doğrudan strateji ve yatırım kararlarına entegre ediyoruz. Bu yaklaşımla, iklim değişikliğini yalnızca risk temelli değil; aynı zamanda işimizi dönüştürecek bir fırsat alanı olarak görüyor, rekabet gücümüzü ve dayanıklılığımızı artırmayı hedefliyoruz.

| Finansal Etki Düzeyi | Hasılata Etki Oranı | Tanım |
|---|---|---|
| **Düşük** | %0 – %1 | Önemsiz veya sınırlı finansal etki |
| **Orta** | %1 – %5 | Gözle görülür ancak yönetilebilir etki |
| **Yüksek** | %5 ve üzeri | Finansal olarak önemli kabul edilen etki |

## İklim ve ÇSY Risklerinin Değer Zinciri ve İş Modelimize Etkisi

Europower Enerji olarak, faaliyet gösterdiğimiz enerji üretimi, iletimi ve teknolojik altyapı hizmetleri süreçlerinde, iklim değişikliği, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik ekseninde giderek karmaşıklaşan risk ortamında faaliyet gösteriyoruz. Gerek fiziksel gerekse geçiş risklerinin etkileri, sadece operasyonlarımızla sınırlı kalmamakta; değer zincirimizin tüm halkalarını ve paydaş ilişkilerimizi doğrudan şekillendirmektedir.

Üretim tesislerimiz, altyapı projelerimiz ve teknoloji geliştirme faaliyetlerimiz; artan sıcaklık, kuraklık, aşırı yağış, fırtına, yıldırım, deprem ve deniz seviyesi artışı gibi çevresel faktörlerden etkilenme potansiyeline sahiptir. Bu durum, üretim sürekliliğimizin sekteye uğraması, ekipman verimliliğinin düşmesi, bakım ve onarım maliyetlerinin artması ve hatta yeni yatırım kararlarının gözden geçirilmesi gibi çok yönlü sonuçlar doğurmaktadır. Kuraklık gibi kronik iklim etkileri özellikle hidroelektrik potansiyelimizi baskılamakta; rüzgâr desenindeki değişimler ise RES yatırımlarımızın fizibilitesini yeniden ele almamıza neden olmaktadır. Bu bağlamda enerji üretim portföyümüzü çeşitlendirme ve enerji arz güvenliğini koruma amacıyla depolamalı sistemlere, hibrit santrallere ve yeni nesil teknolojilere yöneliyoruz.

Operasyonel altyapılarımızın dayanıklılığı kadar, tedarik zinciri üzerindeki etkiler de önemli bir risk alanı olarak öne çıkmaktadır. Aşırı hava olayları, jeopolitik gelişmeler veya karbon regülasyonları gibi dışsal etkenler, ekipman ve malzeme temininde gecikmelere neden olabilmekte; bu da projelerimizin zamanında teslimatını ve bütçe doğruluğunu riske atmaktadır. Tedarikçilerimizin çevresel ve sosyal performansı da bizim sürdürülebilirlik pozisyonumuzu doğrudan etkilemektedir. Bu nedenle, tedarik zincirimizde izlenebilirlik ve ÇSY kriterlerine uygunluk süreçlerini güçlendiriyor; dijital altyapımızı bu doğrultuda dönüştürüyoruz.

Bütün bu risk ortamında müşteri beklentileri de önemli ölçüde değişmektedir. Artık yalnızca rekabetçi fiyat ve kaliteli hizmet değil, aynı zamanda düşük karbon ayak izi, çevresel sorumluluk ve sosyal hassasiyet de müşterilerimizin karar alma süreçlerinde belirleyici hale gelmiştir. Özellikle kamu kurumları, yatırımcılar ve ihracat pazarları gibi stratejik paydaşlar, ürün ve hizmetlerimizdeki sürdürülebilirlik düzeyini yakından izlemektedir. ÇSY uyumundaki herhangi bir eksiklik; itibarımızı, finansmana erişimimizi ve pazar payımızı riske atabilmektedir.

Finansal açıdan değerlendirildiğinde, yüksek emisyonlardan kaynaklı karbon maliyetleri, regülasyon uyumsuzlukları ve iklim olaylarından kaynaklanan operasyonel kayıplar, gelir projeksiyonlarımızı ve bütçe yapımızı yeniden değerlendirmemizi gerektirmektedir. Bu nedenle, tüm risklerimizi sadece teknik birer tehdit olarak değil, aynı zamanda finansal sürdürülebilirliğimizi doğrudan etkileyen stratejik konular olarak ele alıyor; bu risklerin yönetimini yönetişim sistemlerimizin merkezine yerleştiriyoruz.

Paydaşlarımızla ilişkilerimiz de bu bütüncül risk ortamından etkilenmektedir. Yerel halk, çalışanlarımız, yatırımcılarımız, müşterilerimiz, düzenleyici otoriteler ve tedarikçilerimiz gibi tüm paydaşlarımız; faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenmektedir. Çevresel kaza, iş sağlığı ve güvenliği ihlalleri veya sosyal hassasiyetlere duyarsızlık gibi durumlar, yalnızca faaliyetlerimizi değil, aynı zamanda toplumla olan güven ilişkisini ve sosyal lisansımızı zedeleyebilir. Bu nedenle kriz iletişimi, şeffaf raporlama ve paydaş katılımı süreçlerini her zamankinden daha stratejik şekilde ele alıyoruz.

## Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları

Şirketimiz, iklimle bağlantılı akut ve kronik fiziksel risklere, geçiş risklerine ve teknoloji/itibar temelli risklere maruz kaldığında, bu durum finansal durumumuzu ve gelecek projeksiyonlarımızı çok boyutlu şekilde etkiliyor. Aşırı hava olayları, yangın ve deprem gibi fiziksel riskler; üretim altyapımızda arızalara, ekipman hasarlarına ve üretim kesintilerine yol açıyor. Bu da hem bakım-onarım maliyetlerini hem de yeniden yatırım ihtiyaçlarını artırıyor. Böylece işletme giderleri (OpEx) ve sermaye giderleri (CapEx) yükseliyor. Üretim düşüşüyle birlikte, net satış gelirlerimiz de azalma gösteriyor.

Kuraklık, sıcaklık artışı ve rüzgâr desenindeki değişiklikler, ekipman performansını düşürüyor ve üretim verimliliğimizi azaltıyor. Bu durum gelir tablosundaki brüt satışları ve kârlılık oranlarını olumsuz etkiliyor. Aynı zamanda, ÇSY performansımızdaki eksiklikler müşteri portföyümüzde daralmaya, kamu ve özel sektör ihalelerinden dışlanmamıza neden olabiliyor; bu da gelir çeşitliliğimizi ve ihracat potansiyelimizi sınırlıyor.

Dijital altyapımızda yaşadığımız eksiklikler ve veri izlenebilirliğindeki yetersizlikler, regülasyonlara zamanında uyum sağlamamızı engelliyor; süreç verimliliğini düşürüyor ve maliyetleri artırıyor. Bu durum yatırımcı güvenini zedeliyor, yeşil finansman kaynaklarına erişimimizi zorlaştırıyor. ÇSY uyumumuzun zayıf olması, şirketimizin itibarını olumsuz etkiliyor ve yatırımcı ilgisinin azalmasına yol açıyor. Bu da öz kaynak temelli finansmana ulaşmamızı zorlaştırıyor ve borçlanma maliyetlerimizi artırıyor.

Bütün bu etkiler bir araya geldiğinde, kısa ve orta vadede nakit akışlarımız dalgalanıyor, sermaye gereksinimlerimiz artıyor ve bazı durumlarda ödeme planlarımızı yeniden yapılandırma ihtiyacı doğuyor. Bu nedenle, iklim risklerini entegre şekilde analiz ediyor, senaryo bazlı değerlendirmeler yapıyor ve finansal etkileri öngörerek kaynaklarımızı buna göre tahsis ediyoruz. Bu yaklaşımımız, TSRS kapsamında yer alan finansal etki açıklama yükümlülüklerimizle doğrudan örtüşüyor.

| Risk Türü | Etkilenen Finansal Alan | OPEX | CAPEX | Gelirler | Nakit Akışı | Diğer |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Aşırı Hava Olayları (Akut Risk) | Bakım, üretim duruşları | Artış | Artış | Düşüş | Dalgalı | Sigorta primi artışı, üretim kaybı |
| Kuraklık & Sıcaklık (Kronik Risk) | Üretim verimi, ekipman ömrü | Artış | Artış | Düşüş | Düşüş | Soğutma verimsizliği, verim kaybına bağlı gelir azalması |
| ÇSY Uyumsuzluğu | Müşteri kaybı, yatırımcı ilgisi | - | Artış | Düşüş | Düşüş | İhale dışı kalma, yatırım fonlarından dışlanma |
| Rüzgâr Desenindeki Değişim | Üretim tahmin sapmaları | - | - | Düşüş | Düşüş | IRR düşüşü, geri ödeme süresinin uzaması |
| Karbon Regülasyonları | Karbon maliyetleri | Artış | Artış | Düşüş | Düşüş | Emisyon fiyatı artışı, kârlılık baskısı |
| Dijital Altyapı Eksikliği | Regülasyon uyumu, veri yönetimi | Artış | Artış | Dolaylı | Dolaylı | ÇSY raporlamasında cezai risk, yatırımcı ilgisinin zayıflaması |

## Finansal Etki Analizimiz

İklimle bağlantılı risklerin finansal etkilerini daha sağlıklı değerlendirebilmek için kapsamlı bir analiz süreci yürüttük. Bu süreçte yalnızca mevcut durumumuzu değil, geleceğe dair projeksiyonlarımızı da dikkate aldık. Kullandığımız kaynaklar, yaptığımız varsayımlar ve uyguladığımız yöntemler sayesinde riskleri sistematik biçimde değerlendirmeyi ve yönetsel kararlara veri temelli katkı sunmayı hedefledik.

### Kullanılan Kaynak ve Varsayımlar:

Analizlerimizi oluştururken ulusal ve uluslararası düzeyde kabul görmüş politika ve piyasa çerçevelerine dayandık. Emisyon ticareti projeksiyonları için AB Emisyon Ticareti Sistemi (AB ETS) ve Türkiye'nin Ulusal ETS hazırlık belgelerini referans aldık. ÇSY kriterleri ile yatırımcı davranışı arasındaki ilişkiyi değerlendirmek üzere BM Sorumlu Yatırım İlkeleri (UN PRI) ve Morgan Stanley Capital International (MSCI) ÇSY derecelendirme metodolojilerini kullandık.

Finansal modellemelerimizi şirketimizin 2024 yılı faaliyet raporu ve yönetim raporları doğrultusunda gerçekleştirdik. Hasılat, işletme giderleri (OpEx), sermaye giderleri (CapEx) ve yatırım dağılımlarına ilişkin verileri analizimize dahil ettik. Risk sınıflandırmaları ve zaman ufuklarını tanımlarken TSRS-1 ve TSRS-2 standartlarına ve TCFD rehberine bağlı kaldık. Senaryo analizlerinde ise Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) Net Zero 2050 ve NGFS iklim senaryolarından faydalandık.

Analiz sürecimizde ihtiyatlı senaryo yaklaşımını benimsedik ve bu doğrultuda finansal ve operasyonel varsayımlar belirledik.

Finansal projeksiyonlarımızda, 2024 yılı için 100 milyon dolar tutarında örnek bir hasılat bazını esas aldık. Emisyon miktarımızı 150.000 ton/yıl olarak belirledik ve yıllık %2 azalış senaryosunu uyguladık. Rüzgâr kapasite faktörünü %30 olarak aldık ve bu değerdeki %10'luk sapmaların %3–4 net satış kaybı yaratabileceğini öngördük. İlerleyen dönemlerde, iklimle bağlantılı mali riskleri daha gerçekçi biçimde yönetebilmek adına karbon fiyatlandırması uygulamalarına yönelik çalışmalar başlatmayı planlıyoruz. Aşırı hava olaylarına bağlı olarak sigorta primlerinde %15'e, doğal afetlerde ise %25'e varan artışları dikkate aldık. Operasyonel tarafta ise ÇSY uyumsuzluğu durumunda %5'e kadar ek OpEx artışı öngördük. Fiziksel risklerin altyapı yatırımlarını artıracağı varsayımıyla, CapEx tarafında %10 ek harcama ihtiyacı belirledik. Ayrıca, aşırı hava olaylarında üretim süreçlerinde yılda ortalama 10 gün kesinti yaşanabileceğini varsaydık.

**Metodolojik Yaklaşım:**

Risk değerlendirmelerimizi TSRS-1 ve TCFD rehberlerine uygun olarak çift kriterli bir matrisle gerçekleştirdik. Her riski "gerçekleşme olasılığı" ve "etki şiddeti" açısından puanladık. 1–4 ölçeğinde yaptığımız bu puanlamaları çarparak toplam risk skorlarını hesapladık.

Finansal önemlilik analizimizi hasılat etkisine göre sınıflandırdık. %1–%5 arası hasılat etkisi olan durumları "orta finansal etki", %5 üzeri etkileri ise "yüksek finansal etki" olarak değerlendirdik.

Nakit akışı simülasyonlarında; karbon maliyetleri, üretim kayıpları ve gelir düşüşlerini bütüncül şekilde ele alarak yıllık nakit akışı üzerindeki etkileri tahmin ettik. Çalışmada, farklı iklim senaryolarına dayalı varyasyonlar oluşturduk ve her bir senaryonun nakit girişi ile borç ödeme kapasitesi üzerindeki sapmalarını analiz ettik.

"Business As Usual" (BAU) senaryosu altında, mevcut karbon yoğun üretim yapısının ve bugünkü politika çerçevesinin büyük ölçüde değişmeden sürdüğü varsayımıyla modellemeler gerçekleştirdik. Bu senaryo, karbon fiyatlarının kademeli artış gösterdiği ve regülasyonların sınırlı olduğu bir gelecek kurgusunu yansıtmaktadır.

Buna karşılık "Uyum Sağlanmamış" senaryo, iklim değişikliğine karşı gerekli önlemlerin zamanında alınmadığı, karbon regülasyonlarına adaptasyonun düşük kaldığı ve piyasa beklentilerinin gerisinde kalındığı bir durumu simüle etmektedir. Bu senaryoda karbon maliyetlerinin hızla yükselmesi, operasyonel verimsizliklerin artması ve gelirlerde belirgin azalmalar öngörülmektedir.

Bu iki senaryoyu karşılaştırarak, karbon risklerinin finansal sürdürülebilirlik üzerindeki potansiyel etkilerini somut olarak ortaya koyduk; özellikle borç geri ödeme kapasitesi, serbest nakit akışı ve yatırım ihtiyacındaki hassas noktaları belirledik.

Ayrıca ÇSY performansının finansmana erişim üzerindeki etkilerini de değerlendirdik. ÇSY notlarındaki düşüşlerin, sürdürülebilir finansman kaynaklarına (yeşil tahvil, sürdürülebilir kredi vb.) erişimi sınırlayabileceğini ve faiz marjlarını artırabileceğini kabul ettik. Tipik olarak bu farkın %1,5 seviyesine kadar çıkabileceğini varsaydık.

## Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı

Europower Enerji olarak, Paris Anlaşması'nın hedefleri ve Avrupa Yeşil Mutabakatı gibi küresel politika çerçevelerini dikkate alarak, 2024 yılı itibarıyla iklim senaryolarına dayalı stratejik analiz çalışmalarımıza başlamış bulunmaktayız. Bu kapsamda, 1,5°C ve 2°C küresel sıcaklık artışı senaryoları doğrultusunda; enerji maliyetleri, regülasyon baskıları, fiziksel iklim riskleri ve piyasa dönüşümleri gibi temel unsurların teknik ve finansal etkilerini değerlendirmeye aldık.

Türkiye, Hollanda, Makedonya, Cezayir, Ukrayna ve Azerbaycan gibi operasyonlarımızın bulunduğu ülkelerde, bölgesel iklim riskleri ve düzenleyici çerçeveler farklılık göstermektedir. Bu nedenle, senaryo bazlı analizlerimizi ülke ve bölge düzeyinde farklılaştırarak uyguluyor; gelecekte daha kapsamlı modellemeler ve ileri düzey değerlendirmelerle bu yaklaşımı geliştirmeyi hedefliyoruz.

## Senaryo Bazlı Stratejik Yönelimler

**1,5°C Senaryosu:** Küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlamayı hedefleyen bu senaryoda, karbon fiyatlarının hızlı artışı ve düşük karbon ekonomisine geçiş baskısı öne çıkmaktadır. Bu doğrultuda ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca oluşan karbon ayak izini azaltmaya yönelik üretim planlamaları geliştiriyor; düşük karbonlu tedarik zincirleriyle entegrasyonu önceliklendiriyoruz. Özellikle Avrupa pazarında geçerli çevresel etiketleme ve eko-tasarım standartlarına uyum sağlayan OG/AG sistem çözümlerimizi yaygınlaştırıyor; güneş enerji sistemleri (GES), invertör istasyonları ve hibrit batarya çözümleriyle yenilenebilir enerji dönüşümünü destekliyoruz.

**2°C Senaryosu:** Bu senaryoda, fiziksel iklim risklerinin (sel, fırtına, sıcak dalgaları gibi) şiddetlenmesi öngörülmektedir. IP68 koruma sınıfına sahip panolar, mobil sistemler ve güç yedekleme çözümleri ile altyapı dayanıklılığını artırmayı hedefliyoruz. Ayrıca karbon regülasyonlarının maliyet etkilerine karşı yerli üretim kapasitemizi güçlendirmek, enerji verimliliği projelerini genişletmek ve yeşil finansman iş birlikleriyle stratejik dayanıklılığımızı artırmak temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

**1. Düşük Karbonlu Üretim ve Ürün Portföyü Dönüşümü**

Senaryo analizlerinden elde ettiğimiz içgörüler doğrultusunda, ürün portföyümüzü düşük karbon ekonomisine uyumlu hale getirmeye odaklanıyoruz. OG ve AG sistemlerimizde enerji verimliliği yüksek, karbon ayak izi düşük bileşenlerin kullanım oranını artırıyor; üretim süreçlerimizi sürdürülebilirlik kriterlerine göre yeniden yapılandırıyoruz. SCADA, RTU ve otomasyon çözümlerimiz sayesinde müşterilerimizin enerji tüketimlerini gerçek zamanlı izlemelerine ve optimize etmelerine olanak tanıyor; bu sayede yeşil altyapılara geçişlerini hızlandırıyoruz.

**2. Ar-Ge ve Dijitalleşme**

İklim dostu teknolojilerin geliştirilmesini desteklemek amacıyla Ar-Ge yatırımlarımızı önceliklendiriyoruz. Elektrikli araç şarj istasyonları, akıllı şebeke çözümleri ve batarya depolama sistemleri gibi geleceğe yönelik çözümlerle ürün portföyümüzü iklim senaryolarına uyumlu hale getiriyoruz. Aynı zamanda, enerji yoğun üretim hatlarımızda dijitalleşme yoluyla karbon yoğunluğunu azaltmayı ve süreç verimliliğini artırmayı hedefliyoruz.

### 3. Finansal Dayanıklılık

İklim değişikliğinin finansal etkilerine karşı kurumsal dayanıklılığımızı artırmak için, karbon vergileri, hammadde fiyat artışları ve sigorta maliyetleri gibi unsurları senaryo bazlı analizlerle değerlendiriyoruz. Bu analizler doğrultusunda CapEx ve OpEx planlamamızı yeniden yapılandırıyor; iklim risklerine duyarlı, esnek ve uzun vadeli bir finansal yönetim modeli oluşturuyoruz. Ayrıca, düşük karbon teknolojilerine yatırım yapan müşterilere yönelik ürün segmentasyonu geliştiriyor; bu müşterilerin yeşil finansman ve sürdürülebilir kredi kanallarına erişimini kolaylaştıracak iş birliklerini hayata geçiriyoruz.

### Bölgesel Risk Değerlendirmesi ve Uyum Stratejileri

| Ülke | Risk Türü | Açıklama | Yanıt / Strateji |
|---|---|---|---|
| **Türkiye** | Geçiş Riski | ETS'ye hazırlık süreci, karbon fiyatlaması, yeşil dönüşüm teşvikleri | OG/AG sistemleriyle verimlilik, SCADA ile enerji sürekliliği, YG test laboratuvarının iklim uyumu |
| | Fiziksel Risk | Aşırı sıcaklık, sel, dolu | IP68 panolar, mobil trafo, yedekleme sistemleri |
| **Hollanda** | Geçiş Riski | AB ETS kapsamında 100 €/ton karbon fiyatı, eko-tasarım ve LCA zorunluluğu | Karbon ayak izi düşük ürünler, sürdürülebilir tedarik zinciri, enerji verimli OG hücreleri |
| **Makedonya** | Fiziksel Risk | Sıcaklık artışı, kuraklık → şebeke yükü ve ekipman stresi | SF6 gazlı OG kesiciler, ısıya dayanıklı altyapı, GES + SCADA entegrasyonu |
| **Cezayir** | Fiziksel Risk | Kum fırtınaları, aşırı sıcaklık, su stresi | Yüksek sıcaklığa dayanıklı trafolar, IP68 saha ekipmanları, hibrit güneş sistemleri |
| **Ukrayna** | Geçiş + Fiziksel | Yeniden yapılanma süreci, sel ve don olayları | Mobil trafo, hızlı devreye alınabilir OG sistemleri, esnek altyapı çözümleri |
| **Azerbaycan** | Fiziksel Risk | Yüksek sıcaklık, tozlu iklim → ekipman performansı düşüşü | Gaz yalıtımlı OG sistemleri, epoksi izolatörler, uzaktan izleme ve düşük bakım ihtiyacı |



# Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi

## İklimle İlgili Risklerin Yönetimi

Europower Enerji olarak, kurumsal hedeflerimize ulaşma sürecinde risk ve fırsat yönetimini stratejik bir kaldıraç olarak konumlandırıyoruz. Bu yaklaşımı, planlama, kontrol ve raporlama süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getirerek, organizasyon genelinde risk bilincini artırıyor; çevresel, sosyal ve yönetişim bağlamda ortaya çıkabilecek olası etkileri proaktif bir şekilde yönetmeyi amaçlıyoruz. Bu sayede, sürdürülebilirlik odaklı karar alma kapasitemizi de güçlendiriyoruz.

İklim değişikliği, karbon düzenlemeleri, fiziksel riskler, sosyal etkiler ve piyasa dönüşümleri gibi sürdürülebilirlik temelli konular; önemlilik analizleri doğrultusunda önceliklendiriliyor ve teknik-finansal boyutlarıyla değerlendiriliyor. Faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal etkilerini, tedarikçi değerlendirmeleri, operasyonel performans verileri ve tematik analizlerle düzenli olarak izliyoruz.

Karbon fiyatlaması, emisyon ticaret sistemleri (ETS), enerji verimliliği gereklilikleri ve çevresel etiketleme gibi hızla gelişen düzenleyici çerçeveler karşısında, ürün ve hizmetlerimizin teknik altyapısını sürekli geliştiriyor; Avrupa Yeşil Mutabakatı, Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) ve Türkiye ETS hazırlık süreci gibi süreçlere uyum sağlamak amacıyla, operasyonel ve yönetsel adaptasyon mekanizmalarımızı güçlendiriyoruz.

Henüz bir karbon nötr hedefi belirlememiş olmakla birlikte, düşük karbon teknolojilerine geçiş, üretim süreçlerinin verimliliği, çevre dostu ürün geliştirme ve dijitalleşme gibi alanlarda dönüşüm adımlarımızı hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda, iklim risk ve fırsatlarına yanıt verecek stratejik altyapıyı oluşturmayı, sürdürülebilirlik vizyonumuzu somut uygulamalarla desteklemeyi önceliklendiriyoruz.

İş gücümüz, kurumsal dönüşüm hedeflerimizin merkezinde yer almaktadır. Enerji sektöründe yaşanan teknolojik ve regülasyon temelli dönüşümün sadece operasyonel değil, aynı zamanda sosyal bir dönüşüm olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz. 2024 yılı itibarıyla başlattığımız yeni üretim yapılanması kapsamında, saha operasyonlarımızda dijitalleşme, yenilenebilir enerji sistemleri ve otomasyon teknolojilerine geçiş hızlandırılmış; bu dönüşüm süreci çalışan temsilcileri ile yürütülen ortak planlama mekanizmalarıyla desteklenmiştir. İklim uyumlu üretim süreçlerine geçerken, iş gücünün yetkinlik gelişimi ve istihdam güvencesi önceliklerimiz arasında yer almakta; teknik eğitimler, yeniden beceri kazandırma (reskilling) ve yerel istihdam stratejileriyle bu yaklaşım somutlaştırılmaktadır.

Tedarik, üretim, Ar-Ge, satış ve çevre yönetimi gibi farklı iş kollarında görev alan uzman ekiplerimiz, sürdürülebilirlik odağında bütüncül risk analizleri gerçekleştiriyor. Bu çalışmalar, önümüzdeki dönemde kurumumuz bünyesinde hedef ve taahhüt sistemlerinin geliştirilmesi açısından zemin oluşturmaktadır. Aynı zamanda senaryo analizleri ve risk simülasyonları ile karar destek süreçlerimizi güçlendiriyor, kurumsal esnekliğimizi artırmayı amaçlıyoruz.

Tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda geliştirme faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. ISO 14001 gibi çevre yönetim sistemleri ile uyumu temel alıyor, yüksek riskli tedarikçilere yönelik gelişim planları uyguluyor, uzun vadede değer zincirimizin iklim uyumlu hale gelmesini hedefliyoruz.

## Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliğinin Kurumsal Risk ve Fırsat Yönetimine Entegrasyonu

Europower Enerji olarak, iklim değişikliğinin neden olduğu hem geçiş hem de fiziksel riskleri kurumsal risk yönetimi süreçlerimize entegre ediyoruz. Operasyonlarımız, tedarik zincirimiz ve değer yaratma modellerimiz üzerindeki kısa, orta ve uzun vadeli etkileri göz önünde bulundurarak kapsamlı bir yapımız bulunuyor. Bu süreçte sürdürülebilirlik uzmanlarımız, Risk Yönetimi ve İç Denetim birimlerimizle birlikte koordineli çalışıyor; akut ve kronik fiziksel risklerin yanı sıra, yasal ve mevzuatsal düzenlemelerden kaynaklanan riskleri de takip ediyoruz. Müşteri taleplerindeki değişimler sebebiyle ortaya çıkan pazar, teknoloji ve itibar risk ve fırsatlarını da yakından analiz ediyoruz.

Europower Enerji olarak, iklimle ilgili riskleri kurumsal risk yönetimimizde belirlediğimiz dört ana kategori altında sınıflandırıyor ve bu doğrultuda etkin bir şekilde yönetiyoruz.

Aşırı hava olayları, küresel sıcaklık artışı, kuraklık, deniz seviyesinin yükselmesi gibi fiziksel iklim risklerini; ayrıca karbon emisyonlarına yönelik düzenlemeler, karbon fiyatlandırması ve değişen müşteri davranışları gibi geçiş risklerini küresel ve kaçınılmaz unsurları kapsayan **Sistematik Riskler altında** titizlikle değerlendiriyoruz. Dijital altyapı eksiklikleri ve süreçlerin izlenebilirliği gibi teknoloji riskleri de bu kategoride yer alıyoruz.

Şirketimize özgü ve yönetilebilir olan **Sistematik Olmayan Riskler** kapsamında, çevresel kazalar ve sosyal duyarlılık kaynaklı itibar riskleri ile ÇSY uyum eksikliği nedeniyle yatırımcı güveni kaybı gibi risklere odaklanıyor, iç süreçlerimizi güçlendirerek bu risklerin etkisini azaltmaya çalışıyoruz.

**Sektöre Özgü Risklerimiz**, enerji sektörüne ilişkin rekabet, mevzuat değişiklikleri ve teknolojik dönüşüm gibi dinamikleri içerir. Sektördeki hızlı değişimlere uyum sağlamak ve yenilikçi çözümlerle rekabet avantajı kazanmak için stratejilerimizi sürekli güncelliyoruz.

**Diğer Riskler** kapsamında ise deprem, yangın gibi doğal afetler ve jeopolitik gelişmelerden kaynaklanan risklere karşı operasyonel güvenliğimizi artırmak için gerekli önlemleri alıyoruz.

Bu kapsamlı ve yapılandırılmış yaklaşım sayesinde, Europower Enerji olarak iklim değişikliğinin getirdiği riskleri etkin biçimde yönetiyor, sürdürülebilir ve dayanıklı bir büyüme yolunda ilerliyoruz.

# Metrik ve Hedeflerimiz

Sürdürülebilirlik stratejilerimize uygun şekilde şirket genelinde sürdürülebilirlik hedefleri belirliyor, bu hedeflere ulaşmak için gerekli adımları planlıyor ve sürekli iyileştirmeyi odağımıza alıyoruz. Bu süreçte tüm çalışanlarımızın farkındalığını artırmayı ve sürdürülebilirlik alanında aktif katkı sağlamalarını hedefliyoruz.

## Performans İzleme Mekanizmaları

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirlerken çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) ilkelerimizi, şirketin mevcut politikalarını ve önümüzdeki döneme dair risk ve fırsat değerlendirmelerini dikkate alıyoruz. Tüm bölümlerden gelen verileri analiz ederek yıllık sürdürülebilirlik hedef planımızın taslağını hazırlıyoruz. Bu taslağı Sürdürülebilirlik Komitesi'yle birlikte gözden geçiriyor, gelen geri bildirimlere göre güncelliyoruz. Nihai plan, üst yönetimin onayına sunuluyor; onaylanan hedefler, ihtiyaç durumunda bütçeye entegre ediliyor.

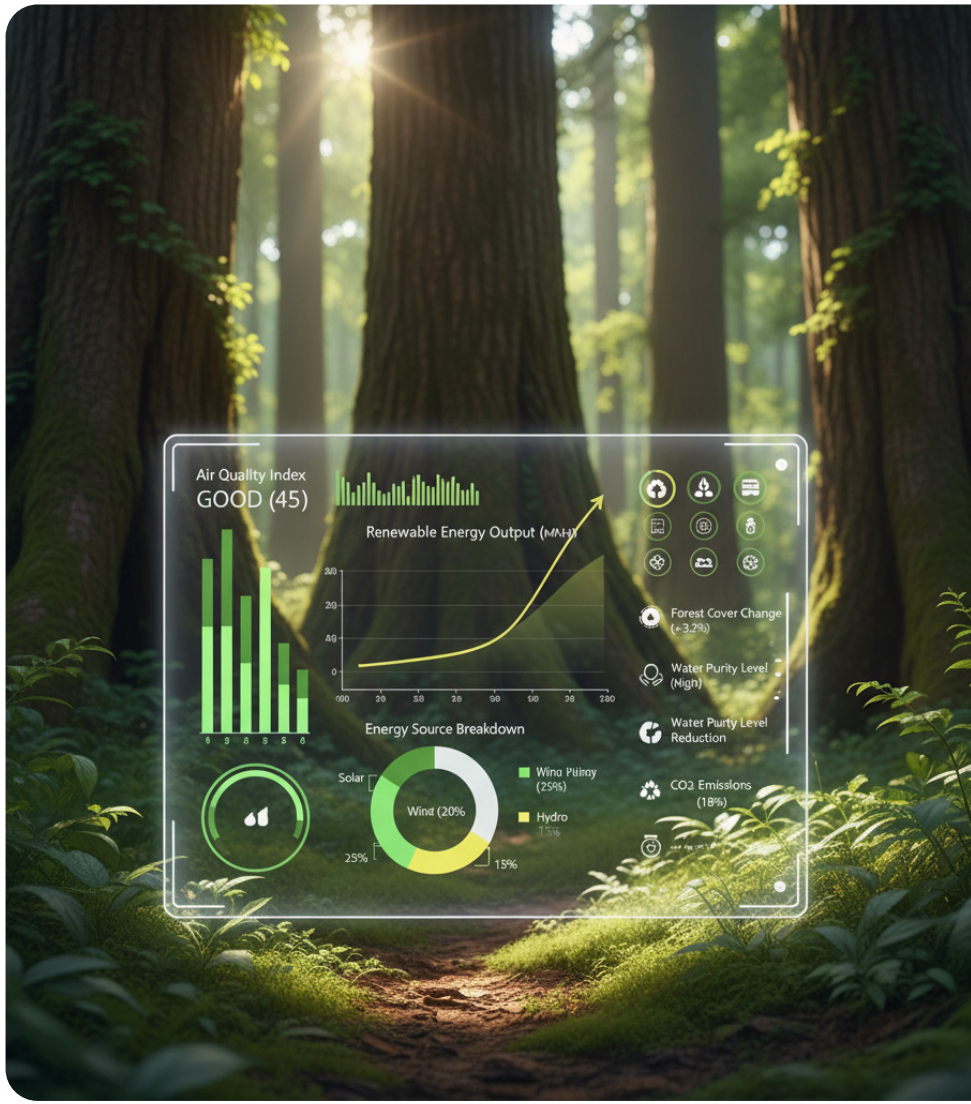
Planın uygulanmasında tüm ilgili birimlerle yakın iş birliği içinde hareket ediyoruz. Sürdürülebilirlik Uzmanı ve Komite, belirlenen adımların uygulanmasını koordine ediyor; sürecin ilerleyişini düzenli olarak takip ediyor. Her yıl yapılan gözden geçirme sürecinde plan yeniden ele alınıyor, güncellenmesi gereken noktalar varsa bunlar revize edilerek ilgili yöneticilere sunuluyor.

Tüm bu çalışmalar, sürdürülebilirlik yönetim sistemimizin temelini oluşturuyor. Böylece çevresel ve sosyal etkilerimizi sistemli şekilde takip ediyor, şirket stratejimizle uyumlu, ölçülebilir ve geliştirilebilir hedefler doğrultusunda ilerliyoruz.

Europower Enerji olarak, iklim değişikliğine karşı sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyor; karbon ayak izimizi azaltmaya, enerji verimliliğimizi artırmaya ve çevresel etkilerimizi sistematik biçimde en aza indirmeye odaklanıyoruz. Bu doğrultuda belirlediğimiz sürdürülebilirlik hedeflerini, ulusal stratejilerle uyumlu, bilim temelli ve uluslararası en iyi uygulamalara dayalı bir anlayışla oluşturuyoruz.

### Karbon Ayak İzi Muhasebesi Metodolojisi

Europower Enerji olarak sera gazı envanterimizi oluştururken, uluslararası kabul görmüş standart ve kılavuzları temel alıyoruz. Bu kapsamda, Sera Gazı Protokolü, IPCC Kılavuzları ve TS EN ISO 14064-1:2019 Standardı gibi önemli referansları esas alıyoruz. Bu kaynaklar, sera gazı emisyonlarımızın hesaplanmasında tutarlılık, doğruluk ve karşılaştırılabilirlik sağlamak için vazgeçilmezdir. Ayrıca, yerel yakıt özellikleri ve enerji kullanımına ilişkin doğru verileri elde etmek amacıyla Türkiye Enerji Verimliliği Yönetmeliği ve Türkiye Elektrik Üretimi ve Elektrik Tüketim Noktası Emisyon Faktörleri



Bilgi Formu gibi ulusal kaynakları da dikkate alıyoruz. Küresel ısınma potansiyeli (KIP) değerlerini, IPCC'nin yayımladığı Altıncı Değerlendirme Raporu'ndan (AR6) alıyoruz. Yakıt tüketimine bağlı doğrudan emisyonların hesaplanmasında, IPCC 2006 Rehberi'nde yer alan emisyon faktörlerini esas alıyoruz. Dolaylı emisyonlara ilişkin emisyon faktörlerini ise İngiltere Çevre, Gıda ve Tarım Bakanlığı (DEFRA) 2024 gibi uluslararası kabul görmüş ve güncel veri setlerinden temin ediyoruz.

### Emisyon Faktörlerinin Belirlenmesi

Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları aşağıda açıklanan dönüşüm faktörleri ve referans değerleri kullanarak hesapladık.

**Yoğunluk**

| Yakıt Tipi | Değer | Birim | Referans |
|---|---|---|---|
| Benzin | 0,735 | kg / L | Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik, Ek 2: "Enerji Kaynaklarının Alt Isıl Değerleri ve Petrol Eşdeğerine Çevrim Katsayıları". |
| Dizel | 0,83 | kg / L | |
| LPG | 0,545 | g / $cm^3$ | Güvenlik Bilgi Formu Likit Petrol Gazı (LPG) sayfa 6, Temel Fiziksel ve Kimyasal Özellikler Hakkında Bilgi. |

**Alt Isıl Değerler**

| Yakıt Tipi | Değer | Birim | Referans |
|---|---|---|---|
| Benzin | 10.400.000 | kcal / ton | Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik, Ek 2: "Enerji Kaynaklarının Alt Isıl Değerleri ve Petrol Eşdeğerine Çevrim Katsayıları". |
| Dizel | 10.200.000 | kcal / ton | |
| Doğalgaz | 8.250.000 | kcal / 1000 m3 doğalgaz | |
| LPG | 27.000.000 | kcal / 1000 m3 LPG | |

**Varsayılan Emisyon Faktörleri (kg emisyon / TJ)**

| | Yakıt Tipi | CO2 | CH4 | N2O | Referans |
|---|---|---|---|---|---|
| Hareketli Yanma | Operasyonel Araç- Dizel | 74.100 | 4,15 | 28,6 | 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories Chapter 3: Mobile Combustion |
| | Benzin | 69.300 | 3,8 | 5,7 | |
| | Dizel[4] | 74.100 | 3,9 | 3,9 | |
| Sabit Yanma | Doğalgaz | 56.100 | 5 | 0,1 | 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories Chapter 2: Stationary Combustion |
| | LPG | 63.100 | 1 | 0,1 | |
| | Dizel | 74.100 | 10 | 0,6 | |

**Küresel Isınma Katsayısı (KIP)**

| Kimyasal Formül | 100 yıllık zaman dilimi için KIP değerleri | Referans |
|---|---|---|
| $CO_2$ | 1 | PCC Global Warming Potential Values AR6 |
| $CH_4$ - fosil | 29,8 | |
| $N_2O$ | 273 | |
| $SF_6$ | 24.300 | |
| R410A | 1.924 | UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, DEFRA 2024 |

Kapsam 2 emisyonumuz için **Türkiye Elektrik Üretimi ve Elektrik Tüketim Noktası Emisyon Faktörleri Bilgi Formu**'nda belirtilen faaliyet temelli marj emisyon faktörünü kullandık.

| Şebeke Elektriği | Değer | Birim | Referans |
|---|---|---|---|
| Türkiye Geneli Elektrik Üretimi Emisyon Faktörü (Şebeke elektriği) | 0,442 | $tCO_2$/ MWh | Türkiye Elektrik Üretimi ve Elektrik Tüketim Noktası Emisyon Faktörleri Bilgi Formu 06.12.2024 |
| Birleşik marj emisyon faktörü (güneş ve rüzgâr) | 0,626 | $tCO_2$/ MWh | Türkiye Ulusal Elektrik Şebekesi Emisyon Faktörü Bilgi Formu 26.11.2024 |

Kapsam 3 emisyonlarımız için hem uluslararası veri tabanları hem de literatür kaynakları dikkate aldık. Kullanılan temel kaynaklar aşağıdaki gibidir:

- DEFRA (İngiltere Çevre, Gıda ve Tarım Bakanlığı)
- Ecoinvent Emission Factors Database
- ADAME (Fransa Çevre ve Enerji Yönetimi Ajansı)
- GEMIS (Entegre Sistemler için Küresel Emisyon Modeli)
- OKOBAUDAT (Sürdürülebilir İnşaat Bilgi Portalı)
- ICAO (Uluslararası Sivil Havacılık Örgütü)
- Bilimsel yayınlar ve sektör raporları ile literatür taraması

[4] Şirket araçlarında adblue yakıt katkısı kullanılmaktadır. Adblue yakıt katkısı kullanan araçların dizel yakıtlarında N2O emisyonları %80 azalmıştır. (bknz: https://www.vda.de/en/topics/innovations/emission-reduction/adblue)

### Emisyon Azaltımları

Sera gazı emisyonlarımızı azaltmaya yönelik uygulamalarımızın etkisini değerlendirmek amacıyla iki analizi gerçekleştirdik. Bu analizlerde, çatı tipi güneş enerjisi santralimiz (GES) aracılığıyla ürettiğimiz yenilenebilir enerji ve araç filomuzda elektrikli araç kullanımının sağladığı emisyon azaltımlarını hesapladık.

**1. Yenilenebilir Enerji Kullanımına Bağlı Emisyon Azaltımı:**

Birinci analizimizde, GES sistemimiz sayesinde şebekeden çekilmeyen elektrik enerjisi dolayısıyla oluşmayan emisyon miktarını hesapladık. Hesaplamada Türkiye Ulusal Elektrik Şebekesi Emisyon Faktörü Bilgi Formunda yer alan Birleşik marj emisyon faktörünü (güneş ve rüzgâr) kullandık. Böylece, yenilenebilir enerji üretimimizin emisyonlarımız üzerindeki olumlu etkisini net bir şekilde ortaya koyduk.

**2. Elektrikli Araç Kullanımına Bağlı Emisyon Azaltımı:**

İkinci analizimizde, mevcut elektrikli araç filomuz yerine aynı işlevi görecek dizel yakıtlı araçlar kullanmamız durumunda oluşacak sera gazı emisyonlarını hesapladık. Hesaplamalarda, Girişim araç envanterine ait tüketim verilerini esas aldık ve her iki araç grubuna ait ortalama enerji/yakıt tüketimlerini dikkate alarak karşılaştırmalı bir analiz gerçekleştirdik. Bu analiz sayesinde elektrikli araç kullanımının karbon ayak izimiz üzerindeki azaltıcı etkisini sayısal olarak ortaya koyduk.

### Karbon Yönetimi ve Performans İzleme

Europower Enerji olarak sürdürülebilirlik performansımızı, hem sektörler arası karşılaştırmaya imkân tanıyan temel göstergeler hem de enerji sektörüne özgü metrikler aracılığıyla kapsamlı biçimde takip ediyoruz. Böylece çevresel etkilerimizi yalnızca izlemekle kalmıyor, aynı zamanda stratejik karar alma süreçlerimize dâhil ediyoruz.[5]

**Emisyon Yönetimi (ton $CO_2e$)**

| Kapsam | 2024 |
|---|---|
| Doğrudan Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1) | 2.509,36 |
| Enerji Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 2) | 4.856,50 |
| Diğer Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 3) | 77.689,54 |
| Toplam Emisyon | 84.785,40 |

Kapsam 3 emisyonlarımızda öncelikli alanlara odaklanarak veri toplama ve ölçüm kapasitemizi güçlendiriyoruz. TSRS Sektör Bazlı Rehberi doğrultusunda belirlediğimiz yakıt türleri, elektrik tüketimi, karbon yoğunluğu ve yenilenebilir enerji oranı gibi göstergeler, sektörel performansımızı yansıtmanın yanı sıra operasyonel risk ve fırsatlarımızla doğrudan ilişkilidir. Bu göstergeleri düzenli olarak gözden geçirerek raporlarımızın karşılaştırılabilirliğini ve güvenilirliğini artırıyoruz.

İklimle bağlantılı performansımızı aşağıdaki metriklerle izliyoruz:

- **Emisyon Yoğunluğu ($tCO_2e$ / ürün):** Karbon performansı göstergesi
- **Enerji Yoğunluğu (GJ / ürün):** Üretim başına enerji performansı göstergesi

## İklim Finansmanı ve Sermaye Dağılımı

Europower Enerji olarak, iklim değişikliğiyle mücadele ve çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması amacıyla finansal kaynaklarımızı stratejik biçimde yönlendiriyoruz. Sermaye tahsis süreçlerimizde düşük karbonlu teknolojilere geçiş, yenilenebilir enerji altyapısının güçlendirilmesi, enerji verimliliği yatırımları ve çevresel risklere karşı dayanıklı sistemlerin kurulması temel önceliklerimiz arasında yer alıyor.

2024 yılında bu vizyon doğrultusunda, temiz enerji çözümleri ve çevresel ürün-hizmetlerin geliştirilmesine yönelik yaklaşık 34 milyon TL tutarında Ar-Ge yatırımı yaptık. Bu yatırımlar, çevresel etkilerin azaltılmasını ve sürdürülebilir teknolojilere dayalı yeni nesil ürünlerin geliştirilmesini hedeflemektedir.

Bunun yanında, çevresel danışmanlık, ekosistem restorasyonu, ÇED çalışmaları ve mevzuata uyum süreçlerini desteklemek amacıyla yaklaşık 900 bin TL tutarında yatırım ve işletme harcaması gerçekleştirdik. Bu finansmanlar, çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmenin ötesinde, uzun vadeli iklim risklerini finansal yapımıza entegre etmemize olanak sağladı. İklimle ilgili fiziksel ve geçiş risklerine yönelik stres senaryoları geliştirerek, sermaye dağılımı kararlarımızı bu senaryolar ışığında düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

## Karbon Piyasaları ve İç Fiyatlandırma Çalışmaları

Karbon fiyatlandırması, iklim değişikliğiyle mücadelede giderek daha fazla önem kazanan bir araç haline gelirken, Europower Enerji olarak bu alandaki gelişmeleri yakından takip ediyor ve kurumsal stratejimize entegre ediyoruz. 2024 yılı itibarıyla gönüllü karbon piyasasında aktif bir işlemimiz bulunmamakla birlikte, önümüzdeki dönemde değer zincirimiz dışındaki emisyonlarımızı dengelemek ve net sıfır hedeflerimizi desteklemek amacıyla karbon kredisi satın alma seçeneklerini değerlendirmeye almış bulunuyoruz. Bu kapsamda, kalite kriterlerine uygun, ek katkı sağlayan ve uluslararası kabul görmüş standartlara dayalı karbon kredisi projeleriyle ilgileniyoruz.

[5] Diğer bağlı ortaklıkların sera gazı emisyon verileri, önümüzdeki raporlama döneminden itibaren envanter kapsamına dâhil edilecektir.

Öte yandan, Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi (AB ETS) ve Türkiye'de yürürlüğe girmesi beklenen İklim Kanunu kapsamında geliştirilecek zorunlu piyasa mekanizmalarına hazırlık amacıyla iç karbon fiyatlandırması ve gölge karbon fiyatı uygulamaları üzerine çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu uygulamalarla, yatırım kararlarında emisyon maliyetlerini görünür kılmayı, karbon yoğun faaliyetlerden uzaklaşmayı ve uzun vadeli iklim hedefleriyle uyumlu bir finansal perspektif oluşturmayı hedefliyoruz. Gölge fiyat uygulamalarının ilk adımı olarak, emisyon yoğunluğu yüksek projelerde karbonun birim maliyetini içeren senaryo analizleri gerçekleştirmeye başladık. Bu analizler, iklim değişikliğiyle mücadelede şirketimiz için stratejik bir dönüşüm aracı olarak değerlendirilmektedir.

## Yönetişim ve Teşvik Mekanizmaları

İklim performansımızın organizasyonel düzeyde benimsenmesi için yönetim kademelerine yönelik performans değerlendirme sistemimize iklimle ilgili metrikleri entegre etmeye yönelik hazırlık yapıyoruz. Orta vadede iklim performansını ödüllendiren bir ücretlendirme modeli oluşturmayı hedefliyoruz.

Önceki raporlama dönemlerinde sera gazı emisyonlarımızı düzenli olarak muhasebeleştirmiş olsak da 2024 yılı itibarıyla baz yılımızı ve hedef yıllarımızı güncelledik. Bu kararı almamızda; operasyonel kapsamımızda gerçekleşen değişiklikler, veri toplama ve doğrulama süreçlerimizi iyileştirmemiz ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi yeniden yapılandırmamız etkili oldu. Güncellenen baz yılı, daha sağlıklı karşılaştırmalar yapılabilmesini ve emisyon azaltım hedeflerinin gerçekçi, izlenebilir ve ulaşılabilir şekilde belirlenmesini sağlamaktadır.

TSRS 1 ve 2 çerçevesinde geçiş ve fiziksel riskleri ele alıyor, karbon yönetimi, adaptasyon ve dirençlilik başlıklarında ölçülebilir hedefler belirliyoruz. Kısa vadede (2025) ve orta-uzun vadede (2030 ve sonrası) karbon azaltımı, enerji verimliliği ve su yönetimi gibi alanlarda net hedeflerimiz bulunmaktadır. Detaylı metrik tablolarımızda:

| Hedef Odak Alanı | Öncelikli Konu | Hedef [6] | Takip Edilen Performans Göstergesi | Birim | Baz yılı | Hedef Yılı | Gerçekleşme | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | 2023 | 2024 | % Değişim |
| Sera Gazı Emisyonları | Enerji Verimliliği ve Yönetimi<br>İklim Değişikliğiyle Mücadele<br>Karbon, Emisyon ve Hava Kalitesi Yönetimi | 2030 yılına kadar, 2024 yılına kıyasla karbon yoğunluğunu %50 azaltmak | Karbon yoğunluğu (Kapsam 1+2 / Üretim Miktarı) | ton CO2e / adet | 2024 | 2030 | 0,325 | 0,239 | -39,5 |
| Sera Gazı Emisyonları ve Enerji | Enerji Verimliliği ve Yönetimi<br>İklim Değişikliğiyle Mücadele<br>Karbon, Emisyon ve Hava Kalitesi Yönetimi | Elektrikli araç kullanımını artırmak VEYA 2030 yılına kadar 2024 yılına kıyasla elektrikli araç kullanımını %40 artırmak | Şirket araç filosundaki elektrikli araçların oranı | % | 2024 | 2030 | - | 12 | - |
| | | | Elektrikli araçların tercih edilmesiyle sağlanan emisyon azaltım miktarı | ton $CO_2e$ | 2024 | 2030 | - | 15,9 | - |
| Enerji | Enerji Verimliliği ve Yönetimi | 2030 yılına kadar, 2024 yılına kıyasla enerji yoğunluğunu %15 azaltmak | Enerji yoğunluğu | MWh / adet | 2024 | 2030 | 0,126 | 0,244 | 93,76 |
| Ürün ve Teknoloji | Dijitalleşme ve Teknolojik Dönüşüm | SH1.4. Elektrikli araç şarj istasyonu ürün grubunun geliştirilmesi | Geliştirilen prototip sayısı / Ticarileştirilen ürün sayısı | Adet | 2024 | 2024 | 0 | 3 | %300 |
| Ürün ve Teknoloji | Dijitalleşme ve Teknolojik Dönüşüm | SH1.4.1. Araba şarj istasyon tipinin üretime alınması | Üretime alınan şarj istasyonu tipi sayısı | Tip/Sayı/Adet | 2023 | 2024 | 0 | 32 | %3200 |
| | | | Pilot üretim adedi | Adet | 2023 | 2024 | 000 | 32 | %3200 |
| Ürün ve Teknoloji | Dijitalleşme ve Teknolojik Dönüşüm | Akıllı şebeke ve dijitalleşme ürün portföyünü artırmak | Yeni dijital ürün sayısı | Adet | 2024 | 2030 | 1 | 2 | %100 |
| | | | Dijital ürünlerin toplam satıştaki payı | % | 2024 | 2030 | - | - | - |
| Ürün ve Teknoloji | Dijitalleşme ve Teknolojik Dönüşüm | Ar-GE bütçesini ve altyapı kapasitesini büyütmek | Ar-GE Harcamaları | TL | 2023 | 2027 | 147.655.5 14,00 | 138.463.89 9,23 | |
| Stratejik Büyüme | Güçlü Ekonomik Performans ve Rekabetçilik | Dağıtım transformatörü üretim kapasitesinin 2024 yılına kıyasla %100 artırılması | Yıllık üretim kapasitesi | Adet | 2023 | 2026 | 10.000 | 15.000 | 50% |

[6] Bağlı ortaklıklar dahil edilmemiştir.

| Hedef Odak Alanı | Öncelikli Konu | Hedef [6] | Takip Edilen Performans Göstergesi | Birim | Baz yılı | Hedef Yılı | Gerçekleşme | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | 2023 | 2024 | % Değişim |
| Operasyonel Verimlilik | Sürdürülebilir Tedarik ve Lojistik | İklim risklerine uyumlu tedarikçi oranını artırmak ve sürdürülebilir tedarik zinciri oluşturmak | ÇSY kriterlerine göre değerlendirilen tedarikçi sayısı | Sayı | 2024 | 2030 | - | 25 | - |
| | | | ÇSY kriterlerine göre değerlendirilen tedarikçi oranı | | | | | | |
| Operasyonel Verimlilik | Sürdürülebilir Tedarik ve Lojistik | SH3.5. Satın alma süreçlerinin iyileştirilmesi SH3.5.4. Stratejik tedarikçi ağının oluşturulması SH3.5.5. Stratejik tedarikçiler ile Gelişim Yol Haritalarının oluşturulması | Tanımlanan stratejik tedarikçi sayısı | Adet | 2024 | 2025 | - | 907 | - |
| | | | Tanımlanan kritik tedarikçi sayısı | Adet | 2024 | 2025 | | 35 | - |
| | | | Tanımlanan kilit tedarikçi sayısı | Adet | 2024 | 2025 | | 35 | - |
| Güvenlik ve Sağlıklı İş Yeri | İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Yönetimi | Sıfır ölümlü kaza | Ölümlü kaza sayısı | Sayı | 2023 | 2030 | 0 | 0 | 100% |
| | | Kayıp günlü kaza sıklığının %100 azaltılması | Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı (LTI Frekansı) | % | 2023 | 2030 | 115,11 | 63,94 | -44% |
| | | Kaza ağırlık oranının %100 azaltılması | Kaza Ağırlık Oranı (LTI Şiddeti) | % | 2023 | 2030 | 254,61 | 205,97 | -19% |
| Eşitlik ve Çeşitlilik | Çalışan Hakları, Katılımı ve Gelişimi | Kadrolu kadın çalışan oranının %40 artırılması | Kadrolu kadın çalışan oranı | % | 2023 | 2030 | 8 | 10 | 25% |
| Kurumsal Kapasite Gelişimi | Çalışan Hakları, Katılımı ve Gelişimi | SH4.1. İnsan kaynağının güçlendirilmesi ve yeni liderlerin ortaya çıkarılması kapsamında, Kadın lider oranının %40'a çıkarılması | Kadın lider oranı | % | 2023 | 2030 | 25,7 | 27,8 | 8% |
| Kurumsal Kapasite Gelişimi | Çalışan Hakları, Katılımı ve Gelişimi | SH4.1. İnsan kaynağının güçlendirilmesi ve yeni liderlerin ortaya çıkarılması kapsamında, STEM ((bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik) pozisyonlardaki kadın çalışan oranının %30 artırılması | STEM pozisyonundaki kadın çalışan oranı | % | 2024 | 2030 | - | 16 | - |

*Önümüzdeki dönemde gerçekleştireceğimiz iklim senaryo analizleri ve stres testleri, bu metriklerin doğruluğunu ve yeterliliğini test etmemizi sağlayacaktır. Dolayısıyla bu göstergeler, gelecek yıllarda yeni içgörüler ve piyasa gelişmeleri ışığında güncellenebilir ve revize edilebilir.

### Düşük Karbonlu Gelecek Vizyonumuz

Önceliğimiz, yenilenebilir enerji projeleri (özellikle çatı GES), elektrikli araçlar, enerji verimli ekipmanlar ve düşük karbonlu üretim çözümleriyle doğrudan emisyonları azaltmak. Ayrıca, sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımıyla yerel kaynaklara öncelik veriyor, döngüsel ekonomi prensiplerini benimseyerek atık yönetiminde dönüşüme öncülük ediyoruz. Çalışanlarımız ve tedarikçilerimiz için sürdürülebilirlik eğitimleri düzenleyerek kurumsal farkındalık düzeyini artırıyoruz.

Ar-Ge yatırımlarımızla düşük karbonlu ürün ve teknolojiler geliştirmeye devam ederken, iklim değişikliğiyle mücadeleyi yalnızca bir sorumluluk değil, aynı zamanda rekabet avantajı yaratan stratejik bir unsur olarak görüyoruz.

# Çevresel Etkimiz ve İklim Dirençliliği


Çevre Yönetimimiz 79

Emisyon ve Enerji Yönetimimiz 80

Kaynak Yönetimi ve Geri Dönüşüm Uygulamalarımız 83




## Çevre Yönetimimiz

İklim değişikliği, ekosistemlerin tahribi ve doğal kaynakların hızla tükenmesi, sadece çevresel değil; ekonomik ve toplumsal sürdürülebilirlik açısından da ciddi riskler barındırıyor. Bu kapsamda, Europower Enerji olarak çevreye karşı sorumluluklarımızı stratejik önceliklerimizin merkezine koyuyor, iklim krizine dayanıklı ve sürdürülebilir bir işletme modeli inşa etmeye odaklanıyoruz.

Değer zincirimizin her aşamasında çevre dostu uygulamaları önceliyor; faaliyetlerimizin doğaya olan etkilerini minimize etmek için sistematik ve entegre bir yönetim yaklaşımı benimsiyoruz. ISO 14001:2015 standardına uygun Çevre Yönetim Sistemimiz (ÇYS) kapsamında, çevresel boyutları tespit ediyor, riskleri analiz ediyor ve gerekli önlemleri risk temelli yaklaşımla hayata geçiriyoruz.

Çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, kurumsal değer zincirimizin ayrılmaz bir parçası olarak tüm operasyonlarımıza entegre ediyoruz. Çevresel etkilerin azaltılmasını hedefleyen bu yaklaşımı, sistematik ve bütüncül bir yönetim anlayışıyla hayata geçiriyoruz. ISO 14001:2015 standardına uygun şekilde yapılandırdığımız Çevre Yönetim Sistemimiz (ÇYS) ile çevresel boyutları tanımlıyor, etkileri değerlendiriyor ve risk temelli bir yaklaşımla kontrol altına alıyoruz.

Uyguladığımız çevre politikası kapsamında; kaynakları verimli kullanıyor, atıkları azaltıyor, çevreye duyarlı üretim yöntemlerini benimsiyor ve paydaşlarımızla iş birliği içinde çevresel farkındalığı artırıyoruz. Üretim ve hizmet süreçlerimizi çevresel etkileri en aza indirecek şekilde tasarlıyor; çalışanlarımıza düzenli eğitimler vererek sürdürülebilir çevre kültürünü güçlendiriyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımıza 1 saat Temel Çevre Eğitimi ve 1 saat Sıfır Atık Eğitimi olmak üzere toplam 2 saatlik çevre bilinci eğitimi verdik.  Son üç yıla ait çevre eğitim verilerimizi aşağıdaki tabloda paylaşıyoruz:

| Çevre Eğitim Verileri | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| **Katılımcı Sayısı** | 626 | 1.251 | 813 |
| **Eğitim Süresi (Saat/Kişi)** | 2 | 2 | 2 |
| **Toplam Eğitim Saati** | 1.252 | 2.502 | 1.626 |

ÇYS kapsamında her faaliyet birimi için çevre boyutlarını ve riskleri belirliyor, bu riskleri etkilerine göre analiz ederek önceliklendiriyoruz. Süreç bazlı risk değerlendirmelerini; faaliyet öncesi ve sonrası kontroller, denetimler ve ölçüm sistemleriyle destekliyoruz. Elde ettiğimiz veriler doğrultusunda çevresel hedefler belirliyor, performans göstergelerini izlenebilir hale getiriyoruz.

ÇYS kapsamında her faaliyet birimi için çevre boyutlarını ve riskleri belirliyor, bu riskleri etkilerine göre analiz ederek önceliklendiriyoruz. Süreç bazlı risk değerlendirmelerini; faaliyet öncesi ve sonrası kontroller, denetimler ve ölçüm sistemleriyle destekliyoruz. Elde ettiğimiz veriler doğrultusunda çevresel hedefler belirliyor, performans göstergelerini izlenebilir hale getiriyoruz. Tüm bu çalışmaları, ÇYS Planlama ve Risk Değerlendirme Prosedürü çerçevesinde yürütüyor; düzenli iç denetimler ve uygunluk kontrolleriyle sistemi sürekli gözden geçiriyoruz.

2024 itibarıyla devreye aldığımız Çevresel Risk ve Fırsat Yönetim Sistemi ile her bir üretim faaliyetinin çevresel etkisini anlık olarak izliyor, iyileştirme alanlarını dinamik şekilde tespit ediyoruz. Çevresel Denetim Prosedürü doğrultusunda yılda en az iki kez tesis içi kontrolleri sistematik biçimde gerçekleştiriyoruz.

Çevre yönetim sistemimizin etkinliğini; iç ve dış denetimlerle düzenli olarak değerlendiriyor, yönetim gözden geçirme toplantılarında stratejik hedefler doğrultusunda iyileştirme kararları alıyoruz. Doğal kaynakların korunması, atıkların kaynağında azaltılması, kimyasal madde yönetimi, emisyonların kontrolü ve biyoçeşitliliğin korunması gibi çevresel öncelikleri yalnızca yasal zorunluluk olarak değil, çevresel liderlik vizyonumuzun temel unsuru olarak ele alıyoruz. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğuyla hareket ediyor, sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı her adımda ortaya koyuyoruz.

2024 yılında dijital dönüşüm odaklı projelerimizle üretim süreçlerimizi daha verimli, güvenli ve çevresel açıdan sorumlu hale getirmeyi hedefledik. Bu doğrultuda, üretimden iş sağlığı ve güvenliğine kadar çeşitli alanlarda hayata geçirdiğimiz projelerle hem operasyonel mükemmelliğe hem de sürdürülebilirliğe katkı sağladık.

**MES Dijital Üretim Sistemi Projesi:** Üretim süreçlerimizi dijitalleştirerek verimliliği artırmayı, atıkları azaltmayı ve enerji tasarrufu sağlamayı hedefledik. Forklift kullanımını azaltarak karbon salımını düşürdük, üretimde dijital takip sayesinde hataları önleyerek kaliteyi yükselttik. Üretim ekiplerimiz, IT departmanımız ve teknoloji tedarikçilerimizle birlikte yürüttüğümüz bu projede, dijital dönüşümle birlikte enerji ve kaynak kayıplarını en aza indirdik. Üç yıl süren bu süreç sonunda, atık ve enerji kayıplarında anlamlı bir azalma sağladık.

**Görüntü İşleme ve Yapay Zekâ Destekli İzleme Projesi:** Tesislerimizdeki çevresel ve iş güvenliği risklerini, yapay zekâ destekli kamera sistemleriyle anlık olarak tespit etmeye başladık. Bu sayede erken uyarı sistemleri geliştirerek proaktif önlemler almayı başardık. IT birimimiz, iş sağlığı ve güvenliği ekiplerimiz ile teknoloji tedarikçilerimizle yürüttüğümüz bu projede; güvenliği artırmayı, çevresel ihlalleri önlemeyi ve riski minimuma indirmeyi amaçladık. 2023 yılında başlattığımız proje hâlen devam ediyor ve sahada görünürlüğü ve güvenliği kayda değer biçimde artırmış durumdayız.

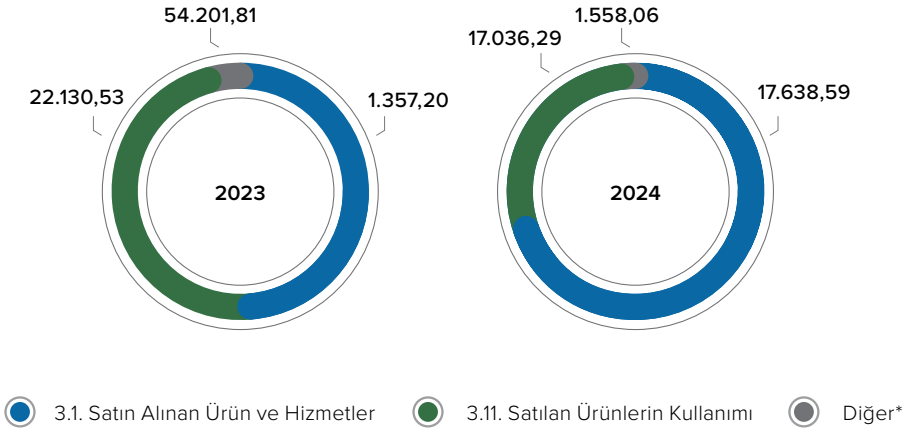
# Emisyon ve Enerji Yönetimimiz

İklim değişikliğinin etkilerini azaltmak ve karbon nötr hedefimize doğru ilerlemek amacıyla, Europower Enerji olarak sera gazı emisyonlarımızı kapsamlı ve bilimsel temelli bir yönetim sistemiyle izliyoruz. Kurumsal karbon ayak izimizi Sera Gazı Protokolü'nün Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı doğrultusunda üç temel kapsamda (Kapsam 1: doğrudan emisyonlar, Kapsam 2: enerji kaynaklı dolaylı emisyonlar, Kapsam 3: diğer dolaylı emisyonlar) sistematik olarak hesaplamaktayız.[7] Bu metodolojik çerçeve, sürdürülebilirlik politikalarımızın şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine uygun biçimde yapılandırılmasını sağlıyor.

Aşağıdaki tablo ve grafkte son iki yıla ait sera gazı emisyonlarımıza yönelik verilerimizi paylaşıyoruz:

**Emisyon Yönetimi (ton $CO_2e$)**

| Kapsam | 2023 | 2024 |
|---|---|---|
| Doğrudan Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1) | 2.083,09 | 2.509,36 |
| Enerji Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 2) | 2.020,25 | 4.586,50 |
| Diğer Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 3) | 36.232,94 | 77.689,54 |
| **Toplam Emisyon** | **40.336,28** | **84.785,40** |




2024 yılında Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızda 2023 yılına kıyasla artış gözlemlenmiştir. Kapsam 1 emisyonlarımız 2.083,09 $tCO_2e$'den 2.509,36 $tCO_2e$'ye, Kapsam 2 emisyonlarımız ise 2.020,25 $tCO_2e$'den 4.586,50 $tCO_2e$'ye yükseldi. Bu artışta, üretim kapasitemizdeki (Peak PV'nin faaliyete başlaması) büyüme, enerji talebindeki artış ve özellikle elektrik tüketimimizdeki yükseliş etkili oldu. Önümüzdeki dönemde, enerji verimliliği projeleri, yenilenebilir enerji yatırımları ve düşük karbonlu teknolojilerin kullanımını artırarak bu artış eğilimini tersine çevirmeyi hedefliyoruz.

Kapsam 3 emisyonlarımız 2023 yılında 36.232,94 $tCO_2e$ iken 2024 yılında 77.689,54 $tCO_2e$'ye yükseldi.[8] Bu kayda değer artışın başlıca nedeni, 2024'te emisyon envanterimizin kapsamının genişletilerek tedarik zincirimizdeki daha fazla faaliyet kaynağının hesaplamalara dâhil edilmesidir. 2024 yılı dolaylı emisyonlarımızın yaklaşık %70'i, hammadde ve ürün tedarikinden (Kapsam 3.1) kaynaklanıyor.

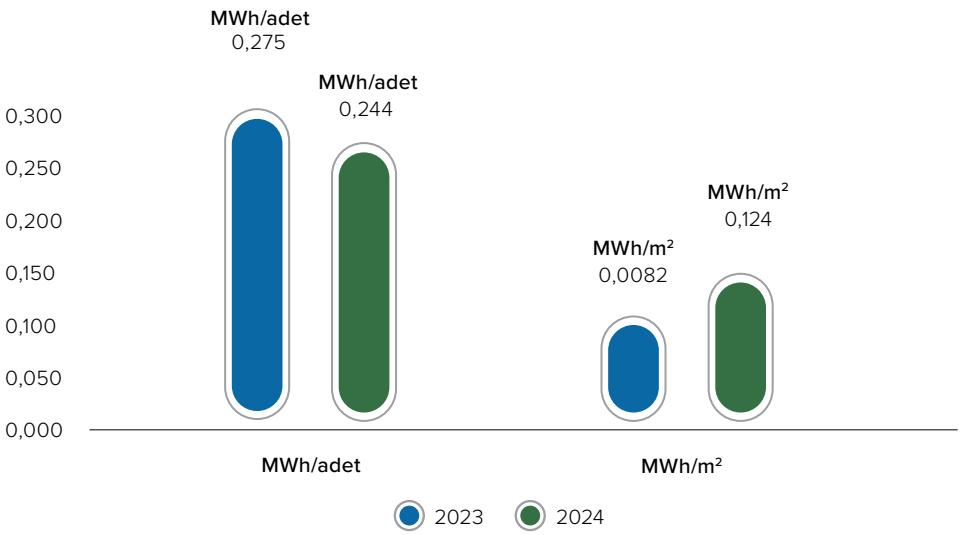
2024 yılı toplam kurumsal karbon ayak izimiz, tüm kapsamlar dikkate alındığında 82.318,93 $tCO_2e$ olarak hesaplandı. Bu rakam, faaliyetlerimizden kaynaklanan doğrudan ve dolaylı emisyonların tamamını kapsayarak hem operasyonel süreçlerimiz hem de tedarik zincirimizden kaynaklanan çevresel etkimizi bütüncül olarak ortaya koyuyor. Karbon ayak izimizi azaltmak için üretimden lojistiğe tüm süreçlerimizde düşük karbonlu uygulamaları yaygınlaştırmayı ve emisyon yoğunluğunu aşamalı olarak düşürmeyi amaçlıyoruz.

Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarımıza ilişkin detaylı kırılmlar , **"Performans Göstergeleri"** bölümünde detaylıca açıklanmıştır.[9]

[7] Diğer bağlı ortaklıkların sera gazı emisyon verileri, önümüzdeki raporlama döneminden itiba-ren envanter kapsamına dâhil edilecektir.

[8] Diğer: 3.7. Çalışan Ulaşımı, 3.8. Yukarı Yönlü Kiralanan Varlıklar, 3.2. Sermaye Malları, 3.3. Yakıt ve Enerji İlgili Diğer Faaliyetler, 3.5. Atık Yönetimi, 3.12. Ürünlerin Ömrü Sonu Bertarafı, 3.6. İş Seyahatleri, 3.4. Yukarı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım

[9] Bağlı ortaklıklar dahil edilmemiştir.




2024 yılında hem ürün başına (MWh/adet) hem de kapalı alan başına (MWh/m$^2$) enerji yoğunluğumuz 2023 yılına kıyasla artış göstermiştir.[10] Bu artışta, üretim adetlerindeki ve kapalı alan büyüklüğündeki yükselişin yanı sıra operasyonel faaliyetlerdeki enerji talebinin artması etkili olmuştur. Enerji verimliliği, çevresel stratejimizin temel öncelikleri arasında yer alıyor. Bu kapsamda kurduğumuz ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi, enerji tüketimimizin azaltılmasını ve yenilenebilir enerji kaynaklarının operasyonel süreçlere entegrasyonunu hedefleyen somut projelerle desteklenmektedir. Bu sistem, enerji performansının düzenli olarak izlenmesini, ölçülmesini ve iyileştirilmesini mümkün kılmakta; enerji yoğunluğunun azaltılması yönünde ölçülebilir çıktılar üretmektedir.

[10] Bağlı ortaklıklar dahil edilmemiştir.

Enerji kaynaklarının verimli kullanımı ve sürdürülebilir üretim anlayışı doğrultusunda, faaliyetlerimizi ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere tam uyum içinde yürütüyor; Enerji Politikamız çerçevesinde tüm süreçlerimizi etkin şekilde yönetiyoruz. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardına uygun bir yapı kurarak bu sistemin sürekliliğini güvence altına alıyoruz.

Enerji yönetimi yaklaşımımız kapsamında;

- ✓ Ürünlerimizde ve operasyonlarımızın her aşamasında enerji, hammadde ve doğal kaynakların verimli kullanımını esas alıyoruz.
- ✓ Tasarım, satın alma ve üretim dâhil tüm süreçlerde, enerji verimliliği yüksek ürünleri ve teknolojileri tercih ediyor; bu kriteri hizmet tedarik süreçlerine de entegre ediyoruz.
- ✓ Ürün ve üretim tasarımlarında enerji performansının artırılmasına yönelik iyileştirme fırsatlarını sistematik şekilde değerlendiriyoruz.
- ✓ Kaynak ve enerji verimliliği konusunda çalışanlarımızın, paydaşlarımızın ve toplumun farkındalığını artırmaya yönelik bilinçlendirme çalışmaları yürütüyoruz.
- ✓ Rekabetçi, yenilikçi ve dijital teknolojileri yakından takip ederek süreçlerimize entegre ediyor; bu sayede enerji performansımızı sürekli geliştiriyoruz.
- ✓ Enerji yönetiminde amaç ve hedefler belirlerken sürekli iyileştirme ilkesini temel alıyor, enerji perspektifiyle risk ve fırsatları analiz ederek proaktif çözümler geliştiriyoruz.

Tüm bu uygulamalarla, enerji verimliliğini yalnızca operasyonel bir gereklilik olarak değil, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirlik ve kurumsal sorumluluk anlayışımızın vazgeçilmez bir parçası olarak ele alıyoruz.

Üretim tesislerimizin çatılarına kurulan 2,30 MW kapasiteli güneş enerjisi panelleri aracılığıyla **enerji ihtiyacımızın yaklaşık %13'ünü yenilenebilir kaynaklardan** karşılıyoruz. Bu sayede sera gazı salımlarımızı azaltıyor iklim değişikliğine karşı kurumsal dayanıklılığımızı güçlendiriyoruz Aynı zamanda operasyonel maliyetlerde düşüş sağlayarak sürdürülebilir bir rekabet avantajı yaratıyoruz. 2024 yılı itibarıyla güneş enerjisi santrallerimizden elde ettiğimiz elektrik sayesinde, şebekeden elektrik temin edilmesi durumunda ortaya çıkacak 515,57 ton $CO_2e$ sera gazı salımını önledik. Bu anlamlı azaltımla, iklim hedeflerimize katkı sağladık ve tesislerimizde yenilenebilir enerji kullanımının çevresel etkilerini somut biçimde ortaya koyduk.

Aşağıda, faaliyetlerimize yönelik takip ettiğimiz bazı metriklerin 2023 ve 2024 yıllarına ait güncel verilerini yer paylaşıyoruz:[11]

**Faaliyet Metrikleri**

| Metrik | 2023 | 2024 |
|---|---|---|
| GES'ten Tüketilen Elektrik Miktarı (MWh) | 689,782 | 823,466 |
| Satın Alınan Elektrik Miktarı (MWh) | 4.570,701 | 5.514,992 |
| Emisyon Yoğunluğu ($tCO_2e$ / adet) | 0,247 | 0,178 |
| Enerji Yoğunluğu (GJ / adet) | 2,093 | 1,841 |
| Enerji Yoğunluğu (GJ / m2) | 0,624 | 0,933 |

Enerji verimliliği uygulamalarımız kapsamında; üretim süreçlerindeki sistem kayıplarını azaltıyor, Enerji verimliliği uygulamalarımız kapsamında; üretim süreçlerindeki sistem kayıplarını azaltıyor, aydınlatma ve iklimlendirme altyapılarını optimize ediyor ve ekipmanlarımızıenerji verimli teknolojilerle yeniliyoruz. Bu adımlar, karbon ayak izimizi küçültmemize doğrudan katkı sunuyor ve izlenebilir, raporlanabilir, sürekli geliştirilebilir bir emisyon yönetim altyapısı kurmamıza olanak tanıyor. Bu kapsamda devreye aldığımız MES Dijital Üretim Sistemi ile forklift kullanım oranını düşürüyor, hata kaynaklı enerji kayıplarını önlüyor ve sürdürülebilir kaynak kullanımını destekliyoruz. Ayrıca, Enerji Verimliliği İyileştirme Projeleri sayesinde 2023 yılı içerisinde %15'e varan enerji tasarrufu elde ettik.

**Güneş Enerjisi Üretim Artırımı Projesi:** Fabrika çatılarına yeni güneş panelleri kurduk ve mevcut sistemlerimizin kapasitesini artırdık. Bu sayede yenilenebilir enerji kullanımımızı güçlendirdik ve karbon emisyonlarını azaltmayı başardık. Güneş enerjisi sistemlerimizin kapasitesini artırarak, temiz enerji üretimimizi daha da yaygınlaştırmayı hedefledik. Fabrika çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve yerel yönetimlerle birlikte yürüttüğümüz bu projeyle, bir yıl içinde güneş enerjisi üretimimizi %30 oranında artırdık ve karbon salımlarımızı önemli ölçüde düşürdük.

**Enerji Verimliliği İyileştirme Projesi:** Tesislerimizdeki aydınlatma, ısıtma ve soğutma sistemlerini optimize ederek enerji verimliliğini artırdık. Enerji tüketimini azaltmak ve karbon salımlarını minimuma indirmek üzere kurguladığımız bu projeyi, tesis yönetimimiz, enerji tedarikçilerimiz ve teknik ekiplerimizle birlikte hayata geçirdik.

**Karbon Ayak İzi Hesaplama ve Azaltım Projesi:** Tüm operasyonlarımızda karbon emisyonlarını analiz etmeye başladık ve azaltıma yönelik stratejiler geliştirdik. Projeyi, tedarikçilerimiz, çalışanlarımız, yöneticilerimiz ve çevre danışmanlarımızla birlikte yürüttük. Bu süreçte karbon ayak izimizi yıllık olarak raporlamaya başladık ve azaltım hedefleri belirledik.

**ESS ve PCS Projeleriyle Yenilenebilir Enerji Kullanımının Artırılması:** Enerji depolama (ESS) ve güç dönüşüm sistemlerini (PCS) entegre ederek, şebekeye bağlı yenilenebilir enerji sistemlerimizin güvenilirliğini artırdık. Bu sayede güneş gibi kesintili kaynaklardan elde ettiğimiz enerjiyi depolayarak ihtiyaç anında kullanabilir hale geldik. Projemizi Ar-Ge ve sistem mühendisliği ekiplerimiz, tedarikçilerimiz ve kullanıcılarımızla birlikte geliştirdik. İki yıl sonunda sistem verimliliğimizi artırdık ve yenilenebilir kaynaklardan daha fazla enerji elde etmeyi başardık.

**SunJunior ile Enerji Üretim ve Depolama Yaygınlaştırılması Projesi:** Yeni nesil bir ürün olan SunJunior'u geliştirerek, bireysel kullanıcılar ve küçük işletmelerin kendi enerjilerini üretmelerine ve depolamalarına olanak sağladık. Bu projeyle, dağıtık enerji üretimini teşvik ettik ve enerjiye erişimi kolaylaştırdık. Ar-Ge, ürün geliştirme ve satış ekiplerimiz ile müşterilerimiz ve teknoloji tedarikçilerimizle yürüttüğümüz bu çalışma, 2023 yılından beri itibarıyla bireysel sürdürülebilir enerji çözümlerinin yaygınlaşmasına hizmet ediyor.

**Elektrikli Araç Kullanımının Artırılması Projesi:** Filo araçlarımızda elektrikli modellere geçiş yaparak karbon salımını azalttık ve yakıt maliyetlerini düşürdük. Bu projeyle ulaşım kaynaklı emisyonları azaltmayı ve sürdürülebilir taşımacılığı yaygınlaştırmayı hedefledik. Lojistik ekiplerimiz, filo yöneticilerimiz ve tedarikçilerimizle birlikte yürüttüğümüz çalışmamızla, araç filomuzun %12'sini elektrikli modellere dönüştürdük ve fosil yakıt tüketimini önemli ölçüde düşürdük. 2024 yılı itibarıyla dizel araçlar yerine elektrikli araçların tercih edilmesiyle 36,9 ton $CO_2e$ emisyon azaltımı sağlanmıştır. Bu tercih, ulaşım kaynaklı karbon salımının azaltılmasına doğrudan katkı sağlamıştır.

**Transformatör İmalatında Lazer Kaynak Kullanımı Projesi:** Geleneksel kaynak yöntemleri yerine lazer kaynağını entegre ederek üretim proseslerinde enerji tasarrufu sağladık ve iş sağlığı-güvenliği performansımızı artırdık. Bu projeyle kaynak işlemlerinde oluşan atık ve zararlı gaz salımını azaltmayı başardık. Üretim mühendislerimiz, kaynak operatörlerimiz, iş güvenliği uzmanlarımız ve teknoloji tedarikçilerimizle birlikte yürüttüğümüz bu çalışmada; temiz üretim teknolojilerini hayata geçirdik, üretim süresini kısalttık ve çalışanlarımızın zararlı gazlara maruziyetini önemli ölçüde düşürdük. Bir yıl içinde lazer kaynak kullanım oranımızı artırarak hem verimliliği hem de çalışan güvenliğini yükselttik. Bu dönüşüm sayesinde, kaynak proseslerinde kullanılan asetilen miktarını %98 oranında azaltarak hem çevresel etkileri en aza indirdik hem de önemli bir maliyet avantajı sağladık.

[11] Bağlı ortaklıklar dahil edilmemiştir.

# Kaynak Yönetimi ve Geri Dönüşüm Uygulamalarımız

Europower Enerji olarak, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı ve çevresel etkilerin azaltılması hedefiyle kaynak yönetimi süreçlerimizi döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda yeniden yapılandırıyoruz. Kaynak verimliliğini artırmayı, hammadde tüketimini minimize etmeyi ve üretimden kaynaklı atıkları geri kazanıma yönlendirmeyi temel önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz.

Üretim süreçlerimizde atıkların yeniden kullanımı ve geri dönüştürülmesi uygulamalarını ayrılmaz bir parça haline getiriyoruz. Çevre Yönetim Prosedürü, Çevre Boyutları Prosedürü ve Atık Sevkiyat Prosedürü doğrultusunda malzeme kullanımına ilişkin çevresel etkileri sistematik olarak analiz ediyor; atık oluşumunu kaynağında önlemeye dayalı stratejilerle azaltıyoruz.

Operasyonel süreçlerimizde uyguladığımız önleyici ve düzeltici faaliyetlerle malzeme israfını en aza indiriyor, geri dönüştürülebilir atıkların etkin ve sistematik bir şekilde yönetimini sağlıyoruz. 2024 yılı itibarıyla elde ettiğimiz performans verileri, özellikle tehlikesiz atık kategorisinde %95'in üzerinde bir geri kazanım oranına ulaştığımızı göstermektedir. Geri dönüşüm kapasitemizi artırmaya yönelik yatırımlarımızı sürdürürken, çalışanlarımıza yönelik farkındalık eğitimleriyle bu yaklaşımı kurum kültürüne entegre ediyoruz.

Tesislerimizde, atık ayrıştırma sistemlerinin etkinliğini artırmak, proses atıklarını geri kazanmak ve malzeme kayıplarını azaltmak amacıyla özel projeler geliştiriyoruz. Bu kapsamda Epoksi Döküm İyileştirme Projesi ile malzeme fire oranlarını azaltmaya yönelik önemli adımlar attık. Ayrıca 2025 yılında devreye almayı planladığımız Hubers Sistemi ile süreçlerimizde ek verimlilik kazanmayı hedefliyoruz.

2024 yılı MOTAT kaydına göre 151.037 kg epoksi atığı geri kazanım sürecine dahil ettik. 2023 yılında ise 197.900 kg atık beyanı bulunmaktaydı.

Elektronik atıkların (e-atık) yönetimi kapsamında kurduğumuz özel toplama alanları aracılığıyla ise 2024 yılı içinde 200 kg e-atığı çevreye zarar vermeyecek şekilde geri dönüşüm sürecine kazandırdık. Böylece yalnızca atık miktarını düşürmekle kalmadık, aynı zamanda ürün kalitesini ve çevresel performansımızı da sürekli geliştirmeye devam ediyoruz.

Ayrıca, üretim sahalarımızda yürüttüğümüz "Geri Kazanım ve Atık Azaltım" projeleri kapsamında endüstriyel simbiyoz fırsatlarını aktif olarak değerlendiriyor; bu sayede hem ekonomik değer yaratıyor hem de çevresel yükü azaltıyoruz.

Tüm bu uygulamaları, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizle tam uyumlu şekilde hayata geçiriyor; kaynak yönetimi süreçlerimizi şirketimizin genel sürdürülebilirlik sistemine entegre biçimde yönetiyoruz.

## Su Yönetimi

Su kaynaklarının korunması, özellikle üretim süreçlerinde yoğun su kullanımı gerektiren sektörler için çevresel sürdürülebilirliğin kritik bileşenlerinden biridir. Europower Enerji olarak, su tüketiminin azaltılması ve suyun yeniden kullanımı yönündeki uygulamaları, çevre politikamız ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda entegre bir yönetim anlayışıyla yürütmekteyiz.

Tesislerimizde gerçekleştirdiğimiz altyapı iyileştirme projeleri kapsamında su tasarrufu sağlayan sistemleri devreye aldık. Su kullanımının gerçek zamanlı izlenmesini sağlayan sayaçlar ve kontrol mekanizmaları ile desteklenen veri odaklı bir yönetim modeli oluşturduk. Çalışanların su tüketimi alışkanlıklarını dönüştürmek amacıyla farkındalık eğitimleri ve bilinçlendirme kampanyaları hayata geçirildi. Tesislerde sensörlü musluk sistemleri gibi verimliliği artıran teknolojiler devreye alındı. Ayrıca, çatı yüzeylerinden yağmur suyu toplanarak üretim süreçlerinde kullanılmasına yönelik uygulamalar öncelikli olarak değerlendirilmektedir.

Benimsediğimiz döngüsel yaklaşım, yalnızca doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamakla kalmıyor; aynı zamanda iklim değişikliğinin yol açtığı kuraklık ve su kıtlığı risklerine karşı kurumsal dayanıklılığımızı da artırıyor. Atık su yönetiminde ise çevre mevzuatına tam uyumu temel ilke olarak kabul ediyoruz. Tüm su yönetimi süreçlerimizi kurumsal sürdürülebilirlik sistemimizle entegre ederek düzenli olarak ölçüyor, raporluyor ve sürekli iyileştirmeler gerçekleştiriyoruz.

**Su Yönetimi ve Tasarrufu Projesi:** Tesislerimizde su tüketimini izlemeye yönelik sistemler kurduk, su tasarrufu sağlayan uygulamaları hayata geçirdik ve çalışanlarımızın farkındalığını artırmaya yönelik eğitimler düzenledik. Su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı hedefiyle yürüttüğümüz bu projede, tesis çalışanlarımız, çevre uzmanlarımız ve yerel su idaresi ile iş birliği içerisinde çalıştık. Bu kapsamlı çalışmalar sonucunda su kullanım verimliliğimizi artırdık.

**Su Tasarrufu İçin Personel Bilinçlendirme Projesi:** Çalışanlarımız arasında bireysel su tüketimi konusunda farkındalık oluşturduk ve davranış değişikliği sağlamayı başardık. Eğitim içeriklerini tesis içi panolarda, görsellerle ve düzenli bilgilendirme bültenleriyle yaygınlaştırdık. İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik ekiplerimiz projede öncü rol üstlendi.



## Atık Yönetimi

Europower Enerji olarak atık yönetimini yalnızca bertaraf süreçleriyle sınırlı görmüyor; atığın oluşumunun önlenmesinden geri kazanıma kadar uzanan kapsamlı ve döngüsel bir sistem anlayışı benimsiyoruz. Bu yaklaşımımız, sıfır atık hedefimizle uyumlu olarak döngüsel ekonomi ilkelerini temel alıyor ve çevresel etkilerin sistematik şekilde azaltılmasını hedefliyor.

Şirketimizde üretilen tüm atık türlerini —tehlikeli, tehlikesiz, elektronik, sıvı ve katı— yapılandırılmış çevre yönetim sistemlerimiz kapsamında izliyor, yönetiyor ve düzenli olarak raporluyoruz. Bu süreçlerde hem çevresel performans hedeflerimize ulaşmak hem de yasal yükümlülüklerimizi eksiksiz yerine getirmek önceliğimiz.



2022–2024 döneminde toplam atık miktarımızda bir artış yaşanmış olmakla birlikte, geri kazanım uygulamalarımızda belirgin bir ilerleme kaydettik. Özellikle tehlikesiz atıklarımızı geri dönüşüm süreçlerine yönlendirme konusunda önemli mesafeler aldık. Tehlikeli atıklarımızı ise çevre mevzuatına uygun şekilde, lisanslı bertaraf tesislerine gönderiyoruz. Üretim alanlarımızda kurduğumuz ayrıştırma sistemleri ve çalışanlarımıza yönelik yürüttüğümüz bilinçlendirme faaliyetleri sayesinde atıkların kaynağında ayrıştırılmasını her geçen gün daha etkili hale getiriyoruz. Atıkların kaynağında ayrıştırılması, taşınması, geçici depolanması ve bertarafı süreçlerini kurum prosedürlerimiz doğrultusunda izlenebilir hale getirdik; böylece atık yönetiminde şeffaflık ve denetlenebilirlik sağladık. Elektronik atıkların ayrıştırılması ve özel yöntemlerle bertaraf edilmesiyle dijital dönüşüm kaynaklı çevresel riskleri de minimize ettik.

Tesis genelinde yürüttüğümüz bu çok boyutlu uygulamalar, yalnızca yasal düzenlemelere uyumumuzu değil, aynı zamanda çevresel liderlik vizyonumuzu da yansıtıyor. Kurumsal önceliğimiz, kaynak verimliliği yüksek, düşük karbonlu ve iklim dirençli bir üretim ekosistemi oluşturarak atık geri kazanım oranımızı kademeli şekilde artırmak ve nihai olarak sıfır atık yönetim modeline geçişi tamamlamaktır.

**Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm Projesi:** Tesislerimizde atık ayrıştırma sistemlerini kurduk, çalışanlarımıza yönelik kapsamlı eğitim programlarını hayata geçirdik ve geri dönüşüm altyapımızı güçlendirdik. Bu projeyle atık miktarını azaltmayı ve geri dönüşüm oranını artırmayı hedefledik. Aynı zamanda, atık kaynaklı sera gazı salımlarını da doğrudan azaltmayı başardık. Projeye tesis çalışanlarımızın yanı sıra yerel belediyeler ve çevre STK'ları da aktif şekilde katkı sundu.

**Wagner Sistemi – Elektrostatik Boya Ünitesi Projesi:** Boyahane süreçlerimize elektrostatik boya sistemini entegre ederek boya firesini önemli ölçüde azalttık, çevreye salınan zararlı maddelerin oranını düşürdük ve ürün kalitesini artırdık. Bu projeyle hem enerji hem de malzeme verimliliğini aynı anda sağlamayı başardık. Boyahane çalışanlarımız, tedarikçi firmamız ve üretim mühendislerimizle iş birliği içinde yürüttüğümüz proje, kaynak verimliliği, tehlikeli atık azaltımı ve sürdürülebilir üretim öncelikleriyle doğrudan örtüşüyor. Bu proje sayesinde, bir yıl içinde hem boya firesinde hem de VOC (uçucu organik bileşik) emisyonlarında ciddi azalmalar elde ettik.

**İzolasyon Yağlarının Rejenerasyonu ve Geri Kazanımı Projesi:** Transformatörlerde kullanılan izolasyon yağlarını kimyasal olarak yeniden işleyerek tekrar kullanıma kazandırdık. Böylece hem tehlikeli atık oluşumunu önledik hem de yeni yağ ihtiyacını önemli ölçüde azalttık. Proje boyunca doğal kaynak tüketimini azaltmaya ve atık yönetimini güçlendirmeye odaklandık. Üretim, bakım, çevre yönetimi ve kalite ekiplerimizin yanı sıra dış hizmet sağlayıcılarımız da projede aktif rol aldı. Kaynakların döngüsel kullanımı ve atık azaltımı öncelikleri doğrultusunda yürüttüğümüz bu çalışmanın sonunda, izolasyon yağlarının yeniden kullanım oranını artırdık ve tehlikeli atık miktarını anlamlı düzeyde düşürdük.

## Biyoçeşitlilik

Şirketimiz faaliyet gösterdiği bölgelerde korunan alanlar ve yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip sahalar bulunmamaktadır; bu nedenle bu alanlara yönelik herhangi bir operasyonel etkimiz ya da yönetim uygulamamız yoktur. Üretim tesisleri ve enerji altyapısı projelerimizin arazi kullanımı ve saha hazırlık süreçlerinde doğal habitatlarda sınırlı etkiler oluşabilmekte olup, bu etkileri en aza indirmek için yürürlükteki çevresel mevzuat ve ÇED süreçlerine tam uyum sağlıyoruz. Mevcut faaliyetlerimiz ÇED kapsamı dışında olup, etkilerimiz limit değerlerin altındadır.

Faaliyetlerimiz sırasında ortaya çıkabilecek kirlilik ve atık yönetimi konusunda filtre sistemleri, lisanslı atık bertarafı ve çevre eğitimleri gibi önlemleri uygulayarak doğrudan ve dolaylı çevresel etkileri minimize ediyoruz. Ayrıca, tedarik zincirimizde malzeme temini ve lojistik süreçlerini optimize ederek habitat tahribatı, sera gazı emisyonu ve doğal kaynak tüketimini azaltmaya özen gösteriyoruz.

İstilacı türlerin, zararlıların ve patojenlerin yayılım riskini en aza indirmek amacıyla şantiyede ekipman dezenfeksiyonu, ISPM 15 standartlarına uygun ambalajlama ve farkındalık eğitimleri yürütmekteyiz. Biyoçeşitlilik üzerindeki etkileri sürekli izleyerek, habitat bozulmasını önlemek için minimum müdahale prensibini uyguluyor, gerektiğinde ağaçlandırma ve geçici koruma şeritleri oluşturuyoruz. Sahadaki ekiplerimizi yerel türlerin korunması konusunda bilinçlendiriyor, gerektiğinde uzman desteği alıyoruz.

Faaliyetlerimiz doğal süreçlerde, habitat dönüşümünde ve hassas türlerde olumsuz etkiler yaratmamaktadır. IUCN Kırmızı Liste ve ulusal koruma listelerinde yer alan türlere yönelik herhangi bir etkimizi tespit etmedik. Korunan veya restore edilen alanlara yönelik doğrudan uygulamalarımız ya da üçüncü taraf ortaklıklarımız bulunmamaktadır.

Çevresel risk değerlendirmelerimizde ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ÇED raporları kapsamında saha etütleri, flora-fauna incelemeleri ile resmi izin süreçlerinden yararlanmakta; habitat restorasyonlarında yerel bitki türlerine öncelik vererek doğal dengeyi korumaktayız. Yenilenebilir enerji projelerimizle fosil yakıt kullanımını azaltarak iklim değişikliği ve dolaylı biyoçeşitlilik kayıplarını önlemeye katkı sağlıyoruz.



# İnovasyon ve Dijitalleşme


Ar-Ge, Ür-Ge ve Teknoloji Odaklı Yatırımlarımız 87

Dijitalleşme ve Veri Yönetimimiz 90




## Ar-Ge, Ür-Ge ve Teknoloji Odaklı Yatırımlarımız

Karbonsuz bir enerji geleceğine ulaşmak için, 7/24 kesintisiz ve karbonsuz üretim sağlayabilecek yeni teknolojileri belirliyor ve hayata geçiriyoruz. Gelişmiş nükleer enerji, uzun süreli enerji depolama sistemleri, gelişmiş ısı pompaları, hidrojen ve jeotermal gibi yenilikçi teknolojiler bu yolculuğumuzda kritik öneme sahip.

Maliyet etkinliğini ön planda tutarken, bu çözümleri ilerletmek için güçlü ortaklıklar kuruyor, kaynaklarımızı paylaşıyor ve tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde hareket ediyoruz. En yeni teknolojileri mevcut enerji altyapımızla entegre ederek, enerji sistemlerimizi stratejik bir vizyonla geliştiriyoruz.

Bu yaklaşımımız sayesinde, toplumlarımıza ve müşterilerimize güvenli, güvenilir, uygun maliyetli ve giderek daha temiz enerji çözümleri sunmaya devam ediyor, bugün ve gelecekte sürdürülebilir bir enerji arzının temellerini sağlamlaştırıyoruz.

**2023–2027 Stratejik İş Planımız** kapsamında, operasyon planı doğrultusunda öncelikli olarak ele aldığımız süreçlerden biri de **Ar-Ge Stratejimizdir.** Bu stratejiyle, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda yüksek kaliteli, yenilikçi, çevreci ve inovatif ürünler geliştirerek sektörde lider konuma ulaşmayı hedefliyoruz.

Ar-Ge stratejimiz doğrultusunda, hem mevcut pazar ihtiyaçlarına etkin çözümler sunuyor hem de geleceğin teknolojilerine yön veren bir yapı oluşturuyoruz. Böylece, ürün geliştirme süreçlerimizi sadece bugünün ihtiyaçlarına değil, aynı zamanda yarının beklentilerine de uyumlu hale getiriyoruz.

Sektörümüzde ve hedef ürün gruplarımızda, yurt içinde lider, yurt dışında ise dünya markalarıyla rekabet edebilecek seviyede **yüksek verimli, dayanıklı ve kaliteli ürünler** geliştiriyoruz. Bu doğrultuda, **sürdürülebilir büyüme ve küresel rekabetçilik** temelinde bir Ar-Ge anlayışını benimsiyoruz.

**Stratejik ve Dönemsel Hedeflerimiz**

Ar-Ge stratejilerimiz doğrultusunda, yenilikçi ve çevreci ürün sayımızı artırmayı, ürün çeşitliliğimizi genişletmeyi ve Ar-Ge ile ürün yönetimi süreçlerimizi sürekli olarak iyileştirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, teknolojik gelişmeleri yakından takip ediyor; sürdürülebilirlik, verimlilik ve kalite odaklı ürünleri hayata geçiriyoruz. Böylece hem iç pazarda hem de uluslararası pazarlarda rekabet gücümüzü artırarak sektördeki liderliğimizi güçlendiriyoruz.



Bu stratejik yaklaşım çerçevesinde hedeflerimizi kısa, orta ve uzun vadeli olarak yapılandırıyoruz:

**Kısa Vadeli Hedeflerimiz:**

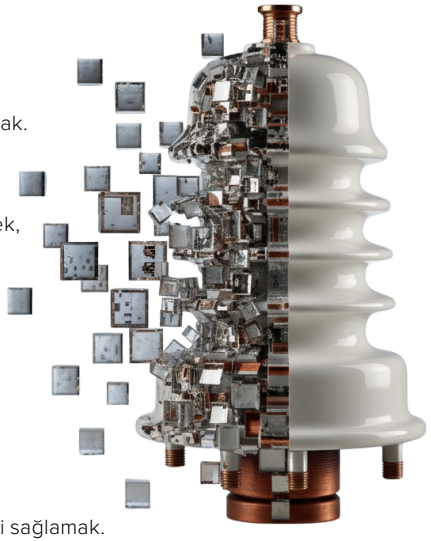
- ✓ Devam eden projeleri başarıyla sonuçlandırmak,
- ✓ Yeni ürün ve teknoloji projeleri geliştirmek,
- ✓ Ar-Ge ekibimizin teknik yetkinliğini artırmaya yönelik eğitim programları uygulamak.

**Orta Vadeli Hedeflerimiz:**

- ✓ Nitelikli insan kaynağımızı artırmak ve üniversite-sanayi iş birliklerini güçlendirmek,
- ✓ Ar-Ge bütçemizi ve altyapı kapasitemizi büyütmek,
- ✓ Ticarileştirilebilir patent başvuruları gerçekleştirmek.

**Uzun Vadeli Hedeflerimiz:**

- ✓ Küresel ölçekte rekabet edebilecek yenilikçi ürünler geliştirmek,
- ✓ Ar-Ge kültürünü tüm kurum genelinde yaygınlaştırmak,
- ✓ Türkiye'de üretilmeyen kritik ürünlerin yerli ve milli imkanlarla tasarım ve üretimini sağlamak.



Bu hedeflerle, sadece bugünü değil, geleceği de inşa etmeye odaklanıyoruz.

| STRATEJİK AMAÇLAR | VİZYONUN TEMEL HEDEFLERİ | | | |
|---|---|---|---|---|
| | Ar-Ge ve ürün yönetimi süreçlerinin verimliliğinin artırılması | Ürün gamının güçlendirilmesi | Daha uzun ürün yaşam sürelerine ulaşılması | Yeni ürün geliştirme sürecinin iyileştirilmesi |
| Stratejik ve Sistemsel Gelişim İhtiyaçlarının Belirlenmesi | + | | | + |
| Gelişim ve İhtiyaçların Uygulanması | + | + | + | + |
| Performans Yönetimi ve Takibinin Yapılması | + | + | + | + |

2019 yılında kurulan Ar-Ge Merkezimizde, fikir aşamasından ürün geliştirmeye kadar uzanan geniş bir yelpazede yenilikçi faaliyetler yürütüyoruz. 103 kişilik nitelikli Ar-Ge ekibimizle birlikte, güç sistemleri alanındaki teknolojik dönüşüme yön verecek çözümler geliştiriyoruz.

Sürdürülebilirlik odaklı ürünler başta olmak üzere; enerji sistemlerinde verimliliği artırmaya yönelik yeni nesil çözümler, kompanzasyon sistemleri, kesici ve ayırıcı mekanizmalar, orta gerilim sistemleri ve güç elektroniği alanlarında yoğun Ar-Ge faaliyetleri sürdürüyoruz.

| Ar-Ge Merkezi Europower Türkiye Sıralaması | | |
|---|---|---|
| Yıl | Ar-Ge Yatırımı (Milyon TL) | Türkiye Ar-Ge Merkezi Sıralaması |
| 2021 | 21,18 | 125 |
| 2022 | 80,3 | 58 |
| 2023 | 147,65 | 58 |
| 2024 | 138,46 | 110 |

Bugün itibarıyla Ar-Ge merkezimizde eş zamanlı olarak 19 projeyi aktif biçimde yürütüyor; sektörde katma değeri yüksek teknolojiler geliştirmeyi hedefliyoruz. Ar-Ge çıktılarımızın ticarileşmesini sağlamak amacıyla fikri sınai haklar konusunda da aktif çalışmalar yürütüyor; bugüne dek **21 patent başvurusu (4'ü tescilli), 3 uluslararası bekleyen patent başvurusu, 2 tasarım tescili, 1 faydalı model başvurusu ile 33 marka başvurusundan 23'ü tescil edilmiş** durumda olup bu alandaki yetkinliğimizi sürekli olarak geliştiriyoruz. Fikri ve Sınai Haklar:

### Fikri ve Sınai Haklar:

Şirket olarak Ar-Ge çalışmalarımızı yeni yatırımlarımızla paralel şekilde yürütüyoruz ve önceliğimizi yüksek gerilim, akım ve güç transformatörleri alanına veriyoruz. Enerjinin depolanmasına yönelik yazılım ve donanım sistemlerine de ağırlık veriyor, mesken ve küçük işletmeler için geliştirdiğimiz kompakt çözüm olan Sunjunior projesinin yazılım ve verimliliği üzerinde çalışmalar yapıyoruz.

Paris İklim Anlaşması kararları doğrultusunda, 2026 yılından itibaren Avrupa'da SF6 gazının izolasyon malzemesi olarak kullanımı yasaklanacağı için, Europower Enerji olarak alternatif ve çevreci izolasyon malzemeleri üzerine Ar-Ge faaliyetlerimizi hızlandırıyoruz. 2025 yılı itibarıyla kuru hava ve katı izolasyon teknolojileri üzerinde yoğunlaşıyor ve Türkiye'de bu alanda seri üretime geçen ilk firma olmayı hedefliyoruz.

Ayrıca, elektrikli araç şarj istasyonları ekipmanları alanındaki Ar-Ge çalışmalarımızı tamamlıyor ve seri üretime geçiyoruz. Ürettiğimiz AC ve DC şarj ünitelerini ev, site, fabrika ve okul gibi farklı tesislere tedarik ediyor, aynı zamanda kurulumlarını da gerçekleştiriyoruz.

### Euro Test

Europower Enerji Test Laboratuvarlarımızı 2010 yılında kurduk. Başlangıçta sadece kendi Ar-Ge çalışmalarımıza destek vermek için tasarladığımız laboratuvarlarımız, zamanla artan talepler doğrultusunda diğer firmalara da hizmet vermeye başladık. Elektrik testleri, özellikle yüksek gerilim testleri, uzmanlık ve deneyim gerektiren kritik süreçlerdir. Ülkemizde bu alandaki uluslararası akreditasyon denetimlerini TÜRKAK gerçekleştiriyor.

Yüksek nitelikli teknik kadromuz ve son teknoloji test altyapımızla 2012 yılında TÜRKAK'tan ISO/IEC-17025 kalite yönetim belgesini almaya hak kazandık. O tarihten sonra akredite testlerimizi, 2014 yılında yapılan revizyon ve denetimlerden başarıyla geçirerek etkin şekilde uyguladığımızı kanıtlıyoruz. Böylece laboratuvarlarımızın kalite ve güvenilirlik standartlarını sürekli koruyoruz.

- ✓ Laboratuvar testlerimiz kapsamında yıldırım darbe gerilim testi, güç frekansı dielektrik testi, sıcaklık yükselme testi ve ana devre direnci ölçümü gibi kritik testleri gerçekleştiriyoruz. Mekanik ve çevresel dayanıklılık testlerinin yanı sıra IP sınıfının doğrulanmasını sağlıyoruz. Koruma röleleri ile ölçüm ve kontrol sistemlerine yönelik akım ve gerilim enjeksiyon testleri yapıyor, kayıp açısının tanjantı, kapasitans, voltaj dönüş oranı, sargı direnci ve kısmi deşarj ölçümlerini gerçekleştiriyoruz. Harmonik akım ve gerilim ölçümü ile izolasyon yağlarının dielektrik testlerini de hizmetlerimiz arasında sunuyoruz.
- ✓ Saha testlerinde izolasyon yağı, akım trafosu, potansiyel trafo, enerji trafosu, parafudr, izolatör, devre kesici ve yeraltı kablo testlerini uyguluyoruz. Bara, sigorta ve 63 kV'a kadar elektrikli makinelerin test edilmesini sağlıyor, kapasitör, topraklama, adım ve dokunma potansiyeli, termal görüntüleme ile koruma rölesi ve kontrol sistemleri testlerini gerçekleştiriyoruz.
- ✓ Elektrik gücünün ölçümü, analiz edilmesi ve raporlanması süreçlerinde akım ve gerilim harmonikleri, reaktif güç/enerji, voltaj kalitesi (voltaj sarkmaları, yükselmeleri, kesintiler) ve titreme gibi parametreleri takip ediyoruz. Bu sayede sistem performansının izlenmesini ve güvenilirliğinin artırılmasını sağlıyoruz.
- ✓ Mühendislik ve işletmeye alma hizmetlerimiz kapsamında röle ayarlaması ve koordinasyonunu, gerilim regülasyonunu, fizibilite çalışmalarını, arıza analizleri, düzeltme ve önleme faaliyetlerini yürütüyoruz. Ayrıca inceleme, kabul ve kontrol süreçlerinde aktif rol alıyoruz.
- ✓ Eğitim ve atölye çalışmalarımızla teknik bilgi ve yetkinliklerin geliştirilmesini destekliyor; röle ayarları, gerilim regülasyonu, fizibilite ve arıza analizi konularında kapsamlı eğitimler düzenliyoruz.

### İş Birlikleri ve Ortaklıklarımız

Üniversiteler, ulusal ve uluslararası kurumlarla test, analiz, tasarım, prototip üretimi, teknik danışmanlık ve Ar-Ge süreçlerini kapsayan kapsamlı iş birlikleri yürütüyoruz. Özellikle TÜBİTAK destekli projelerle akademik danışmanlık alıyor, elektrikli araç şarj üniteleri, gerilim kararlılığı, enerji depolama ve kompanzasyon sistemleri gibi kritik alanlarda yenilikçi çözümler geliştiriyoruz.

Yurt içinde TÜBİTAK UME, SGS, Arçelik, Boğaziçi Üniversitesi gibi kurumlarla; yurtdışında ise Siemens, CESI, KEMA, Jeanmuller ve Çin merkezli firmalarla ortak tasarım, test ve danışmanlık faaliyetleri yürütüyoruz. Ayrıca, OSTİM OSB Teknoloji Koleji gibi kurumlarla teknik iş gücü eğitimine katkı sağlıyoruz.

Bu iş birlikleriyle ürün ve hizmet kalitemizi sürekli geliştiriyor, ulusal ve uluslararası standartlara tam uyum sağlayarak sektörde yenilikçi konumumuzu güçlendiriyoruz.

Bu konuya ilişkin detayları raporumuzun Ekler bölümünde **'Üyelikler ve İş Birlikleri'** başlığı altında paylaşıyoruz.



# Dijitalleşme ve Veri Yönetimimiz

Verinin gücünün farkında olarak, şirketimizin dijitalleşme stratejisini sürdürülebilirlik ve etkin veri yönetimi ekseninde şekillendiriyoruz. Tüm veri tabanı altyapımızı, operasyonel ve teknik kontrollere dayalı yüksek güvenlik standartlarıyla yönetiyor; verinin yaşam döngüsünü baştan sona titizlikle takip ediyoruz. Dijitalleşme yolculuğumuzda, bilgi sistemlerimizin kesintisiz, verimli ve güvenli çalışmasını sağlamak üzere düzenli bakım, güncelleme ve denetim süreçleri uyguluyoruz. Aynı zamanda, bilgi teknolojileri kaynaklarının verimli ve kurallara uygun kullanımını teşvik ederek kurumsal verimliliğimizi artırıyor, sürdürülebilir dijital altyapımızı proaktif olarak geliştiriyoruz. Tüm süreçlerimizi Bilgi Sistemleri Genel Kullanım, Bilgi İşlem Bakım ve Veri Tabanı Güvenlik Politikalarımız çerçevesinde etkin şekilde yönetiyoruz.

### Bilgi Teknolojileri Kullanım İlkelerimiz

Bilgi teknolojisi altyapımızın güvenli, verimli ve sürdürülebilir şekilde çalışmasını sağlamak amacıyla kurumsal kaynakların kullanımına ilişkin belirli ilkeler benimsiyoruz. Şirket verileri, yalnızca iş amaçlı kullanıma tahsis edilmiş olup, kişisel kullanımlar sınırlandırılıyor. Ağ ve sistem güvenliğini sağlamak için düzenli denetimler yapıyor, güvenlik seviyesini sürekli geliştiriyoruz.

Kurumsal cihazlarda oyun veya eğlence amaçlı yazılımlara izin vermiyor; yalnızca yetkili bilgi işlem personelinin sistem parametrelerinde değişiklik yapmasına olanak tanıyoruz. Lisanssız yazılım kullanımını engelliyor, bilgisayar ve ağ kaynaklarının verimli kullanımını teşvik ediyoruz. Mobil cihazlarda güçlü şifreleme yöntemlerini zorunlu kılıyor, güncel antivirüs yazılımlarını standart hale getiriyoruz. Cihaz kaybı ya da hırsızlık durumlarında bildirim süreçlerini hızlıca devreye alıyoruz.

Kurumsal e-posta trafiğinde güvenlik uyarılarını kullanıyor; şifre politikaları ve düzenli farkındalık eğitimleriyle dijital güvenlik kültürünü kurum geneline yayıyoruz.

### Güvenli Veri Tabanı Yönetimi

Veri tabanı güvenliğini; sorumlulukların açık şekilde tanımlandığı, prosedürlerin yazılı olarak belirlendiği ve sistematik şekilde izlendiği bir yapı ile yönetiyoruz. Tüm veri tabanı varlıklarını envantere dahil ediyor; kritik verilere yönelik tüm erişimleri kayda alıyoruz. Veri sınıflandırma, yedekleme ve felaket kurtarma planlarını yazılı hale getiriyor, belirli aralıklarla test ediyoruz.

Yedek verileri güvenli ortamlarda (örneğin manyetik kartuş, DVD vb.) belirlenmiş sürelerle saklıyor, yetkili sistem yöneticilerinin gözetiminde yedekleme işlemlerini sürdürüyoruz. Erişim haklarını kimlik doğrulama süreçlerine entegre ediyor; SSH, RDP ve SSL gibi güvenli bağlantı protokolleri kullanıyor, FTP ve Telnet gibi riskli bağlantıları devre dışı bırakıyoruz.

Veri tabanı sunucularını fiziksel güvenlik önlemleriyle korunan alanlarda barındırıyor; root ve admin gibi yetkileri yalnızca tanımlı kullanıcılarla sınırlıyoruz. Şifreleme, kullanıcı tanımları, erişim kısıtlamaları ve işlem kayıtlarını sistemli şekilde yönetiyor, kullanıcı erişimlerini arayüz düzeyinde şifreleyerek saklıyoruz. Doğrudan sorgulara izin vermeyerek sistem bütünlüğünü koruyoruz.

### BT Bakım ve Operasyonel Süreklilik Uygulamalarımız

Bilgi işlem altyapımızın kesintisiz ve güvenli bir biçimde çalışmasını temin etmek için donanım, işletim sistemi ve yazılım bileşenlerinin bakım süreçlerini planlı ve düzenli olarak yürütüyoruz. Üretici firmalardan temin ettiğimiz teknik dokümantasyonlara uygun hareket ediyor, bakım sonrası sistem kayıtlarını güncelleyerek bilgi yönetiminin sürekliliğini sağlıyoruz.

Tüm bakım faaliyetlerinde ulusal ve uluslararası bilgi güvenliği standartlarını dikkate alıyor, periyodik güvenlik testleriyle sistemlerin güvenliğini teyit ediyoruz. Olası güvenlik açıklarını hızla ilgili birimlerle paylaşıyor, risklerin önüne proaktif yaklaşımlarla geçiyoruz.

Yalnızca yetkili personelin dahil olduğu bakım-onarım süreçlerinde, veri depolama ortamlarının dışarı çıkarılması durumunda kayıt altına alıyor ve gerekirse gizlilik sözleşmeleri uyguluyoruz. Bu sayede hem operasyonel sürekliliği hem de bilgi varlıklarının güvenliğini eş zamanlı olarak sağlıyoruz..



# İnsan ve Toplumu Esas Alan Davranışlar


İnsan Kaynakları Yönetimimiz 92
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık 93
Sürekli Eğitim, Gelişim ve Performans Kültürü 94
Çalışan Geri Bildirim Mekanizmamız 95
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimimiz 96
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi 98
Müşteri Geri Bildirim Mekanizması ve Kalite Yönetimi Uygulamalarımız 101
Toplumsal Refaha Katkı ve Sosyal Sorumluluk Anlayışımız 102

## İnsan Kaynakları Yönetimimiz

Europower Enerji olarak, insan kaynağımızı sürdürülebilir büyüme stratejimizin temel unsurlarından biri olarak görüyor; insan kaynakları yönetimimizi bilimsel temelli politikalarla şekillendiriyoruz. Çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artıran, yetenek gelişimini destekleyen ve organizasyonel verimliliği uzun vadede sürdürülebilir kılan bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz.

İşe alım, kariyer yönetimi, ücretlendirme, performans değerlendirme, eğitim-gelişim ve ödüllendirme gibi temel insan kaynakları fonksiyonlarımızı entegre bir yapı içerisinde yürütüyoruz. Adil, şeffaf ve fırsat eşitliğine dayalı işe alım politikamız ile tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunarken, yasal hakların eksiksiz korunmasını sağlıyoruz. İnsan sağlığı ve güvenliği alanında ise ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde sıfır iş kazası hedefiyle süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz.

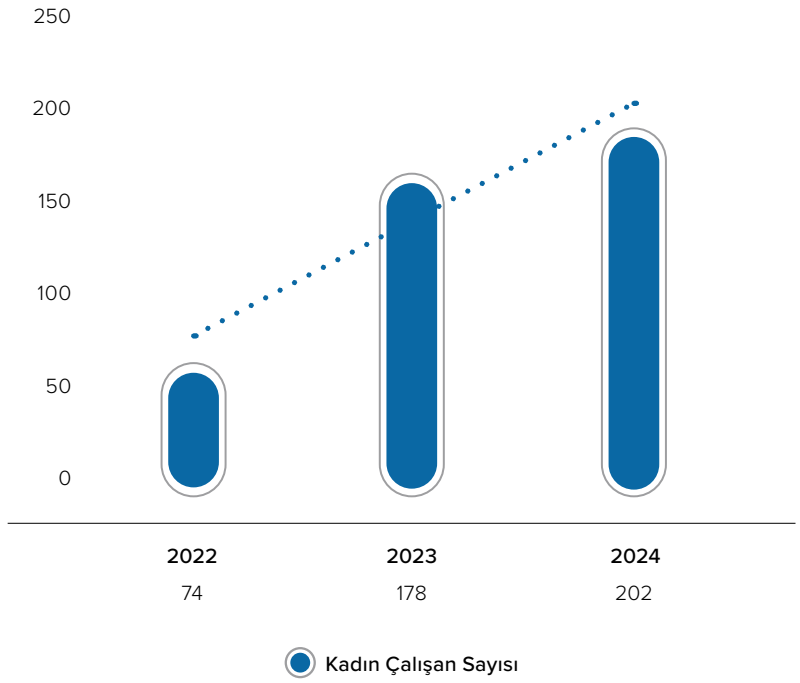
Çalışanlarımızın fiziksel güvenliğini sağlamanın ötesinde, zihinsel, sosyal ve mesleki refahlarını da destekleyerek kurumsal kültürümüzün temelini oluşturuyoruz. Motivasyon, gelişim ve memnuniyetlerini artırmaya yönelik olarak etik değerler, eğitim fırsatları, adil ücretlendirme ve katılımcı yönetim anlayışını odağımıza alıyoruz.

Eğitim Yönetimi Prosedürümüz doğrultusunda, teknik, zorunlu ve gönüllü eğitimlerin yanı sıra işe yeni başlayanlara yönelik uyum programları düzenleyerek çalışanlarımızın mesleki yetkinliklerini sürekli artırıyoruz. Kariyer Yönetimi Prosedürümüz ile bilgi ve becerilere dayalı kariyer yollarını tanımlıyor, unvan ilerlemeleri ve organizasyon içi geçişlerde şeffaf kriterler uyguluyoruz.

Ücret Prosedürümüz ve Politikamız çerçevesinde görev tanımı, deneyim ve performans bazlı adil ve rekabetçi ücretlendirme yapıyor; performansa dayalı prim sistemimizi Yönetim Kurulu onayı ile yürütüyoruz. Ayrıca, İzin Prosedürümüz kapsamında çeşitli izin türleri tanımlayarak çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini destekliyoruz.

Katılımcı kurum kültürümüzü güçlendirmek amacıyla, öneri, görüş ve şikayetlerin özgürce ifade edilmesini sağlayan dijital ve fiziksel kanallar sunuyor, etik ve güvenli çalışma ortamını Personel Güvenliği Politikamız doğrultusunda sürdürüyoruz.

İnsan kaynakları süreçlerimizi “Kritik Pozisyon Yönetimi”, “Oryantasyon”, “Yetkinlik ve Performans Değerlendirme”, “Kurumsal Performans Yönetimi”, “Öneri ve Şikâyet Değerlendirme” ve “İSG Kurul Prosedürü” gibi kapsamlı uygulamalarla yönetiyor; süreçlerimizi iç denetim mekanizmalarıyla düzenli olarak izleyip geliştiriyoruz.



## Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Kurumsal kültürümüzü toplumsal cinsiyet eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri üzerine inşa ediyoruz. İnsan kaynakları stratejilerimizin merkezine bu ilkeleri yerleştirerek, tüm çalışanlarımıza eşit ve adil bir çalışma ortamı sunmayı hedefliyoruz. Yönetim anlayışımızı; yetkinlik, liyakat ve performans esasına dayandırıyor, çalışanlarımız arasında hiçbir ayrım gözetmeksizin karar alma süreçlerimizi şeffaflıkla yürütüyoruz.

Kadın istihdamını desteklemek, özellikle yönetim kademelerinde daha fazla kadın temsilini sağlamak amacıyla özel politikalar geliştiriyoruz.

2024 yılında, toplam 2.106 çalışanımızın %10'ununu kadınlar oluşturmaktadır.

Bu oranı artırmak üzere iş gücü planlamamıza cinsiyet temelli hedefler entegre ediyor ve bu hedefleri düzenli olarak izliyoruz. Bu tablo, üretim yoğun sektörümüzde kadın istihdamını artırmaya yönelik gelişim alanlarına da işaret ediyor.

Organizasyon yapımızı; farklı yaş gruplarından, kültürel ve sosyal geçmişlerden gelen bireylerin birlikte üretim yapabildiği, çok sesli ve kapsayıcı bir yapı olarak şekillendiriyoruz. İşe alım ve terfi süreçlerinde objektif kriterleri esas alarak eşitlik ilkesini uyguluyor; çeşitliliği artırmaya yönelik projeleri önceliklendiriyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğine ve kapsayıcılığa sıfır tolerans prensibiyle yaklaşıyoruz. Bu doğrultuda işe alım, terfi, ücretlendirme ve eğitim gibi tüm insan kaynakları süreçlerimizi ayrımcılıktan arındırılmış, kapsayıcı ve eşitlikçi ilkelerle yürütüyoruz. Fırsat eşitliği politikamızı yalnızca cinsiyet temelli değil; yaş, engellilik durumu, etnik köken gibi tüm farklılıkları kapsayan geniş bir çerçevede ele alıyoruz.

"Davranış ve Etik Kurallar Politikamız" ile çeşitlilik ve kapsayıcılığı kurumsal düzeyde güvence altına alıyor; her bir çalışanımızın değerli hissedeceği, katılımcı ve saygılı bir iş ortamı oluşturmak için çalışıyoruz.



## Sürekli Eğitim, Gelişim ve Performans Kültürü

Sürdürülebilir kurumsal başarının temelinde sürekli öğrenme ve gelişim inancının yattığına inanıyoruz. Bu anlayış doğrultusunda, çalışanlarımızın bireysel ve mesleki yetkinliklerini geliştirmeyi amaçlayan bütüncül bir eğitim ve gelişim sistemi uyguluyoruz. Kuruma yeni katılan çalışanlarımız için yürüttüğümüz oryantasyon programlarından başlayarak, teknik becerileri geliştiren eğitimler ve liderlik potansiyelini destekleyen programlara kadar geniş bir yelpazede sistematik ve planlı öğrenme yolları sunuyoruz.

Performans yönetim sistemimizi; hedeflerle yönetim yaklaşımı, yetkinlik temelli değerlendirme ve sürekli geri bildirim mekanizmaları üzerine inşa ediyoruz. Her bir çalışanın şirket performansına katkısını ölçmeyi amaçlayan bu yapı, aynı zamanda kariyer planlaması, gelişim ihtiyaçlarının belirlenmesi ve ödüllendirme süreçlerinin temel dayanağını oluşturuyor.

Çalışanlarımızın uzun vadeli potansiyellerini değerlendirmek ve kritik pozisyonlara hazırlık süreçlerini yönetmek amacıyla “kritik pozisyon yönetimi” ve “kariyer haritaları” uygulamalarını yürütüyoruz. Bu sistematik yaklaşım, insan kaynağımızın sürdürülebilirliği için stratejik bir altyapı sunuyor.

2024 yılı itibarıyla teknik, yönetsel ve kişisel gelişim başlıkları altında planlı eğitim programları yürüttük. Eğitim içeriklerimizi özellikle İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), kalite yönetim sistemleri, liderlik gelişimi, proje yönetimi ve sürdürülebilirlik temalarında yoğunlaştırdık. Böylece çalışanlarımızın hem teknik hem de yönetsel yeterliliklerini artırmayı hedefledik.

Yetkinlik ve performans yönetim sistemimizi yıllık hedefler doğrultusunda ve düzenli geri bildirim esasına dayalı olarak kurguladık. “Yetkinlik ve Performans Değerlendirme Prosedürü” ile bu sistemi kurumsal düzeyde standartlaştırdık. Ücretlendirme politikamızı ise yalnızca kıdem ve pozisyona göre değil; bireysel performans, yetkinlik gelişimi ve kurumsal katkı gibi çok boyutlu ölçütlere göre şekillendirdik. 2024 yılı itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan toplam mali menfaat tutarı 23.991.596 TL olarak gerçekleşti.

Ayrıca, “Kurumsal Performans Yönetimi Prosedürü” kapsamında her birim ve süreç için yıllık performans kriterleri belirliyoruz. Bu kriterlere dayalı olarak yapılan izleme, değerlendirme ve raporlama çalışmaları sayesinde, sürekli gelişim kültürünü organizasyonumuzun her seviyesine yayıyoruz.

### Kurumsal Eğitim Merkezimiz: Europower Akademi Hayata Geçti

Çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmeyi, kurumsal gelişimimizi desteklemeyi amaçlıyoruz. Bu doğrultuda hem online hem de yüz yüze eğitimlerin planlanmasını sağlayarak içerik geliştirme çalışmalarımızı yürüttük ve eğitim platformumuzu kurduk. İnsan Kaynakları birimimiz öncülüğünde tüm çalışanlarımızın eğitimlere katılımını hedefliyoruz. İş gücü gelişimi ve kurumsal eğitim konularına odaklanan bu girişimle, eğitim saatlerinde artış, çalışan yetkinliklerinde gelişim ve performans iyileşmesi elde ediyoruz. Bu çalışmamızı 4. Nitelikli Eğitim ve 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme SKA’ları kapsamında yürütüyoruz.



## Çalışan Geri Bildirim Mekanizmamız

Kurumsal gelişimimizi çalışanlarımızdan gelen görüş ve önerilerle şekillendiriyoruz. Her bir geri bildirimi, kurum kültürümüzü güçlendiren ve süreçlerimizi iyileştiren önemli bir fırsat olarak değerlendiriyoruz. Bu anlayışla, çalışanlarımızın kolaylıkla erişebileceği, açık ve güvenli geri bildirim mekanizmaları oluşturduk. “Öneri Sistemi”, “İç İletişim Kanalları” ve “Öneri ve Şikâyet Prosedürü” gibi yapılandırılmış sistemlerle çalışanlarımızın dilek, öneri ve sorunlarını iletebildikleri şeffaf bir iletişim ortamı sağlıyoruz.

Geri bildirim sistemlerimizi yalnızca pasif bildirimlerle sınırlamıyor; çalışanlarımızın sürekli iyileştirme süreçlerine aktif olarak katılımını teşvik eden yapılarla destekliyoruz. İletilen her öneri ve bildirim, ilgili birim yöneticileri ve üst yönetim tarafından titizlikle değerlendiriliyor; elde edilen geri bildirimler doğrultusunda düzeltici ve iyileştirici faaliyetler hayata geçirilerek operasyonel süreçlerimiz sürekli geliştiriliyor.

Bu sistemler, özellikle iş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanında kritik bir işlev üstleniyor. Ramak kala olay bildirimi, uygunsuzluk takibi ve İSG iyileştirme faaliyetlerini, bu geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla hızlı ve etkin bir biçimde yürütebiliyoruz.

Çalışanlarımızın öneri ve şikâyetlerini iletebilecekleri açık, güvenli ve erişilebilir iletişim kanalları oluşturmak, öncelikli kurumsal hedeflerimiz arasında yer alıyor. “Öneri Sistemi Prosedürü” ile çalışanlarımıza yapılandırılmış ve sistematik bir şekilde öneride bulunma imkânı sunuyor; “Öneri ve Şikâyet Prosedürü” kapsamında iletilen her başvuruyu kayıt altına alarak süreci izlenebilir ve hesap verebilir kılıyoruz. İç iletişim süreçlerimizde dijital altyapıyı etkin şekilde kullanıyoruz. Eurosoft, M-Files ve QDMS gibi kurumsal yazılımlar üzerinden çalışanlarımız iş kazası bildirimi, öneri iletimi ve ramak kala raporlaması gibi işlemleri hızlı ve etkili biçimde gerçekleştirebiliyor. Bu dijital sistemler, çalışanlarımızın kurumsal gelişime doğrudan katkıda bulunmalarını teşvik ederken, aynı zamanda yönetime katılım kültürünü güçlendiriyor.

İSG Kurulu başta olmak üzere çeşitli iç komiteler aracılığıyla çalışan temsilcilerimizi düzenli toplantılara dâhil ediyoruz. Bu platformlar sayesinde çalışanlarımız; iş sağlığı ve güvenliği, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve operasyonel süreçlerdeki gelişim alanları gibi konularda somut katkılar sunabiliyor.



# İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimimiz

Europower Enerji olarak tüm İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) faaliyetlerimizi ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi doğrultusunda yürütüyoruz. "Sıfır iş kazası" hedefiyle hareket ediyor; çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumak için mesleki risklerin önlenmesine yönelik gerekli tüm önlemleri alıyor, bilgilendirme, eğitim, organizasyon ve teknik altyapı çalışmalarını sistematik şekilde sürdürüyoruz.

İSG yönetim sistemimiz; tüm çalışanlarımızı, taşeronlarımızı ve dış hizmet sağlayıcılarımızı kapsayacak şekilde yapılandırılmış durumda. Beyaz ve mavi yakalı tüm çalışanlarımız İSG kurallarına tam uyum gösteriyor. Sistemimiz, üretim, bakım-onarım, depolama, lojistik, acil durum müdahale tatbikatları, İSG eğitimleri, risk analizleri ve kişisel koruyucu donanımların (KKD) teslim süreçlerini kapsıyor. Fabrika dışındaki bağımsız tedarikçi operasyonları ve üçüncü taraf firmaların kendi iç süreçleri sistem kapsamı dışında yer alıyor; ancak bu taraflardan da güvenlik standartlarımıza uyum göstermelerini bekliyoruz.

- ✓ **Risk Yönetimi ve Önleyici Faaliyetler:** Risk değerlendirmelerimizi, İSG uzmanlarımız, bölüm yöneticileri, çevre mühendisleri, Ar-Ge birimi, işyeri hekimi ve çalışan temsilcilerinden oluşan ekiplerle yürütüyoruz. Riskleri belirliyor, risk matrisiyle önceliklendiriyor ve kontrol hiyerarşisini esas alarak ortadan kaldırmaya ya da en aza indirmeye yönelik önlemler alıyoruz. Yerleşim düzenlerinde veya operasyonel adımlarda gerçekleştirilen her değişiklikte, ilgili revizyon sürecini devreye alarak güncellemeleri sistematik biçimde yönetiyoruz.
- ✓ **Bildirim Kanalları ve Çalışan Katılımı:** Çalışanlarımızın işle ilgili tehlikeleri ve ramak kala durumları bildirebilmesi için çeşitli kanallar sağlıyoruz:
  - ✓ Fiziksel öneri kutuları
  - ✓ Ramak kala bildirim formları
  - ✓ QR kod destekli dijital bildirim sistemi

  Bu mekanizmalar sayesinde çalışanlarımız görüşlerini anonim olarak paylaşabiliyor. Bildirim yapan çalışanlarımızı olası misillemelere karşı gizlilik esaslı güvence altına alıyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın sağlıksız ya da tehlikeli gördükleri iş ortamlarından uzaklaşma hakları da sistemimizde açık şekilde tanımlı. Bu hak, eğitimlerde aktarılıyor; çalışanlarımız İSG birimi, İK ya da yöneticilerine başvurarak bu hakkı kullanabiliyor.
- ✓ **Kaza, Olay ve Ramak Kala Yönetimi:** İş kazaları, ramak kala olaylar ve proses kazaları; yazılı ve görsel belgelerle kayıt altına alınıyor. Tutanaklarla olay analizi yapıyor, kazaya neden olan unsurları belirliyor ve uygun düzeltici/önleyici faaliyetleri planlıyoruz. İSG yazılım sistemlerimiz (Eurosoft, QDMS, M-Files) üzerinden açılan DİF kayıtları ile süreci başlatıyor, uygulanan iyileştirmeleri fotoğraflarla belgeli olarak sisteme yüklüyoruz. Böylece İSG performansımızı dijital olarak izliyor ve geliştiriyoruz.
- ✓ **Denetim ve Sürekli Gelişim:** Saha denetimlerini sıfır iş kazası hedefine ulaşmanın en önemli adımlarından biri olarak görüyoruz. İç denetim ekiplerimiz yılda en az bir kez sistem kontrolleri yapıyor. Ayrıca saha gözlemleri, çalışan önerileri ve olay kayıtları ile süreçlerimizi sürekli değerlendiriyor, iyileştirme önerilerini İSG Kurulu gündemine taşıyoruz.
- ✓ **İSG Kurulu ve Temsil Süreci:** İSG Kurulumuz, yönetim ve çalışan temsilcilerinden oluşuyor. Aylık toplantılarla riskleri değerlendiriyor, geri bildirimleri gözden geçiriyor ve alınması gereken önlemleri belirliyoruz. Çalışan temsilcilerimiz gönüllülük esasıyla belirleniyor ve kurul karar alma süreçlerine katılıyor. Komite, acil durumlar veya yüksek riskli konular için hızlı aksiyon alınmasını sağlıyor.
- ✓ **Eğitim ve Farkındalık Çalışmalarımız:** İSG kültürünü güçlendirmek için tüm çalışanlarımıza yönelik periyodik eğitimler düzenliyoruz:
  - ✓ Genel İSG eğitimi
  - ✓ Göreve özgü tehlike ve risk eğitimleri
  - ✓ Acil durum ve tahliye prosedürleri
  - ✓ KKD kullanım eğitimi
  - ✓ Makine ve ekipman güvenliği
  - ✓ Ramak kala ve kaza önleme teknikleri

  Bu eğitimlerle çalışanlarımızı bilinçlendiriyor, tehlike farkındalığını ve kişisel sorumluluk duygusunu artırıyoruz.
- ✓ **Sağlık Hizmetleri ve Erişim:** İşyeri sağlık birimimiz aracılığıyla çalışanlarımıza periyodik muayene, risk bazlı sağlık kontrolleri ve acil müdahale hizmetleri sunuyoruz. Hizmet kalitemizi yetkin sağlık personeli ve düzenli denetimlerle güvence altına alıyoruz. Mesleki olmayan sağlık sorunları için ise mesai saatlerinde revir hizmeti sunuyoruz. Özel sağlık sigortası hizmetimiz bulunmamakla birlikte, bu yöndeki talepleri değerlendiriyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği (İSG) faaliyetlerimizin etkinliğini izlemek ve sürekli iyileştirme sağlamak amacıyla sistematik göstergelerle performansımızı düzenli olarak ölçüyoruz. 2024 yılı itibarıyla, İSG yönetim sistemimiz kapsamındaki çalışan sayısını insan kaynakları kayıtlarımız üzerinden takip ediyor, bu verileri etki analizlerinde aktif biçimde kullanıyoruz.

| İSG Göstergeleri | Şirket Çalışanları | |
|---|---|---|
| | 2023 | 2024 |
| Kaza Sayısı (Gün kaybı olup olmadığına bakılmaksızın) | 376 | 621 |
| Kaza Sayısı (3 günden fazla kayıpla sonuçlanan iş kazaları) | N/A | 159 |
| Kayıp Zamanlı İş Kazası (LTI Sayısı) | N/A | 303 |
| Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı (LTI Frekansı) | 115,11 | 63,94 |
| Kaza Ağırlık Oranı (LTI Şiddeti) | 254,61 | 205,97 |
| Kaza Sıklık Oranı | 115,11 | 63,94 |
| Toplam Kayıtlı Yaralanma Sayısı | N/A | 621 |
| Yaralanma Oranı | N/A | 131,05 |
| Ölüm Oranı | 0 | 0 |
| Meslek Hastalığı Oranı | 0 | 0 |

İş kazası oranlarımızı, uluslararası uygulamalara paralel şekilde, 1.000.000 çalışma saati bazında hesaplıyoruz. Bu yöntemle hem karşılaştırılabilir hem de yüksek hassasiyetli veriler elde ediyoruz.

Tüm iş sağlığı ve güvenliği (İSG) hesaplamalarımızda kapsayıcı bir yaklaşım benimsiyoruz. Sadece kadrolu beyaz ve mavi yaka çalışanlarımızı değil, aynı zamanda taşeron ve yüklenici firma personeli ile stajyerlerimizi de bu hesaplamalara dahil ediyoruz. Hiçbir çalışan grubunu kapsam dışında bırakmıyoruz. 2024 raporlama dönemi boyunca, kuruluşumuzun kontrolü altında olan ancak doğrudan kurum bünyesinde çalışmayan personel kapsamında herhangi bir ölümlü iş kazası meydana gelmemiştir. Yüksek sonuçlu yaralanma riski taşıyan işlerimizi; sahada yaşanan iş kazaları, kullanılan ekipman türleri ve operasyonel alanlardaki risk unsurları doğrultusunda belirliyoruz. En sık karşılaştığımız tehlikeler arasında el yaralanmaları, ayağa malzeme düşmesi ve takılıp düşmeler yer alıyor.

Her olay sonrasında kök neden analizleri gerçekleştirerek düzeltici ve önleyici faaliyetleri hızla devreye alıyoruz. Bu kapsamda:

- ✓ Çalışanlarımıza özel İSG eğitimleri düzenliyoruz,
- ✓ Kişisel koruyucu donanımların (KKD) etkin şekilde kullanılmasını sağlıyoruz,
- ✓ Saha denetimleriyle alınan önlemlerin sahadaki uygulanabilirliğini izliyoruz.

2024 yılında İSG kapsamında gerçekleştirdiğimiz eğitimlere yönelik verileri aşağıda paylaşıyoruz:

| 2024 Yılı İSG Eğitim Verileri | |
|---|---|
| Toplam Eğitim Süresi | 24.266 saat |
| İşe Giriş Eğitim Süresi | 16 saat |
| Kaza Sonrası Eğitim Süresi | 2 saat |
| İSG Yenileme Eğitimi | 16 saat |

İş sağlığına yönelik riskleri; tam zamanlı görev yapan işyeri hekimimiz aracılığıyla gerçekleştirilen saha gözlemleri, işe giriş muayeneleri ve periyodik kontrollerle belirliyoruz. Çalışanlarımızın görevlerine sağlık açısından uygunluğunu, hem tıbbi taramalar hem de gözlemsel değerlendirmelerle kontrol ediyor, ilgili iş istasyonlarına bu doğrultuda yönlendiriyoruz.

Tozlu ortamlarda çalışmak, kimyasal maddelerle temas ve yoğun fiziksel efor gerektiren görevlerde bulunan çalışanlarımız için kişisel maruziyet ölçümleri yapıyor, periyodik sağlık kontrolleriyle süreci destekliyoruz. Aynı zamanda düzenli saha denetimleriyle bu risklere karşı sürekli önlemler alıyoruz.

İSG verilerimizin hesaplanmasında tüm çalışanlarımızı dahil ediyor, hiçbir çalışan grubunu hariç tutmuyoruz. Tüm bu verileri, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve SGK Mevzuatı doğrultusunda oluşturuyor, güncelliyor ve analiz ediyoruz.



# Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarik zinciri süreçlerimizi, etik ilkelere ve sürdürülebilirlik anlayışımıza uygun şekilde yürütmeyi önceliklendiriyoruz. Bu kapsamda, tüm satın alma ve tedarik faaliyetlerimizi Tedarik Yönetimi Politikamız doğrultusunda yönetiyoruz. Politikamız; şeffaflık, adil rekabet, sürdürülebilirlik ve yasal uyum ilkeleri çerçevesinde, tüm paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurmamıza olanak sağlıyor. Ayrıca, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Temel İş Hakları ilkeleri başta olmak üzere, uluslararası insan hakları normlarına saygı duyuyor ve bu ilkelere bağlılığı önemsiyoruz.

Tedarik zincirimizi, ürün ve hizmet kalitemizin yanı sıra sürdürülebilirlik performansımızın da temel bir unsuru olarak konumlandırıyoruz. Ham madde temininden yarı mamul ve bileşen alımlarına, lojistik operasyonlardan hizmet tedarikine kadar uzanan geniş bir spektrumda etkin bir şekilde tedarik sağlıyoruz. Elektrik ekipmanları, metal işleme, elektronik komponentler, yüzey işlemleri ve lojistik hizmetleri gibi farklı alanlarda faaliyet gösteren yerli ve uluslararası iş ortaklarımızla yakın iş birliği kuruyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde, yerel tedarikçileri ilgili bölgede yasal olarak kayıtlı ve aktif üretim ya da hizmet sunan firmalar olarak tanımlıyoruz. Bu yaklaşımı, beş kıtada ve 70'ten fazla ülkedeki operasyonlarımız kapsamında çok uluslu düzeyde uyguluyoruz. Aynı zamanda, Türkiye'de üretim yapan firmalarla iş birliklerimizi güçlendirerek, ürün satış süreçlerinde ihalelerde avantaj sağlayan Yerli Malı Belgesi'ni temin edebilmek adına yerli oranını artırmaya öncelik veriyoruz.

Son üç yıla ait tedarikçi verilerimizi aşağıda paylaşıyoruz:

| Tedarikçi Verileri | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Endirekt Ürün ve Hizmet Tedarikçi Sayısı | 194 | 357 | 907 |
| Yerel Tedarikçi Sayısı | 258 | 441 | 1082 |

Tedarikçilerimizle kurduğumuz iş birliklerini yalnızca mali ve teknik yeterlilik temelinde değil; aynı zamanda etik uyum, çevresel sorumluluk, kalite güvencesi ve sosyal performans kriterleri üzerinden de değerlendiriyoruz. Bu süreci sistematik bir yapıya oturtmak adına, şirket genelinde uyguladığımız Satın alma ve Tedarikçi Değerlendirme Prosedürümüz doğrultusunda hareket ediyoruz.

Bu prosedür sayesinde; tedarikçi seçiminden sözleşme yönetimine, performans takibinden periyodik denetimlere kadar tüm adımları belirli standartlara göre yürütüyoruz. Gerekli durumlarda düzeltici ve önleyici aksiyonlar alıyor; performans izleme süreçlerimizle tedarikçilerimizin kalite yönetim sistemimize uyumunu düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

Tedarik zinciri uygulamalarımızda sürdürülebilir kalite yönetimini esas alıyor, bu doğrultuda tedarikçilerimizi objektif kriterlere göre değerlendiriyor ve gerektiğinde denetim süreçleri yürütüyoruz. Ayrıca, iş birliği içerisinde olduğumuz firmalara ihtiyaç duyulan konularda eğitimler sunarak birlikte gelişmeyi amaçlıyoruz.

| Direkt Ham Madde ve Ürün Alımları | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Direkt (Tier1) Tedarikçi Sayısı | 20 | 25 | 53 |
| Kritik Tedarikçi Sayısı | 13 | 17 | 0 |
| Kritik ve Direkt (Tier 1) Tedarikçi Sayısı | 10 | 13 | 26 |
| Kilit Tedarikçi Sayısı | 13 | 17 | 35 |

Değerlendirilen tedarikçilerimize yönelik verilerimizi aşağıdaki tabloda paylaşıyoruz:

| Tedarikçi Değerlendirme | 2023 | 2024 |
|---|---|---|
| Değerlendirilen Toplam Tedarikçi Sayısı | 32 | 45 |
| Değerlendirilen Toplam Tedarikçi Oranı (%) | 7,26% | 4,16% |
| Çevresel Kriterlere Göre Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı | 32 | 45 |
| Çevresel Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçilerin Yüzdesi (%) | 7,26% | 4,16% |
| Çevresel Kriterlere Göre Yeni Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı | 32 | 45 |
| Sosyal Kriterlere Göre Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı | 32 | 45 |
| Sosyal Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçilerin Yüzdesi (%) | 7,26 | 4,16 |
| Sosyal Kriterlere Göre Yeni Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı | 32 | 45 |

## Tedarik Zinciri Kaynaklı Çevresel Etkimiz

Tedarik zincirimizde çevresel etkileri azaltmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Hammadde temininden kaynaklanan doğa tahribatını en aza indirmek için süreçlerimizi gözden geçiriyor, sürdürülebilir kaynak kullanımı ilkesiyle hareket ediyoruz. Lojistik faaliyetler kapsamında fosil yakıt tüketimini ve $CO_2$ salımını azaltmak için taşıma rotalarını, araç doluluk oranlarını ve sevkiyat sıklığını çevresel etkileri en aza indirecek şekilde yeniden yapılandırıyoruz. Üretim süreçlerimizde ortaya çıkabilecek tehlikeli atıkları ve ambalaj atıklarını çevreye zarar vermeyecek şekilde bertaraf ediyor, atık yönetimi politikalarımızı sürekli geliştiriyoruz. Böylece hem çevresel etkilerimizi azaltıyor hem de sürdürülebilir tedarik uygulamalarını güçlendiriyoruz.

Bununla birlikte, tedarikçilerimizin faaliyet gösterdikleri ülkelerdeki yasa ve düzenlemelere tam uyum göstermesini bekliyor; çevre, iş sağlığı ve güvenliği, istihdam, ürün kalitesi gibi alanlardaki yükümlülüklerini yerine getirmelerini önemsiyoruz. Yerel ve ulusal çevre mevzuatına uygunluk, doğal kaynakların korunması ve çevresel etkilerin azaltılması yönünde sorumluluk almalarını bekliyoruz.

## İnsan Hakları ve Tedarik Zinciri Uygulamalarımız

2024 raporlama dönemi boyunca, faaliyet bölgelerimizde yerli halkların haklarına yönelik herhangi bir ihlal yaşanmamıştır. Operasyonlarımız Türkiye Cumhuriyeti sınırları içerisinde yürütülmekte olup, bu kapsamda hem ulusal mevzuata hem de Birleşmiş Milletler Yerli Halklar Hakları Bildirgesi'ne tam uyum sağlıyoruz. İnsan haklarına saygıyı temel ilke edinerek, faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde yerel toplulukların mülkiyet, yaşam alanı, kültürel değerler ve katılım haklarını gözetmeye azami özen gösteriyoruz.

Raporlama dönemi içinde yerli halklara ilişkin herhangi bir ihlal vakası kurum içinde incelenmemiştir. Dolayısıyla, bu kapsama giren herhangi bir düzeltici eylem planı geliştirilmesine veya yürütülmesine gerek duyulmamıştır. Aynı şekilde, rutin iç denetim süreçlerimizde bu konuyla ilişkili bir durum tespit edilmemiştir. Önceki yıllardan devreden veya artık eyleme tabi olmayan herhangi bir olay da bulunmamaktadır.

Bu çerçevede, yerli halkların haklarının korunmasına ilişkin taahhüdümüzü sürdürüyor, bu konuda sıfır tolerans politikamızı kararlılıkla uygulamaya devam ediyoruz.

**1) Çocuk İşçiliği ile Mücadele Yaklaşımımız**

Tedarik zincirimizde çocuk işçiliğinin hiçbir koşulda yer bulmaması temel ilkemizdir. Bu doğrultuda, çocuk işçiliği riski taşıyan bölgelerde faaliyet gösteren şirketlerle çalışmamayı prensip ediniyoruz. Yurt dışı operasyonlarımızda tercih ettiğimiz kurumlar, uluslararası etik standartlara ve çalışma yaşamına ilişkin yükümlülüklere uygunluk gösteren, kurumsal sorumluluk bilincine sahip yapılar arasından seçilmektedir.

İş ortaklarımızı değerlendirirken insan haklarına saygı, adil çalışma koşulları ve etik uyum gibi kriterleri esas alıyoruz. Tedarik Zinciri Yönetim Politikamız kapsamında, bu konuyu özel bir başlık altında ele alıyor, sürece dâhil olan tüm taraflardan da benzer hassasiyet ve taahhütleri bekliyoruz.

Ayrıca, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde çocuk işçiliğine karşı yürürlükte olan ilkelere uyum sağlamak için sürekli bir farkındalık ve kontrol mekanizması işletiyoruz. Bu kapsamda, tedarikçilerle kurulan iş ilişkilerinde önleyici uygulamaları hayata geçiriyor; sürdürülebilir ve etik değerlerle uyumlu bir tedarik yapısı oluşturmayı önceliklendiriyoruz.

**2) Zorla veya Mecburi Çalıştırmanın Önlenmesi**

Kuruluşumuzda zorla veya mecburi çalıştırma uygulamalarına karşı açık bir duruş sergiliyoruz. Tedarik Zinciri Yönetim Politikamızda bu konuya ayrıntılı şekilde yer veriyor, iş ortaklarımızın da aynı hassasiyetle hareket etmesini bekliyoruz.

Çalışanlarımıza verdiğimiz İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) eğitimlerinde, çalışma koşullarının gönüllülük esasına dayandığını ve çalışanların 'çalışmaktan kaçınma hakkı' gibi temel haklarını net bir şekilde aktarıyoruz. İşe alım ve çalışma süreçlerimizi ulusal mevzuat ve uluslararası insan hakları standartlarıyla tam uyumlu olarak yürütüyoruz.

Zorla çalıştırma riski yüksek bölgelerde faaliyet gösteren tedarikçilerle çalışmamaya özen gösteriyor; tedarikçi seçimlerimizi etik ilkeler ve insan haklarına saygı temelinde gerçekleştiriyoruz. Süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor, tüm paydaşlarımızın sorumlu iş uygulamalarına bağlı kalmasını sağlamak amacıyla etkin denetim ve izleme mekanizmalarını sürdürüyoruz.

Tedarikçi değerlendirme prosedürümüz de zorla çalıştırma riskinin en aza indirilmesi için önemli kriterler içermektedir.

## Tedarik Zinciri Stratejimiz

2023-2027 Stratejik İş Planımız kapsamında, operasyon planı doğrultusunda öncelikli olarak ele aldığımız süreçlerden biri de Tedarik Zinciri Stratejimizdir. Bu stratejiyle, müşterilerimiz ve diğer tüm paydaşlarımıza sınıfında en yüksek kaliteyi ve en uygun değeri sunmayı hedefleyerek, tedarik zincirimizi sürekli geliştiriyor ve sürdürüyoruz.

Küresel tedarik zinciri rekabeti içerisinde gücümüzü korumak adına, müşterilerimizin artan hassasiyetlerine, uluslararası kabul görmüş yeni politikalara ve değişen iş yapma şekillerine hızlıca uyum sağlayan esnek ve dinamik bir tedarik zinciri yapısı oluşturuyoruz. Bu sayede, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı amaçlıyoruz.

**Stratejik Hedeflerimiz:**

- ✓ Tedarik zinciri süreçlerinin izlenebilirliğini artırmak
- ✓ Üretim kapasitesi ve süreç verimliliğini artırmak
- ✓ Üretim kalitesi ve kalite kaynaklı maliyetleri azaltmak

| STRATEJİK AMAÇLAR | VİZYONUN TEMEL HEDEFLERİ | | | |
|---|---|---|---|---|
| | Operasyonel verimlilik | Tedarik zinciri altyapısının iyileştirilmesi | Etkin tedarikçi yönetimi | Hedef yönetimi ve performans ölçümü |
| Otomasyon ve veri izleme altyapısının kurulması | + | + | | |
| Toplam kalite yönetiminin gerçekleştirilmesi | + | + | + | + |
| Stratejik tedarikçi yönetimi altyapısının hazırlanması | | | + | + |
| ERP süreçlerinin etkinliğinin artırılması | + | + | + | + |

Tedarik zinciri operasyonlarımızda; süreçlerin izlenebilirliğini artırmayı, üretim kapasitesi ve süreç verimliliğini yükseltmeyi ve kalite kaynaklı maliyetleri azaltmayı stratejik hedeflerimiz olarak belirliyoruz. Bu hedefler doğrultusunda, otomasyon ve veri izleme altyapısını kuruyor, toplam kalite yönetimini hayata geçiriyor, stratejik tedarikçi yönetimi sistemimizi geliştiriyor ve ERP süreçlerinin etkinliğini artırıyoruz. Bu uygulamalarla birlikte operasyonel verimliliği yükseltiyor, tedarik zinciri altyapımızı güçlendiriyor, etkin tedarikçi yönetimi sağlıyor ve performans ölçüm süreçlerimizi iyileştiriyoruz.

Üst yönetimimizin bu alana verdiği önem ve yön göstericiliği, gelişim sürecimizi destekleyen en önemli unsurlar arasında yer alıyor. Müşteri odaklı üretim yapabilme yetkinliğimiz, yüksek üretim kapasitemiz, geniş ürün çeşitliliğimiz ve deneyimli iş gücümüzle pazardaki güçlü konumumuzu sürdürüyoruz. Tedarikçilere sağladığımız etkili bilgi akışı ve uzun vadeli iş birliklerimiz, bu yapının temel taşı olarak öne çıkıyor.

Bununla birlikte, gelişime açık alanlarımızı da net biçimde tanımlıyor ve bu doğrultuda iyileştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Üretim verimliliğini artırmak üzere süreç iyileştirme projeleri yürütüyor, dijitalleşme altyapımızı güçlendirmek adına yatırımlarımıza devam ediyoruz. ERP sistemimizin daha etkin kullanımı, sipariş bazlı üretim modelinde yaşanan standardizasyon sorunlarının azaltılması ve kalite güvence süreçlerinin güçlendirilmesi üzerine yoğunlaşıyoruz. Ayrıca, üretim akışındaki darboğazları analiz ederek, fabrika yerleşim planlarında verimliliği artırmaya yönelik iyileştirmeler yapıyoruz.

Makroekonomik gelişmelerin sunduğu fırsatları proaktif bir yaklaşımla değerlendiriyoruz. Kur avantajları sayesinde rekabetçi maliyetler sunabiliyor, finansal yapısı zayıf şirketlerin pazardan çekilme eğiliminin doğurabileceği alanlara stratejik yatırımlar planlıyoruz. Devlet destek mekanizmalarından yararlanarak tedarikçi gelişimini teşvik ediyor, üretim planlamada dijitalleşme fırsatlarını sistematik biçimde değerlendiriyoruz. Ayrıca, yurt dışı yerleşik satış ve dağıtım operasyonları için alternatif senaryolar üzerinde çalışıyoruz.

Bununla birlikte, tedarik zinciri yönetimi açısından karşı karşıya olduğumuz risk ve tehditleri de dikkate alıyoruz. Siyasi ve ekonomik dalgalanmalar, sektörümüze özgü yüksek kalite standartları, kilit tedarikçilere olan bağımlılık ve bu tedarikçilerin farklı sektörlerde faaliyet göstermesi gibi faktörlere karşı alternatif tedarik modelleri geliştiriyoruz. Global düzeyde yaşanan lojistik sıkıntılar ile dijital dönüşüm yatırımlarının yüksek maliyeti ise uzun vadeli ve esnek planlama ihtiyacını beraberinde getiriyor. Sektör genelinde gözlenen yüksek mavi yaka çalışan devir oranını azaltmak amacıyla insan kaynağı yönetimi ve çalışan bağlılığı stratejilerimizi güçlendiriyoruz.

Tüm bu çabalarımızla tedarik zincirimizi yalnızca operasyonel bir işlev değil, aynı zamanda şirketimizin sürdürülebilir büyüme stratejisinin temel bir yapı taşı olarak konumlandırıyoruz. Bu doğrultuda, risklere karşı dayanıklı, çevik ve entegre bir tedarik yapısı inşa etmeye odaklanıyoruz.



## Müşteri Geri Bildirim Mekanizması ve Kalite Yönetimi Uygulamalarımız

Europower Enerji olarak müşteri odaklı yaklaşımı temel stratejimiz olarak benimsiyor; sunduğumuz hizmetlerin kalitesini sürekli iyileştirme anlayışıyla hareket ediyoruz. Müşteri memnuniyetini artırmanın, çalışan memnuniyetinden geçtiğine inanıyor; ekiplerimizin gelişimini destekleyerek içten dışa yayılan bir hizmet kalitesi oluşturuyoruz.

Müşterilerimizden gelen geri bildirimleri – memnuniyet, şikâyet, öneri ve bilgi talepleri dâhil olmak üzere – sistematik şekilde topluyor, içeriklerine ve önem derecelerine göre sınıflandırarak süreci hızlıca başlatıyoruz. Acil durum teşkil eden ve sağlık, güvenlik ya da yüksek maddi risk içeren şikâyetlere 24 saat içinde müdahale ediyor; diğer başvuruları ise 5 ila 10 iş günü içinde sonuçlandırıyoruz.

Tüm şikâyetlerin kaydı ve çözüm süreci, Müşteri Hizmetleri birimimiz tarafından yönetiliyor. Geri bildirimler; telefon, e-posta, web sitesi, faks ve posta yoluyla alınabildiği gibi, saha ekiplerimiz ve satış temsilcilerimiz aracılığıyla da iletilip sisteme entegre ediliyor. İlgili birimler ve yöneticilerin katılımıyla şikâyetleri değerlendiriyor, çözüm sağlanana kadar süreci aktif biçimde takip ediyoruz.

Kritik geri bildirimler için düzeltici ve önleyici aksiyonlar geliştiriyor; kök neden analizleri ile benzer sorunların tekrarını önlemeye yönelik yapısal iyileştirmeler uyguluyoruz. Şikâyet yönetimi sürecinin performansını önceden tanımlanmış kriterlerle izliyor; bayi memnuniyetine ilişkin verileri ise altı aylık periyotlarla düzenlenen toplantılarda paylaşıyoruz.

Geri bildirimleri yalnızca bir çözüm süreci olarak değil, stratejik bir gelişim aracı olarak da görüyoruz. Kalite yönetimi kapsamında hayata geçirdiğimiz iyileştirme projeleriyle hizmet süreçlerimizi sürekli geliştiriyor; etkili iletişim, şeffaf süreç yönetimi ve dijital sistemlerin desteğiyle müşteri ilişkilerimizi güçlendiriyoruz.

Tüm bu süreci M-Files ve Cloudoffix gibi modern CRM platformları üzerinden izliyor, kayıt altına alıyor ve şeffaflık, izlenebilirlik ve hızlı aksiyon alma ilkeleri doğrultusunda yönetiyoruz. Bu dijital sistemler sayesinde süreçlerimizi merkezi, bütünleşik ve anlık olarak takip edebiliyor; veri temelli karar alma kapasitemizi artırıyoruz. Ayrıca düzenli olarak yürüttüğümüz memnuniyet anketleriyle hem genel çalışan ve paydaş algısını hem de şikâyet yönetim sürecine yönelik memnuniyet düzeyini ölçümlüyor; elde edilen bulguları somut iyileştirme adımlarına dönüştürüyoruz. Böylece dijitalleşmeyi yalnızca bir araç değil, aynı zamanda kurumsal dönüşümümüzün ana unsurlarından biri olarak konumlandırıyoruz. Kalite Yönetim Sistemimizi ISO 9001:2015 standartlarına uygun şekilde kurguluyor; tüm faaliyetlerimizi ölçülebilir, izlenebilir ve geliştirilebilir hale getiriyoruz. Bu sistemin sürdürülebilirliği, yalnızca yönetim kademesinin değil, tüm çalışanlarımızın aktif katılımını ve sorumluluk üstlenmesini gerektiren bütüncül bir yaklaşım olarak ele alınıyor. Kalite politikamızı kurum genelinde içselleştirmek ve sürekli gelişim kültürünü kurumsal bir refleks haline getirmek amacıyla tüm ekip arkadaşlarımızı bilinçlendirmeye, katkı sağlamaya ve süreçlere dahil olmaya teşvik ediyoruz.

**Şikâyet Hatlarımız**

| | | |
|---|---|---|
| **Europower Enerji A.Ş.**<br>Müşteri İletişim Hattı | +90 (312) 815 48 80 | Servis hattı hafta içi 08:30- 18:30 saatleri arasında hizmet vermektedir. |
| **Web Sitesi** | www.europowerenerji.com.tr | |
| **Faks** | +90 (312) 815 48 81 | |
| **Posta** | Saray Mahallesi, Atom Caddesi No:17, Kahramankazan / Ankara – Türkiye | |



# Toplumsal Refaha Katkı ve Sosyal Sorumluluk Anlayışımız

Kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizle topluma değer katmayı amaçlıyoruz. Kaynaklarımızı verimli kullanarak sosyal sorumluluk faaliyetlerinde finansal disiplin ve hesap verebilirliği ön planda tutuyoruz. Çalışanlarımızın bu projelere aktif katılımını teşvik ederek, sosyal farkındalıklarının gelişmesini destekliyoruz.

Etkileşimde bulunduğumuz ekosistem ve kültürel mirasın korunmasına yönelik çeşitli projeler tasarlıyor; kadınlar, çocuklar, gençler ve engelli bireyler gibi dezavantajlı grupların sağlıklı, eğitimli ve kültürlü bireyler olarak yetişmelerine katkı sunuyoruz. Ayrıca, yerel kalkınmayı desteklemek amacıyla toplumsal gelişime odaklanan çalışmalar yürütüyoruz.

Toplumsal ve çevresel etkilerimizi dikkate alarak, paydaşlarımızın geri bildirimlerini iletebileceği şeffaf ve erişilebilir şikayet mekanizmaları oluşturuyoruz.

Meslek liselerinde yürütülen mesleki eğitim programlarını desteklemek amacıyla, elektriksel ve mekaniksel ekipman desteği sağlıyor; aynı zamanda bilgilendirme faaliyetleriyle sosyal sorumluluk çalışmalarına aktif katılım gösteriyoruz. Çalışanlarımız, sosyal sorumluluk bilincinin artırılması amacıyla düzenlenen spor turnuvalarına katılırken, biz de bu etkinliklere sponsorluk yaparak destek sunuyoruz.

Eğitim gören çalışan çocuklarının sosyal gelişimlerine ve refahlarına katkı sağlamak için belirli kriterler doğrultusunda burs desteği veriyoruz.

“Her Canlı Değerlidir” anlayışımızla sokak hayvanlarının beslenme ihtiyaçlarını karşılamak için düzenli mama dağıtımları gerçekleştiriyoruz.

### TED Koleji Basketbol Takımı Sponsorluk

Gençlerin spor faaliyetlerine katılımını destekleyerek sosyal gelişimlerini teşvik ediyor, spor kültürünü yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. TED Koleji ile gerçekleştirdiğimiz sponsorluk anlaşması kapsamında malzeme desteği sağlıyor, etkinliklerde tanıtım faaliyetleri ve ortak organizasyonlar düzenliyoruz. Bu proje ile gençlerin fiziksel gelişimini ve sosyal katılımını destekliyoruz. Spor kulüpleri, öğrenciler ve çalışanlarımız bu sürece aktif katılım sağlıyor. Bu projeyle gençlerin spor katılımında artış, marka bilinirliğinde yükselme ve sosyal sorumluluk algısında güçlenme sağlıyoruz.




### Sokak Hayvanlarına Destek ve Koruma Projesi

Şirket çevremizde yaşayan sahipsiz hayvanların beslenme, barınma ve sağlık ihtiyaçlarını karşılayarak toplumsal duyarlılığı artırıyoruz. Bu kapsamda besleme noktaları kuruyor, düzenli mama-su temin ediyor, kulübe yerleştirme çalışmaları yapıyor ve veteriner iş birlikleri kuruyoruz. Çalışanlarımızın gönüllü katılımıyla yürüttüğümüz bu projede yerel belediye ve STK’larla da iş birliği yapıyoruz. Hayvanların yaşam koşullarında iyileşme sağlarken, çalışan gönüllülüğünü artırıyor, şirket imajımızı güçlendiriyoruz.



### Kazan Belediyesi Sosyal Market Gıda Ürünleri Hibesi

İhtiyaç sahibi ailelere temel gıda ürünleri desteği sağlayarak sosyal dayanışmayı artırıyoruz. Kazan Belediyesi iş birliğiyle sosyal markete bağışladığımız gıda ürünleriyle birlikte lojistik destek sunuyor, farkındalık kampanyaları düzenliyoruz. Çalışanlarımız ve yerel halkın da katkı sunduğu bu proje sayesinde gıda erişimini iyileştiriyor, toplumsal dayanışmayı güçlendiriyoruz.



## Yerel Ekonomiye Katkı ve İstihdam Yaratma

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yalnızca ekonomik değer yaratmakla kalmıyor, aynı zamanda toplumsal refaha katkıda bulunmayı da temel bir sorumluluk olarak görüyoruz Yerel istihdamı önceleyen insan kaynakları politikalarımızla, bölge halkının ekonomik hayata aktif katılımını destekliyor; istihdam yoluyla toplumsal kalkınmaya katkı sunmayı ve yaşam kalitesini artırmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, nitelikli iş gücünün yerel kaynaklardan sağlanmasına öncelik veriyor; uzun vadeli, sürdürülebilir sosyal etki yaratmayı hedefliyoruz. Yerel tedarikçilerle kurduğumuz iş birlikleri sayesinde küçük ve orta ölçekli işletmelerin gelişimine katkı sağlarken, üretim süreçlerimizde yerel iş gücüne öncelik vererek bölgesel kalkınmanın sürdürülebilirliğini güçlendiriyoruz. Toplumsal faydayı odağa alan bu yaklaşımımızla, yalnızca iş imkânı sunmakla kalmıyor; aynı zamanda sosyal kapsayıcılığı, fırsat eşitliğini ve uzun vadeli yerel gelişimi destekliyoruz.

**Üniversite Staj ve Kariyer Destek Programı**

Üniversite öğrencilerinin iş dünyasına hazırlanmasına katkıda bulunmak, yetenekli gençlerin istihdamını desteklemek amacıyla staj programları planlıyor, üniversite etkinliklerine katılıyor ve kariyer günlerine destek veriyoruz. İnsan kaynakları birimimizin koordinasyonunda, üniversiteler ve öğrencilerle yakın iş birliği içinde hareket ediyoruz. Bu projeyle stajyer sayısını artırıyor, yetenekli iş gücünü kurumumuza kazandırıyor ve gençlerin iş hayatına adaptasyon sürecini destekliyoruz.

**Kadınların İş Hayatına Katılımı Destek Programı**

Bölgemizdeki kadınların mesleki eğitim yoluyla güçlenmesini ve iş hayatına daha aktif katılım göstermelerini destekliyoruz. Mesleki kurslar, mentorluk programları ve girişimcilik destekleriyle yürüttüğümüz bu projede, yerel kadın dernekleri, belediye ve eğitim kurumlarıyla iş birliği yapıyoruz. Bu çalışmalarla kadınların istihdam oranını artırıyor, ekonomik bağımsızlık kazanmalarına katkı sunuyoruz.



# Ekler


| | |
|---|---|
| Performans Göstergelerimiz | 105 |
| Üyelikler ve İş Birlikleri | 110 |
| Politikalarımız | 111 |
| GRI İçerik İndeksi | 112 |
| TSRS 1 ve 2 Uyum Tablosu | 117 |
| Sınırlı Güvence Beyanı | 124 |




# Performans Göstergelerimiz

## Çevresel Performans Göstergeleri[12]

### Sera Gazı Protokolü

| Sera Gazı Emisyonları (tCO2e) | 2023 | 2024 |
|---|---|---|
| Kapsam 1 [13,14,15] | 2.083,09 | 2.191,76 |
| Kapsam 2[16] | 2.020,25 | 2.437,63 |
| Kapsam 1+2 | 4.103,34 | 4.629,39 |
| Kapsam 3 | 36.232,94 | 77.689,54 |
| Kapsam 1+2+3 (toplam) | 40.336,28 | 82.318,93 |

| Kapsam 3 Kategori Kırılımları (tCO2e) | 2023 | 2024 |
|---|---|---|
| 3.1. Satın Alınan Ürün ve Hizmetler [17] | 17.640,68 | 54.201,81 |
| 3.2. Sermaye Malları | 7,76 | 25,27 |
| 3.3. Yakıt ve Enerji İlgili Diğer Faaliyetler | 479 | 656,42 |
| 3.4. Yukarı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım | 719,96 | 60,84 |
| 3.5. Atık Yönetimi | 13,59 | 226,82 |
| 3.6. İş Seyahatleri | 113,38 | 93,87 |
| 3.7. Çalışan Ulaşımı [18] | 0,6 | 49,68 |
| 3.8. Yukarı Yönlü Kiralanan Varlıklar | 0 | 35,45 |
| 3.9. Aşağı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım | 0 | 0 |
| 3.10. Satılan Ürünlerin İşlenmesi | 0 | 0 |
| 3.11. Satılan Ürünlerin Kullanımı[19,20] | 17.036,29 | 22.130,53 |
| 3.12. Ürünlerin Ömrü Sonu Bertarafı [21] | 223,77 | 208,85 |
| 3.13. Aşağı Yönlü Kiralanan Varlıklar | 0 | 0 |
| 3.14. Bayi Emisyonları | 0 | 0 |
| 3.15. Yatırımlar | 0 | 0 |
| Toplam | 36.232,94 | 77.689,54 |

### ISO 14064-1:2018

| Sera Gazı Emisyonları (ton CO2e) | 2023 | 2024 |
|---|---|---|
| Kategori 1 | 2.083,09 | 2.191,76 |
| Kategori 2 | 2.020,25 | 2.437,63 |
| Kategori 1+ Kategori 2 | 4.103,34 | 4.629,39 |
| Kategori 3 | 833,94 | 240,84 |
| Kategori 4 | 17.659,94 | 54.453,91 |
| Kategori 5 | 17.260,06 | 22.339,38 |
| Kategori 622 | 479,00 | 656,42 |
| Toplam | 40.336,28 | 82.318,93 |

| Emisyon Yoğunluğu 23 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|
| Birim üretim başına emisyon miktarı (tCO2e / adet) | 0,247 | 0,178 |

| Enerji Yönetimi | | Birim | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|---|
| Sabit Yanma | Doğalgaz | Metre küp | 415.485,32 | 416.311,19 |
| | Motorin (Dizel) | Litre | 2.069,00 | 1.557,00 |
| | LNG | Kilogram | 4.666,16 | 20.295,50 |
| Hareketli Yanma | Dizel24 | Litre | 307.376,41 | 213.662,63 |
| | Benzin | Litre | 25.383,02 | 127.828,39 |
| | Operasyonel Araç - Dizel | Litre | 29.759,50 | 32.759,17 |

[12] Bağlı ortaklıklar dahil edilmemiştir.

[13] 2023 yılında sabit yanma (Kategori 1.1) olarak gösterilen, ARCO08, CO2 ve Asetilen Kategori 1.3'e taşınmıştır ve 2023 Kategori 1.1 verisi güncellenmiştir.

[14] 2023 yılında Kategori 1.4'te gösterilen SF6, Kategori 1.3'e taşınmıştır ve 2023 Kategori 1.4 verisi güncellenmiştir.

[15] 2023 yılında raporlanan SF6 verisi, 2024 yılı ile katsayıları ile tekrar hesaplanmıştır.

[16] 2023 Elektrik verisi tekrar hesaplanmıştır.

[17] 2024 envanteri genişletilmiştir.

[18] Servis araçları Europower ve Girişim tarafından ortak kullanılmaktadır. 2024 yılı verisi ayrıştırılamadığından dolayı emisyon sonucu çalışan sayıları ile oranlanarak paylaştırılmıştır.

[19] 2023 yılında kullanılan SF6 KIP değeri, 2024 yılında kullanılan KIP değeri ile değiştirilmiştir.

[20] Analizde yalnızca SF6 dikkate alınmış; diğer emisyon potansiyeli olan kaynaklar ihmal edilmiştir. Ürünlerin kullanım ömrü boyunca izin verilen $SF_6$ kaçak oranı hesaplamalarda dikkate alınmış olup, 2023 yılı değerleri de aynı yöntem kullanılarak güncellenmiştir

[21] 2023 yılı verileri, 2024 yılındaki güncel referans kaynaklar kullanılarak revize edilmiştir.

[22] WTT emisyonlarını kategori 6'da gösterilmiştir.

[23] Emisyon yoğunluğu parametresi hesaplanırken yalnızca Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları dahil edilmiştir.

[24] Ulaşım araçlarında ad-blue yakıt katkısı kullanılmaktadır.

| Enerji Yönetimi- Elektrik | | Birim (kWh) | | Birim (GJ) | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | 2023 | 2024 | 2023 | 2024 |
| Elektrik Enerjisi Tedarik | Elektrik – Şebeke (Location-Based) | 4.570.701,58 | 5.514.992,41 | 16.454,53 | 19.853,97 |
| | Elektrik – Şebeke (Market-Based) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Elektrik Enerjisi Üretimi | Yenilenebilir Enerji Üretim25 (GES, BİO, RES vb.) | 0 | 823.466,16 | 0 | 2.964,48 |
| | Yakıttan Enerji Üretimi (Fosil Yakıt) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Toplam Elektrik Tüketimi (Tedarik + Üretim) | | 4.570.701,58 | 6.338.458,57 | 16.454,53 | 22.818,45 |

| Yıllara Göre Enerji Tüketimi (GJ) | 2023 | 2024 |
|---|---|---|
| Sabit Yanma | 14.517 | 15.100 |
| Hareketli Yanma | 12.762 | 12.826 |
| Elektrik | 16.455 | 19.854 |
| Toplam | 34.833 | 47.779 |

| Enerji Yoğunluğu (Toplam Tüketilen Enerji/ Toplam) | 2023 | 2024 |
|---|---|---|
| Birim üretim başına enerji yoğunluğu (GJ / adet) | 2,093 | 1,841 |
| Birim yüzey alanı başına enerji yoğunluğu (GJ / m2) | 0,624 | 0,933 |

| Yıllara Göre Enerji Tüketimi (GJ) | | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Su Çekimi | Kuyu Suyu | 14,1526 | 7.623,00 |
| | Şebeke Suyu | | 23.534,0027 |
| | Yağmur Suyu Hasadı28 | 0 | 0 |
| | Toplam | 14,15 | 31.157,00 |
| Su Deşarjı | Kanalizasyon | 11.265,00 | 26.483,4529 |
| Su Tüketimi (Çekim – Deşarj) | | -11.250,85 | -4.673,55 |

| Atık Türü | Gönderim Yöntemi | 2023 | | 2024 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Miktar (ton) | Oran (%) | Miktar (ton) | Oran (%) |
| Geri dönüştürülebilir atık | Geri dönüşüm | 1.452,69 | 85% | 1.916,73 | 89% |
| Geri dönüştürülemeyen atık | Düzenli depolama, yakma vb. | 0 | 0% | 0 | 0% |
| Tehlikeli atık | Bertaraf / lisanslı tesis | 247,15 | 15% | 247,68 | 11% |
| Tehlikesiz atık | Geri dönüşüm / bertaraf | 0 | 0% | 0 | 0% |
| Toplam | | 1.698,745 | 100% | 2.164,404 | 100% |

| Atık İçeriğine Göre (ton) | 2023 | 2024 |
|---|---|---|
| Kâğıt | 0 | 0 |
| Metal | 1.422,09 | 1.652,72 |
| Plastik | 0 | 0 |
| Karışık Ambalaj | 29,60 | 51,16 |
| Elektronik | 0 | 0 |
| Atık Yağlar | 0 | 1,42 |
| Kimyasal Atıklar | 0 | 0 |
| Tıbbi Atık | 0,09 | 0 |
| Kontamine ve Tehlikeli Atık | 247,06 | 246,26 |
| Evsel Atık | 0 | 0 |
| Ahşap Atık | 0 | 92,38 |
| Diğer (Varsa)30 | 0 | 120,47 |
| Toplam Atık Miktarı | 1.698,84 | 2.164,40 |

[25] GES'ten üretilen ve iç tüketimde kullanılan elektrik miktarını temsil etmektedir.

[26] 2023 yılında yalnızca kuyu suyu kullanımı gerçekleştirilmiştir. ASKİ tarafından sayaçların düzenli aralıklarla ölçülmemesi nedeniyle, raporda kullanılan su tüketim verileri faturalara dayalı ölçüm sonuçları üzerinden elde edilmiştir.

[27] C Blok su sarfiyatının %90'ı Europower Enerji'ye; %10 u Girişim Elektrik'e yansıtılmıştır.

[28] Proje henüz devreye alınmamıştır.

[29] 2024 yılı verisi hesaplanırken, TÜİK 2022 Su ve Atıksu İstatistikleri verileri kullanılarak şebekeden temin edilen içme ve kullanma suyunun %85'inin kanalizasyona deşarj edildiği kabul edilmiştir.

[30] Alüminyum, demir, bakır gibi atıklar "diğer" kategorisinde toplanmıştır.

## Sosyal Performans Göstergeleri

| Yıllık Ortalama Çalışan Sayısı [31] | 2022 | | 2023 | | 2024 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Cinsiyet Kırılımlı Çalışan Sayısı | 50 | 824 | 93 | 1.156 | 140 | 1.224 |
| Toplam Çalışan Sayısı | 874 | | 1.249 | | 1.364 | |
| Çalışan Yıl Devir Sayıları | 969 | | 1.334 | | 1.349 | |

| Çalışan Niteliğine Göre Dağılım [32] | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Beyaz Yaka | 184 | 323 | 314 |
| Mavi Yaka | 785 | 1.011 | 1.035 |

Aşağıdaki tablodan itibaren performans verilerine aksi belirtilmedikçe Yönetim Kurulu, Stajyer ve taşeronlar dahil edilmemiştir:

| Kadrolu Çalışanlar | 2022 | | 2023 | | 2024 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Cinsiyet Kırılımlı Çalışan Sayısı | 74 | 1.325 | 178 | 1.963 | 202 | 1.904 |
| Toplam Çalışan Sayısı | 1.399 | | 2.141 | | 2.106 | |
| Cinsiyete Göre Oran (%) | 5 | 95 | 8 | 92 | 10 | 90 |

| İstihdam Türüne Göre Dağılım | 2022 | | 2023 | | 2024 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Tam Zamanlı | 68 | 1.323 | 164 | 1.961 | 185 | 1.901 |
| Yarı Zamanlı33 | 6 | 2 | 14 | 2 | 17 | 3 |

| Yaş Dağılımına Göre Çalışanlar | | 2022 | | 2023 | | 2024 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| 50 Yaş Üstü | Cinsiyet Kırılımlı | 5 | 69 | 8 | 131 | 11 | 161 |
| | Toplam | 74 | | 139 | | 172 | |
| 30-50 Yaş Arası | Cinsiyet Kırılımlı | 27 | 485 | 83 | 623 | 106 | 649 |
| | Toplam | 512 | | 706 | | 755 | |
| 30 Yaş Alt | Cinsiyet Kırılımlı | 42 | 771 | 87 | 1.209 | 85 | 1.094 |
| | Toplam | 813 | | 1.296 | | 1.179 | |

| Yaş Dağılımına Göre Toplam Kadın Çalışan Sayısı | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| 50 Yaş Üstü | 5 | 8 | 11 |
| 30- 50 Yaş Arası | 33 | 88 | 113 |
| 30 Yaş Altı | 36 | 82 | 78 |
| Toplam: | 74 | 178 | 202 |

| Engelli Çalışan Kadrosu | 2022 | | 2023 | | 2024 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Cinsiyet Kırılımlı Engelli Çalışan Sayısı | 0 | 18 | 0 | 21 | 0 | 23 |
| Toplam Engelli Çalışan Sayısı | 18 | | 21 | | 23 | |

[31] Yıllık ortalama çalışan sayısı tablosundaki veriler (Çalışan yıl devir sayılıları dahil) bağımsız denetim verileri ile aynıdır.

[32] Çalışan Niteliğine Göre Dağılım tablosundaki veriler son üç yılın 31 Aralık günü itibarıyla alınan verilerdir.

[33] Yarı zamanlı çalışanlar: Kısmi zamanlı çalışanlar belirtilmiştir. (İSG, revir, temizlik)

| Eğitim Düzeyine Göre Çalışan Dağılımı [34] | | 2022 | | 2023 | | 2024 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Çalışanların Ortalama Hizmet Süresi | Cinsiyet Kırılımlı | 1,71 | 1,58 | 1,39 | 1,04 | 1,72 | 1,42 |
| | Toplam | 1,64 | | 1,21 | | 1,57 | |
| Lise ve Altı Eğitim Seviyesi | Cinsiyet Kırılımlı | 981 | 22 | 1480 | 101 | 1394 | 128 |
| | Toplam | 1003 | | 1581 | | 1522 | |
| Lisans Düzeyinde Eğitim Seviyesi | Cinsiyet Kırılımlı | 330 | 51 | 465 | 74 | 491 | 70 |
| | Toplam | 381 | | 539 | | 561 | |
| Lisans Üstü Eğitim Seviyesi | Cinsiyet Kırılımlı | 14 | 1 | 18 | 3 | 19 | 4 |
| | Toplam | 15 | | 21 | | 23 | |

| STEM Pozisyonlardaki Çalışanlar | 2022 | | 2023 | | 2024 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Cinsiyet Kırılımlı | 28 | 139 | 41 | 188 | 37 | 195 |
| Toplam | 167 | | 229 | | 232 | |

| Stajyer Kadrosu | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Uzun Dönemli Stajyer Sayısı | 111 | 207 | 131 |
| Mavi Yaka | 785 | 1.011 | 1.035 |

| Yeni İşe Alımlar | 2022 | | 2023 | | 2024 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Cinsiyet Kırılımlı Çalışan Sayısı | 31 | 595 | 123 | 1.128 | 77 | 736 |
| Toplam Çalışan Sayısı | 626 | | 1.251 | | 813 | |

| Yaş Dağılımına Göre Yeni İşe Alımlar | | 2022 | | 2023 | | 2024 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| 50 Yaş Üstü | Cinsiyet Kırılımlı | 3 | 25 | 3 | 79 | 2 | 62 |
| | Toplam | 28 | | 82 | | 64 | |
| 30-50 Yaş Arası | Cinsiyet Kırılımlı | 7 | 163 | 58 | 279 | 38 | 202 |
| | Toplam | 170 | | 337 | | 240 | |
| 30 Yaş Altı | Cinsiyet Kırılımlı | 21 | 407 | 62 | 770 | 37 | 472 |
| | Toplam | 428 | | 832 | | 509 | |

[34] Eğitim düzeyine göre çalışan dağılımı tablosuna Yönetim Kurulu dahildir.

| İşten Ayrılan Çalışanlar | 2022 | | 2023 | | 2024 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Cinsiyete Göre Toplam Çalışan Sayısı | 15 | 429 | 55 | 831 | 66 | 732 |
| Toplam Çalışan Sayısı | 444 | | 886 | | 798 | |
| İlk Yılı İçerisinde Ayrılan Çalışan Sayısı | 10 | 297 | 42 | 629 | 46 | 511 |
| İlk Yıl İçinde Ayrılan Toplam | 307 | | 671 | | 557 | |
| Gönüllü Ayrılan Çalışan Sayısı | 14 | 395 | 54 | 784 | 65 | 672 |
| Gönüllü Ayrılan Toplam | 409 | | 838 | | 737 | |

| Cinsiyet Kırılımlı Çalışan Devir Oranı (%) [35] | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Kadın | 20,3 | 30,9 | 32,7 |
| Erkek | 32,4 | 42,3 | 38,4 |

| Ücret Oranları (%) | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Minimum Başlangıç Ücretinin Asgari Ücrete Oranı[36] | 1,00 | 1,06 | 1,09 |
| Cinsiyet Kırılımlı Ücret Oranı[37] | 1,20 | 1,12 | 1,04 |

| Kıdem Seviyesine Göre Yöneticiler | | 2022 | | 2023 | | 2024 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Üst Düzey Yönetici Sayısı | Cinsiyet Kırılımlı | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | Toplam | 2 | | 2 | | 2 | |
| Orta Kademe Yönetici Sayısı | Cinsiyet Kırılımlı | 53 | 1.127 | 161 | 1.588 | 196 | 1.520 |
| | Toplam | 1.180 | | 1.749 | | 1.716 | |
| İlk Kademe Yönetici Sayısı | Cinsiyet Kırılımlı | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Toplam | 0 | | 0 | | 0 | |

[35] Cinsiyet Kırılımlı Çalışan Devir Oranı (%): (Çalışan Sayısı*İşten Ayrılan ÇS) /100

[36] Minimum Başlangıç Ücretinin Asgari Ücrete Oranı: En düşük ücret / Asgari ücret

[37] Cinsiyet Kırılımlı Ücret Oranı: Kadın ücret ortalaması/ Erkek ücret ortalaması

**2024 Yılı Eğitim Verileri**

| Eğitim Adı | Eğitime Katılan Kişi Sayısı | Toplam Eğitim Saati |
|---|---|---|
| Logo Tiger Enterprise Eğitimi | 252 | 156 |
| Sürdürülebilirlik Eğitimi | 17 | 34 |
| M-Files Eğitimi | 252 | 252 |
| Temel Oryantasyon Eğitimi | 813 | 406,5 |
| Kaynak İmalat Yöntemleri Eğitimi | 13 | 208 |
| 141 Tig Kaynağı Proses Eğitimi | 8 | 128 |
| 141 Tig Kaynağı Teori ve Pratik Eğitimi | 5 | 80 |
| 135 Mag Kaynağı Teori Eğitimi | 26 | 104 |
| 522 LAZER/141 TIG/135 MAG Kaynağı Proses Eğitimi | 5 | 120 |
| Kaynak Robotu Proses Eğitimi | 11 | 176 |
| 135 MAG Kaynağı Uygulama Eğitimi | 11 | 264 |
| 135 MAG Kaynağı Proses Eğitimi | 11 | 176 |
| ISO 2553 Kaynak Sembolleri Eğitimi | 18 | 90 |
| ISO 5817 Hata Kabul Seviyeleri | 12 | 60 |
| Mülakat Teknikleri Eğitimi | 8 | 8 |
| TÜBİTAK İlerleme Raporları Hazırlama Eğitimi | 6 | 6 |
| TÜBİTAK Destekleri Eğitimi | 7 | 7 |
| PDM Eğitimi | 15 | 120 |
| Beckhoff PC-Based Automation Eğitimi | 20 | 160 |
| Brodersen RTU32 Eğitimi | 8 | 64 |
| EPLAN Eğitimi | 9 | 72 |
| Stratejik Planlama ve Swot Analizi Eğitimi ve Uygulaması | 95 | 237,5 |
| Barner Firma Toplantısı ve Sensör Grubu Eğitimi | 15 | 30 |
| Desoutter Firma Toplantısı ve Sıkıcı Eğitimi | 15 | 30 |
| Keyence Firma Toplantısı ve Görüntü İşleme ve Sensör Eğitimi | 20 | 40 |
| OG Bölümü Yalın Üretim Eğitimi | 45 | 33,8 |
| Elektrik Eğitimi | 5 | 5 |
| 8 Büyük İsraf Eğitimi | 5 | 5 |
| Tek Parça Akış ve Yamazumi Eğitimi | 5 | 5 |
| Kanban Eğitimi | 5 | 5 |
| Desoutter Firması Sıkıcı ve Tork Eğitimi | 45 | 33,8 |
| FMEA (Failure Modes and Effect Analysis) Eğitimi | 5 | 5 |
| Dijital Dönüşüm ve Dijitalleşme Eğitimi | 7 | 7 |

| Çalışma Süresi | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Çalışanların Toplam Çalışma Günü | 873.912 | 1.067.886 | 1.301.232 |
| Çalışanların Toplam Çalışma Saati | 6.554.340 | 8.009.145 | 9.759.240 |

| İSG Göstergeleri | 2024 |
|---|---|
| Kaza Sayısı (Gün kaybı olup olmadığına bakılmaksızın) | 17 |
| Kaza Sayısı (3 günden fazla kayıpla sonuçlanan iş kazaları) | 1 |
| Kayıp Zamanlı İş Kazası (LTI Sayısı) | 10 |
| Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı (LTI Frekansı) | 5,85 |
| Kaza Ağırlık Oranı (LTI Şiddeti) | 9,94 |
| Kaza Sıklık Oranı | 9,9 |
| Toplam Kayıtlı Yaralanma Sayısı | 17 |
| Yaralanma Oranı | 9,94 |
| Ölüm Oranı | 0 |
| Meslek Hastalığı Oranı | 0 |
| Ramak Kala Sayısı | 32 |
| Tehlikeli Durum Sayısı | 76 |
| Sağlık, Emniyet ve Çevre Saha Denetimleri Sayısı | Sürekli |
| SGÇ Gözlemlerinin Kapatılma Oranı (%) | N/A |
| Çalışanların Yaptığı Gözlem Oranı (%) | Çalışan temsilcisi vasıtasıyla aktarılmakta |
| Ödül Alan Çalışan Oranı (%) | 0 |
| Gerçekleştirilen Tatbikatların Sayısı | 10 |

## Üyelikler ve İş Birlikleri

Enerji ve elektromekanik sektörlerinde faaliyet gösteren bir kuruluş olarak, karar alma süreçlerine etkin katılım sağlamayı, sektörel bilgi paylaşımını desteklemeyi ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunmayı önemsiyor, Kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yalnızca iç süreçlerimizle sınırlamıyor; sektör paydaşlarıyla değer üretmeyi hedefleyen çok paydaşlı yönetişim ağlarının bir parçası olmayı da benimsiyoruz. Bu doğrultuda hem ulusal hem de uluslararası düzeyde faaliyet gösteren sanayi odaları, ihracat birlikleri, sektörel dernek ve meslek örgütleri bünyesinde temsil ediliyor, etkileşim içinde çalışıyoruz.

Kuruluşumuzun üyesi olduğu başlıca temsil mekanizmaları arasında şu yapı ve platformlar yer almaktadır:

Sürdürülebilir üretim teknolojileri geliştirme ve yenilikçi çözümleri kurumsal yapımıza entegre etme hedefimiz doğrultusunda, Ar-Ge Merkezimiz koordinasyonunda çok boyutlu ve stratejik iş birlikleri yürütüyoruz. Bu iş birliklerini, kamu-üniversite-sanayi ekseninde yapılandırıyor; inovasyonu teşvik eden ve çevresel etkileri azaltmayı amaçlayan bir anlayışla ilerliyoruz.

Yürüttüğümüz çalışmalar, teknoloji temelli büyüme, bilimsel veriye dayalı karar alma ve çevresel sorumluluk ilkeleriyle tam uyum içinde şekilleniyor. Bu kapsamda kamu kurumları, üniversiteler, araştırma merkezleri, özel sektör temsilcileri ve uluslararası teknoloji sağlayıcılarıyla iş birliği yapıyoruz.

Ar-Ge, test ve analiz hizmetleri, danışmanlık, eğitim, belgelendirme, teknik tedarik ve teknoloji transferi gibi alanlarda sürdürdüğümüz bu ortak çalışmalarla; ürün güvenliğini artırıyor, enerji verimliliğini destekliyor, döngüsel ekonomi uygulamalarını yaygınlaştırıyor ve sürdürülebilir üretim süreçlerimizi geliştiriyoruz.

Başlıca iş birliklerimiz aşağıdaki başlıklar altında toplanabilir:

- ✓ **Akademik ve Araştırma Kurumlarıyla İş Birlikleri:** Gazi Üniversitesi, ODTÜ, TOBB ETÜ gibi üniversitelerle akademik danışmanlık, ortak Ar-Ge projeleri ve test analiz hizmetleri yürütülmektedir. Bu iş birlikleri kapsamında, ileri mühendislik çözümleri geliştirilmekte ve yeni nesil teknolojiler üzerinde ortak çalışmalar yapılmaktadır.
- ✓ **Test ve Analiz Kuruluşlarıyla İş Birlikleri:** TSE, TÜBİTAK UME, İTÜ, KOSGEB gibi kuruluşlarla ürün testleri, kalite kontrol analizleri, elektriksel güvenlik testleri ve çevresel uygunluk denetimleri yapılmakta; ürün ve süreçler sürekli iyileştirilmektedir.
- ✓ **Danışmanlık ve Belgelendirme Hizmetleri:** Çevre danışmanlık firmaları, TSRS sürdürülebilirlik danışmanlık şirketi ve bağımsız doğrulama kuruluşları ile, karbon ayak izi hesaplamaları, ISO 14064 doğrultusunda sera gazı envanteri çıkarılması, sürdürülebilirlik raporlaması ve yönetim sistemleri kurulumları gerçekleştirilmektedir.
- ✓ **Sanayi ve Teknoloji İş Birlikleri:** Siemens, Henrich, Sincotron, Haas, Beka Makina gibi ileri teknoloji firmalarıyla yapılan iş birlikleri, üretim otomasyonu, makina tedariği ve verimlilik artırıcı uygulamaları kapsamaktadır.
- ✓ **Enerji ve Elektrik Sistemleri:** Danfoss, Phoenix Contact, Delta Electronics gibi firmalarla sürdürülebilir enerji çözümleri, akıllı sistemler ve enerji verimliliği alanlarında iş birlikleri sürdürülmektedir.
- ✓ **Eğitim ve Bilinçlendirme Faaliyetleri:** Sürdürülebilirlik alanında faaliyet gösteren danışman firmalar ve ilgili kurumlarla iş birliği yapılarak, çalışanların farkındalığını artırmaya ve kurumsal kapasiteyi geliştirmeye yönelik eğitim programları yürütülmektedir.

Bu kapsamlı ve çok paydaşlı iş birliği ağı, sadece bugünün değil, geleceğin ihtiyaçlarına da cevap verebilecek sürdürülebilir çözümlerin geliştirilmesine olanak sağlamaktadır.

## Politikalarımız

Europower olarak faaliyetlerimizi etik değerlere, şeffaflığa ve sürdürülebilir yönetişim ilkelerine bağlı şekilde yürütüyoruz. Kurumsal performansımızı, çevresel ve toplumsal etkilerimizi kapsayıcı biçimde ele alan yönetim anlayışımız; hesap verebilirlik, açık iletişim ve paydaş odaklılık ilkeleri üzerine kuruludur.

Tüm iş süreçlerimiz, yalnızca iç düzenlemelere değil; aynı zamanda ulusal mevzuat ve uluslararası standartlara da dayanmaktadır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Temel Sözleşmeleri, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ile OECD Çok Uluslu Şirketler Rehber İlkeleri gibi uluslararası belgelerde yer alan insan hakları, işçi hakları, çevresel sorumluluk ve yolsuzlukla mücadele ilkeleri doğrultusunda hareket etmeye taahhüt ediyoruz. Bu kapsamda;

- **Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik:** Tüm operasyonlarımızda ve finansal süreçlerimizde açıklığı esas alıyor; şirket performansımıza dair gelişmeleri düzenli olarak kamuoyuyla paylaşıyoruz.
- **Etik Değerler ve Uyum Kültürü:** İş yapış biçimimiz dürüstlük ve etik ilkelerle şekilleniyor. Uygulamalarımız, iç denetim mekanizmalarıyla sürekli denetleniyor; uyum kültürü kurum geneline entegre ediliyor.
- **Paydaşlarla Etkileşim:** Çalışanlardan yatırımcılara, müşterilerden iş ortaklarına kadar tüm paydaşlarımızla karşılıklı güvene dayalı, açık iletişim kuruyor; geri bildirimleri stratejik karar süreçlerine dahil ediyoruz.
- **Entegre Yönetim Sistemi:** Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği ve sosyal sorumluluk alanlarında ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001 ve SA 8000 standartlarına uygun entegre sistemler doğrultusunda çalışıyoruz. Bu sistemler aracılığıyla süreçlerimizi sürekli gözden geçiriyor ve iyileştirmeler uyguluyoruz.
- **Etki ve Risk Yönetimi:** İnsan hakları, çevresel etkiler, yolsuzlukla mücadele ve iş sağlığı gibi kritik konularda hem kendi operasyonlarımız hem de tedarik zincirimiz kapsamında riskleri önceden belirliyor; gerekli durumlarda önleyici ve düzeltici adımlar atıyoruz.
- **Toplumsal ve Çevresel Sorumluluk:** Doğal kaynakların verimli kullanımı, çevresel etkilerin azaltılması ve toplumsal fayda yaratılması yönünde projeler geliştiriyoruz. Bu sorumluluk bilinciyle sadece iş sonuçlarına değil, aynı zamanda uzun vadeli etki yönetimine odaklanıyoruz.

Uluslararası yönetim sistemlerine entegre ettiğimiz bu çok boyutlu yaklaşım sayesinde yalnızca yükümlülüklerimizi yerine getirmekle kalmıyor; aynı zamanda sürekli gelişen, etkili ve güvenilir bir sürdürülebilirlik yönetimi inşa ediyoruz.

Aşağıda, kurumsal ilke ve uygulamalarımızı belirleyen temel politika belgelerimize ulaşabilirsiniz:

**Politikalarımız**

| | |
|---|---|
| 1 | Kalite Politikası |
| 2 | Çevre Politikası |
| 3 | Davranış ve Etik Kuralları Politikası |
| 4 | Bağış ve Yardım Politikası |
| 5 | Sürdürülebilirlik Politikası |
| 6 | Enerji Politikası |
| 7 | Tedarik Zinciri Politikası |
| 8 | İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası |
| 9 | Bilgi Güvenliği Politikası |
| 10 | Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası |
| 11 | Ücretlendirme Politikası |
| 12 | Bilgilendirme Politikası |
| 13 | Kar Dağıtım Politikası |

# GRI İçerik İndeksi

| GRI STANDARDI | AÇIKLAMALAR | İLGİLİ BÖLÜM/BİLDİRİM YERİ |
|---|---|---|
| **GENEL AÇIKLAMALAR** | | |
| **GRI 2:** Genel Açıklamalar 2021 | 2-1 Kurum Profili | Kurumsal Kimliğimiz |
| | 2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar | Rapor Hakkında |
| | 2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi | Rapor Hakkında |
| | 2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi | Rapor Hakkında |
| | 2-5 Dış Denetim Bağımsız Güvence | Sınırlı Güvence Beyanı |
| | 2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri | Kurumsal Kimliğimiz<br>Ürün ve Hizmetlerimiz<br>Değer Zincirimiz |
| | 2-7 Çalışanlar | Sosyal Performans Göstergeleri |
| | 2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar | Sosyal Performans Göstergeleri, s.395 |
| | 2-9 Yönetişim yapısı | Yönetim Yapısı ve Komiteler |
| | 2-10 En yüksek yönetişim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci | Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız |
| | 2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı | Yönetim Yapısı ve Komiteler<br>Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız |
| | 2-12 En yüksek yönetişim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü | Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız |
| | 2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi | Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız<br>Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi |
| | 2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü | Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız |
| | 2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler | Etik İlkeler ve Uyum |
| | 2-16 Kritik konuların en yüksek yönetişim organına aktarılması süreci | Değer Yaratma Modelimiz<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz |
| | 2-17 En yüksek yönetişim organının yeterlilikleri | Yönetim Yapısı ve Komiteler<br>Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız |
| | 2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi | Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız |
| | 2-19 Ücret politikaları | İnsan Kaynakları Yönetimimiz |
| | 2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç | İnsan Kaynakları Yönetimimiz |
| | 2-21 Yıllık toplam ücret oranı | Sosyal Performans Göstergeleri |
| | 2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama | Sürdürülebilirlik Stratejimiz |
| | 2-23 Politika taahhütleri | Yönetim Yapısı ve Komiteler<br>Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız<br>Politikalarımız |
| | 2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması | Yönetim Yapısı ve Komiteler<br>Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız<br>Politikalarımız |
| | 2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler | Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz<br>Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi |
| | 2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar | Etik İlkeler ve Uyum |
| | 2-27 Yasal mevzuata uyum | Etik İlkeler ve Uyum |
| | 2-28 Kurumsal üyelikler | Üyelik ve İş birlikleri |
| | 2-29 Paydaş katılımı | Paydaş İlişkilerimiz |
| | 2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları | İnsan Kaynakları Yönetimimiz |

| GRI STANDARDI | AÇIKLAMALAR | İLGİLİ BÖLÜM/BİLDİRİM YERİ |
|---|---|---|
| **ÖNCELİKLİ KONULAR** | | |
| **GRI 3:** Öncelikli Konular 2021 | 3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreci | Öncelikli Konularımız |
| | 3-2 Öncelikli konuların listesi | Öncelikli Konularımız |
| **SAĞLIK VE GÜVENLİK & PROSES GÜVENLİĞİ** (HEALTH AND SAFETY & PROCESS SAFETY) | | |
| **GRI 3:** Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konularımız<br>İş Sağlığı ve Güvenliği |
| **GRI 403:** İş Sağlığı ve Güvenliği 2018 | 403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi | İş Sağlığı ve Güvenliği |
| | 403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı | İş Sağlığı ve Güvenliği<br>Sosyal Performans Göstergeleri |
| | 403-3 İş sağlığı hizmetleri | İş Sağlığı ve Güvenliği |
| | 403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim | İş Sağlığı ve Güvenliği |
| | 403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi | İş Sağlığı ve Güvenliği |
| | 403-6 Çalışan sağlığının teşviki | İş Sağlığı ve Güvenliği |
| | 403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması | İş Sağlığı ve Güvenliği |
| | 403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar | İş Sağlığı ve Güvenliği |
| | 403-9 İş kaynaklı yaralanmalar | İş Sağlığı ve Güvenliği<br>Sosyal Performans Göstergeleri |
| | 403-10 İş kaynaklı hasta vakaları | İş Sağlığı ve Güvenliği<br>Sosyal Performans Göstergeleri |
| **İNSAN HAKLARI** (HUMAN RIGHTS) | | |
| **GRI 3:** Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konularımız<br>Etik İlkeler ve Uyum<br>İnsan Kaynakları Yönetimimiz<br>İnsan Hakları ve Tedarik Zinciri Uygulamalarımız |
| **GRI 406:** Ayrımcılığın Önlenmesi 2016 | 406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı | Etik İlkeler ve Uyum<br>İnsan Hakları ve Tedarik Zinciri Uygulamalarımız |
| **GRI 407:** Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016 | 407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler | İnsan Kaynakları Yönetimimiz<br>İnsan Hakları ve Tedarik Zinciri Uygulamalarımız |
| **GRI 408:** Çocuk İşçiliği 2016 | 408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler | Etik İlkeler ve Uyum<br>İnsan Hakları ve Tedarik Zinciri Uygulamalarımız |
| **GRI 409:** Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016 | 409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler | Etik İlkeler ve Uyum<br>İnsan Hakları ve Tedarik Zinciri Uygulamalarımız |
| **GRI 411:** Yerel Halkın Hakları 2016 | 411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları | Etik İlkeler ve Uyum<br>İnsan Hakları ve Tedarik Zinciri Uygulamalarımız |
| **MARKA İTİBARI** (BRAND REPUTATION) | | |
| **GRI 3:** Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konularımız<br>Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi |
| **GRI 414:** Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016 | 414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler | İnsan Hakları ve Tedarik Zinciri Uygulamalarımız |

| GRI STANDARDI | AÇIKLAMALAR | İLGİLİ BÖLÜM/BİLDİRİM YERİ |
|---|---|---|
| **İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE** (FIGHTING AGAINST CLIMATE CHANGE) | | |
| **GRI 3:** Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konularımız<br>Kaynak Yönetimi ve Geri Dönüşüm Uygulamalarımız |
| **GRI 303:** Su ve Atık Sular 2018 | 303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim | Kaynak Yönetimi ve Geri Dönüşüm Uygulamalarımız<br>Su Yönetimi |
| | 303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi | Kaynak Yönetimi ve Geri Dönüşüm Uygulamalarımız<br>Su Yönetimi |
| | 303-3 Kaynağından çekilen su | Su Yönetimi<br>/Çevresel Performans Göstergeleri |
| | 303-4 Su deşarjı | Su Yönetimi<br>/Çevresel Performans Göstergeleri |
| | 303-5 Su tüketimi | Su Yönetimi<br>/Çevresel Performans Göstergeleri |
| **GRI 306:** Atık 2020 | 306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler | Kaynak Yönetimi ve Geri Dönüşüm Uygulamalarımız<br>Atık Yönetimi |
| | 306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi | Kaynak Yönetimi ve Geri Dönüşüm Uygulamalarımız<br>Atık Yönetimi |
| | 306-3 Atık üretimi | Atık Yönetimi<br>/Çevresel Performans Göstergeleri |
| | 306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık | Atık Yönetimi<br>/Çevresel Performans Göstergeleri |
| | 306-5 Bertaraf edilen atık | Atık Yönetimi<br>/Çevresel Performans Göstergeleri |
| **GÜÇLÜ EKONOMİK PERFORMANS** (STRONG ECONOMIC PERFORMANCE) | | |
| **GRI 3:** Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konularımız<br>Ekonomik Performansımız |
| **GRI 201:** Ekonomik Performans 2016 | 201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer | Değer Yaratma Modelimiz<br>Ekonomik Performansımız |
| | 201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar | Sürdürülebilirlik Stratejimiz-Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları |
| | 201-3 Tanımlanmış sosyal yardım planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları | İnsan Kaynakları Yönetimimiz |
| | 201-4 Devletten alınan mali destek | Yatırımlarımız<br>Ar-Ge, Ür-Ge ve Teknoloji Odaklı Yatırımlarımız |
| **GRI 203:** Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016 | 203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler | Yatırımlarımız<br>Ar-Ge, Ür-Ge ve Teknoloji Odaklı Yatırımlarımız |
| | 203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler | Değer Yaratma Modelimiz<br>Ekonomik Performansımız |
| **SORUMLU VE SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANSMAN** (RESPONSIBLE AND SUSTAINABLE FINANCE) | | |
| **GRI 3:** Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konularımız<br>Etik İlkeler ve Uyum<br>Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi |

| GRI STANDARDI | AÇIKLAMALAR | İLGİLİ BÖLÜM/BİLDİRİM YERİ |
|---|---|---|
| **GRI 204:** Tedarik Uygulamaları 2016 | 204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı | Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi |
| **GRI 205:** Yolsuzlukla Mücadele 2016 | 205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler | Etik İlkeler ve Uyum<br>İnsan Hakları ve Tedarik Zinciri Uygulamalarımız |
| | 205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim | Etik İlkeler ve Uyum<br>İnsan Hakları ve Tedarik Zinciri Uygulamalarımız |
| | 205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler | Etik İlkeler ve Uyum<br>İnsan Hakları ve Tedarik Zinciri Uygulamalarımız |
| **GRI 206:** Rekabete Aykırı Davranış 2016 | 206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları | Etik İlkeler ve Uyum<br>İnsan Hakları ve Tedarik Zinciri Uygulamalarımız |
| **GRI 207:** Vergi 2019 | 207-1 Vergiye yaklaşım | Etik İlkeler ve Uyum |
| | 207-2 Vergi yönetimi, kontrol ve risk yönetimi | Etik İlkeler ve Uyum |
| **DÜŞÜK KARBONLU TEKNOLOJİLERE GEÇİŞ VE ENERJİ VERİMLİLİĞİ** (TRANSITION TO LOW CARBON TECHNOLOGIES & ENERGY EFFICIENCY) | | |
| **GRI 3:** Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konularımız<br>Çevre Yönetimimiz<br>Emisyon ve Enerji Yönetimimiz |
| **GRI 302:** Enerji 2016 | 302-1 Kurum içi enerji tüketimi | Çevresel Performans Göstergeleri |
| | 302-2 Kurum dışı enerji tüketimi | Çevresel Performans Göstergeleri |
| | 302-3 Enerji yoğunluğu | Çevresel Performans Göstergeleri |
| | 302-4 Enerji tüketiminin azaltılması | Emisyon ve Enerji Yönetimimiz<br>Çevresel Performans Göstergeleri |
| | 302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar | Emisyon ve Enerji Yönetimimiz<br>Ar-Ge, Ür-Ge ve Teknoloji Odaklı Yatırımlarımız |
| **GRI 305:** Emisyonlar 2016 | 305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1) | Emisyon ve Enerji Yönetimimiz<br>Çevresel Performans Göstergeleri |
| | 305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2) | Emisyon ve Enerji Yönetimimiz<br>Çevresel Performans Göstergeleri |
| | 305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3) | Emisyon ve Enerji Yönetimimiz<br>Çevresel Performans Göstergeleri |
| | 305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu | Çevresel Performans Göstergeleri |
| | 305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması | Emisyon ve Enerji Yönetimimiz<br>Çevresel Performans Göstergeleri |
| | 305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları | Çevresel Performans Göstergeleri |
| | 305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları | Çevresel Performans Göstergeleri |
| **BİYOÇEŞİTLİLİK KAYBI VE ORMANSIZLAŞMA** (BIODIVERSITY LOSS AND DEFORESTATION) | | |
| **GRI 3:** Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konularımız<br>Kaynak Yönetimi ve Geri Dönüşüm Uygulamalarımız |
| **GRI 304:** Biyoçeşitlilik 2016 | 304-1 Biyoçeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları | |
| | 304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyoçeşitlilik üzerindeki etkileri | |
| | 304-3 Koruma altına alınan veya restore edilen habitatlar | |
| | 304-4 IUCN Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesi türleri | |

| GRI STANDARDI | AÇIKLAMALAR | İLGİLİ BÖLÜM/BİLDİRİM YERİ |
|---|---|---|
| **ÇALIŞAN HAKLARI VE MUTLULUĞU** (EMPLOYEE RIGHTS AND HAPPINESS) | | |
| **GRI 3:** Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konularımız<br>İnsan Kaynakları Yönetimimiz |
| **GRI 401:** İstihdam 2016 | 401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri | Sosyal Performans Göstergeleri |
| | 401-2 Geçici/yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar | İnsan Kaynakları Yönetimimiz |
| | 401-3 Doğum/Ebeveyn İzni | İnsan Kaynakları Yönetimimiz<br>Sosyal Performans Göstergeleri |
| **GRI 404:** Eğitim ve Öğretim 2016 | 404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati | Sosyal Performans Göstergeleri |
| | 404-2 Yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları | Sürekli Eğitim, Gelişim ve Performans Kültürü<br>Sosyal Performans Göstergeleri |
| | 404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi | Sosyal Performans Göstergeleri |
| **KURUMSAL YÖNETİŞİM VE DAVRANIŞ** (CORPORATE GOVERNANCE AND BEHAVIOR) | | |
| **GRI 3:** Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konularımız |
| **GRI 402:** Yönetim Çalışan İlişkileri 2016 | 402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili minimum ihbar süreleri | Kurumsal Yönetim Yapımız / Yönetişim Yapısı ve Komiteler |
| **KAPSAYICILIK, EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK** (INCLUSION, EQUALITY, DIVERSITY) | | |
| **GRI 3:** Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konularımız<br>Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık |
| **GRI 405:** Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016 | 405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği | Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık<br>Sosyal Performans Göstergeleri |
| | 405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı | Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık<br>Sosyal Performans Göstergeleri |
| **DİJİTALEŞME VE TEKNOLOJİ** (DIGITALISATION AND TECHNOLOGY) | | |
| **GRI 3:** Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konularımız<br>Ar-Ge, Ür-Ge ve Teknoloji Odaklı Yatırımlarımız<br>Dijitalleşme ve Veri Yönetimimiz |
| **İKLİM RİSKLERİ** (CLIMATE RISKS) | | |
| **GRI 3:** Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konularımız<br>Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz<br>Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi |

# TSRS 1 ve 2 Uyum Tablosu

| TSRS 1 HÜKÜMLERİ | | İLGİLİ KAYNAK / BÖLÜM |
|---|---|---|
| **YÖNETİŞİM** | | |
| a) Yönetişim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurulu, komiteyi veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler | TSRS-1 27.a.i | Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız > Yönetim Kurulu ve Kıdemli Yöneticilerimizin Rolü<br>Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız > Organizasyon Yapısı ve Sorumluluklar |
| | TSRS-1 27.a.ii | Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız > Yönetim Kurulu ve Kıdemli Yöneticilerimizin Rol<br>Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız > Organizasyon Yapısı ve Sorumluluklar |
| | TSRS-1 27.a.iii | Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız > Yönetim Kurulu ve Kıdemli Yöneticilerimizin Rolü<br>Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız > Organizasyon Yapısı ve Sorumluluklar |
| | TSRS-1 27.a.iv | Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız > Organizasyon Yapısı ve Sorumluluklar |
| | TSRS-1 27.a.v | Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız > Ücretlendirme Sistemimiz |
| b) Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetişim süreçlerinde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetimin görevi | TSRS-1 27.b.i | Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız > Organizasyon Yapısı ve Sorumluluklar |
| | TSRS-1 27.b.ii | Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız > Organizasyon Yapısı ve Sorumluluklar |
| **STRATEJİ** | | |
| a) Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar | TSRS-1 30.a | Sürdürülebilirlik Stratejimiz<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi<br>Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi |
| | TSRS-1 30.b | Sürdürülebilirlik Stratejimiz<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi<br>Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi |
| | TSRS-1 30.c | Sürdürülebilirlik Stratejimiz<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi<br>Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi |
| b) İş modeli ve değer zinciri | TSRS-1 32.a | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim ve ÇSY Risklerinin Değer Zinciri ve İş Modelimize Etkisi |
| | TSRS-1 32.b | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim ve ÇSY Risklerinin Değer Zinciri ve İş Modelimize Etkisi |
| c) Strateji ve karar alma | TSRS-1 33.a | Sürdürülebilirlik Stratejimiz |
| | TSRS-1 33.b | Sürdürülebilirlik Stratejimiz |
| | TSRS-1 33.c | Sürdürülebilirlik Stratejimiz |

| TSRS 1 HÜKÜMLERİ | | İLGİLİ KAYNAK / BÖLÜM |
|---|---|---|
| d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları | TSRS-1 34.a | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları |
| | TSRS-1 34.b | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları |
| | TSRS-1 35.a | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları |
| | TSRS-1 35.b | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları |
| | TSRS-1 35.c.i | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları |
| | TSRS-1 35.c.ii | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları |
| | TSRS-1 35.d | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları |
| e) Dirençlilik | TSRS-1 41 | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı |
| **RİSK YÖNETİMİ** | | |
| a) Sürdürülebilirlikle ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler ve ilgili politikalar | TSRS-1 44.a.i | Sürdürülebilirlik Stratejimiz<br>Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi<br>Metrik ve Hedeflerimiz |
| | TSRS-1 44.a.ii | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı<br>Metrik ve Hedeflerimiz |
| | TSRS-1 44.a.iii | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Risk ve Fırsatlarının Belirlenmesi<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Etkilerinin Değerlendirilmesi |
| | TSRS-1 44.a.iv | Öncelikli Konularımız<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Etkilerinin Değerlendirilmesi |
| | TSRS-1 44.a.v | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi<br>Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi |
| | TSRS-1 44.a.vi | Rapor Hakkında<br>İş Modelimiz ve Değer Yaratma Süreci > Öncelikli Konularımız |
| b) İşletmenin sürdürülebilirlikle ilgili fırsatları belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler | TSRS-1 44.b | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı<br>Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi |
| c) Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesine, değerlendirilmesine, önceliklendirilmesine ve izlenmesine yönelik süreçlerin; işletmenin genel risk yönetimi sürecine ne ölçüde ve nasıl entegre edildiği ve işletmenin genel risk yönetimi sürecini ne ölçüde ve nasıl bilgilendirdiği | TSRS-1 44.c | Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi |
| **METRİK VE HEDEFLER** | | |
| a) İlgili TSRS tarafından zorunlu kılınan metrikler | TSRS-1 46.a | Metrik ve Hedeflerimiz > Karbon Yönetimi ve İklim Performansımız |
| b) İşletmenin sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları ölçmek ve izlemek için kullandığı metrikler | TSRS-1 49 | Metrik ve Hedeflerimiz > İklim Riskleri Metrik ve Hedefleri |
| | TSRS-1 50.a | Metrik ve Hedeflerimiz > İklim Riskleri Metrik ve Hedefleri |
| | TSRS-1 50.b | Metrik ve Hedeflerimiz > İklim Riskleri Metrik ve Hedefleri |
| | TSRS-1 50.c | Metrik ve Hedeflerimiz > İklim Riskleri Metrik ve Hedefleri |
| | TSRS-1 50.d | Metrik ve Hedeflerimiz > İklim Riskleri Metrik ve Hedefleri |

| TSRS 1 HÜKÜMLERİ | | İLGİLİ KAYNAK / BÖLÜM |
|---|---|---|
| c) İşletmenin kendi belirlediği hedeflere ve mevzuat uyarınca ulaşması gereken hedeflere yönelik ilerlemeleri dahil, sürdürülebilirlikle ilgili söz konusu risk veya fırsata ilişkin performansı | TSRS-1 51.a | Metrik ve Hedeflerimiz<br>Ekler > Performans Göstergelerimiz |
| | TSRS-1 51.b | Metrik ve Hedeflerimiz<br>Ekler > Performans Göstergelerimiz |
| | TSRS-1 51.c | Metrik ve Hedeflerimiz<br>Ekler > Performans Göstergelerimiz |
| | TSRS-1 51.d | Metrik ve Hedeflerimiz<br>Ekler > Performans Göstergelerimiz |
| | TSRS-1 51.e | Metrik ve Hedeflerimiz<br>Ekler > Performans Göstergelerimiz |
| | TSRS-1 51.f | Metrik ve Hedeflerimiz<br>Ekler > Performans Göstergelerimiz |
| | TSRS-1 51.g | Metrik ve Hedeflerimiz<br>Ekler > Performans Göstergelerimiz |
| | TSRS-1 53 | Metrik ve Hedeflerimiz<br>Ekler > Performans Göstergelerimiz |

| TSRS 2 HÜKÜMLERİ | | İLGİLİ KAYNAK / BÖLÜM |
|---|---|---|
| **YÖNETİŞİM** | | |
| a) Yönetişim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurulu, komiteyi veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya iklimle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler | TSRS-2 6.a.i | Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız > Yönetim Kurulu ve Kıdemli Yöneticilerimizin Rolü<br>Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız > Organizasyon Yapısı ve Sorumluluklar |
| | TSRS-2 6.a.ii | Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız > Yönetim Kurulu ve Kıdemli Yöneticilerimizin Rolü |
| | TSRS-2 6.a.iii | Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız |
| | TSRS-2 6.a.iv | Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız |
| | TSRS-2 6.a.v | Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız > Ücretlendirme Sistemimiz |
| b) İklimle ilgili risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetişim süreçlerinde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetimin görevi | TSRS-2 6.b.i | Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız > Organizasyon Yapısı ve Sorumluluklar |
| | TSRS-2 6.b.ii | Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız > Organizasyon Yapısı ve Sorumluluklar |
| **STRATEJİ** | | |
| a) İklimle ilgili risk ve fırsatlar | TSRS-2 10.a | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Risk ve Fırsatlarının Belirlenmesi |
| | TSRS-2 10.b | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Risk ve Fırsatlarının Belirlenmesi |
| | TSRS-2 10.c | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Etkilerinin Değerlendirilmesi |
| | TSRS-2 10.d | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Etkilerinin Değerlendirilmesi |
| b) İş modeli ve değer zinciri | TSRS-2 13.a | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim ve ÇSY Risklerinin Değer Zinciri ve İş Modelimize Etkisi |
| c) Strateji ve karar alma | TSRS-2 13.b | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim ve ÇSY Risklerinin Değer Zinciri ve İş Modelimize Etkisi |
| | TSRS-2 14.a.i | Sürdürülebilirlik Stratejimiz<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı |
| | TSRS-2 14.a.ii | Sürdürülebilirlik Stratejimiz<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Risk ve Fırsatlarının Belirlenmesi<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı<br>Metrik ve Hedeflerimiz |
| | TSRS-2 14.a.iii | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Risk ve Fırsatlarının Belirlenmesi<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı<br>Metrik ve Hedeflerimiz |
| | TSRS-2 14.a.iv | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı<br>Metrik ve Hedeflerimiz |
| | TSRS-2 14.a.v | Metrik ve Hedeflerimiz |
| | TSRS-2 14.b | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Risk ve Fırsatlarının Belirlenmesi |
| | TSRS-2 14.c | Metrik ve Hedeflerimiz |

| TSRS 2 HÜKÜMLERİ | | İLGİLİ KAYNAK / BÖLÜM |
|---|---|---|
| d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları | TSRS-2 15.a | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Etkilerinin Değerlendirilmesi<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları |
| | TSRS-2 15.b | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Etkilerinin Değerlendirilmesi<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları |
| | TSRS-2 16.a | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Etkilerinin Değerlendirilmesi<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları |
| | TSRS-2 16.b | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları |
| | TSRS-2 16.c.i | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı |
| | TSRS-2 16.c.ii | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı |
| | TSRS-2 16.d | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları |
| e) İklim dirençliliği | TSRS-2 21 | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları |
| | TSRS-2 22.a.i | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Etkilerinin Değerlendirilmesi<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim ve ÇSY Risklerinin Değer Zinciri ve İş Modelimize Etkisi<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı |
| | TSRS-2 22.a.ii | |
| | TSRS-2 22.a.iii.(1) | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı |
| | TSRS-2 22.a.iii.(2) | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı |
| | TSRS-2 22.a.iii.(3) | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı<br>Metrik ve Hedeflerimiz > Sermaye Dağıtımı ve İklim Finansmanı Yaklaşımımız<br>Metrik ve Hedeflerimiz > Düşük Karbonlu Geleceğe Doğru |
| | TSRS-2 22.b.i.(1) | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı |
| | TSRS-2 22.b.i.(2) | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı |
| | TSRS-2 22.b.i.(3) | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı |
| | TSRS-2 22.b.i.(4) | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı |
| | TSRS-2 22.b.i.(5) | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı |
| | TSRS-2 22.b.i.(6) | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Etkilerinin Değerlendirilmesi |
| | TSRS-2 22.b.i.(7) | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi<br>Metrik ve Hedeflerimiz |
| | TSRS-2 22.b.ii.(1) | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı |
| | TSRS-2 22.b.ii.(2) | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı |
| | TSRS-2 22.b.ii.(3) | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı |
| | TSRS-2 22.b.ii.(4) | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı |
| | TSRS-2 22.b.ii.(5) | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı |
| | TSRS-2 22.b.iii | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı |

| TSRS 2 HÜKÜMLERİ | | İLGİLİ KAYNAK / BÖLÜM |
|---|---|---|
| **RİSK YÖNETİMİ** | | |
| a) İklimle ilgili riskler belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler ve ilgili politikalar | TSRS-2 25.a.i | Sürdürülebilirlik Stratejimiz<br>Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi<br>Metrik ve Hedeflerimiz |
| | TSRS-2 25.a.ii | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı<br>Metrik ve Hedeflerimiz |
| | TSRS-2 25.a.iii | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Risk ve Fırsatlarının Belirlenmesi<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Etkilerinin Değerlendirilmesi |
| | TSRS-2 25.a.iv | Öncelikli Konularımız<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Etkilerinin Değerlendirilmesi |
| | TSRS-2 25.a.v | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi<br>Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi |
| | TSRS-2 25.a.vi | Rapor Hakkında<br>İş Modelimiz ve Değer Yaratma Süreci > Öncelikli Konularımız |
| b) İklimle ilgili senaryo analizi kullanıp kullanmadığına ve nasıl kullandığına ilişkin bilgiler dahil olmak üzere; işletmenin iklimle ilgili fırsatları belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler | TSRS-2 25.b | Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi<br>Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı<br>Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi |
| c) İklimle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesine, değerlendirilmesine, önceliklendirilmesine ve izlenmesine yönelik süreçlerin; işletmenin genel risk yönetimi sürecine ne ölçüde ve nasıl entegre edildiği ve işletmenin genel risk yönetimi sürecini ne ölçüde ve nasıl bilgilendirdiği | TSRS-2 25.c | Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi |
| **METRİK VE HEDEFLER** | | |
| a) İklimle ilgili metrikler | TSRS-2 29.a | Metrik ve Hedeflerimiz<br>Metrik ve Hedeflerimiz > Karbon Yönetimi ve İklim Performansımız<br>Ekler > Çevresel Performans Göstergeleri |
| | TSRS-2 29.b | Metrik ve Hedeflerimiz |
| | TSRS-2 29.c | Metrik ve Hedeflerimiz |
| | TSRS-2 29.d | Metrik ve Hedeflerimiz |
| | TSRS-2 29.e | Metrik ve Hedeflerimiz > Sermaye Dağıtımı ve İklim Finansmanı Yaklaşımımız |
| | TSRS-2 29.f | Metrik ve Hedeflerimiz > Sermaye Dağıtımı ve İklim Finansmanı Yaklaşımımız |
| | TSRS-2 29.g | Metrik ve Hedeflerimiz > Sermaye Dağıtımı ve İklim Finansmanı Yaklaşımımız |
| b) Bir sektörde belirli iş modelleri, faaliyetleri veya katılımı karakterize eden diğer ortak özelliklerle ilişkili sektör bazlı metrikler (TSRS-2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber) | TSRS-2 32 | Metrik ve Hedeflerimiz > Karbon Yönetimi ve İklim Performansımız |

| TSRS 2 HÜKÜMLERİ | | İLGİLİ KAYNAK / BÖLÜM |
|---|---|---|
| c) İklimle ilgili hedefler | TSRS-2 33.a | Metrik ve Hedeflerimiz<br>Metrik ve Hedeflerimiz > İklim Riskleri Metrik ve Hedefleri |
| | TSRS-2 33.b | Metrik ve Hedeflerimiz<br>Metrik ve Hedeflerimiz > İklim Riskleri Metrik ve Hedefleri |
| | TSRS-2 33.c | Metrik ve Hedeflerimiz<br>Metrik ve Hedeflerimiz > İklim Riskleri Metrik ve Hedefleri |
| | TSRS-2 33.d | Metrik ve Hedeflerimiz<br>Metrik ve Hedeflerimiz > İklim Riskleri Metrik ve Hedefleri |
| | TSRS-2 33.e | Metrik ve Hedeflerimiz<br>Metrik ve Hedeflerimiz > İklim Riskleri Metrik ve Hedefleri |
| | TSRS-2 33.f | Metrik ve Hedeflerimiz<br>Metrik ve Hedeflerimiz > İklim Riskleri Metrik ve Hedefleri |
| | TSRS-2 33.g | Metrik ve Hedeflerimiz<br>Metrik ve Hedeflerimiz > İklim Riskleri Metrik ve Hedefleri |
| | TSRS-2 33.h | Metrik ve Hedeflerimiz<br>Metrik ve Hedeflerimiz > İklim Riskleri Metrik ve Hedefleri |
| | TSRS-2 34.a | Metrik ve Hedeflerimiz |
| | TSRS-2 34.b | Metrik ve Hedeflerimiz |
| | TSRS-2 34.c | Metrik ve Hedeflerimiz |
| | TSRS-2 34.d | Metrik ve Hedeflerimiz |
| | TSRS-2 35 | Metrik ve Hedeflerimiz |
| | TSRS-2 36.a | Metrik ve Hedeflerimiz |
| | TSRS-2 36.b | Metrik ve Hedeflerimiz |
| | TSRS-2 36.c | Metrik ve Hedeflerimiz |
| | TSRS-2 36.d | Metrik ve Hedeflerimiz |
| | TSRS-2 36.e.i | Metrik ve Hedeflerimiz |
| | TSRS-2 36.e.ii | Metrik ve Hedeflerimiz |
| | TSRS-2 36.e.iii | Metrik ve Hedeflerimiz |
| | TSRS-2 36.e.iv | Metrik ve Hedeflerimiz |

## Sınırlı Güvence Beyanı

SG Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş.

# EUROPOWER ENERJİ VE OTOMASYON TEKNOLOJİLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARININ TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI KAPSAMINDA SUNULAN BİLGİLERİ HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SINIRLI GÜVENCE RAPORU- 2024

# EUROPOWER ENERJİ VE OTOMASYON TEKNOLOJİLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARININ TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI KAPSAMINDA SUNULAN BİLGİLERİ HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SINIRLI GÜVENCE RAPORU

## EUROPOWER ENERJİ VE OTOMASYON TEKNOLOJİLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş. GENEL KURULU'NA

**EUROPOWER ENERJİ VE OTOMASYON TEKNOLOJİLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.**. ve bağlı ortaklıklarının (hepsi birlikte 'Grup' olarak adlandırılacaktır.) 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 'Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler' ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 "İklimle İlgili Açıklamalar"a uygun olarak sunulan bilgiler ('Sürdürülebilirlik Bilgileri') hakkında sınırlı güvence denetimini üstlendik.

Güvence denetimimiz, önceki dönemlere ilişkin bilgileri, 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan diğer bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri veya 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantısındaki doküman veya yerleştirilen videolar dâhil) kapsamaz.

### Sınırlı Güvence Sonucu

'Güvence sonucuna dayanak olarak yaptığımız çalışmanın özeti' başlığı altında açıklanan şekilde gerçekleştirdiğimiz prosedürlere ve elde ettiğimiz kanıtlara dayanarak, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin, tüm önemli yönleriyle Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ('KGK') tarafından 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414(M) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ('TSRS')'na göre hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Önceki dönemlere ilişkin bilgiler ve 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan diğer bilgiler ve Sürdürülebilirlik Bilgileri ya da 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu ile ilişkilendirilmiş diğer herhangi bir bilgi (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantısındaki döküman veya yerleştirilen veya yerleşik videolar dâhil) hakkında bir güvence sonucu açıklamamaktayız.

### Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Hazırlanmasında Yapısal Kısıtlamalar

Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan Sürdürülebilirlik Bilgileri, bilimsel ve ekonomik bilgi eksikliklerinden kaynaklanan yapısal belirsizliklere maruz kalmaktadır. Sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında bilimsel bilginin yetersizliği belirsizliğe yol açmaktadır. Ayrıca, gelecekteki muhtemel fiziksel ve geçiş dönemi iklim risklerinin olasılığı, zamanlaması ve etkilerine ilişkin veri eksikliği nedeniyle, Sürdürülebilirlik Bilgileri iklimle ilgili senaryolara dayalı belirsizlikler içermektedir

### Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne İlişkin Sorumlulukları

Grup Yönetimi aşağıdakilerden sorumludur:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları esaslarına uygun olarak hazırlanması;
- Hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içermeyen Sürdürülebilirlik Bilgilerinin hazırlanmasıyla ilgili iç kontrolün tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesi;

• İlaveten Grup Yönetimi uygun sürdürülebilirlik raporlama yöntemlerinin seçimi ve uygulanması ile koşullara uygun makul varsayımlar ve tahminler yapılmasından da sorumludur.
Üst Yönetimden Sorumlu olanlar, Grup'un sürdürülebilirlik raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

**Bağımsız Denetçinin Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Sınırlı Güvence Denetimine İlişkin Sorumlulukları**

Aşağıdaki hususlardan sorumluyuz:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içerip içermediği hakkında sınırlı bir güvence elde etmek için güvence çalışmasını planlamak ve yürütmek.
- Elde ettiğimiz kanıtlara ve uyguladığımız prosedürlere dayanarak bağımsız bir sonuca ulaşmak ve Grup yönetimine ulaştığımız sonucu bildirmek.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliği hakkında bir güvence sonucu bildirmek amacıyla değil ama iç kontrol yapısını anlamak ve sürdürülebilirlik bilgilerinin hata ve hile kaynaklı önemli yanlışlık risklerini tanımlamak ve değerlendirmek amacıyla risk değerlendirme prosedürleri yerine getirmek.
- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin önemli yanlışlık içerebilecek alanları belirlemek ve bu alanlara yönelik prosedürler tasarlamak ve uygulamak. Hile; muvazaalı işlemler, sahtekarlık, işlemlerin kasıtlı olarak kayda geçirilmemesi veya denetçiye kasten gerçeğe aykırı beyanlarda bulunulması veya iç kontrolün ihlali gibi konuları içerebilmesi sebebiyle hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden daha yüksektir.

Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, Sürdürülebilirlik Bilgileri kullanıcılarının buna istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.
Yönetim tarafından hazırlanan Sürdürülebilirlik Bilgileri hakkında bağımsız bir sonuç bildirmekle sorumlu olduğumuz için, bağımsızlığımızın tehlikeye girmemesi adına Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanma sürecine dahil olmamıza izin verilmemektedir.

**Mesleki Standartların Uygulanması**

KGK tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standardı 3000 'Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri' ve Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde yer alan sera gazı emisyonlarına ilişkin olarak Güvence Denetimi Standardı 3410 'Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri' ne uygun olarak sınırlı güvence denetimini gerçekleştirdik.

**Bağımsızlık ve Kalite Yönetimi**

KGK tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar'daki (Bağımsızlık Standartları Dahil) (Etik Kurallar) bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uygun davranmış bulunmaktayız. Şirketimiz, Kalite Yönetim Standardı 1 hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler dahil, kapsamlı bir kalite yönetim sistemi sürdürmektedir. Çalışmalarımız, denetçilerden oluşan bağımsız ve çok disiplinli bir ekip tarafından yürütülmüştür.

Grup'un iklim ve sürdürülebilirlikle ilişkili risk ve fırsatlarına yönelik bilgilerin ve varsayımların makuliyetini değerlendirmeye yardımcı olmak için uzman ekibimizin çalışmalarını kullandık. Verdiğimiz güvence sonucundan tek başımıza sorumluyuz.

**Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti**

Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde önemli yanlışlıkların ortaya çıkma olasılığının yüksek olduğunu belirlediğimiz alanları ele almak için çalışmalarımızı planlamamız ve yerine getirmemiz gerekmektedir. Uyguladığımız prosedürler mesleki muhakememize dayanır. Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne ilişkin sınırlı güvence denetimini yürütürken:

- Grup'un anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin elde edilmesi için uygulamada olan süreçleri anlamak için görüşmeler yapılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgileri değerlendirmek ve incelemek için Grup'un iç dokümantasyonu kullanılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerin açıklanmasının ve sunumunun değerlendirilmesi gerçekleştirilmiştir.
- Sorgulamalar yoluyla, Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasıyla ilgili Grup'un kontrol çevresi ve bilgi sistemleri konusunda kanaat edinilmiştir. Ancak, belirli kontrol faaliyetlerinin tasarımı değerlendirilmemiş, bunların uygulanmasıyla ilgili kanıt elde edilmemiş ve işleyiş etkinlikleri test edilmemiştir.
- Grup'un tahmin geliştirme yöntemlerinin uygun olup olmadığı ve tutarlı bir şekilde uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilmiştir. Ancak prosedürlerimiz, tahminlerin dayandığı verilerin test edilmesini veya Grup'un tahminlerini değerlendirmek için kendi tahminlerimizin geliştirilmesini içermemektedir.
- Grup'un sürdürülebilirlik raporlama süreçleriyle birlikte finansal olarak önemli olduğu tespit edilen risk ve fırsatların belirlenmesine ilişkin süreçler anlaşılmıştır.

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürler, nitelik ve zamanlama açısından makul güvence denetiminden farklıdır ve kapsamı daha dardır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetimi sonucunda sağlanan güvence seviyesi, makul güvence denetimi yürütülmüş olsaydı elde edilecek güvence seviyesinden önemli ölçüde daha düşüktür.

**Muhammed ŞAHİN**
**Sorumlu Denetçi**
**ANKARA, 28. 10.2025**




**Europower Enerji A.Ş.**

Saray Mahallesi, Atom Caddesi No:17, Kahramankazan / Ankara – Türkiye
T: +90 (312) 815 48 80 F: +90 (312) 815 48 81
www.europowerenerji.com.tr